



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

ЭЛЕМЕНТ²²

№9 (75) октябрь 2016 г.



ГЕНЕРАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

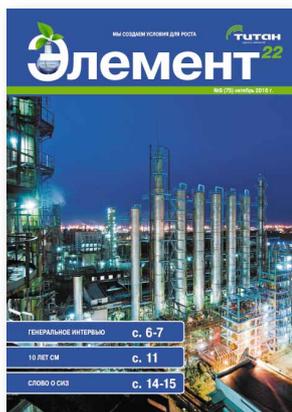
с. 6-7

10 ЛЕТ СМ

с. 11

СЛОВО О СИЗ

с. 14-15



На обложке

Этот номер газеты «Элемент»²² открывает завод-именинник – 24 октября 2016 года ПАО «Омский каучук» отметил 54-ю годовщину со дня выпуска первого брикета готовой продукции.

Постоянные читатели нашего корпоративного издания видели площадку предприятия с различных ракурсов, расстояний и во все времена года, но таким – еще нет!

Сказочным королевством выглядит крупнейшее нефтехимическое предприятие ГК «Титан» по ночам, когда на наружных установках включают освещение. Некоторые из них с полным правом можно назвать заводскими «эверестами»: высоты колеблются от 36 до 62 метров. Среди множества прекрасных снимков мы долго искали «тот самый» кадр, чтобы поделиться им с вами, и, наконец, нашли! На обложке – вид на установку по выпуску высокооктановой добавки к моторным топливам – метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ) – цеха Д-4-4а-МТБЭ. Осенняя дымка укрывает горизонт, а вдали мерцают огни большого города...

Цифра номера

2,54

млрд руб. налогов и сборов перечислили предприятия ГК «Титан» и ООО «Полиом» в бюджеты различных уровней за 9 мес. 2016 года.

Ключевые события

В конце сентября – октябре глава Группы компаний «Титан» Михаил Сутягинский посетил сразу несколько важных мероприятий федерального и международного уровня.

В рамках Международного инвестиционного форума в Сочи (29 сентября – 2 октября) он не только выступил на одной из пленарных сессий, но и провел переговоры с губернатором Челябинской области Борисом Дубровским. Южноуральцев заинтересовали разработки в области металлургического кремния.

18 октября Михаил Сутягинский в качестве члена Генерального совета общероссийской общественной организации «Деловая Россия» принял участие в съезде, приуроченном к ее 15-летию. Главным гостем на этом мероприятии стал Президент Российской Федерации Владимир Путин. На съезде также присутствовали руководители федеральных министерств и ведомств, региональных органов власти, представители крупнейших бизнес-ассоциаций, владельцы и топ-менеджеры ведущих российских компаний.

Председатель Совета директоров также посетил самую крупную в мире специализированную выставку пласт-



На встрече с челябинской делегацией

масс и каучука «К», проходившую с 19 по 26 октября в Дюссельдорфе (ФРГ) и насчитывающую более 3000 экспонентов. Выставка проводится один раз в 3 года и представляет последние достижения в области разработки и производства данных полимеров, новейшие виды продукции, технологии их обработки и производства, методы конструирования. Глава компании провел переговоры с представителями ряда фирм – потенциальными поставщиками технологий и потребителями готовой продукции.

Промежуточные результаты

Предприятия ГК «Титан» подвели производственные итоги деятельности за 9 месяцев 2016 года.

С января по сентябрь 2016 года ПАО «Омский каучук» было произведено 142 тысячи тонн МТБЭ, что почти на четверть меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года. Снижение выпуска связано с масштабным ремонтом на одном из реакторных блоков (РБ-2) и динамикой сырьевого обеспечения. Завод произвел свыше 31 тысячи тонн синтетических каучуков. Объем продукции совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» (ООО «Полиом») – полипропилен – превысил 149 тысячи тонн (на 5,7% больше, чем в 2015 году).

В агропромышленном направлении достигнуты следующие результаты: ООО «Титан-Агро» выдало 5,2 тысячи тонн свинины в убойном весе и более 20 тысяч тонн комбикормов. По состоянию на 30 сентября работниками ООО «АПК «Титан» было получено 5,8 тысяч тонн молока и около 90 тысяч тонн зерна.

Затраты компании на инвестиционную деятельность в рассматриваемом периоде составили 324 млн рублей. Средства были направлены на строительство и реконструкцию производственных объектов, плановую замену морально устаревшего оборудования.

Предприятия Группы компаний «Титан» и ООО «Полиом» стабильно входят в число крупнейших налогоплательщиков Омской области. По итогам 9 месяцев 2016 года сумма выплат предприятий Группы компаний «Титан» в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды составила более 1,2 млрд рублей. В федеральный бюджет из этой суммы перечислено около 700 млн рублей. Кроме того, значительный вклад в бюджет сделал завод «Полиом» – на высокотехнологичное нефтехимическое предприятие приходится свыше 1,3 млрд рублей отчислений.



Итоги месяца

Итоги октября подвел коммерческий директор ООО «Титан-Агро» Олег Грабарь.

- 1. В стране.** 9 октября отмечался День работника сельского хозяйства. Россия в этом году получила рекордный урожай пшеницы – собрано 115 млн тонн. Страна имеет шансы стать лидером среди крупнейших производителей зерновых. С одной стороны, испытываю гордость за подъем сельского хозяйства, а с другой, как руководитель коммерческой службы, спокоен, что нам хватит сырья для комбикормового производства, и цены на него будут стабильно невысокими.
- 2. В регионе.** Омичи во главе с губернатором Виктором Назаровым совершили бизнес-миссию на восток – в Иран. Я в качестве члена делегации представлял интересы аграрного блока в целом и Группы компаний «Титан» в частности. Мы уже имеем наработанные контакты с иранскими сельхоз-производителями: они, напомню, были с визитом в ГК «Титан» в прошлом году. Мы изучаем возможности сотрудничества по поставкам наших комбикормов в эту страну. В Иране развито птицеводство, но практически отсутствует производство полнорационных кормов. Перспективы для ведения бизнеса там есть.
- 3. В компании.** В октябре мы проработали возможности расширения ассортимента наших торговых точек. В ноябре на прилавках «Титан-Агро» появится новая продукция – говядина и индейка. Продукцию КРС предоставит ООО «АПК «Титан», а индюшатину – ЗАО «Птицефабрика «Таврическая». И животные, и птицы, мясо которых можно будет попробовать совсем скоро, вскармливаются комбикормом, произведенным на ККЗ «Пушкинский». Такой продукт отличается питательностью и высокими вкусовыми качествами.

Коротко о разном

29 сентября

в качестве депутата генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко принял участие в первом заседании Законодательного Собрания Омской области VI созыва. Валерий Петрович избран заместителем председателя комитета финансовой и бюджетной политики и вошел в комитет по экономической политике и инвестициям.

5 октября

опубликованы результаты престижного российского рейтинга RAEX-600. С объемом реализации продукции, равным 22,987 млрд рублей (+2,9% к уровню 2014 года), ГК «Титан» заняла в рейтинге 426-е место. 26 октября обновился рейтинг крупнейших российских компаний журнала «Эксперт». Как и RAEX-600, он ранжирует компании по объему реализации продукции (работ, услуг) в 2015 году. В «Эксперт-400» Группа компаний разместилась на 375-й строчке.

12 октября

на заводе «Омский каучук» начались работы по внедрению системы закрытого верхнего налива готовой продукции в автотранспорт. Подрядной организацией выполняется строительная часть, по ее завершении планируется приступить к монтажу устройств. Поставщиком оборудования снова выступил Камышинский опытный завод (Волгоградская обл.).

18 октября

на круглом столе под эгидой Экспертного клуба ВЦИОМ «Платформа» начальник информационного отдела ДСО АО «ГК «Титан» Екатерина Задворнова представила социальные, экологические и образовательные проекты компании, в том числе акции «Титан» за чистую планету» и «Добро рядом».

25 октября

в Министерстве экономики Омской области прошла встреча с делегацией Финляндии, которую возглавил учредитель и генеральный директор ассоциации «Дженерал Финланд» Тапани Койвула. Председатель Совета директоров ООО «Титан-Агро» Юрий Сутягинский презентовал фин-

нам стратегические проекты Группы компаний «Титан» в агропромышленной сфере.

27 октября

ЗГД по стратегическому развитию и управлению персоналом АО «ГК «Титан» Андрей Ренард принял участие во Внеочередной Конференции Омской ТПП, на которой подвели итоги работы Палаты в 2013-2016 годах.

28 октября

от имени ГК «Титан» генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко на торжественном собрании поздравил с 50-летним юбилеем Омский промышленно-экономический колледж.

В октябре

• Работники АО «ГК «Титан» побывали на нескольких отраслевых мероприятиях. Представитель департамента маркетинга посетил конференцию «Каучуки, шины и РТИ». Специалисты департамента по развитию и новым технологиям обменялись идеями с профессионалами на конференции, организованной ООО «ВНИИОС-наука». 19 октября заместитель генерального директора по МТО Юрий Жигadlo принял участие в обсуждении актуальных вопросов на конференции «Ароматика-2016».



Приобретение лаборатории «Полиома»

• специалисты ООО «Полиом» завершают пусконаладку многофункционального газового хроматографа Scion 456 GC производства США. Новый прибор поступил в лабораторию производственного контроля Омского завода полипропилена 20 сентября. Уникальный хроматограф отличается высокой чувствительностью. Он оборудован фотометрическим детектором для определения низких концентраций серосодержащих соединений.

Горячий лед

1 и 2 октября в ЛДС им. Кожевникова состоялся турнир памяти вратаря «Авангарда» Александра Вьюхина с участием ХК «Титан».

Титановцы заняли I место в своей группе, обыграв команду Sea Bear и сыграв вничью с ХК «АкваРио», и вышли в полуфинал, где сразились с ПСО (г. Экибастуз), одержав победу со счетом 7:1. Финальная встреча – с командой «Газпромнефть-ОНПЗ» сильнейшего в основное время не выявила (она завершилась с результатом 2:2), а в буллитной серии удача сопутствовала нашим соперникам.

Тропинки «Титана»

На площадках компании прошли две экскурсии в рамках проекта «Тропинками ПАРКа».

29 сентября на площадках ГК «Титан» с экскурсией побывали вновь принятые работники предприятий Группы. Это традиционное мероприятие проводится ежеквартально для адаптации новичков и ознакомления их с деятельностью компании.

13 октября в Группе компаний принимали студентов 3-го курса НХИ ОмГТУ. Ребята посетили лабораторию ОТК, цех по выпуску МТБЭ ПАО «Омский каучук» и совершили обзорную поездку на ООО «Полиом».

Шпионские игры

В рамках празднования 27-й годовщины со дня основания ГК «Титан» департамент по связям с общественностью приглашает всех желающих попробовать свои силы в «промышленной разведке».

С 9 по 16 ноября на предприятиях ГК «Титан» будет реализован масштабный проект, посвященный торжественной дате, – интеллектуальный марафон «Агент 027». Призываем всех титановцев внимательно следить за обновлением информации на стендах и принять в мероприятии активное участие. Победители получат шанс поучаствовать в финальном событии марафона – 18 ноября на «явочной квартире» титаны разведки встретятся с самим Шефом ГК «Титан».

Заинтригованы? Ищите анонсы на информационных стендах ваших предприятий уже 7 ноября!

Укротители автомобилей

В 2016 году День автомобилиста в нашей стране будет отмечаться в юбилейный 40-й раз. В ГК «Титан» проходят традиционные мероприятия, посвященные празднику всех тех, кто выбрал шоферское ремесло.

В середине октября в ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ» стартовал очередной конкурс профессионального мастерства среди водителей предприятия. В нем приняли участие 8 человек, которые сначала прошли теоретический состязательный этап. Лучшее всех с тестированием по ПДД в категории С и D справился Олег Шкандюк («серебряный» призёр прошлогоднего конкурса – прим. Э²²), ответивший верно на 20 экзаменационных вопросов.

«В этом году мы несколько изменили правила, чтобы участники на протяжении всего конкурса сохраняли шанс на призовые места по итогам второго вида соревнований», – рассказывает организатор конкурса, инженер по безопасности движения ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ» Владимир Кирдяпкин.

28 октября состоялся заключительный этап конкурса профессионального мастерства среди водителей, в ходе которого им пришлось продемонстрировать свои навыки в фигурном вождении автомобиля, параллельной парковке, а также в умении контролировать ситуацию при разгоне-торможении.



Ни жезла, ни гвоздя!

Все технические этапы участники проходили на УАЗе-«буханке».

Позднее, в ходе торжественной церемонии награждения, титановских водителей поздравили заместитель генерального директора по материально-техническому обеспечению АО «ГК «Титан» Юрий Жигадло, управляющий директор ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Николай Калюк и начальник отдела по эксплуатации автотранспорта предприятия Иван Курсаков.

Победителем состязания стал Олег Шкандюк, а его коллеги – Николай Котельников и Дмитрий Грядченко заняли 2-е и 3-е места соответственно.

Гости из будущего

10 октября в Омске побывали представители АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга» (Татарстан). В ОЭЗ разместились 48 компаний-резидентов из России и зарубежных стран.

Рустем Зарипов, заместитель генерального директора АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» презентовал экономическую зону руководству ГК «Титан», представителям региональных министерств и мэрии Омска. Объясняя причины, по которым «Алабуга» предложила нашей компании разместить свои производства в Татарстане, Рустем Ринатович отметил: «ГК «Титан» входит в ТОП-300 ведущих компаний России и, не будучи аффилированной ни с одним из промышленных гигантов, развивается своим путем достаточно успешно. Современные предприятия, которые мы здесь увидели, не уступают тем, что есть за рубежом и у нас на площадках. Омской области по-



Презентация «Алабуги» в ГК «Титан»

везло, что у нее есть такой драйвер развития. Благодаря имеющимся у нас ресурсам мы готовы «переварить» любой проект, который вы предложите». Интерес ОЭЗ проявляет к нескольким кластерным инициативам «Титана».



Подарок заводу

Скоро 55!

Музей ГК «Титан» пополнился новым экспонатом. Пейзаж с видом на технологическую установку преподнес специалист по ГО и ЧС ПАО «Омский каучук» Ярослав Балашов.

В преддверии 55-летия ПАО «Омский каучук» редакция Э²² объявляет о старте акции «Я люблю родной завод!» – в дар принимаются исторические материалы, которые войдут в экспозицию корпоративного музея, а также творческие работы.

С почином

На рассмотрение экспертной комиссии уже поступила первая заявка на участие в корпоративном конкурсе рационализаторских предложений.

Авторы – группа специалистов производства высокооктановых добавок и сжиженных углеводородных газов (ВОД и СУГ) ПАО «Омский каучук». Прием заявок продлится до 30 декабря 2016 года.

Марафон добра

24 октября в ГК «Титан» завершился сбор средств для детей из Исилькульского детского дома им. М.А. Руденка. Пожертвовано более 20 000 рублей.

На эти средства будут куплены канцелярские принадлежности. В акции приняли участие 109 работников АО «ГК «Титан», к нам присоединились также работники ЦЗЛ ПАО «Омский каучук». 12 ноября, накануне Всемирного дня доброты, планируется поездка в этот детский дом и вручение подарков. Мы ждем заявок от желающих присоединиться к «десанту добра» до 7 ноября по тел. 92-54-74, 51-81 (внут.) или по эл. почте: pr@titan-omsk.ru.



Егорка Чабан

Добро рядом

Маленький Егор Чабан страдает детским церебральным параличом, на курс реабилитации необходимо 135 400 рублей. О помощи мальчику просит Благотворительный фонд «Дети планеты Земля».

Трехлетний Егорка – младший ребенок в дружной семье Чабан, его старшему брату уже исполнилось 20, а сестре Полине – 10 лет. В результате отслойки плаценты и, как следствие, внутриутробной инфекции долгожданный малыш появился на свет с водянкой головного мозга.

Сначала Егорушка находился под наблюдением врачей, каждые три месяца вместе с мамой Светланой проходил лечение в областной детской клинической больнице. В два годика малышу был поставлен диагноз – ДЦП.

Спустя год постоянного приема медицинских препаратов, курсов массажа и ЛФК Егор добился определенных успехов в развитии, и было принято решение закрепить достигнутые результаты. Егор с мамой отправились в Московский специализированный медицинский центр «Детство», где ребенок прошел курс реабилитации. Его состояние значительно улучшилось, но детям с ДЦП восстановительная терапия необходима постоянно.

Стоимость нового курса реабилитации для Егора составляет 135 400 руб. Для семьи Чабан это огромная сумма, а бесплатных (квотных) талонов на проведение процедур нет.

Родители мальчика обращаются ко всем неравнодушным жителям нашего города с просьбой о помощи. Егорушка хорошо отвечает на лечение, получает навыки, пусть медленно, но догоняет своих сверстников в развитии.

Узнать, как помочь Егору, можно по телефонам: (3812) 511-300, 634-636, 634-635 (Детский благотворительный фонд «Дети планеты Земля»).

Вакансии

ПАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер-программист; инженер производственного контроля СПБ; бухгалтер; инженер по ремонту и обслуживанию КИП 1 кат. (АСУТП); слесарь-ремонтник 4-6 разр.; аппаратчик 5-6 разр.; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разр.; токарь 5-6 разр.; столяр; пекарь; повар 5 разр.; электрогазосварщик; слесарь КИПиА 4-6 разр.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Программист 1С; слесарь КИПиА 5 разр.

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru

ООО «АПК «Титан»

Главный ветеринарный врач; ведущий инженер-механик в СП «Юбилейное» (Саргатский район); зоотехник в СП «Юбилейное».

☎ 35-69-21

✉ iryabinina@apk.titan-agro.ru

ООО «Титан-Агро»

Специалист по компенсациям и льготам.

Свинокомплекс: подсобный рабочий; операторы СК и МФ: по репродукции; по обслуживанию холостых и супоросных свиноматок; по обслуживанию ремонтного молодняка и поголовья на откорме; тракторист. **Мясокомбинат:** кладовщик; уборщик производственных и служебных помещений.

Комбикормовый завод: грузчик; уборщик территории.

☎ 21-79-42, 21-79-41

✉ d.bogdanova@agro.titan-agro.ru

АО «ГК «Титан»

Ведущий инженер-программист; ведущий экономист департамента экономики; ведущий экономист департамента финансов.

☎ 69-72-95

✉ elipatova@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».



ДИАЛОГ О ЗАВОДЕ

В октябре старейшее нефтехимическое предприятие ГК «Титан» – ПАО «Омский каучук» отмечает 54-летие. О главных событиях 2016-го и некоторых планах на 2017 год мы побеседовали с генеральным директором ПАО «Омский каучук» Николаем Комаровым.

– Николай Петрович, разговор мы начнем с сентябрьского остановочного ремонта. Как он прошел? Завод перешел на двухлетний межремонтный цикл?

– В процессе деятельности предприятия руководителем технической службы Владимиром Обухом и технической службой в целом был проведен ряд подготовительных работ, которые позволили произвести ремонт более динамично и организованно по сравнению с прошлыми годами. Говоря о переходе на двухгодичный цикл, мы подразумеваем, что предприятие не будет каждый год останавливаться полностью, однако локальные остано-

вки отдельных цехов для проведения профилактических или ремонтных работ неизбежны. Кроме того, чтобы обеспечить безопасную эксплуатацию установок, мы обязаны с определенной периодичностью проводить диагностику оборудования и трубопроводов, а для этого также оборудование нужно останавливать и осваивать.

– Как движется проект технического перевооружения производства фенола-ацетона?

– Пока изыскиваются заемные средства на финансирование проекта, идет окончательная доработка проектной документации. Мы стараемся не терять времени: на площадке 101-го отделения

ведется обратная засыпка фундаментов; параллельно мы подбираем исполнителей на монтаж железобетонных конструкций. Завершается договорная кампания по поставкам оборудования: их начало намечено на конец ноября. Реконструкция коснется и других отделений цеха 101-105: замене подлежит насосное оборудование, часть колонн, КИП. Демонтажом займется бригада слесарей, которой доукомплектовали цех.

– Когда планируется начать прием кадров на обновленное производство?

– Кадровая служба предполагает произвести набор в I квартале 2017 года. Мы рассчитываем, что специалисты-ветераны помогут освоиться вновь принятым работникам. Персонал цеха мы будем обучать дополнительно; с учебными заведениями согласовываем образовательные программы. Прорабатывается также вопрос об организации стажировок на родственных предприятиях отрасли.

– Какие моменты Вы бы отметили в производственной сфере?

– Итоги за год подводить рано.

В первом полугодии произошло некоторое снижение объемов выпуска продукции, затем тенденция изменилась, в частности, появилась возможность дополнительной реализации каучуков за пределами России.

Появился новый экспортный продукт – изопропилбензол высочайшего качества, реализация которого позволяет производству оргсинтеза приносить прибыль при отсутствии фенола и ацетона. Свой вклад в этот успех внесли все – техническая служба, технологи цеха и производства, лаборатории, энергетики, финансово-экономическая служба, и, конечно, работники группы И.

– Выросла ли в 2016 году доля каучуков, отгружаемых за границу? Отличаются ли экспортные каучуки от обычных?

– Да, наш партнер ООО «Титан-ИнтерТрейд» обеспечивает дополнительные объемы заказов на экспорт. Порядка 80% каучука мы упаковываем в деревянные контейнеры. Не скрою, были проблемы с ящиками, и с загрузкой вагонов, поскольку навыки обращения с такой тарой мы потеряли. Производству КИЛ эти проблемы удалось решить – определить требования к качеству деревянных изделий, наладить сборку, разгрузку и раскрепление контейнеров, так что степень повреждения их при перевозке значительно снизилась. Качество нашей продукции стабильно высокое, специальный экспортный вариант мы не делаем. В Нижнекамск и в Белоруссию мы давно отгружаем каучук по спецификациям, в которых более жесткие требования к качеству, нежели в ГОСТе.

– «Омский каучук» поставляет «Полиому» азот, пропилен, воздух, электроэнергию, пар и воду, отводит стоки. В чем еще специалисты «Омского каучука» помогают соседям?

– «Полиом» постоянно сотрудничает с РМЦ в сфере ремонтов, ревизии и чистки оборудования, с цехом КИПиА – по метрологическому обслуживанию приборов. Электроцех занимается ремонтом и перемоткой электродвигателей, балансировкой и проверкой подшипников на стенде. Взаимодействие между нами многообразно.

– Улучшилось ли качество промоборотной воды для «Полиома»?

– По итогам нескольких месяцев эксплуатации система боковой фильтрации для снижения содержания в воде взвешенных частиц работает эффективно, показатели соответствуют нормативам. В остановочный ремонт мы демонтировали схему, включили ее, фильтр работает в штатном режиме. Поставили дополнительную систему очистки – оперативно собрали и установили механические фильтры для улавливания примесей, попадающих в градирни с воздушной струей, – кусочков пленки, щепы, растений и т.д. Мы всегда идем навстречу партнерам и стремимся добиться понимания.

– Планируется ли выпуск в 2017 году новых видов продукции?

– В настоящий момент наши усилия сосредоточены на 101-м цехе. Еще одна важная тема – этилен для производства сополимеров на «Полиоуме». Для ее разработки создана рабочая группа во главе с Александром Сырыком. В рамках данного проекта заканчивается обследование имеющегося на заводе оборудования, в ноябре будет дана оценка его пригодности для использования в схеме.

– Импортзамещение сегодня в тренде. Будет ли расширен ассортимент товарных латексов?

– Мы выпускаем три базовые марки. Совет директоров ПАО «Омский каучук» принял решение перейти на непрерывную схему производства латексов, к февралю 2017 года восстановим отделение отгонки и получим БС-латексы более чистые по органолептическим показателям. Департамент развития и новых технологий АО «ГК «Титан» ведет работу с НИИСК (основным разработчиком технологий) по созданию рецептур новых марок, которые бы заполнили нишу, ранее занятую импортными латексами.

– В 2016-м постепенно решаются вопросы обеспечения транспортом, качеством питания, автостоянок. Изменяется ли уровень оплаты труда?

– Уровень оплаты труда напрямую связан с сохранением кадрового потенциала, и мы изыскиваем варианты его повышения. Кадровой и финансово-экономической службами сформирован

пакет предложений, касающийся стимулирования некоторых групп работников. Мы планируем вынести его на заседание Совета директоров в ноябре этого года. Только после этого можно будет озвучивать конкретные шаги.

– Будут ли внесены коррективы в социальную программу? Изменяются ли в 2017 году отношения с профкомом?

– В марте, одновременно с проведением отчетно-выборной конференции и избранием нового состава профсоюзного комитета, будет пересматриваться коллективный договор. При выработке положений колдоговора профком выдвигает условия, а мы соотносим их со своими ресурсами и возможностями. Работа по согласованию предстоит долгая, и она еще не началась, так как на сегодня профком позиций не озвучил (*ведется работа по сбору предложений – прим. Э²²*).

– Какова судьба ЛОЦ «Химик»?

– ЛОЦ И ДОЛ законсервированы и ожидают своего покупателя. Желающие появляются, но ни один не готов приобрести оба лота, а иначе нельзя. ДОЛ аккумулирует большую площадь, а коммуникации, в том числе котельная, находятся в ЛОЦ «Химик».

– Кадровый резерв на заводе работает или это формальное явление?

– Ротация идет, в руководство приходят 30-40-летние специалисты из резерва. Это и замначальника производства КИЛ Дмитрий Щипачев, и новый начальник производства ВОД и СУГ Сергей Иванилов, начальник ДП-10-2-3-5 Алексей Шинкевич и его зам Всеволод Лозанов. Самый яркий пример – 31-летний Илья Кувайцев, на начало года – инженер-технолог отделения, а сейчас – начальник цеха Д-2 (*финалист корпоративного конкурса «Лучший молодой руководитель-2014» – прим. Э²²*).

– Оживилось ли рационализаторское движение?

– Безусловно. На днях мы осуществили выплату по крупному рацпредложению (*возврат в производство фракции С₃ – прим. Э²²*). На рассмотрении находится предложение цеха Д-4-4а. В рационализаторстве лидирует производство ВОД и СУГ, в том числе и потому, что схемы здесь позволяют изменением конфигурации добиться реального воздействия на процесс (*идей, разумеется, больше, но часто авторы предпочитают оформлять их как полезные мероприятия – прим. Э²²*).

– Ваши пожелания предприятию в связи с предстоящим 55-летием?

– Всем здоровья, больших надежд и их воплощения, работы и загрузки нашему заводу, и, конечно же, реализации поставленных целей и задач!

Главным событием 2016 года я считаю принятие окончательного решения о восстановлении производства фенола-ацетона с перспективой техперевооружения производства изопропилбензола и получением дополнительных видов продукции. Выпуск фенола и ИГБ высокого качества позволит заводу работать более эффективно. Сейчас третья часть продукции (фенол) отсутствует, а расходы, связанные с инфраструктурой, сохраняются, что сказывается на себестоимости.

Ирина НИКИШОВА



ЗЕРНИСТЫЙ ПУТЬ

Аграрии ООО «АПК «Титан» перевернули очередную страницу в своей истории, завершив уборочную кампанию в срок. Журналистский десант Э²², совершив дерзкую вылазку в поля Москаленского и Исилькульского районов, готов рассказать о героях страды, трудностях в работе на земле и планах на 2017 год.

По итогам уборочной хозяйства АПК «Титан» общими усилиями намолотили почти 94 тыс. тонн зерна, а средняя урожайность составила 14 ц/га (по Омской области – 15,8 ц/га – прим. Э²²). В сравнении с предыдущими годами цифры оказались несколько ниже. Так, в 2015-м хлеборобы-титановцы намолотили более 100 тыс. тонн зерна, а в 2014-м и 2013-м годах – чуть меньше почетной сотни. Показатель средней урожайности также пошел на снижение – примерно на 3,3 ц/га. Первыми по общему объему собранных хлебов стали специалисты СП «Новоцарицыно» (Москаленский р-н), где было намолочено около 20 тыс. тонн зерна. Однако по среднему показателю добытого урожая с 1 га поля в лидерах – работники отделения «Богдановское»

(Кормиловский р-н), где средняя урожайность зерновых составила 23,9 ц/га.

«В связи с неблагоприятными погодными условиями в летний период было зафиксировано массовое поражение посевов яровой пшеницы болезнями. В ряде хозяйств в текущем году посевные и уборочные работы затянулись, что привело к частичной потере урожая», – вкратце рассказывает о завершившемся полевом сезоне директор по растениеводству ООО «АПК «Титан» Виктор Рацин.

РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

Заливистое кукареканье петуха, утопающие в зелени сады, невероятно душистый аромат яблонь и сирени по весне, фантастическое звездное небо, которого не увидишь среди городской суеты, – прелести сельской жизни можно пе-

речислять сколько угодно, но не стоит забывать и о том, что на плечи сельских жителей ложится колоссальная ответственность – обеспечивать зерновые запасы не только своего поселения, но и целой страны.

«Большая часть молодежи стремится уехать в город. Это по телевидению все просто – внук просыпается, а бабушка уже ему крынку молока приготовила, – отмечает директор СП «Новоцарицыно» Александр Голиков. – На деле трудиться на земле очень тяжело, но даже несмотря на это, весь наш коллектив старается, работает единым слаженным механизмом».

Посевы подсолнечника в СП «Новоцарицыно» неуклонно увеличиваются, в 2017 году «владения» *Helianthus annuus* (лат. – подсолнечник однолетний – прим. Э²²) расширятся с 1440 га почти до 1600 га.

Каждый год имеет погодные особенности, и 2016-й не исключение. Растения в наших достаточно суровых сибирских условиях должны получить за короткое лето максимум тепла и ровно столько влаги, сколько необходимо для роста. Главным образом, из-за обилия осадков урожайность пшеницы в СП составила 13 ц/га вместо запланированных 17-ти.

Есть и приятная новость – в этом году новоцарицынские аграрии пополнили парк техники, приобретя 3 пневматические сеялки типа СУПН-8 и 4 жатки прямого комбайнирования. Новые специализированные машины «заточены» именно под подсолнечные всходы и позволяют максимально снизить потери подсолнечника при уборке урожая.

«В будущем мы планируем приобрести культиваторы для междурядной обработки, а также намерены организовать десикацию (подсушивание) растений до начала уборки, чтобы ускорить созревание», – делится перспективными планами ведущий агроном СП Андрей Гергерт.

«СИБИРСКИЕ» МОЛОДЦЫ

Именно о работниках структурного подразделения «Сибирь» и пойдет речь в продолжении полевого репортажа. Машинист погрузчика Даниил Тильман трудится на этом месте уже четвертый сезон. «Конечно, порой работа выматывает, к тому же дома тоже есть подсобное хозяйство, которое требует к себе определенного внимания. За эти годы я прикипел душой к своему месту. Переживаю за наше общее дело, ведь в сельском хозяйстве важна слаженная работа коллектива», – рассказывает Даниил. В пользу сплоченности говорит тот факт, что работники СП всегда готовы подстраховать и подменить друг друга в случае необходимости. Сам молодой человек успел и на сушилке, и на механизированном току свои силы попробовать, а сейчас занят на погрузчике. «Главное «въехать» в рабочий процесс и тогда будешь получать удовольствие от своего занятия», – смеется он.

Тракторист-машинист сельхозпроизводства Евгений Шмидт еще со школьной скамьи хотел работать на благо окружающих именно в поле, управлять габаритной техникой: «Мои планы реализовались. Отработав год на животноводческом комплексе, устроился в АПК «Титан» (где трудится с 2010 года – прим. Э²²) на сушилку, а когда узнал, что в училище идет набор на курсы трактористов, решил, что стоит продолжить образование».

«Кто-то должен жить на селе, выращивать хлеба, убирать урожай, обеспечивать продовольствием граждан, – продолжает Евгений Шмидт. – А если техника надежная и команда подобра-



Подсолнуховые горы



Евгений Шмидт за рулем МТЗ-82



Даниил Тильман: проверка оборудования



Колосящиеся хлеба



Определение качества семян подсолнечника



Зерносушилка в деле

лась дружная, то и каждый рабочий день проходит на позитивной волне». К слову о технике. В 2014 году, только-только отучившись на тракториста-машиниста, он сразу же получил в распоряжение новенький трактор МТЗ.

СПИСОК ВАЖНЫХ ДЕЛ

«Выводы из итогов работы 2016 года нами сделаны, – подчеркивает Виктор Рацин. – Прежде всего, мы приступили к сортосмене и сортообновлению зерновых культур, особенно яровой пшеницы. Внедряем такие перспективные сорта, как «Элемент-22» и «Мелодия», расширяем посевы «Уралосибирской», т. е. стараемся по максимуму задействовать те сорта, которые менее поражаются стеблевой и бурой ржавчиной».

В дальнейших планах АПК «Титан» – расширение площади фунги-

цидной обработки пшеницы против ржавчины, проведение десикации и сеникации (опрыскивания) на посевах подсолнечника для ускорения уборки и снижения влажности намолоченных семян, расширение объемов складских помещений под урожай будущего года. «Начато строительство двух ангаров в СП «Новоцарицыно», починка еще одного практически завершена; отремонтированы также два зерносклада в СП «Юбилейное» (Саргатский р-н) – расслабляться времени нет», – заключает Виктор Иванович.

P.S.

Уборочная страда-2016 подошла к концу. Титановским аграриям осталось сделать завершающие штрихи и с чувством выполненного долга отправиться навстречу зиме, которая уже не за горами и совсем скоро вступит в свои законные права. Поздравляем наших хлеборобов с окончанием напряженных трудовых будней и желаем дальнейших успехов в полях!

Максим ГРЕЧАНИН,
Дмитрий ШАРЫПОВ

Ведущий агроном СП «Новоцарицыно» Андрей Гергерт:

«С полей подсолнечника в нашем хозяйстве в этом году получено более тысячи тонн урожая, а чтобы весь этот объем семян можно было оперативно обработать и снизить содержание в них влаги с 22% до 7-8%, на помощь готовы прийти коллеги из СП «Сибирь» (Исилькульский р-н).



К НОВЫМ РУБЕЖАМ!

На комбикормовом заводе «Пушкинский» – свои успехи. Не успели здешние специалисты освоить выпуск комбикормов для лошадей, как передали на сертификацию новинку – корма для кроликов. Не отстает и реализация: первые итоги деятельности в конце октября подвели в розничном пункте по продаже продукции.

После того как ФГБУ «Центр агрохимической службы «Омский» подтвердил качество титановских комбикормов для спортивных и тренируемых лошадей, первые 10 тонн отправились потенциальным потребителям – конезаводчикам и коневладельцам. В перспективе предприятие планирует наладить производство еще 3 видов кормов для лошадей: для жеребых кобыл, для дойных кобыл и для молодняка. Новостями производства делится директор ККЗ Сергей Жидик: «Мы планируем расширить ассортимент продукции за счет корма для молодняка кроликов – ПЗК-90. Нами разработан рецепт, опытная партия комбикорма проходит процедуру сертификации. Как только сертификат будет получен, комбикорм сразу поступит в продажу. В первых числах ноября будет сдан в эксплуатацию

коммерческий склад, работы по которому уже на стадии завершения».

С ПЯТИДЕСЯТОЧКОЙ!

Три месяца назад мы писали об открытии первого розничного пункта по продаже комбикормов на территории комбикормового завода «Пушкинский». Спектр реализуемой в розничном пункте компании «Титан-Агро» продукции велик – это корма для крупного рогатого скота, свиней и птицы. Здесь каждый может найти комбикорм, который подойдет его животным, получить консультацию и брошюру по их правильному кормлению. «Наиболее популярными у потребителей видами кормов являются ПК-1-2 для кур-несушек и СКК-55 для откорма свиней, СКК-51 для поросят-отъемышей, – перечисляет начальник отдела по закупу зерновых

и реализации комбикормов ККЗ «Пушкинский» Максим Старшов. – За первые два месяца розничным пунктом было реализовано 30 тонн продукции. Благодаря имеющемуся спросу, в октябре эта цифра выросла еще на 20 тонн».

К весеннему сезону, когда потребители будут обзаводиться животными для своего подворья, в «Титан-Агро» планируют провести усиленную рекламную кампанию по продвижению пункта реализации продукции ККЗ. Это позволит выйти на новые рубежи розничной торговли. «Торговая точка оправдала себя: ее работа вселяет оптимизм. Те, кто уже приобретал наши комбикорма, положительно отзываются об их качестве. Подтверждение тому – значительные привесы у животных и птицы, повышение яйценоскости птицы, повышение надоев на 2,5 литра на фуражную корову, увеличение содержания в молоке белка и жира», – заключает Максим Старшов.

По вопросам приобретения комбикормов можно проконсультироваться по тел. 21-79-40. Режим работы торговой точки: пн. – чт. с 9.00 до 17.00, пт. – с 9.00 до 15.30.

Максим ГРЕЧАНИН

10 ЛЕТ СО СМЫСЛОМ

В сентябре 2016 года интегрированная система менеджмента (ИСМ) АО «ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук» успешно прошла одиннадцатый по счету, на этот раз надзорный аудит. В связи с 10-летием сертификации ИСМ самое время вспомнить, с чего и как все начиналось.

В начале было качество... Для обеспечения конкурентоспособности и экономической стабильности компании, учитывая практику международного развития бизнеса в далеком 2004 году, генеральный директор ГК «Титан» Михаил Сулягинский принял решение о разработке в ГК «Титан» системы менеджмента качества (СМК). Для этого была создана специальная структура – департамент стратегического развития и системы менеджмента во главе с директором Татьяной Жук, а также коллегиальный орган для контроля разработки и внедрения СМК – Координационный совет, председателем которого стал сам основатель ГК «Титан».

В декабре 2004 года Группа компаний провела конференцию «Современный менеджмент. Реалии и перспективы», на которую были приглашены представители «Интерсертифика-ТЮФ», Bureau Veritas Certification Rus, TÜV SÜD, Moody International и др. Результатом ее проведения стал выбор консалтинговой компании и органа по сертификации.

Затем началось обучение специалистов – первых аудиторов по внутренним проверкам СМК, первые оценочные

Системы экологического менеджмента, OHSAS 18001:1999 Системы менеджмента в области охраны труда и предупреждению профессиональных заболеваний. Соответствующее решение в феврале 2006 года приняли на заседаниях Координационных советов ООО «ГК «Титан», ЗАО «ЭКООЙЛ» и ОАО «Омский каучук».

ПОДГОТОВКА

В течение 2006 года совместно с консультантами Bureau Veritas проводилось обучение персонала требованиям ИСМ и процессному подходу к управлению, велась разработка и актуализация необходимых документов, в т.ч. должностных инструкций и положений о подразделениях. Проводились мероприятия по доработке и приведению действующей системы охраны труда и экологии в соответствие с требованиями международных стандартов. В апреле 2006 года на Координационном совете была одобрена Политика в области менеджмента, определена процедура установления целей и их контроля. Результаты внутреннего аудита позволяли оценить соответствие деятельности требованиям международных стандартов и внести корректировки.

Мировые производители автомобилей требуют от поставщиков компонентов внедрения отраслевого стандарта ISO/TS 16949, основным требованием которого для поставщиков второго и последующих уровней является наличие СМК, сертифицированной в соответствии с ISO 9001. Партнеры и клиенты заинтересованы в том, чтобы качество продукции компании-производителя запасных частей было подтверждено. Наличие сертификата соответствия требованиям ISO 9001 подтверждает неизменно высокое качество продукции и свидетельствует о стабильности компании-поставщика.

аудиты в подразделениях, а в октябре-ноябре 2005 года эксперт Bureau Veritas Александр Шестаков провел в «Титане» диагностический аудит. По его результатам было рекомендовано разработать и внедрить интегрированную систему менеджмента (ИСМ), соответствующую требованиям трех международных стандартов: ISO 9001:2000 Системы менеджмента качества, ISO 14001:2004

В сентябре специалисты Bureau Veritas провели предварительный аудит разработанной ИСМ и выдали рекомендацию для подготовки к сертификационному аудиту.

ЧАС ПРОБИЛ

Огромное волнение испытывали руководители и специалисты проверяемых подразделений и служб менеджмента

предприятий в ноябре 2006 года, когда начался первый в истории компании сертификационный аудит СМ. И – да, мы молодцы! Руководитель аудиторской группы Владимир Лонцих дал положительную оценку системе менеджмента. Эксперты были восхищены: за несколько месяцев ГК «Титан» удалось интегрировать три системы менеджмента и распространить их на три предприятия! Небывалый случай в многолетней аудиторской практике! «Цель компании – построение прозрачного бизнеса по европейским стандартам. Внедрить международную систему менеджмента за 11 месяцев было непросто. Но мы справились с задачей и готовы брать за новые», – заявил тогда глава ГК «Титан».

В декабре 2006 года директор по маркетингу и продажам Bureau Veritas Алексей Пикулин вручил Михаилу Сулягинскому сертификаты соответствия ИСМ, внедренной в ООО «ГК «Титан», ОАО «Омский каучук» и ЗАО «ЭКООЙЛ», требованиям международных стандартов.

И ЗАВЕРТЕЛОСЬ...!

10 лет ГК «Титан» подтверждает качество своей системы менеджмента. Ресертификационные или надзорные аудиты, проводимые каждый год – привыкли ли мы к ним? Нет. Каждый раз это новые переживания: подводятся итоги, оцениваются результативность процессов и действующей системы управления, необходимость внесения в нее изменений, возможности для улучшения.

В 2015 году были введены в действие новые версии стандартов ISO 9001 и ISO 14001. В них заложены мощные инструменты, применение которых поможет улучшить процессы и снизить риски, позволит сделать системы управления более эффективными. Для осуществления перехода на ISO 9001:2015 и 14001:2015 потребуются колоссальные усилия со стороны руководства и персонала. И начало положено: проведено обучение по данным версиям, по риск-менеджменту, в рабочих группах идет работа по планированию, идентификации и обработке рисков и возможностей в рамках СМ.

Следующий ресертификационный аудит 2018 года будет проводиться уже по новым требованиям.

Поздравляем всех со Всемирным днем качества, который отмечается 10 ноября, и 10-летием СМ в ГК «Титан»!

Департамент СМ



СТИЛЬ ПОДДЕРЖКИ

На заводе «Омский каучук» трудится много талантливой молодежи. Наиболее способным из них высшее руководство готово доверить ответственную и сложную работу. Герой нашей рубрики – заместитель начальника цеха Е-2 по технологии ПАО «Омский каучук» Максим Вайц – как раз из этой перспективной когорты.

Бывает, что люди находят любимое дело во время производственной практики. Максим утверждает, что с ним именно так все и случилось.

С ПЕРВОЙ МИНУТЫ

Начнем с истоков. Из Москаленского района в Омск Максим Вайц приехал целенаправленно. «Химиков в семье у меня нет, и этот школьный предмет я не любил, – признается он. – Но отрасль развивалась, особенно нефтепереработка, многие уезжали на север, и мы с другом решили, что химия – наше будущее». Выбор специальности был однозначен – «Химическая технология органических веществ» в Омском

химико-механическом колледже. И хотя на нефтяные вышки Максим не попал, зато получил хорошую профильную подготовку.

В 2010 году студент ОХМК «распределился» на завод на практику и был направлен в цех по выпуску синтетических каучуков Е-2 аппаратчиком коагуляции. «Начальник смены «Г» Дмитрий Васин выдал мне комплект спецодежды и повел по цеху, по пути объясняя, как проходит процесс коагуляции (*превращение жидкого бутадиен-метилстирольного латекса в крошку – прим. Э²²*). Вот тогда внутри как будто что-то щелкнуло – это же мой цех», – вспоминает молодой руководитель. Максим начал

знакомиться с оборудованием, схемой коммуникаций и КИПиА, изучал физико-химические и технологические свойства веществ и продуктов, способы подготовки воды и растворов для промывки и многое другое.

Заместитель начальника цеха Николай Нурсов помнит первые дни работы Максима даже лучше, чем наш герой; в какой-то степени он «открыл» для Е-2 будущего технолога: «Сразу было видно, что парень пришел трудиться. Он не боялся подходить к старшим коллегам, спрашивать, если что-то было непонятно. Я взял его на заметку, а потом предложил остаться». Максим согласился, и последний год обучения в колледже совмещал с трудовой деятельностью в цехе. Учеба, как он уверяет, не пострадала: преподавателей и руководителя дипломного проекта Максим приятно удивил качеством и содержанием работы.

ПЯТИЛЕТКА В СТРОЮ

Пять лет наш герой трудился аппаратчиком. За это время в цехе к нему

присматривались, а он, в свою очередь, осваивал тонкости технологии, запомнил «узкие» места в схеме, продумывал способы их устранения, консультировался с опытными аппаратчиками, если что-то не получалось. Чем не кандидат в резерв на должность сменного мастера? «Если честно, желания «порулить» у меня не возникало, но ощущение, что я могу больше – да, было, – делится с нами Максим Вайц. – И это, видимо, почувствовали мои руководители. Николай Васильевич [Нурсов] вызвал, сказал, что готовится решение назначить меня сменным мастером, и в качестве задела на будущее предложил получить высшее образование за счет предприятия». В июле 2015 года перевод состоялся, а наш герой поступил в СКИТУ на направление «Химическая технология». И хотя у Максима появились теперь подчиненные, от физического труда он отлынивать не стал, считая главным не соблюдение формальностей, а выполнение поставленной задачи.

«Мы же в одном цехе трудимся, чтобы понимать друг друга, надо разговаривать, а Максим – общительный человек, легко заводит друзей. Он всегда проявлял интерес к производству, не боялся и не боится обращаться за помощью, – улыбается бригадир отделения промывки, аппаратчик Павел Белоусов. – Парень рассудительный, скромный, полный оптимизма, и это подкупает».

ЦЕХУ НАДО

В июне 2016 года Максима Вайца ждало еще одно повышение – должность заместителя начальника цеха по технологии. 27-летний студент-химик... задумался. И было над чем – уровень персональной ответственности исключает легкомысленное отношение. «Я убедился, что мы не ошиблись в Максиме, когда услышал просьбу дать ему время. С места в карьер здесь нельзя: Е-2 – это 240 работников, десятки единиц механического оборудования, жесткие параметры качества готовой продукции, упаковка и отгрузка, – продолжает Николай Нурсов. – Технолог – надежный помощник начальника цеха».

В новые обязанности Максима Вайца входит организация технологического



Александр Фоменко (слева), Максим Вайц (в центре) и Николай Нурсов (справа) на «летучке»

Начальник производства каучуков и латексов ПАО «Омский каучук» Сергей Бондаренко:

«Цех Е-2 – один из самых сложных участков на нашем заводе, хотя этим он и интересен. Огромного труда стоит стать здесь хорошим технологом. Рад, что Максим не испугался ответственности. На меня он производит впечатление активного, способного и равнодушного к производству человека. Хочу пожелать ему больших успехов!»

процесса и работа по его усовершенствованию, правильная организация эксплуатации оборудования; технологом рассчитывает себестоимость продукции, расходные нормы сырья и энергоресурсов, следит за соблюдением правил промбезопасности. Подлинным «боевым крещением» для молодого технолога стали август и сентябрь: на август перед Е-2 поставили значительный (более 5500 тонн) план по выпуску каучуков, а в сентябре цеховому персоналу предстояло совместить проведение своими силами капитального ремонта с выполнением плана в 4200 тонн. Испытание Максим Вайц выдержал.

Всячески поддерживают новоиспеченного руководителя начальник цеха Александр Фоменко и второй заместитель Николай Нурсов, помогают началь-

ники смен. «За несколько лет на производстве Максим не потерял энтузиазма. Сейчас он накапливает опыт, приезжает сюда в выходные дни, – отмечает начальник смены Владислав Ещенко. – Как руководитель – очень разумный. Проблему всегда рассматривает с разных сторон, выслушивает все точки зрения, прежде чем принять решение».

Молодой профессионал уже нашел свой стиль руководства – стиль поддержки. Аппаратчики – его опора. Он общается с подчиненными на равных, всегда готов выслушать и обсудить их предложения, на основе многих мнений находит оптимальное, порой нестандартное решение, а затем это решение выносит на рассмотрение уровнем выше.

«Сейчас ни о каких хобби и речи быть не может, хотя когда-то я играл в теннис и баскетбол, – признается Максим. – Я сдаю экзамены, читаю техническую литературу, штудирую регламенты и инструкции, постоянно консультируюсь с профессионалами, такими как ведущий инженер-технолог производства КиЛ Галина Стрекаловская. Если цеху надо, я готов посвящать ему все свое время. Мне еще многому нужно научиться».

Начальник цеха Е-2 ПАО «Омский каучук» Александр Фоменко:

«Максим пришел в руководство цеха из аппаратчиков. Есть люди, которые, продвинувшись по карьерной лестнице, что называется, «надевают корону». Максим – не такой. Сейчас ему по-настоящему трудно – он учится принимать самостоятельные решения. Но у этого специалиста два весомых преимущества: во-первых, он знает технологию; во-вторых, умеет работать с людьми, к нему прислушиваются, его уважают».

Ирина НИКИШОВА

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Один из возможных вариантов
для теплого времени года

**ЗАЩИТА
ОРГАНОВ СЛУХА**
наушники пассивной
защиты на каску

ЗАЩИТА ГОЛОВЫ
каска защитная с вентиля-
ционными отверстиями

ЗАЩИТА ОРГАНОВ ЗРЕНИЯ
закрытые панорамные очки
со специальным покрытием

СПЕЦОДЕЖДА
костюм оператора из водо-
и маслоотталкивающей ткани
с антистатической нитью,
с потайной застежкой
на пуговицы, вентиляцион-
ными отверстиями и свето-
возвращающей отделкой

**ЗАЩИТА
ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ**
фильтрующий
противогаз в сумке
через плечо

ЗАЩИТА НОГ
полуботинки кожаные
с перфорацией
и металлическим
подноском

На фото: **Денис Прохоренко**,
аппаратчик перегонки 6 разряда
отделения переработки ППФ
ООО «Полиом»

СПАСАТИ И ЗАЩИТИТЬ

На предприятия ГК «Титан» и на завод «Полиом» часто приезжают визитеры – школьники, студенты, партнеры. Бывает, им кажется «лишним» требование надеть спецодежду и каску. Таким «сомневающимся» предназначен наш иллюстрированный материал. Важно помнить, что СИЗ – не прихоть, а требование безопасности.

На примере ООО «Полиом» мы в очередной раз напомним о том, какие средства индивидуальной защиты (СИЗ) используются на нефтехимических предприятиях, и о том, как с их помощью сберечь свое здоровье.



Нашим консультантом выступает инженер по охране труда отдела ОТ, ПБ и ООС ООО «Полиом» Дмитрий Шебета.

При нахождении на открытой территории производственной площадки (на технологических установках, в резервуарном парке, у эстакад), в производственных и складских помещениях:

1 **Используйте защитную каску.** Ее ношение обязательно при проведении погрузочно-разгрузочных работ, работах на высоте и просто при перемещении по площадке.

Дмитрий Шебета: «На нашем предприятии белые каски предназначены для руководителей и главных специалистов; синие – для ИТР и специалистов; оранжевые – для рабочих: аппаратчиков, опера-

торов, слесарей, машинистов, водителей, наладчиков; красные – для электромонтеров. Срок хранения каски – 5 лет с даты изготовления, эксплуатации – два года с момента выдачи. На каску допускается крепить либо защитные щитки (визоры) для защиты от искр (при работе с электроинструментом), либо наушники – для защиты от повышенного уровня шума. При отсутствии визора на лице необходимо иметь защитные очки».

2 **Надевайте специальную обувь.** Спецобувь (чаще всего кожаная или из высококачественной экокожи) имеет маслостойкую нескользящую подошву и обязательно – защитный металлический (или композитный) подносок.

Дмитрий Шебета: «На производственной площадке часто возникает риск получения травм стоп и пальцев ног. Они могут быть вызваны падением тяжелых предметов при монтажных и демонтажных операциях, также работник может споткнуться о высокий порог или удариться о выступающие части оборудования или металлических лестниц».

3 **При себе имейте средства защиты органов дыхания.** Это фильтрующие противогазы, которые предохраняют от контакта с вредными газо- и паробразными химическими веществами, которые могут выделяться в воздух рабочей зоны.

Дмитрий Шебета: «Лицам, разово посещающим площадку ООО «Полиом», выдаются самоспасатели «Феникс-2», защищающие от воздействия нескольких групп опасных химических веществ в течение 30 минут. Они не требуют подбора и подгонки по типоразмерам. Работникам предприятия в соответствии с размером (I-IV по окружности головы) выдаются индивидуальные противогазы, которые ежеквартально проходят поверку в ГСО ПАО «Омский каучук». По территории предприятия каждый работник обязан перемещаться только с исправным и поверенным противогазом».

4 **Носите спецодежду (куртку, брюки или комбинезон), она защищает тело от механических повреждений, термических и химических ожогов, загрязнений. Одежда подбирается в соответствии с размером, сезоном и характером выполняемых работ, а цвет указывает на принадлежность к категории рабочих или специалистов.**

Дмитрий Шебета: «На фото типовой синий костюм рабочего на «Полиоме». Завод работает только с проверенным поставщиком. Одежда специалистов – серого цвета. Куртка обязательно застегивается на все пуговицы. На производствах с применением углеводородов используется хлопчатобумажная одежда из антистатической волоконной ткани. Чтобы уберечься от общих производственных загрязнений, воздействия агрессивных сред на открытые участки кожи рук применяются перчатки и смазывающие, смывающие и обезвреживающие вещества».

5 **Дмитрий Шебета:** «ООО «Полиом» приобретает и выдает только сертифицированные СИЗ, предоставляет оборудованные помещения для их хранения. Применение СИЗ работниками предприятия и подрядных организаций строго контролируется нашим отделом. Находиться на территории без спецодежды допускается только по пути в (из) АИК (до начала смены и после ее завершения) и на вводный инструктаж в установленное время. Передвигаться разрешено по обозначенным желтой сигнальной разметкой пешеходным дорожкам. Выносить за пределы предприятия СИЗ запрещено. Все мероприятия по чистке, ремонту и дегазации проводит завод, только в этом случае гарантируется сохранение защитных свойств СИЗ».

Согласно Типовым нормам выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ, на основании приказов Минздравсоцразвития РФ № 297 от 20.04.2006 г., № 970н от 9.12.2009 г., №906н от 11.08.2011 г., N 1110н от 22.12.2015 г., **работодатель обязан за свой счет** обеспечивать работников СИЗ. На заводе «Омский каучук» СИЗ выдаются в соответствии со спецификой каждого цеха (работа с углеводородами, кислотами и щелочами, сжиженными техническими газами и т.д.), а также в соответствии с результатами специальной оценки условий труда. В ООО «Титан-Агро» СИЗ подбираются с учетом контакта с биологическими материалами.

Ирина НИКИШОВА

ДОСЬЕ ПРЕЗИДЕНТОВ

В октябре четыре работника ГК «Титан» защитили проекты в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров. Предлагаем вашему вниманию досье на каждого из них. Берите пример с «президентов», учитесь и становитесь успешными!



АНДРЕЙ ГОФМАН

Должность: директор департамента маркетинга АО «ГК «Титан»
Тема проекта: Создание центра элитного семеноводства зерновых культур
Научный руководитель: Оксана Козлова, доцент, ОмГУ им. Ф.М. Достоевского
Оценка: отлично

«Над проектом мы работали в команде с сотрудниками ОмГАУ им. П.А. Столыпина Натальей Гоман и Юрием Новиковым. Каждый занимался конкретным направлением. Плюс в командной работе стал перекрестный анализ пройденных этапов. Это позволило объективно оценивать труды друг друга, оказывать помощь, подключать экспертов и главное – предлагать нестандартные решения», – объясняет Андрей.

Реализация подобных проектов направлена на развитие отечественной селекции и семеноводства, получение прибыли за счет его коммерческой направленности, увеличение налоговых отчислений. Реализация проекта приведет к созданию дополнительных рабочих мест, а население будет обеспечено качественными продуктами питания.

Проект Андрея перешел на следующий этап – конкурс выпускных работ. 25 октября жюри, в которое вошли представители органов исполнительной власти, объединения выпускников Программы и ОмГУ, присвоило ему **победу в номинации «Лучший региональный проект».**



АНДРЕЙ ЖУКОВ

Должность: мастер по ремонту средств КИП цеха КИПиА ПАО «Омский каучук»
Тема проекта: Разработка и внедрение систем вакуумирования на аммиачных установках холодильного цеха
Научный руководитель: Юлия Фомина, доцент, ОмГУ им. Ф.М. Достоевского
Оценка: отлично

Андрей решил учиться по Президентской программе, потому что захотелось расширить свой кругозор. «Несмотря на плотный рабочий и учебный графики, советую коллегам пройти такое обучение. Ты имеешь прекрасную возможность вырасти как профессионал», – уверен отличник учебы.

Работая мастером КИП, Андрей не понаслышке знает о существующей проблеме холодильных установок: при освобождении и подготовке их к работе происходят потери хладагента. «Освободить установки полностью от хладагента, как показывает опыт эксплуатации, практически невозможно. Именно поэтому я предложил вакуумирование. В подготовке проекта мне оказал большую консультативную помощь начальник цеха Е-8 Александр Суворов», – рассказывает Андрей.

Реализация проекта позволит повысить уровень автоматизации, надежности и безопасности технологических процессов холодильного цеха ПАО «Омский каучук», существенно повлиять на улучшение качества сточных вод и атмосферного воздуха.



ЕВГЕНИЙ ПЕТРУХИН

Должность: заместитель начальника электроцеха по ремонту ПАО «Омский каучук»
Тема: Создание учебного центра ПАО «Омский каучук»
Научный руководитель: Лариса Родина, профессор, ОмГУ им. Ф.М. Достоевского
Оценка: хорошо

«Считаю, что мой проект реально воплотить в жизнь, – делится Евгений. – Создав учебный центр и получив лицензию на образовательную деятельность, завод откажется от услуг сторонних образовательных организаций и сэкономит до 900 тыс. рублей ежегодно». Получение лицензии позволит заключать договор с отдельными преподавателями, которые будут обучать заводских «студентов», что в пять раз снизит затраты на целевое обучение. Еще одним плюсом проекта является возможность оказания услуг по профессиональной переподготовке. Работник сможет получить более высокую квалификацию или переобучиться, а плата фиксированным платежом будет вычитаться из его зарплаты. Для создания центра необходимо совершенствование учебных классов и лабораторий.

«Большое содействие в подготовке проекта оказала менеджер по персоналу ПАО «Омский каучук» Мария Леонченко. Ее вполне можно назвать моим соавтором, – отмечает Евгений Петрухин, – ведь она предоставляла статистические данные для моей работы, помогала в поиске и обработке информации».



ИВАН ШКАЙДЕРОВ

Должность: начальник сектора ТСО ОАСУ ПАО «Омский каучук»
Тема проекта: Строительство установки получения ИПС на мощностях производства кумола (ИПБ)
Научный руководитель: Татьяна Конорева, доцент, Финансовый университет
Оценка: отлично

Ивану Шкайдарову пройти обучение предложило руководство, да и самому захотелось получить новые знания. «В прошлом году мне не хватило стажа управленческой деятельности (он должен составлять не менее 3 лет – прим. Э²), а в этом все получилось, – говорит Иван. – Наиболее сложными оказались экономические вычисления. Кроме того, проект строительства подобной установки находится в разработке, а потому были сложности в поиске информации по расходам».

Недостаток информации по теме в открытых источниках помогли восполнить директор ДРИНТ АО «ГК «Титан» Владимир Дубок, начальник ФЭС ПАО «Омский каучук» Ольга Тарасенко и главный механик ПАО «Омский каучук» Сергей Диденко.

Строительство установки, описанной в работе Ивана Шкайдарова, позволит за счет глубокой переработки ацетона, в избытке присутствующего на рынке, выпускать более дорогой изопропиловый спирт, являющийся дефицитным продуктом.

Максим ГРЕЧАНИН

ИСТОРИИ В ДЕТАЛЯХ

Каждый человек уникален. И каждый склонен по-своему выражать свою индивидуальность. К предстоящему сезону ювелирный бренд Sokolov предлагает новинки – с коллекцией My story каждый сможет почувствовать себя дизайнером и найти инструмент для яркого самовыражения.

Наборные украшения являются одним из главных направлений дизайна ювелирных изделий. И потому трендовая коллекция My story пополнилась широкой линейкой разнообразных изделий на самый взыскательный вкус. Украшения, выполненные в родированном и золоченом серебре, найдут признание у любительниц как теплых, так и холодных оттенков металлов. Подвески My story можно носить по одной, выбирая для них цепочки тонкого якорного плетения, а можно собирать в сетки на карабин с цепью-колосом. Необычные сочетания разных подвесок, объединенных общей тематикой, станут неотъемлемой составляющей стильного образа.

В дизайне украшений сезона «осень-зима» преобладают природные мотивы: образы лесных и домашних животных, цветочные композиции и многие другие символы найдут отклик в сердцах самых нежных особ.

Удлиненные силуэты также являются одним из ведущих трендов сезона.

Представленные маркой Sokolov подвески-разделители подойдут любителям строгих и сдержанных образов.

В этом сезоне остаются популярными и кулоны с медальонами, имеющие многовековую историю. Ведь, как известно, все новое – это хорошо забытое старое. История возникновения кулонов связана с запретом на ношение колец в эпоху Средневековья, когда перстни с ядом становились тайным оружием злоумышленников. К концу Средневековья открывающиеся кулоны и медальоны выполняли еще и функцию знаков отличия. Подвесками награждали придворных особ, храбрейших воинов и выдающихся государственных деятелей. Особенно ценили кулоны путешественники. Отправляясь в дальние странствия, они помещали в них волосы или частички одежды возлюбленных и детей. Эти элементы на чужбине становились главными напоминаниями о доме.

В наши дни кулон – прекрасный способ продемонстрировать свою индиви-

дуальность. Наиболее гармонично он будет смотреться на длинной цепочке. Кроме того, открывающийся кулон – отличный вариант для признания в своих чувствах. Можно написать искренние слова, свернуть послание и вложить его в подвеску. Такое признание точно не остается без ответа. Романтичным девушкам в кулоне можно носить имя или фото любимого.

Коллекция My story постоянно расширяется, давая все больший простор воображению покупателей. В любом изделии My story прослеживается характер, и покупатель может найти что-то свое. Потому что в каждом сердце – целый мир!

Коллекция занимает важное место на витринах магазинов ювелирной сети «Ювелирторг», которая неизменно ценит индивидуальность своих покупателей.

Спрашивайте коллекцию My story В МАГАЗИНАХ «ЮВЕЛИРТОРГА», расположенных на следующих площадках:

- ТВЦ КАСКАД
- МАЯК-МОЛЛ
- ТЦ «ОМСКИЙ»
- КОНТИНЕНТ-2
- МЕГА

www.omskuvelir.ru



Коллекция «My story» от ювелирного бренда «Sokolov». Уже в магазинах «Ювелирторг»



ЭТАЛОННО

19 октября Омский центр стандартизации и метрологии (ЦСМ) распахнул свои двери для представителей омских СМИ: 20-летие отмечала газета «Вестник Омского ЦСМ». Команда Э²² побывала в «царстве точности» и расскажет вам о сложной и интересной науке – метрологии, и о тех, кто стоит на страже качества на наших производствах.

Уверены, журналисты никогда не видели столько приборов в одном месте – Омский центр стандартизации и метрологии оснащен внушительным количеством эталонного технического оборудования (более 600 образцов), позволяющего осуществлять контроль измерительных систем всевозможных величин: массы, давления, температуры и т.д. На сегодняшний день Центр с более чем 90-летней историей является настоящим форпостом точности и достоверности измерений в самых разных областях жизни человека – от бытовых счетчиков до аппаратуры, применяемой в космической и оборонной промышленности. Центр обладает большой метрологической и лабораторной базой, систематически проходит преаккредитацию, а также аттестацию испытательного оборудования.

В представлении обывателя эталон – нечто красивое, хромированное, под стеклянным колпаком. Но это заблуждение: эталон – это механизм, осуществляющий строго определенные операции. Иерархию в мире эталонных механизмов можно представить в виде пирамиды; ее вершины – сверхточные, уникальные приборы и устройства – хранятся в Международном бюро мер и весов в Севре (под Парижем). Эталоны сами также обязательно подлежат проверке, и для этих целей применяется особое оборудование. «Бывают очень дорогостоящие, порой невероятно громоздкие поверочные приборы, – объясняет начальник отдела метрологического обеспечения и перспективного развития ЦСМ Алексей Попов. – Например, проверка простейшего домашнего счетчика стоимостью 2500 рублей осуществляется прибором размером с чемодан. А установка для поверки специализированного поверочного оборудования стоит более 200 тысяч рублей и по габаритам займет половину комнаты».

Потребителями услуг Центра по проверке оборудования являются не только граждане, сомневающиеся в показаниях приборов учета. К услугам

здешних специалистов обращаются различные предприятия. Не исключение и ПАО «Омский каучук». Контроль за приборами на огромном заводе с большим количеством производственных мощностей осуществляется в соответствии с законодательством и требованиями принятыми международными стандартами СМ. ЦСМ также поверяет приборы ООО «Полиом» и ООО «Титан-Агро».

«Строгое соответствие госстандартам всех измерительных систем регламентировано федеральным законом и требует неукоснительного соблюдения, – рассказывает начальник отдела метрологии ПАО «Омский каучук» Нина Хоробрых. – На заводе осуществляется метрологический надзор и контроль эксплуатации приборов, которых, согласно реестру, на предприятии порядка 12 тысяч! Каждый из них имеет сопроводительную документацию, содержащую технические характеристики, протоколы калибровки и даты поверок. При этом Госреестром регламентируются поверочные интервалы, индивидуальные для различных типов механизмов: физико-химических, геометрических, теплотехнических и т.д.»

Специалисты Омского ЦСМ регулярно выезжают на «Омский каучук», осуществляют поверку в лабораториях завода, подтверждая качественные характеристики всевозможных хроматографов, спектрометров, фотометров, лабораторных люксметров, весов, счетчиков. Ведь от состояния технического оборудования и оснащения завода напрямую зависит качество продукции. А от того, насколько на предприятии точны приборы учета воды, электро- и теплоэнергии, зависит объем расходов предприятия. Задачи у заводских специалистов-метрологов масштабны, ответственность – серьезная. И потому коллеги из Омского ЦСМ – квалифицированные помощники в важном деле контроля качества продукции и условий труда на предприятии.

Светлана СВЕТЛОВА

ПО-КА-ВЭ-ЭН-ИМ

То, о чем мы писали так долго, почти свершилось! 11 ноября в 14.00 в актовом зале заводоуправления ПАО «Омский каучук» пять команд предприятий, входящих в ГК «Титан», и юные КВНщики от ОПЭК, участвующие вне конкурса, сойдутся в юмористическом баттле!

Конкурсы «Приветствие», «Разминка», «Домашнее задание» и конкурс видеосюжетов, в котором участникам предстоит переозвучить на свой лад фрагмент какого-либо фильма, – все это неотъемлемые части четвертого корпоративного кубка КВН «Титаны юмора». Подготовка команд идет полным ходом – сценарии пишутся, обыгрываются на репетициях, вносятся последние изменения в составы...

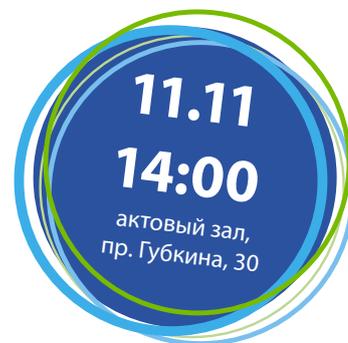
Кстати, количество команд-участниц сократилось на одну, а потому в борьбе за корпоративный кубок «Титанов юмора» сойдутся «Каучук и Гек» (ПАО «Омский каучук»), «137 Avenue» (ООО «Полиом»), «Царское село» (ООО «Титан-Агро»), «Алё, гараж» (ООО «ИНВЕСТХИМ-

ПРОМ») и команда от АО «ГК «Титан», которая, отличаясь «постоянством», сначала решила трансформировать свое название в «Трое в лодке», а затем (надеясь, окончательно) превратилась в «Дважды два».

13 октября в 101 каб. офиса по проспекту Губкина, 22 прошел мастер-класс с участием редактора Омской Региональной лиги КВН Павла Арефьева, рассказавшего титановским КВНщикам о характере конкурсов, в которых совсем скоро пяти командам предстоит сразиться. Он также поделился своим опытом сценических выступлений, привел конкретные примеры на тему «что смешно, а о чем лучше умолчать», поведал о том, как вести себя перед большой зрительской аудиторией.

Напомним, что тема кубка КВН в 2016 году звучит так: «300 лет – это много или мало?». Она представляет командам широкое поле для творчества и практически не ограничивает юмористов в их комедийных способностях.

Мы приглашаем всех желающих зарядиться позитивными эмоциями и получить массу впечатлений от корпоративного кубка КВН. В рамках мероприятия пройдет **конкурс среди болельщиков на лучшую поддержку своей команды**. Приходите сами, проводите коллег (приводите за руку, если будут сопротивляться). Вход свободный.



Начальник отдела подбора и развития персонала ООО «Титан-Агро» **Дарья Богданова**, капитан команды «Царское село»:

«Так вышло, что состав нашей команды наполовину изменился, и новички поначалу активности не проявляли, но, как говорится, аппетит приходит во время еды – сейчас мы стали единым коллективом. В выступлении Павла мы почерпнули для себя много полезной информации как в плане организации КВНовской деятельности, так и в плане того, какую тематику можно затронуть в своем выступлении. Тем более, что мы в общем-то далеки от КВН, а возможность встретиться и поучиться чему-то у практика, имеющего опыт в данной области, бесценна».



Технический эксперт СТО ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» **Григорий Терлеев**, капитан команды «Алё, гараж»:

«Павел – настоящий профессионал, а вот выработать свой почерк, выйти на сцену и сыграть, а где-то, может, просто подучиться, да так, чтоб над тобой посмеялись, – над этим необходимо работать. У нас достаточно талантливых ребят: Вера Лисовская здорово танцует, Денис Жигадло – превосходный автор песенных текстов, а Денис Вихарев, к примеру, хоть и новичок в команде, но имеет большой потенциал и готов трудиться на благо коллектива. Считаю, что к подготовке мы подошли ответственно, заручились поддержкой руководства. Николай Юрьевич (Н.Ю. Калюк – руководитель ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» – прим. Э²²) выделил свой кабинет и разрешил нам заниматься там сценарием».



Администратор Омской Региональной Лиги МС КВН **Павел Арефьев**:

«Каждый конкурс имеет свои особенности, и участникам игры необходимо понимать, что выступление на сцене должно быть интересным, в первую очередь, для зрителя. Юмор может казаться вам самим очень смешным, но ведь и публика должна на него реагировать подобным образом. И к тому же, чтобы постоянно держать зрителей в «тонусе», необходимо, чтобы шутки звучали в среднем раз в 12 секунд. Не стоит забывать и о том, что выступление в рамках «Приветствия» или «Домашнего задания» должно быть цельным, без заминок и пауз – это заметно, когда команда вышла на сцену не совсем подготовленной».

Максим ГРЕЧАНИН

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Омской обл. Св-во о рег. ПИ№ ТУ–55–00190 от 8 июня 2010 г. Учредитель – АО «ГК «Титан». Адрес издателя: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22. Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, каб. 113. Телефоны: 925-474, 72-88 (внутр.), 5188 (доб.) e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Юрина Э.А. И.о. главного редактора: Никушова И.П. Журналисты: Гречанин М.С., Задворнова Е.В., Светлова С.А. Дизайнер: Гусева В.С. Фото: Шарыпов Д.К., управление пресс-службы и информации Правительства Челябинской области. Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)

Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат»): г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111. Заказ № 275403. Время подписания в печать по графику 10:00 28.10.2016 г., фактически 10:00 28.10.2016 г. Дата выхода – 01.11.2016 г. Тираж 1 000 экз. Распространяется бесплатно. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.

12+



ХРОНИКА ТУРНИКЕТОВ

ГК «Титан» впервые присоединилась к акции Российского союза машиностроителей «Неделя без турникетов». Цель ее проведения – сделать промпредприятия более открытыми и привлекательными для школьников и студентов.

С 17 по 20 октября в мероприятиях приняли участие студенты четырех образовательных учреждений. Организаторами Недели выступили департамент по управлению персоналом и департамент по связям с общественностью АО «ГК «Титан».

Четыре группы общей численностью около 80 человек – студенты ОмГУ им. Ф.М. Достоевского, ОмГТУ, ОмГАУ им. П.А. Столыпина и ОПЭКа – посетили площадки ПАО «Омский каучук», комбикормовый завод «Пушкинский» (ООО «Титан-Агро») и совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» ООО «Полиом».

Для каждой группы гостей был подготовлен отдельный маршрут, включав-

ший обязательное посещение корпоративного музея.

На заводе «Омский каучук» для студентов ОмГУ свои двери открыла испытательная санитарно-промышленная лаборатория, осуществляющая контроль за состоянием окружающей среды на предприятии и в зоне его влияния. «Мы много узнали о заводе «Омский каучук» – об истории, структуре, видах выпускаемой продукции, – отметила студентка 4 курса направления подготовки «Химическая технология» Полина Пенькова. – Большое впечатление произвел музей. В лаборатории мы задавали вопросы, касающиеся природоохранной деятельности предприятия. Информация, полученная в ходе экскурсии, нам пригодится».

Обучающиеся из ОПЭКа совершили экскурсию по цеху КИПиА ПАО «Омский каучук» «от простого к сложному». Начали они путь с пункта приема приборов, а закончили – у инженеров участка автоматизации. Ребята даже притихли, когда

выяснилось, что попасть в цех на работу смогут только лучшие из лучших.

На «Полиоме» студентов ОмГТУ провели в лабораторию производственного контроля и показали работу фасовочной установки BL Bagline на складе готовой продукции. Как признались политеховцы позже, работать на таком современном заводе хотел бы любой из них.

Студентки агроуниверситета посетили семиэтажный производственный корпус и лабораторию ККЗ «Пушкинский». С интересом они рассматривали оборудование Bühler и новейшую лабораторную технику – атомно-абсорбционный спектрометр «NovAA 400 P» (Германия), инфракрасный анализатор «Diode Array 7200» (Швеция), жидкостный и газовый хроматографы (США) и другие приборы.

Специалисты всех предприятий рассказали об организации рабочего процесса, распорядке дня, требованиях к соискателям и уровне заработной платы.

Ирина НИКИШОВА