



Мы создаем условия для роста

Элемент²²



№4 (104)

АПРЕЛЬ
2019 г.



6

ИЗ ПСКОВА
С ВИЗИТОМ

12

ТВОРЧЕСКАЯ
ПРОФЕССИЯ

15

ТОТАЛЬНЫЙ
РУССКИЙ



На обложке

Завершилась самая «зеленая» из проводимых в «Титане» акций – «охота» на бумагу под девизом «Собери макулатуру – посади дерево!».

«Титан» участвует в данном проекте в третий раз. Около месяца на предприятиях компании организованно осуществляли прием у работников ненужной документации, старых журналов и газет, упаковочной бумаги и картона. По предварительным данным, общими усилиями ГК «Титан» и «Полиом» собрали более 3 тонн макулатуры.

Между прочим, одна тонна макулатуры позволяет сохранить 10 деревьев и экономит 1000 кВт электроэнергии и 20000 литров пресной воды.

26 апреля собранный бумажный «урожай» отправился организаторам акции – в один из омских питомников. Сдав макулатуру, титановцы получили несколько десятков саженцев хвойных деревьев – кедра и горной сосны, которые в мае будут высажены на промышленных площадках предприятий ГК «Титан» и возле их офисных зданий.

ЦИФРА НОМЕРА

54

титановца

приняли участие в «Тотальном диктанте-2019». Это самая большая организованная группа за 6 лет участия в акции. Подробнее – см. с. 15.

Топливо и энергия

На 12-м конгрессе «Биомасса: топливо и энергия», посвященном применению биотоплива, проходившем в Москве 17 и 18 апреля, глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский представил проект по уменьшению воздействия на окружающую среду.



Выступление на конгрессе

Основатель ГК «Титан» рассказал о комплексном проекте компании «Формула чистого воздуха», ориентированном на общее снижение экологической нагрузки в Омской области. Подобный опыт может быть растиражирован на другие регионы.

В докладе Михаил Сутягинский остановился на вопросе перевода автомобильного парка в российских регионах на топливо с добавлением компонентов из растительного сырья. В качестве такого октаноповышающего кислородсодержащего компонента-оксигената он назвал этил-трет-бутиловый эфир (ЭТБЭ), производство

которого из биоэтанола можно наладить на омской площадке. Данная мера позволит снизить объем выбросов в атмосферу региона на 20%.

«Использование ЭТБЭ ведет к уменьшению нагрузки на экологию. Этот компонент понижает летучесть бензина, он менее растворим в воде и имеет более высокое октановое число по сравнению с аналогами, – пояснил промышленник. – Такое топливо более экологично и с точки зрения сбережения ресурсов планеты, так как переход на возобновляемое сырье позволит сохранить углеводороды для будущих поколений». Снижение объема выхлопов в атмосфере городов благотворно скажется на здоровье людей и биосфере, продлит срок эксплуатации зданий и сооружений, которые подвергаются разрушению из-за загрязненного воздуха.

Отметим, что несколько российских регионов уже заявляют об интересе к реализации проектов производства бензинов с улучшенными экологическими характеристиками из возобновляемого сырья.

25 лет Собранию

12 апреля 2019 года в Органном зале состоялось торжественное заседание Законодательного Собрания Омской области, посвященное его 25-летию.

В заседании приняли участие депутаты ЗСОО шести созывов, губернатор Омской области Александр Бурков, сенаторы и депутаты ФС РФ и другие гости. На мероприятии присутствовали председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский и заместитель генерального директора по капитальному строительству ООО «Псковский завод «Титан-Полимер» Алексей Ермаков. Глава ГК «Титан» был избран депутатом ЗСОО в марте 2007 года, а затем стал депутатом Госдумы. Алексей Ермаков в настоящее время является областным парламентарием.

Чистый воздух

23 апреля в Омске в формате круглых столов прошло публичное обсуждение реализации федерального проекта «Чистый воздух» нацпроекта «Экология».

В обсуждении участвовали представители Росприроднадзора, Российского экологического общества, регионального Минприроды, мэрии, а также крупнейших предприятий, включая делегатов ГК «Титан» и завода «Полиом». Напомним, что для снижения выбросов в регионе разработан комплексный план мероприятий с объемом финансирования 116 млрд рублей. Мероприятия включены в соглашения по снижению воздействия на окружающую среду, которые Минприроды заключило с 21 компанией, в т.ч. с заводами «Омский каучук» и «Полиом».



30 ЛЕТ

**ВСЕ ГРАНИ
УСПЕХА**

За окном конец апреля, а значит, пришла пора подвести мартовские итоги конкурса «Все грани успеха».



В марте вновь «на коне» оказался «Омский каучук» – 61 атом (результат 2-х месяцев – 170), далее расположились команды «Титан-Агро» – 48 атомов (73), «ИНВЕСТХИМПРОМа» – 25 атомов (85), АО «ГК «Титан» и Ко – 19 атомов (66) и «Полиома» – 18 атомов (68).



В личном зачете отличились Елена Сметанина и Лариса Максимова (ПАО «Омский каучук»), побывавшие на демо-экзамене в ОПЭКе, и Борис Гречанов (АО «ГК «Титан»), подготовивший в газету материал «Процессы и функции».



Для тех, кто борется за атомы, мы объявляем состязание внешкоров. С мая автор инфоповода (сообщения о событии, которое станет основой для материала в корпоративных СМИ) удостоится 1 атома, корреспондент, написавший заметку (до 1500 знаков с пробелами), получит 2 атома, а создатель целой статьи (2500 знаков и более) – 3 атома. Внимание: для начисления атомов необходимо, чтобы материал был принят редакцией к публикации.



Возможность заработать атомы имеют также работники, передавшие любые артефакты в корпоративный музей на временное или постоянное экспонирование. Начисление баллов зависит от ценности экспоната.

Коротко о разном

11–12 апреля

заместитель генерального директора по производству АО «ГК «Титан» Анатолий Сендель, директор департамента по развитию и новым технологиям Владимир Дубок, а также начальник технического отдела ПАО «Омский каучук» Сергей Сергеев и начальник ЦЗЛ Евгений Мулькеев стали гостями 8-й ежегодной конференции «Нефтехимия России и СНГ». На мероприятии в формате открытых сессий они обсуждали состояние и тренды мирового нефтехимического сектора и стратегию развития современных нефтехимических комплексов с представителями банков, ключевых российских и зарубежных нефтяных компаний.

17 апреля

ГК «Титан» получила премию всероссийского конкурса «Герои пера» для журналистов, пишущих на социальные темы. Группа компаний стала победителем в спецноминации «Корпоративная пресса».

23 апреля

Управление Федеральной налоговой службы по Омской области подвело итоги I квартала. Десять крупнейших налогоплательщиков региона направили в территориальный бюджет 4,4 млрд рублей или 35,4% от общей доли поступлений. В топ-10 традиционно вошел завод «Полиом».

24 апреля

в Ташкенте открылась международная промышленная выставка Expo-Russia Uzbekistan'2019. Участие в ней принимают и.о. заместителя генерального директора по коммерции АО «ГК «Титан» Сергей Писмиченко и директор департамента маркетинга Андрей Гофман.

23–26 апреля

представители ПАО «Омский каучук» – начальник лаборатории по контролю за производством каучуков

и латексов ОТК Клавдия Филиппова и ведущий инженер-химик ЦЗЛ Лиля Золотова побывали на 22-й Международной выставке «Шины, РТИ и каучуки-2019», где приняли участие во Всероссийской конференции «Каучук и резина-2019: традиции и новации», одной из базовых тем которой стало обсуждение пересмотренных ГОСТов на синтетический каучук. Выставку посетил и представитель управляющей компании – главный менеджер по продажам департамента реализации АО «ГК «Титан» Андрей Кантышев.

25 апреля

служба по управлению персоналом ПАО «Омский каучук» провела День завода в подшефной Надеждинской средней школе Омского муниципального района. Перед учащимися выступили представители цеха КИПиА, электроцеха и ОТК.

В апреле

- экспертная комиссия определила победителей корпоративного конкурса рацпредложений-2018. Среди них – начальник цеха Д-7-39-6-6а ПАО «Омский каучук» Антон Щелкунов и энергетик ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Игорь Серков. О предложении последнего мы писали на страницах «Э22» в ноябре 2017 года. Награждение пройдет в мае.



Ремонт печи

- в цехе Д-2-6-3-5-12 ПАО «Омский каучук» ведется плановый ремонт одного из реакторных блоков, а также сопряженной с ним печи с участием работников ремонтно-механического цеха и подрядных организаций. Работы осуществляются в круглосуточном режиме.



Заслуженная награда

Мы победили!

19 апреля в Москве прошло подведение итогов XI международного конкурса «Пресс-служба года – 2018». В номинации «Лучшее корпоративное СМИ» победила газета ГК «Титан» «Элемент²²».

Это третья и наивысшая награда корпоративного издания в данном конкурсе. В номинации «Лучшее печатное корпоративное СМИ» заявки подали 59 изданий со всей России и из стран ближнего зарубежья. В частности, участниками конкурса стали предприятия и организации из Иркутской, Ленинградской, Владимирской, Московской областей, а также республик Коми и Крым.

«Нашему изданию почти девять лет, и все это время коллектив редакции прикладывает максимум усилий, чтобы быть интересным своему любимому читателю – работникам ГК «Титан». Приятно, что мы в очередной раз получили признание и со стороны профессионального экспертного сообщества», – отметила главный редактор газеты «Элемент²²» Ирина Никишова.

Вручавший награду эксперт в области корпоративного PR, член Российской ассоциации по связям с общественностью Александр Горюнов подчеркнул, что в настоящее время корпоративная пресса развивается серьезными темпами, а на страницах изданий можно видеть все больше «живых» материалов о людях и их профессиональных успехах.

ГК «Титан» стала единственной компанией из Омской области, удостоившейся призового места в конкурсе. Отметим, что весной 2018 года пресс-служба «Титана» стала дипломантом третьей степени в конкурсе «Пресс-служба года – 2017» в номинации «Лучшая обложка корпоративного СМИ», а еще раньше – в 2010-м – завоевала II место среди корпоративных изданий.



Экскурсия для школьников

Гости в «Титане»

16 апреля состоялась экскурсия для учеников 8-х классов городской школы №44 на завод «Омский каучук».

Группа школьников посетила сначала музей ГК «Титан», а затем – аналитический и хроматографический залы лаборатории по контролю за продуктами производства альфа-метилстирола, изопропилбензола, углеводов и их соединений (№2), где ребята наблюдали за проведением исследований нефтепродуктов. В качестве экскурсовода выступила инженер-лаборант ОТК ПАО «Омский каучук» Татьяна Аброськина.

Диалог об успехе

18 апреля 2019 года в ОПЭКе молодые, успешные работники завода «Омский каучук» Иван Шкайдеров и Максим Симаков выступили в проекте «Диалоги с героями».

Проект реализуется в рамках программы «Патриотическое воспитание граждан РФ на 2016-2020 гг.». Его целью является возрождение традиций наставничества и преемственности поколений. Формат встречи, на которую собралось свыше 70 студентов, подразумевал диалог с несколькими ветеранами труда СССР и РФ, а также успешными выпускниками колледжа. Начальник отдела системного и технического обеспечения и связи Иван Шкайдеров и начальник участка автоматизации производства цеха КИПиА Максим Симаков ответили на вопросы аудитории, касающиеся должностных обязанностей и содержания работы, прохождения практики по профессии и качеств, необходимых для карьерного роста. Общение прошло в позитивной атмосфере.

Оборудование для кумола

Из Екатеринбурга на завод «Омский каучук» прибыли шесть отечественных теплообменных аппаратов. В соответствии с графиком следующая партия оборудования ожидается до конца апреля.

Первая поставка включает теплообменники различного назначения – холодильники, кипятильники и испарители – весом от 1,8 до 6,2 т каждый. Современные высокоэффективные компактные аппараты нового поколения потребляют на четверть меньше промоборотной воды и позволяют увеличить объем переработки углеводородного сырья. Оборудование приобретено в рамках реализации проекта реконструкции производства кумола (изопропилбензола) на заводе «Омский каучук».

Напомним, что данный проект, осуществляемый Группой компаний «Титан» при поддержке Фонда развития промышленности РФ, предусматривает увеличение объема производства продукции на 33%. Особенностью реконструкции является перевод производства на более современный и экологичный процесс



Площадка группы И (пр-во кумола)

алкилирования бензола пропиленом на цеолитном катализаторе, что соответствует принципам наилучших доступных технологий. Такой процесс исключает образование стоков.

Отметим также, что 2 апреля проект строительства водородной установки для будущего производства изопропанола получил положительное заключение Главной государственной экспертизы.



Добавим цвета!

Субботник №1

20 апреля в рамках общегородского субботника более 40 работников ГК «Титан» вышли на уборку Сквера ветеранов на пересечении улиц Химиков и Менделеева.

Резкое похолодание и снегопад, предшествовавший проведению субботника, не испугали титановцев, и ветреным субботним утром отважные добровольцы, вооружившись необходимым инвентарем, собрались на площадке сквера. В мероприятии принял участие 41 работник крупнейшего нефтехимического предприятия ГК «Титан» – ПАО «Омский каучук», в том числе члены Совета ветеранов, а также работники управляющей компании. Совместными усилиями за два часа энтузиасты очистили участок от прошлогодней травы, сухих листьев и мусора, который на протяжении осени и зимы оставляли там несознательные граждане. «Добыча» составила полторы тонны. Яркими акцентами сквера стали обновленные синие и зеленые деревянные скамейки – заводская молодежь покрасила их в корпоративные цвета. На память о субботнике осталось множество фотографий, полюбоваться которыми можно в официальной группе ГК «Титан» «ВКонтакте».

«Общее дело сплачивает коллектив. Работники нашего предприятия дружно и с улыбками взялись за лопаты, грабли и кисти. Каждому приятно осознавать, что он вносит вклад в благоустройство города», – поделилась эмоциями заместитель начальника службы по управлению персоналом ПАО «Омский каучук» Ирина Таченина.

Еще один, более масштабный субботник, на который приглашаются титановцы с детьми, состоится 27 апреля. О его итогах мы расскажем в следующих номерах наших изданий.

Снова Сочи

4 мая начнется Фестиваль Ночной хоккейной лиги в Сочи. Представлять Омскую область на турнире будет ХК «Титан».

В конце марта – начале апреля в финальной серии регионального отборочного этапа НХЛ противостояние ХК «Титан» и «СибгазСервис» завершилось победой последних, однако в связи с выявленными в ходе сезона нарушениями со стороны «СибгазСервиса» руководство Лиги в Москве приняло решение аннулировать данный результат и направить на Фестиваль любительских команд НХЛ «титановцев».

Серебро футбола

В апреле закончилось 8-е первенство города Омска по футзалу Омской лиги мини-футбола (ОЛМФ).

В этом году в Высшей лиге ОЛМФ команда ГК «Титан» проявила бойцовские качества и завоевала серебряные медали чемпионата. Поздравляем наших футболистов!

Финишируем

К концу подошла комплексная Спартакиада ГК «Титан». В апреле титановцы попробовали свои силы сразу в четырех видах соревнований.

9 апреля в первенстве по шахматам не было равных команде «ИНВЕСТ-ХИМПРОМа». 2-е и 3-е места заняли команды завода «Омский каучук».

24 апреля в сдаче нормативов ГТО приняли участие 35 титановцев. Лучшими стали атлеты из «Омского каучука-1», «серебро» отошло «Титан-Агро», а «бронзу» поделили «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ», «Омский каучук-2» и АО «ГК «Титан».

26 апреля в бассейне «Коралл» прошло состязание по плаванию и 29 апреля завершился турнир по мини-футболу. Итоги этих видов соревнований сейчас подводятся; награждение команд намечено на 21 мая, а переходящий кубок Спартакиады будет вручен 24 мая.

Вакансии

Актуальные вакансии ГК «Титан».

ПАО «Омский каучук»

Инженер-технолог (сварочное производство); инженер по комплектации; инженер-конструктор (технологический сектор); инженер-конструктор (сектор КИПиА); инженер по ремонту и обслуживанию КИП; инженер-строитель; инженер-химик; инженер производственного контроля; инженер-сметчик; старший специалист по информационной безопасности; мастер СМР; аппаратчик (с опытом работы); грузчик; машинист холодильных установок; пекарь; повар; слесарь-ремонтник; слесарь-ремонтник КСУ; слесарь-ремонтник по вентиляции; слесарь по обслуживанию оборудования электростанций; слесарь по КИПиА; электромонтер (пожарно-охранной сигнализации; канализационных сооружений связи; оборудования распределительных устройств; по ремонту электрооборудования; ремонту и монтажу кабельных линий; стационарного оборудования и радиофикации; по ремонту обмоток и изоляции); электрослесарь по ремонту распределительных устройств.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Титан-Агро»

Ведущий экономист.

СВК «Петровский»: агроном; оператор по ветеринарной обработке поголовья; водитель автомобиля; слесарь по ремонту автомобилей; оператор по обслуживанию свиноголовья. **МК «Пушкинский»:** весовщик; разборщик субпродуктов; грузчик.

☎ 21-79-41

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

АО «ГК «Титан»

Юрисконсульт; начальник информационного отдела; инженер лазерных технологий.

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ hr@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»



VON VOYAGE

Обернуться вокруг света за 80 дней – это ерунда. А вот доехать из Пскова в Омск, посмотреть город, увидеть работу центра мониторинга окружающей среды, посетить площадку ГК «Титан», пообщаться с руководителями компании и представителями общественных организаций, вернуться обратно и все это за 34 часа – как тебе такое, Филеас Фогг?

Отважились на такой подвиг главы волостей Псковского района Нина Николаева и Любовь Фильчагина, руководитель фракции ЛДПР Псковского областного Собрания депутатов Антон Минаков, экологический инспектор регионального Общероссийского народного фронта Сергей Елизаров, доцент, завкафедрой химии ПсковГУ, эксперт Общественной палаты Псковской области Александр Румянцев и представители СМИ региона.

«К «ТИТАНУ» ПРЕТЕНЗИЙ НЕТ»

Такое заявление сделала директор Центра мониторинга окружающей

среды и оперативного реагирования Любовь Савельева. Птичья гавань, где расположена штаб-квартира центра, первой приняла псковских гостей. На интерактивной карте с данными станций мониторинга воздуха в городе Омске – сплошной зеленый, но тем не менее звонки от тревожных омичей поступают постоянно.

«Больше вреда экологии наносят небольшие производства, которые что-то втихую стравливают и сливают по ночам. Крупные промышленные объекты очень дисциплинированы», – прокомментировала глава природоохранного учреждения.

СВОИМИ ГЛАЗАМИ

Убедиться, что воздух на промплощадке «Титана» – чистый, а небо над ней – ясное, гости смогли лично. Инструктаж, спецодежда, средства защиты – и вот гости на территории завода «Полиом». Для многих это был первый визит на предприятие такого масштаба, поэтому они с восторгом смотрели на серебристые емкости, сплетения трубопроводов, аккуратную площадку, расчерченную на линии для пешеходов и транспорта.

Административно-инженерный корпус, операторная, лаборатории, склад готовой продукции – в каждом пункте маршрута псковичи задавали десятки вопросов. В центре внимания – безопасность производства и труда.

ПРИОРИТЕТ – ПЕРСОНАЛ

Главный технолог «Полиома» Борис Седельников рассказал гостям о том, как обеспечивается производственная безопасность. Он отметил, что приоритетная цель предприятий, строящихся по современным российским и международным стандартам, – создание безопасных условий труда. Так, например, на всех технологических объектах установлены системы противоярийной защиты и пожаротушения.

Трубопроводы предприятия оснащены защитной отсечной арматурой, позволяющей за секунды отключить оборудование в случае нештатной ситуации.

На складе готовой продукции каждый гость мог увидеть, как автоматизация минимизирует влияние человеческого фактора: «Автоматическая линия фасовки имеет 2 уровня ограждений – желтое и красное, – рассказал Борис Седелников. – За желтое ограждение может заходить только машинист при пуске линии или при смене расходных материалов. Проходить за красное ограждение при работающем оборудовании запрещено. Оно оснащено датчиками, и если кто-то попытается открыть ограждение, линия тут же остановится». Склад готовой продукции имеет специальную разметку, и персонал может перемещаться только по выделенным линиям. Электропогрузчики, работающие круглосуточно, имеют ограниченные скорости движения до 5 км/ч – и все это для безопасности персонала.

НИ ГРАНУЛЫ В ОТХОДЫ

В лаборатории внимание гостей привлекла система организации труда. На столах лаборантов – идеальный порядок, каждая позиция подписана. «У нас внедрена система 5S, которая позволяет организовать рабочее место с точки зрения безопасности, экономии времени и ресурсов», – пояснила Алина Малыгина, начальник производственно-технического отдела. Заинтересовал посетителей и душ, находящийся в лаборатории аналитической химии. «Работники понимают, что безопасность начинается с них самих: при работе с едкими веществами обязательно ношение очков и защитных перчаток, но если все-таки в глаза или на кожные покровы попадет кислота, на помощь приходят фонтанчик для глаз и этот душ». В каждом подразделении предприятия, где работают с едкими веществами, установлены подобные системы. Пользоваться ими не приходилось ни разу.

Показали гостям и пробы полупродуктов и готовой продукции, которые привозят для анализов в лаборатории. Обычно их отбирают «с запасом», но остатки не выбрасывают, а тщательно сортируют и возвращают в процесс.

ДЛЯ ЛЮДЕЙ И РЕГИОНА

«Мы входим в пятерку крупнейших налогоплательщиков Омской области, – сообщил генеральный директор ООО «Полиом» Игорь Тихонов. – В прошлом году завод выплатил в региональный бюджет около 1,5 млрд рублей. Это



Круглый стол в ГК «Титан» ведет Ян Кирсанов



В центре экомониторинга



Памятное фото

много, и это те деньги, которые идут на социальные нужды населения». Также он отметил, что ежегодно предприятие вкладывается в социальные программы для работников. «Меня поразило внимательное отношение руководства завода к технике безопасности, – поделилась впечатлениями глава Тямшанской волости Нина Николаева, которая, по ее признанию, впервые оказалась на таком большом заводе. – На экскурсию мы пришли полностью экипированные: нам выдали специальную одежду, каски и даже обувь предоставили, провели инструктаж. Мы посмотрели, что в каждом цехе и отделении есть уголки безопасности. Чисто, уютно, все маркировано – линия красная, линия желтая. Видно, что здесь люди влюблены в свою профессию».

ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

Перед отъездом участники делегации успели пообщаться с менеджерами ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук», а также представителями омских общественных и образовательных организаций.

Координатор Союза добровольцев России по СФО Сюзанна Егиян отметила, что компания всегда откликается на социальные инициативы общественников, а работники предприятий

принимают участие в социальных, донорских и экологических акциях.

Проректор ОмГТУ, заведующий кафедрой промышленной экологии и безопасности, профессор Лев Штриплинг рассказал о сотрудничестве образовательных учреждений региона с промышленниками. Александр Румянцев, представляющий коллектив Псковского государственного университета, передал в адрес ректора омского вуза письмо с предложением о сотрудничестве.

Несмотря на сложное испытание – длинный переезд и насыщенную программу в регионе – гости уезжали довольные. «Уезжали с одним настроением – а возвращаемся с другим», – поделились они перед вылетом обратно.

Напомним, что в Омск делегация из Пскова прибыла по приглашению Михаила Сутягинского. Именно в этом регионе ГК «Титан» планирует создание производств ПЭТ-гранул и БОПЭТ-пленки. Чтобы жители Псковской области лично убедились в компетенциях компании в области создания полимерных производств, и был организован специальный тур на завод «Полиом».

Екатерина ЗАДВОРНОВА

Читатели, безусловно, помнят, что русский химик Сергей Лебедев, 145-летие со дня рождения которого мы будем отмечать совсем скоро, в июле, был автором первого промышленного способа получения синтетического каучука. О научном поиске и о вкладе наших соотечественников в развитие СК-индустрии в мире – в нашем материале.



РУССКИЙ СЛЕД

Первые попытки получить синтетический каучук были предприняты в XIX веке. В 1860 году английский химик Гревилл Уильямс выделил из природного латекса вещество – непредельный углеводород, названное им изопреном. Через 19 лет француз Гюстав Бушарда нагрел изопрен с соляной кислотой и получил резиноподобную субстанцию. В 1882 году британский ученый Уильям Тильден выделил изопрен из скипидара. Затем он синтезировал каучук, но полимеризация заняла несколько недель.

ПЕРВОЕ ИМЯ

Исследования в области синтетического каучука вели и русские химики. Ученый Иван Кондаков (1857-1931) в 1899 году открыл каталитическую полимеризацию еще одного непредельного углеводорода – диметилбутадиена – в каучукоподобное вещество на натриевом катализаторе. По способу Кондакова в 1916 году в Германии было в небольших объемах начато производство метилового каучука для военных нужд.

ОПЫТЫ ЛЕБЕДЕВА

Сергей Лебедев (1874-1934) считал перспективным другой непредельный углеводород – бутадиен (дивинил). Опыты Сергея Васильевича по полимеризации бутадиена, которые он проводил с 1909 года, увенчались разработкой в 1926 году промышленного способа выпуска каучука. Бутадиен получали из картофельного этилового спирта в одну стадию. В 1932-1933 гг. в строй в СССР вошли сразу три завода – в Ярославле, Воронеже и Ефремове, производившие полибутадиеновый каучук (СКБ) на натриевом катализаторе. Коллега Лебедева Борис Бызов (1880-1934) разработал технологию выпуска синтетического каучука из бутадиена, полученного пиролизом нефтяного сырья.

ГЕРМАНИЯ И ДРУГИЕ

Химик Иван Остромысленский (1880-1939) также занимался вопросами выработки СК из диенов. В 1910-х годах Остромысленский разработал метод двухстадийного получения бутадиена из этанола через ацетальдегид. В 1922 году ученый перебрался в США.

Бутадиеновый каучук под названием Buna (**b**utadiene + **n**atrium) синтезировали и в лабораториях концерна IG Farben в Германии. В 1929 и 1934 годах здесь разработали эмульсионный способ получения сополимерных каучуков Buna-S (бутадиен-стирольный) и Buna-N (бутадиен-нитрильный). Первый немецкий завод СК Buna-Werke в Шкопау заработал в 1937 году. Через германо-американские связи технология Buna-S попала в США, где такой каучук выпускался как GR-S. Для получения бутадиена в США в 1941-1952 гг. использовался метод Остромысленского.

В Италии, правительство которой тесно сотрудничало с IG Farben, на заводе в Ферраре другой русский ученый-эмигрант, коллега Остромысленского, Александр Максимов (ум. 1943) также применил процесс получения бутадиена из этанола.

P.S. Эмульсионные бутадиен-стирольные каучуки по собственной технологии в СССР выпускаются с середины 1950-х гг., из них – 6 марок на «Омском каучуке». Советскую технологию получения нитрильных каучуков (СКН) разработали в 1950-х и внедрили на Сумгаитском (1959) и Красноярском (1961) заводах СК. СКН в середине 2000-х выпускал завод «Омский каучук».

Ирина НИКИШОВА

НА СТРАНИЦАХ СМИ

Публикуем результаты мониторинга СМИ, проводимого департаментом по связям с общественностью АО «ГК «Титан» за I квартал 2019 года. Интерес к компании постоянно растет.

1961 публикация была зафиксирована с января по март 2019 года, что почти в 2 раза больше, чем за I квартал 2018-го. При этом 46% материалов были инициированы пресс-службой ГК «Титан».

602 текста вышли в федеральных изданиях (1/3 от общего числа), еще треть – в псковских СМИ и 480 материалов было опубликовано в омских информационных источниках. Авторами 36 публикаций стали ростовские журналисты. Среди наиболее активных источников, освещающих деятельность ГК «Титан», – ТАСС, отраслевой портал RUPEC, газета «Коммерческие вести» в Омске, Псковская лента новостей, Псковское агентство информации, «СуперОмск», сайты органов исполнительной власти.

ТОП НОВОСТЕЙ

Представляем самые популярные сообщения, связанные с ГК «Титан».

Упоминание главы ГК «Титан» Михаила Сулягинского:

1. Тиражирование декабрьского интервью главы «Титана» «Коммерческим вестям».
2. Участие Михаила Сулягинского в XI Форуме общероссийской общественной организации «Деловая Россия», где выступал Президент РФ Владимир Путин.

Новости ПАО «Омский каучук»:

1. Подписание Соглашения об экологическом партнерстве с Минприроды региона.
2. Участие работников завода в разработке новых ГОСТов на синтетический каучук.

Новости ООО «Полиом»:

1. Завод «Полиом» – в топ-10 налогоплательщиков Омской области.
2. Пусконаладочные работы на установке компримирования углеводородных газов.

Новости ООО «Псковский завод «Титан-Полимер»:

1. Подписание Соглашения об экологическом партнерстве между ООО «Титан-Полимер» и Администрацией Псковской области.
2. Пресс-конференция по ходу реализации проекта «Титан-Полимер».

За первые три месяца 2019 года пресс-служба ответила на 26 запросов СМИ. На корпоративном сайте Группы компаний «Титан» было опубликовано 26 новостей. Сайт просмотрили 24 407 уникальных пользователей из России, США, Украины, Германии, Казахстана и других стран (на 30% больше, чем в I кв. 2018 г.). В I квартале начал свою работу информационный ресурс ООО «Титан-Полимер» (titan-polymer.ru).

Татьяна ВОРОНОВА

БУРОВАЯ СТРАТЕГИЯ

23 апреля в Москве прошла VIII международная специализированная конференция «Буровая и промысловая химия-2019». В число ее участников вошли представители ООО «НЗСМ».

Основное внимание на конференции уделяли растворам, применяемым при бурении скважин и разработке месторождений, в том числе реагентам для технологических жидкостей, ингибиторам отложений и другим продуктам, востребованным нефтедобывающими компаниями. Посетили мероприятие заместитель генерального директора по коммерческим вопросам Наталья Прудникова и ведущий специалист предприятия Татьяна Кулешова.

«Рынок буровой химии является привлекательным, так как растет необ-

ходимость поддерживать существующие месторождения и осваивать новые: меняется эксплуатационный фонд, включающий действующие и бездействующие скважины, а также осваиваемые и находящиеся в режиме ожидания освоения, – отметили титановцы. – Это позволяет новым производителям заявить о себе и представить на рынке продукцию, соответствующую современным требованиям».

Напомним, что в 2018 году Новочеркасский завод смазочных материалов освоил выпуск технологической жидкости «Титан», предназначенной

для использования в процессе бурения и проведения ремонтных работ в скважинах, и получил одобрение ряда европейских компаний. В июле прошлого года первые партии продукта отправились в ЯНАО, ХМАО и на Сахалин. Технологическая жидкость, предназначенная для растворов на углеводородной основе, является экологически безопасной, исключает коррозию оборудования и образование нерастворимых осадков в скважине.

Представители НЗСМ пообщались с ключевыми игроками сектора буровой химии, оценили востребованность своего продукта, определили потенциальные направления расширения ассортимента. «В связи с ростом спроса в такой узкоспециализированной сфере, как буровая химия, и постоянным ростом добычи нефти, мы получаем преимущество, потому что наша технологическая жидкость может выпускаться в нескольких модификациях, исходя из характера природных пластов, – подчеркнула Наталья Прудникова. – Заказчик получает возможность для маневра в зависимости от условий, при которых идет процесс бурения».

Максим ГРЕЧАНИН



УМНЫЕ ШАГИ

Программа «Улучшения малыми шагами» отметила вторую годовщину работы. За 2018 год полиомовцы предложили 159 идей, из них 70 было принято экспертной комиссией, а 53 – уже реализованы. Мы пообщались с новой большой тройкой «улучшателей», старания которых отметило и поощрило руководство завода.

НОМЕР ПЕРВЫЙ

Аппаратчик управления организационно-технической поддержки производства Антон Уманский стал героем публикации по УМШ во второй раз. По итогам «улучшательской» деятельности в 2017 году он занял 3-е место. По результатам 2018 года у Антона 1-е место и 9 принятых идей из 12-ти поданных.

«Все мои коллеги генерируют идеи, кто-то больше, кто-то меньше, и они касаются повседневной работы. Самым крупным реализованным предложением я считаю приобретение заправочного пистолета для слива углеводородов (олигомера), – поясняет Антон. – Он обеспечивает перекрытие подачи при заполнении емкости. Труд аппаратчика упрощается, становится безопаснее, чем прежде, когда слив из шланга не регулировался». В числе идей Антона – монтаж дополнительных ограждений, замена

деревянных поддонов под сбор лома на стальные, приобретение специальных искрозащитных ключей для открывания бочек.

ХОРОШИЕ И РАЗНЫЕ

Ведущего инженера-метролога Наталью Веприкову, в активе которой 5 принятых в 2018 году идей из 9-ти поданных, программа УМШ заинтересовала сразу. «Идеи рождаются спонтанно, в рабочие моменты, когда ловишь себя на том, что тратишь на ту или иную операцию больше времени, чем могла бы. Я также наблюдаю за рабочими, и большая часть моих идей направлена на улучшение условий их труда», – рассказывает Наталья.

Самой первой принятой идеей УМШ Натальи была организация в 2017 году сбора макулатуры, итогом которого стала посадка елочек у административно-инженерного корпуса. «На «По-

лио́ме» многие работники ездят на велосипедах, и я заметила, что на них не было звонков, чтобы подать сигнал, – продолжает наша собеседница. – Звонки стоили недорого, зато всем участникам движения стало удобнее». В числе недавних реализованных идей инженера – приобретение легких сумок-органайзеров для слесарей по КИПиА: проводя ремонт и обслуживание оборудования, они все инструменты должны держать под рукой.

ЧТО-ТО ОСОБЕННОЕ

Аппаратчик перегонки цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ Иван Кайзер начал участвовать в программе УМШ в 2017 году. Одним из стимулов к участию в программе, наряду со стремлением облегчить труд коллег, стало желание выделиться, сделать что-то особенное. В 2018 году на его счету 4 принятых предложения из 4-х поданных. В основном идеи Ивана относятся к организации хранения инструмента и оборудования. Некоторые идеи у «улучшателя» родились после поездок на другие промышленные предприятия: «Однажды я попал на экскурсию в железнодорожное депо на Московке. Оказалось, что в ремонтных депо ОАО «РЖД» достаточно давно начали внедрять систему организации и рационализации рабочего места 5S. Увиденное я проанализировал и кое-что приспособил к специфике «Полио́ма».

Ирина НИКИШОВА

Экологический апрель

Второй месяц весны стал для совместного предприятия ГК «Титан», «Газпром нефти» и СИБУРа периодом участия в различных экологических мероприятиях.

Важной темой апреля для всех россиян стал переход на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами. «Полиом» находится в стадии заключения договора с компанией «Магнит», являющейся официальным региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами на территории Омской области.

Экология стала предметом обсуждения 25-26 апреля в Санкт-Петербурге на XXI Международном экологическом конгрессе «Атмосфера-2019», куда отправилась инженер по охране окружающей среды Анастасия Борисюк. На мероприятии рассматривались актуальные вопросы регулирования выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в России, методические подходы к оценке соответствия дей-

ствующих производств наилучшим доступным технологиям и новый порядок установления санитарно-защитных зон.

Какой же апрель без субботников? Омский завод полипропилена присоединился к Всероссийскому экологическому субботнику «Зеленая весна», который проходит в РФ в период с 20 апреля по 20 мая. Кроме того, 27 и 30 апреля, когда наше издание будет в печати, работники предприятия примут участие в двух «генеральных уборках». 27 апреля в Сквере ветеранов САО состоится организованный ГК «Титан» субботник и интерактивная игра, а 30 апреля полиомовцы высадят более 10 саженцев, которые получат в обмен на собранную ими тонну бумаги в рамках акции «Сдай макулатуру – посади дерево!».

Парой строк

1-5 апреля

инженер по строительству Игорю Дзигуа в Санкт-Петербурге прошел курс повышения квалификации по теме: «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт объектов нормального и повышенного уровней ответственности». В рамках курса рассматривались: организация инвестиционного строительства, вопросы контроля качества работ, порядок взаимодействия с органами Ростехнадзора при строительстве и вводе объектов в эксплуатацию, ведомственные и региональные особенности законодательства и нормативно-технической документации.

22-26 апреля

в Сочи проходила V Всероссийская неделя охраны труда-2019 (ВНОТ). Тема Недели: «Будущее охраны труда в России – профилактика и культура безопасного труда». Участники обсудили изменения в сфере труда, связанные с ними «вызовы» для нормативного регулирования и вопросы управления охраной труда в цифровой экономике. «Полиом» направил на мероприятие начальника отдела охраны труда, про-

мбезопасности и охраны окружающей среды Владимира Матвейчука.

В апреле

- 30 руководителей различного уровня прослушали 2-й модуль тренинга по программе «Управляй другими». Занятия вел эксперт корпоративного университета СИБУРа Игорь Крицкий. Еще 30 человек прошли обязательное обучение (пожарно-технический минимум, электробезопасность, промышленная безопасность).
- заместитель начальника лаборатории производственного контроля Фархад Юлдашев и ведущий инженер-химик ЛПК Алена Корниенко в Омске посетили семинар «Современные требования к организации работ в испытательных лабораториях».
- старший мастер по ремонту электрооборудования Максим Матузов в учебном центре компании АВВ – поставщика технологических решений в области электрических сетей и промышленной автоматизации – прошел курс повышения квалификации по теме: «Устройства плавного пуска».



Стремимся к большему!

Ставка на своих

На Омском НПЗ «Газпром нефти» начался монтаж отечественного крупногабаритного оборудования установки гидроочистки дизтоплива.

Проектом предусмотрен монтаж более 150 единиц российского оборудования, которое составляет 85% от объема конструкций установки. Комплекс производительностью 2,5 млн тонн увеличит выпуск зимних марок дизельного топлива и заменит сразу две установки предыдущего поколения. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на 2020 год.

«Завод сотрудничает с ключевыми российскими производителями оборудования при реализации проектов второго этапа модернизации. Современные отечественные разработки эффективны в эксплуатации и позволяют не зависеть от зарубежных поставок», – отметил генеральный директор ОНПЗ Олег Белявский.



Новое СП

12 апреля 2019 года СИБУР и «Газпром нефтехим Салават» подписали соглашение о создании совместного предприятия «Салаватский нефтехимический комплекс».

Управлять предприятием в Санкт-Петербурге на паритетных началах будет совместно сформированная команда.

Российский рынок переработки бутилакрилата растет в среднем около 15% ежегодно. Создание СП обеспечит доступные и стабильные поставки продукта, поддержит конкурентоспособность российских переработчиков на внутреннем и внешнем рынках.

Поясним, что бутилакрилат применяется в производстве акриловых эмульсий, синтетических латексов, лаков и красок.



БЫТЬ НУЖНОЙ

Героиня рубрики «Охота на профессионала» этого номера, зоотехник по учету Оксана Сипко – человек удивительных качеств. Добрая и ответственная, она выполняет важную миссию на свинокомплексе «Петровский» (ОП ООО «Титан-Агро»). И уж точно находится на своем месте.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЖИЗНЬ

Оксана Сипко родом из небольшого села в Горьковском районе, где, по ее собственному признанию, провела счастливейшие годы детства и юности. «Я всегда любила животных. Наша семья имела большое хозяйство – держали птицу, коров, коз, овец, свиней, собак и кошек, – начинает свой рассказ зоотехник по учету СВК «Петровский». – Мне очень нравились лошади, я просила родителей взять жеребенка, но они отговорили меня. Все-таки коневодство подразумева-

ет большую ответственность, ведь лошади умные, благородные и очень привязчивые существа».

С профессиональным выбором у нашей героини не было трудностей: она твердо решила связать свою судьбу с уходом за животными: «Еще в старших классах я летом устраивалась работать мастером машинного доения на местной ферме, а потом начала участвовать в межрайонных и областных конкурсах по этой профессии, на которых мне несколько раз удавалось завоевывать призовые места».

Логичным продолжением детского увлечения нашей героини зоологией стало ее поступление в Институт ветеринарной медицины в 1992 году: «Производственную практику я проходила в родном совхозе. Помню отчетливо случай, когда ко мне обратилась за помощью женщина с соседней улицы. У нее корова после отела не могла встать, а это беда для любого сельского жителя. И тут мне впервые пришлось применить знания на практике. Волновалась, дрожали руки, но, к счастью, все закончилось хорошо и для коровы, и для теленка. Тогда я поняла, что любить и лечить животных – совершенно разные вещи. Это огромная ответственность за их жизнь».

После получения диплома Оксана Сипко устроилась в Омскую районную станцию по борьбе с болезнями животных, где и проработала 18 лет, 12 из которых – в должности заведующей участковой противозпизоотической лечебницей. «Это был бесценный опыт, работы хватало на всех с лихвой. Ведь тогда в районе было свыше 30 хозяйств, мы занимались диагностикой и лечением животных, исследованиями, прививками. Меня окружал заме-

чательный коллектив, профессионалы высочайшего класса, специалисты, так сказать, старой закалки».

НОВЫЙ ВЕКТОР

Как говорит Оксана, о свинокомплексе «Петровский» она знала давно, еще со времени начала его проектирования, а ее коллеги неоднократно выезжали на агропромышленное предприятие «Титан-Агро», чтобы провести комиссионную приемку и поставить на карантин партии ввезенных из Ирландии животных. Оксана впервые побывала на свинокомплексе Группы компаний «Титан» в 2015 году. Никогда прежде ей не приходилось сталкиваться с технологическими разработками немецкой компании Big Dutchman и наша собеседница была поражена.

«Меня впечатлили масштабы этого производства и уровень технической оснащенности современного предприятия, – вспоминает Оксана. – Свинокомплекс оборудован по последнему слову техники, включая систему микроклимата, которая управляется компьютером, а также автоматическую подачу корма и воды».

Когда же на титановском предприятии появилась вакансия зоотехника по учету, наша героиня решила попробовать себя на новом поприще.

БИОТОНКОСТИ

«Конечно, мне многое пришлось изучить, что называется, «на ходу», и этот процесс получения знаний и опыта не прекращается ни на минуту. Очень помогли и помогают коллеги», – о своей работе на свинокомплексе Оксана готова говорить часами с нескрываемым удовольствием.

«Я считаю, что у меня творческая профессия, – поясняет героиня. – Для эффективного ведения зоотехнического учета на предприятии используется специальная программа, которая позволяет провести анализ движения поголовья и сформировать отчет для дальнейшего планирования. Для учета чистопородных животных также используется отдельное программное обеспечение. В этой генетической программе мы отслеживаем родословную каждой особи, данные о рождении и продуктивных качествах, заносим туда все события из жизни свиньи.



Регистрация поголовья

На их базе и с учетом информации по всем родственникам программа производит индексную оценку животных. Это особенно важно при бонитировке (бонитировка – определение племенной ценности животных на основании оценки их по комплексу хозяйственно-полезных признаков путем осмотра и анализа зоотехнических записей – прим. «Э22») и осеменении, поскольку на основании данных решаются вопросы по подбору лучших пар для скрещивания, чем ускоряется темп генетического прогресса стада».

Процесс воспроизводства животных – дело серьезное, требующее от человека ответственности, внимания и добросовестности. «За животными порой нужен уход даже больше, чем за людьми, – продолжает Оксана. – Свиноматкам, к примеру, не раз проводят УЗИ, следят за тем, как протекает вынашивание плода. Большую часть периода вынашивания плода они находятся в специальном блоке ожидания, а сам процесс появления на свет поросят проходит в блоках опороса, где мамы находятся со своими малышами до определенного возраста».

Не обходится без зоотехника и процедура идентификации (присвоение индивидуального номера в стаде) – следующий шаг в жизни поросенка.

Затем его отправляют на доразривание, а после – в секции ремонтного молодняка и откорма. «После этого свинки и хряки проходят процедуру тестирования, когда их данные заносятся в генетическую программу. Судьба животного определяется с учетом рекомендаций компании Hermitage Genetics», – подытоживает профи.

Во время нашей беседы Оксана неоднократно говорила о роли коллектива: «За технологическим процессом стоит огромный труд всех работников свинокомплекса. Ведь только благодаря слаженным действиям можно добиться хороших показателей. Очень важна личная ответственность каждого: сбой в работе одного звена чреват серьезными последствиями для всего производства. Залог нашего успеха – в умении работать в команде, желании слышать друг друга, учиться, развиваться и совершенствоваться».

ДЕЛО ЛИЧНОЕ

Дома нашу героиню ждет надежный тыл: с мужем, уроженцем того же села, что и Оксана, вместе они уже 22 года. Вместе построили дом, воспитывают двух дочерей – 18 и 4 лет. Есть в хозяйстве Сипко и домашняя любимица – немецкая овчарка Рада. «В доме на земле скучно не бывает, здесь всегда много дел, а идеальный отдых для меня – вместе с семьей и непременно в горы, где тишина и уединение, – с улыбкой рассказывает Оксана. – Со спокойствием связано и мое любимое место в городе – пруд в парке 30-летия ВЛКСМ».

Евгений Еремин

главный технолог
СВК «Петровский»
(ОП ООО «Титан-Агро»)

Оксана – грамотный и дисциплинированный работник, умеет ладить с людьми, к ее мнению прислушиваются и коллеги, и руководители. К своим задачам она относится ответственно. Всегда готова совершенствоваться в профессиональной сфере.

Татьяна ВОРОНОВА



ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ

«Элемент²²» продолжает погружение в прошлое ГК «Титан». Об истоках успеха рассказывают ключевые работники, чей труд лег в основу успешного развития крупнейшей в Сибири компании. В апреле мы пообщались с Лидией Алемзаевой.

Лидия Семеновна пришла в ГК «Титан» в середине 1994 года, когда компания готовилась расширить свою деятельность: именно тогда началось формирование «Титана» как производственной нефтехимической структуры (уже на следующий год был получен новый продукт – МТБЭ – прим. «Э²²»). «Я переехала в Омск по приглашению Михаила Александровича Сутягинского из Жезказгана (Казахстан), где работала в одном из банков, – вспоминает Лидия Семеновна. – На тот момент в компании трудились от силы 25 человек, и среди всех я была самой старшей – остальные ребята были на 10-15 лет моложе».

РАБОТАТЬ С ДУШОЙ

Тогда, наряду с грузоперевозками, Западно-Сибирская торгово-промыш-

ленная фирма «Титан», учрежденная на базе Молодежного центра, занималась торговлей нефтепродуктами и зерновыми, работая с Казахстаном.

«В 90-е годы ввиду непростого экономического положения в стране, мы работали преимущественно по бартеру, причем цепочка обмена товаров могла насчитывать до 5-6 участников, – поясняет Лидия Алемзаева. – Как экономист, я просчитывала сделки, а бартер, между прочим, очень сложная для подсчетов вещь. Необходимо было понимать, будет ли цепочка выгодной. По результатам расчетов Михаил Александрович с коммерсантами принимали решение, заключать сделку или нет. Бывали случаи, когда сделка по моим расчетам была убыточной, но по указанию шефа мы шли на нее, конъюнктура менялась, и в итоге сделка становилась

прибыльной. Здесь я должна отдать должное незаурядному уму лидера».

Когда заходила речь о повышении зарплаты, Лидия Семеновна просто приходила к своему руководителю с разговором, на что Михаил Александрович лаконично предлагал: «Обоснуй». «Один из моих доводов был очень веским, – шутит наша собеседница. – Однажды я сказала, что девочки перестали приходить в обновках в офис, а значит, вопрос увеличения заработной платы актуален».

Молодой, активный коллектив работал много, с утра и до позднего вечера, но это не угнетало, а напротив, приносило удовольствие. «В нашем офисе имелаась кухня, где в случае затянувшегося рабочего дня мы ужинали. К нам приезжала старшая сестра Михаила Александровича – Антонина, которая жила недалеко от Омска. Она всегда привозила свежее домашнее молоко и баян (супруг Антонины Александровны играл на этом инструменте – прим. «Э²²»), и мы слушали ее песни, благодаря чему вечера приобретали очень теплый, даже домашний характер», – с ностальгическими нотками вспоминает Лидия Алемзаева.

НОВОЕ ВРЕМЯ

Каждый следующий вызов воспринимался титановцами с энтузиазмом и желанием освоить неизведанное. Так было и в середине 90-х, когда на базе «Омского каучука» появился «ЭКООЙЛ», выпускавший МТБЭ. Каждый из работников ощущал невероятное волнение оттого, что работал с чем-то новым. И хотя среди коллектива фирмы «Титан» не было ни одного человека с химическим образованием, «это никого не останавливало».

Именно тогда наша героиня решила на руководящую должность в экономическую службу предприятия: «Придя на «ЭКООЙЛ» и столкнувшись с незнакомым делом, я долго изучала производственный цикл и особенно – расходные нормы, чтобы понимать, как проводить экономический анализ».

После того как завод «Омский каучук» вошел в ГК «Титан», Лидия Семеновна возглавила экономическую службу нефтехимического гиганта, где трудилась вплоть до выхода на заслуженный отдых в 2014 году: «С коллегами все вместе за короткий промежуток времени мы стали не просто командой, а одной большой семьей. И по сей день мы поддерживаем отношения с теми, с кем начинали строить «Титан»...

Максим ГРЕЧАНИН



ТОТАЛЬНЫЙ РЕКОРД

Кто лучше знает русский язык – физики или лирики, или, вернее, гуманитарии или технари? На «Тотальном диктанте» работники ГК «Титан» и ООО «Полиом» в очередной раз доказали, что мастерски владеют не только техникой, но и словом.

МАКСИМУМ «ТИТАНА»

Титановцы участвуют в образовательной акции с 2014 года, но 2019-й стал для команды омских нефтехимиков особенным – на главной площадке в ОмГУ им. Ф.М. Достоевского знание правил орфографии и пунктуации продемонстрировали сразу 54 (!) работника ГК «Титан» и «Полиома». Отличить «своих» было легко – по ярко-зеленым футболкам и галстукам, синим кепкам и флажкам с символикой компании. Многие титановцы взяли на мероприятие детей. Юные знатоки русской филологии вместе с мамами и папами наслаждались атмосферой единения, царившей в огромной аудитории.

ПОМЕДЛЕННЕЕ, Я ЗАПИСЫВАЮ!

Автор текста, писатель и журналист «Российской газеты» Павел Басинский приготовил для участников «Тотального диктанта» оригинальный литературоведческий текст по одному из самых спорных произведений русской словесности – поэме Николая Васильевича Гоголя «Мертвые души». Стилизованный под язык XIX века отрывок изобиловал цветистыми речевыми оборотами и сложными грамматическими конструкциями, правильное оформление которых во многом зависело от интонаций «диктатора». На площадке ОмГУ право стать «чтецом» получил заместитель Председа-

теля Правительства Омской области, начальник Главного управления внутренней политики Михаил Каракоз.

ПОДВЕДЕМ ИТОГИ

Организаторы диктанта уже огласили результаты: из 5 тысяч омичей, отметившихся на диктанте, на «пятерку» его написали только 55 человек, что в 3 раза меньше, чем год назад, и в 8 раз меньше, чем 2017 году. Награждение отличников пройдет в мае.

«Произведение для диктанта было написано красивым языком и звучало проникновенно, – отметила начальник отдела кадров ООО «Полиом» Юлия Селезнева, впервые участвовавшая в акции. – Благодаря четкому произношению «диктатора» текст легко воспринимался на слух, ошибок в орфографии и пунктуации у меня было немного. Я довольна оценкой, в следующем году обязательно возьму с собой дочку, чтобы «Тотальный диктант» стал отличной семейной традицией».

К акции присоединились титановцы из других городов, в т.ч. из Пскова. Все участники мероприятия имеют право просмотреть свои работы и затем, участв в ошибках, восполнить пробелы в знаниях, чтобы подойти к «Тотальному диктанту-2020» в отличной грамматической форме.

Алена РОМАНЕНКО

Подари любимым «Мечту»

В 30 минутах от шумного города можно найти островок тишины и уюта — загородный комплекс «Парк-отель «Мечта» в курортном поселке Чернолустье.

Парк-отель «Мечта» – загородный комплекс для семейного и корпоративного отдыха с высоким уровнем сервиса и широким спектром предоставляемых услуг.



Комфортабельный номерной фонд

Зоны барбекю, спортивные и детские площадки

Проведение конференций, семинаров и торжественных мероприятий

Развлекательный комплекс
/бассейн, сауна, баня, массажный кабинет,
боулинг, бильярд/

Парк-отель «Мечта», кроме гостевого проживания, также предлагает долгосрочную аренду элитного жилья – комфортабельных меблированных коттеджей **Family Village** на территории парк-отеля. Жители коттеджного посёлка пользуются всей инфраструктурой отеля.

Подробности по телефонам: 50-51-52, 976-543



www.hotel-mechta.ru



[hotelmechta](https://www.instagram.com/hotelmechta)