

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№3 (22) март 2012 г.



ПОПОЛНЕНИЕ В ПАРКЕ

с. 8-9

НАШИ В ГОРСОВЕТЕ

с. 10-11

ЭКСПЕДИЦИЯ В «СИБИРЬ»

с. 12-13

V СЫРЬЕВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Руководитель проекта «ПАРК» Михаил Сутягинский принял участие в оргкомитете V Российско-Германской сырьевой конференции.

В заседании оргкомитета участвовали российские и немецкие представители власти и крупного бизнеса. Основной задачей встречи стало определение ключевых направлений работы предстоящей конференции и сфер сотрудничества двух стран.

Напомним, что главной темой предыдущей конференции, которая проходила в марте 2011 года в Омске, был проект «ПАРК». V Российско-Германская сырьевая конференция пройдет в Нюрнберге 11-13 апреля. Темой очередной встречи представителей власти, науки, бизнес-сообщества, представителей финансовых институтов (банков, инвестфондов и т.д.) двух стран станет «Кооперация, ценообразование и инновации». Делегацию Омской области возглавит губернатор Леонид Полежаев; проект «ПАРК» представит – Михаил Сутягинский. В рамках форума будет работать выставка, на которой развернется экспозиция нового бренда региона и кластеров проекта.

На заседании оргкомитета руководитель ПАРКа предложил следующие области для сотрудничества с немецкой стороной: производство органического углерода, металлургического и поликристаллического кремния, мясопереработка, создание биотехнологического комплекса по производству лизина, органических и аминокислот, ферментов и БАДов, а также перспективы создания Промышленного парка, ведения совместной научной деятельности, в частности, в сфере глубокой переработки сырья. Кроме того, немецким специалистам предложили сотрудничество в рамках создания жилищного комплекса проекта «ПАРК»: опыт европейцев в части использования энергосберегающих технологий будет полезен новому социальному проекту «Титана».

На предстоящей конференции предполагается обсуждение вопросов строительства новых и усовершенствования действующих объектов проекта между оператором ПАРКа, Правительством Омской области и крупнейшими высокотехнологичными немецкими компаниями в области энергообеспечения, кремниевого производства, агропромышленного комплекса.



Студенты на экскурсии



Улыбаемся и машем

ПО «ТРОПИНКАМ ПАРКа»

16 марта студенты Профессionalного училища № 20, тесно связанного с заводом «Омский каучук» с самого основания предприятия, впервые приняли участие в проекте «Тропинками ПАРКа», который реализуется ГК «Титан» совместно с Министерством образования Омской области.

Так как выпускники «двадцатки» традиционно пополняют кадровый состав завода, для этого учебного заведения даже составлен план-график посещения, чтобы как можно больше обучающихся смогло принять участие в проекте и воочию увидеть будущее место работы – завод «Омский каучук». Отметим, что во время обучения студенты проходят на заводе практику, но оценить весь масштаб производства удастся далеко не всем. Так, приехавшие на экскурсию будущие КИПовцы уже получали практический опыт, предусмотренный в рамках учебной программы, на территории предприятия, но за это время им удалось поработать только в цехе КИПиА. На экскурсии же ученики узнали, какую продукцию и каким образом получают на заводе, познакомились с историей предприятия, географией продаж и даже побывали в одном из производственных цехов, где свежий каучук сходит с конвейера, брикетирован, упаковывается на паллеты, чтобы потом отправиться на склад готовой продукции.

Также обучающиеся осмотрели и другие предприятия проекта «ПАРК». Безусловно, особый интерес вызвал

объект нефтехимического кластера – завод по производству полипропилена. Сейчас кадровая служба этого предприятия принимает на работу специалистов, в число которых могут попасть выпускники ПУ №20 (при условии, что они готовы обучаться дальше и совершенствовать свои знания). Так как новый завод планирует нарастить свои мощности, а в кластерном проекте появится собственный Промышленный парк и другие нефтехимические производства, будущие специалисты обязательно найдут свое место в ПАРКе.

Учащиеся Профессionalного училища № 20 – первые из более чем полусотни организаций СПО и НПО города и области, которые приняли участие в экскурсионном проекте «Тропинками ПАРКа». До сентября студенты этого учебного заведения, а также Промышленно-экономического колледжа будут посещать площадки ПАРКа дважды в месяц, а с нового учебного года к проекту присоединятся и другие учебные заведения.

Проект «Тропинками ПАРКа» входит в так называемый 5-й элемент проекта «ПАРК», руководит которым Михаил Сутягинский.

АНОНС

Если

участники фотокросса, который стартовал 30 марта, не засветят пленку, то в следующем номере нас ожидает увлекательный фотоотчет об этом мероприятии.

Не перелистывайте!

ВЕСЕННЯЯ ОТТЕПЕЛЬ

С наступлением весны активизировались ремонтные работы на производственной площадке завода «Омский каучук». К концу месяца максимум усилий было сосредоточено на объектах цеха по производству фенола и ацетона.

С 26 марта в части цехов оргсинтеза снижена нагрузка: наступило время плановой перезагрузки катализатора в производстве фенола. Новый катализатор закуплен, и сейчас идет подготовка реактора к его загрузке.

«Полуостанов» необходим и для проведения ремонта на одной из колонн в другом цехе – для замены укрепляющей части. Сейчас на участок работы зашли специалисты РМЦ и монтажного участка завода. Их задача – в нормативные сроки выполнить весь комплекс работ.

В апреле закончится работа по установке 2-й системы разложения на фенольном потоке. Там осталось подключить систему РСУ-ПАЗ для обеспечения ее работы в автоматическом режиме.

В ближайшую неделю будут вестись активные работы в рамках планово-предупредительного ремонта сразу на двух системах окисления. Люди будут работать весь световой день и подготовят их к работе за короткий срок, чтобы цех мог выполнить производственный план.

Здесь же готовится к пуску установка очистки абгазов. Работы по ее внедре-

нию идут давно, но в апреле установка заработает. Уже полностью смонтированы реактора и на 90% – трубопроводы, засыпан активированный уголь. Осталось установить КИП, и тогда система будет запущена. Ее работа позволит улучшить экологическую обстановку в охранной зоне завода, и даже даст экономический эффект – небольшую экономию ИГБ.

К этому времени выходит на режим колонна переработки бутиленсодержащих фракций, уже получен качественный продукт. Сейчас проходит отладка режимов. Схема позволяет перерабатывать большой объем сырья и в результате получать большее количество товарной продукции (МТБЭ, бутана нормального и других).

Доведено до высоких показателей качество высокооктановых компонентов, которые выпускаются на обновленной установке глубокой переработки углеводородного сырья, для автомобильных видов топлива. Оборудование установки было отремонтировано в рамках программы расширения схемы переработки нормальных бутиленов.



Шаг 1: снять старую обечайку



Шаг 2: установить новую

ПРОДОЛЖАЮТСЯ ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ НА ЗАВОДЕ ООО «ПОЛИОМ»

На экструдере омского завода полипропилена возобновили пусконаладочные работы. В цехе экструзии отгранулировано более 140 тонн полипропилена.

После первого этапа работ в декабре-январе специалистами, участвующими в пусконаладке, были выявлены узкие места процесса, определены потребности в дополнительном оборудовании, которое уже поставлено и установлено. В работах кроме специалистов ООО «Полиом» и компании-поставщика основного оборудования Tecnimont

принимают участие японские специалисты компании JSW: инженер-электрик Томохару Кирияма и инженер-технолог по процессу экструзии Мамото Ишикава.

В течение I квартала максимум усилий на ООО «Полиом» было сосредоточено на подготовке необходимой к пуску завода документации.



ПРЕССА – О НАС

Подведены предварительные итоги I квартала по частоте упоминаний новостей о ГК «Титан» в СМИ.

Если говорить в целом, то в этом квартале число упоминаний о ГК «Титан» и ее проектах в СМИ увеличилось приблизительно на 25% (по сравнению с первым кварталом прошлого года, когда их было около 600). Заметно снизилось количество негативных публикаций, что не может не радовать. Процентное соотношение публикаций о компании и ее проектах в омских и неомских СМИ (федеральных медиа и медиа других регионов) составляет 60 к 40 соответственно.

Если в первом квартале прошлого года большее внимание со стороны СМИ уделялось агропромышленному и кремниевому кластерам проекта «ПАРК», то в этом году – агропромышленному и нефтехимическому. В целом количество упоминаний по проекту «ПАРК» также увеличилось. И дело не только в новостях проектов – о ПАРКе продолжают писать в принципе как о перспективной модели экономического развития, уделяя внимание его структуре и принципам кластерного «взаимоотношения» между объектами проекта.

Что касается наиболее популярных новостей, вызвавших ажиотаж в журналистской среде, то темы-лидеры выглядят так: визит представителей ВЭБа на площадку завода «Омский каучук» 13 января, модернизация нефтехимического производства, расширение списка инвесторов проекта «Омский завод по производству полипропилена», визит представителей китайской компании LIANSU 15 марта (той самой, со стр. 4).

БИЗНЕСМЕНЫ ИЗ КИТАЯ ПОБЫВАЛИ НА ОБЪЕКТАХ ПАРКа

15 марта в Омск прибыла делегация китайской компании LIANSU, являющейся крупнейшим мировым производителем пластиковых труб, профилей, а также оборудования для их производства.



Первое знакомство

Цель визита – знакомство с ГК «Титан» и Омским заводом полипропилена, пуск которого намечен на первое полугодие этого года, а также обсуждение вариантов сотрудничества.

Китайская компания рассматривает возможность строительства в Омской области нового производства пластиковых изделий. На данном этапе их волнует вопрос, какое пластиковое производство целесообразнее запустить в регионе, потребности в продукции и технологическом оборудовании. Наиболее подхо-



Павел Житников и Сьюзи Джан

дядей для этой цели площадкой может стать Промышленный парк, создание которого предусмотрено в рамках проекта «ПАРК». Реализация промпарка будет вестись ГК «Титан» совместно с областным правительством на основе государственно-частного партнерства.

Директор по продажам в Европе Сьюзи Джан и директор представительства в РФ Павел Житников встретились с заместителем генерального директора по коммерции ЗАО «ГК «Титан», заместителем технического директора по

развитию ООО «Полиом» и специалистами департамента маркетинга. В Ресурсном центре ГК «Титан» гости презентовали свою компанию, а принимающая сторона рассказала о Группе компаний и проекте «ПАРК», уделив особенное внимание Омскому заводу полипропилена и Промышленному парку (оба проекта входят в нефтехимический кластер ПАРКа). После переговоров участники встречи отправились на производственные площадки ГК «Титан».

Более 10 лет назад компания LIANSU вышла на российский рынок. Ее представитель Сьюзи Джан очень рада своему приезду в Омск: «Здесь очень интересно, много различных фабрик. У нас имеется богатый опыт производства готовой продукции, у вас – сырье, поэтому все условия для успешного сотрудничества уже есть». «Мы удивлены размахом, спектр деятельности ГК «Титан» очень широк: от агропромышленной сферы до нефтехимии. У нашей компании спектр, конечно, поуже. Нам интересен ваш завод по производству полипропилена, поскольку LIANSU занимается производством пластиковых изделий и технологического оборудования для их изготовления, так что мы ищем возможные формы сотрудничества именно в этой области», – подчеркнул Павел Житников.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ЗАО «ГК «Титан»	Бухгалтер материальной группы, ведущий инженер в отдел проектно-сметной документации, бухгалтер-методолог отдела методологии бухгалтерского учета и налогообложения	☎ 52-73-98 ✉ resume@titan-omsk.ru
ОАО «Омский каучук»	Старший мастер участка по дегазации, старший техник инженерно-технических систем охраны, инженер релейной защиты и автоматики; аккумуляторщик; аппаратчик 5,6 разряда; машинист насосных установок, машинист компрессорных установок, наполнитель баллонов, слесарь-ремонтник 5,6 разряда, электрогазосварщик 5,6 разряда, электромонтер 5,6 разряда, электромонтер (цех связи) и другие специальности	☎ 697-213 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «ПОЛИОМ»	Аппаратчик полимеризации 5,6 разряда, старший мастер по ремонту технологического оборудования, старший мастер по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник технологического оборудования 5, 6 разряда, машинист гранулирования пластиковых масс 5, 6 разряда, аппаратчик электролиза 5 разряд, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5, 6 разряда	☎ 925-478 ✉ selezneva@titan-poliom.ru
ООО «ОСК-2000»	Заместитель директора по производству, ведущий инженер-сметчик, техник ПТО, автоэлектрик, бетонщики, плотник, разнорабочий, слесарь-моторист, штукатуры-маляры, каменщики, плиточники и другие специальности	☎ 69-76-96 ✉ krukova@osk.titan-build.ru
ООО «Титан-Агро»	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (3, 4 группа допуска), стажеры-операторы свиноводческих комплексов и механизированных ферм (по репродукции и дорастиванию)	☎ 67-02-03 ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Фрезеровщик	☎ 69-78-16

КОРОТКО О РАЗНОМ

3 марта в зачет Спартакиады ГК «Титан» прошло первенство по лыжным гонкам. В нем приняла участие 21 команда, 17 представляли ОАО «Омский каучук». Общее число спортсменов – 75 человек. Призовые места распределились между командами завода: первое – ТЭС, второе – ИСПЛ, третье – цех ДП-10. Кроме того, были определены лидеры в личном первенстве по 4 категориям: мужчины и женщины до 35 лет и от 36 лет и старше.

6 и 27 марта студенты медакадемии прогулялись по «Тропинкам ПАРКа». Экскурсию для них провел руководитель службы производственной безопасности завода «Омский каучук» Петр Файн.



Каски наголо!

7 марта на ОАО «Омский каучук» определили лучшего молодого лаборанта. Им стала Юлия Лошакова (ИСПЛ).



Юлия Лошакова



Футбол в формате «мини»

16 марта в рамках ежегодной комплексной Спартакиады ГК «Титан» закончился турнир по мини-футболу. Всего в нем приняло участие 12 команд, из них 8 представляли ОАО «Омский каучук». Победители определялись по результатам всех сыгранных матчей. Первое место заняла команда цеха 2-3-5 ОАО «Омский каучук». Вторыми стали футболисты ООО «ОСК-2000». Замкнула тройку лидеров команда цеха Е-2 ОАО «Омский каучук».

16 марта в Молодежном центре ГК «Титан» сыграли в «Мафию». Первая игра носила ознакомительный характер, но в будущем планируются встречи с большим количеством игроков. Желаясь присоединиться могут позвонить по телефону 92-54-74 и оставить свою заявку координатору Молодежного центра.

19 марта на свиноводческий комплекс Петровский пришла последняя – тринадцатая – партия оборудования фирмы Big Dutchman (Германия).

20 марта на заседании техсовета ГК «Титан» обсуждались перспективы развития производства каучуков. В частности, было принято решение о выпуске в ближайшее время первой (опытной) партии каучуков с использованием бесканцерогенного масла.

С 23 по 25 марта в рамках юбилейного марафона заводчане побывали на станции «Культурная». Около 200 человек отдохнули и культурно просветились: кто-то сходил в кино, кто-то – в театр, меломаны посетили концертный зал, а для любителей искусства были организованы экскурсии по экспозициям музея изобразительных искусств им. Врубеля. В апреле всех нас ждет станция «Весенняя», где каждый сможет сделать подарок предприятию – принять участие в субботнике, в том числе на территории будущего сквера.



В музее им. Врубеля

26-27 марта ГК «Титан» приняла участие в IX международной конференции «Полипропилен 2012» (организатор – компания «Креон»).

29 марта ГК «Титан» приняла участие в девятом Омском кадровом форуме, который прошел на базе ОмГУ им. Ф. М. Достоевского.

В ГК «Титан» продолжается разработка жилищной программы. В феврале с целью ознакомления с существующими на рынке предложениями прошла встреча с участием Минстроя Омской области, «АИЖК», «Связь-банка». Из-за ограниченности во времени не все вопросы были заданы, поэтому специалисты Агентства по ипотечному жилищному кредитованию готовы приехать и ответить на них. Чтобы попасть на бесплатную консультацию, необходимо позвонить и оставить заявку: 92-54-74, 10-17 (заводской), 4030 (ip). Актив Молодежного центра обрабатывает звонки и пригласит на встречу, которая запланирована на 13 апреля (с 12:00) и пройдет по адресу Губкина, 22.

НВ!

Про какого химика ГК «Титан», уважаемые читатели, вам будет интересно прочитать на страницах газеты?

Сообщайте о ваших кандидатурах, и мы будем пытаться их с диктофоном.



Творческий номер



Овации в рамках презентации



Раздача аудиокниг

«СУНДУЧОК» – В ШКОЛЫ

15 марта в Омском областном музее изобразительных искусств им. М.А. Врубеля прошла презентация аудиокниги «Сундучок историй. Аудиопутешествие по произведениям омских писателей и поэтов».

Более 1500 аудиодисков с произведениями омских авторов теперь можно будет увидеть в каждой школе, детском саду, детском доме нашего региона. Кроме того, отдельные комплекты были подготовлены для детских медицинских учреждений и библиотек города.

На торжественной презентации присутствовало около 120 человек – представители всех 32 муниципальных районов области и города Омска. Открыл мероприятие сам Сказочник «Сундучка историй», Виктор Ларионов, известный своим бархатным голосом

диктор омского радио. поприветствовав гостей, он передал слово организаторам проекта. Руководитель ПАРКа и творческого проекта «ПАРК: галерея искусств», в рамках которого и появился «Сундучок историй», Михаил Сутягинский отметил: «Проект уникальный. Талантливые люди нашего региона написали произведения, озвучили их, и все это для детей. А дети все гениальны! Я бы посоветовал этот диск и взрослым, чтобы они иногда могли отвлечься от повседневной суеты: слушаю наш «Сундучок», переношусь в детство с его наивностью, беспроблемностью».

Первый заместитель министра образования Омской области Галина Лосева говорила от лица всех педагогов: «Проект важный и нужный. Сегодня в школах очень мало материала, по которому можно изучать творчество омских авторов. А с помощью этого диска дети смогут не только услышать произведения, но еще и узнать информацию о людях, которые их написали, так как аудиокнига снабжена прекрасным сопроводительным материалом». В подтверждение ее слов гости презентации услышали мнение первоклассников из подготовленного видеоматериала. Юные школьники сетовали на то, что омских авторов не печатают в учебниках. Безусловно, новая книга откроет для ребят целый мир детской литературы родного края, а нестандартный вариант издания приведет их в восторг.



Книга во всей красе



Спикеры презентации



Научное сообщество, студенты, СМИ

ТРЕТЬЯ СТОЛИЦА

22 марта в Центре изучения истории Гражданской войны состоялась презентация книги «Третья столица. Омск. 1918-1919 годы», очередного совместного проекта Министерства культуры Омской области, НП «Центр инноваций», ГК «Титан» и Музея им. М.А. Врубеля в рамках «ПАРКа: галереи искусств».

Первая книга двухтомника посвящена изобразительному искусству и литературе, вторая – музыке и театру. Их объединяет тема культуры города, ставшего во время Гражданской войны столицей России. В этот период сюда устремилось огромное число беженцев, среди которых было немало деятелей искусства. Цель книги – показать плодотворность пребывания художников, поэтов, музыкантов и артистов в Омске, раскрыть значимость их деятельности в белой столице и эффективность этого короткого отрезка омской истории для развития сибирской культуры последующих лет.

Книга подготовлена известными омскими учеными и специалистами. Ответственный редактор двухтомника, заведующая отделом русского искусства Музея им. М.А. Врубеля Ирина Девятьярова собрала прекрасный профессиональный коллектив авторов. Очерки, основанные на архивных документах, материалах труднодоступной периодики, мемуарах, впервые представят забытые страницы культурной летописи Омска. В книге более 150 иллюстраций, большая часть которых публикуется впервые.

Руководитель ПАРКа, выступая на

презентации, отметил: «История нашего региона была разной, но ее необходимо знать. Сейчас мы строим новую историю Омской области: проект «ПАРК» – ее новая веха. Основная характеристика нашего времени – инновационность, и наша область – в авангарде инновационных регионов». Михаил Сутягинский подарил двухтомник директору Центра Галине Бородиной, а также оставил памятную запись в книге почетных гостей.

На презентации также выступили заместитель министра культуры Омской области Александр Ремизов и доктор исторических наук, профессор ОмГУ им. Ф.М. Достоевского Валентина Рыженко. Авторский коллектив представил двухтомник «в разрезе», полно и эмоционально рассказав о каждом из разделов «Третьей столицы».

Катерина КАЗАЧЕНКО

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ СЕРИЮ НЕНАВЯЗЧИВЫХ НАМЕКОВ О ПОЗИТИВНОЙ РОЛИ НАШЕЙ КОМПАНИИ В РАЗВИТИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА, КАК МИНИМУМ, ОМСКОЙ ОБЛАСТИ. СЕГОДНЯ СВОИМИ РАЗМЫШЛЕНИЯМИ НА ЭТУ ТЕМУ ПОДЕЛЯТСЯ ПОСТАВЩИКИ ОБОРУДОВАНИЯ И МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ГК «ТИТАН» И КУРАТОР ПОСТАВОК РАШИТ БАХТИЯРОВ.



НАДЕЖНЫЕ ПАРТНЕРЫ

Рашит Бахтияров, начальник отдела оборудования ЗАО «ГК «Титан»:

– В настоящее время мы сотрудничаем примерно с тридцатью компаниями-поставщиками оборудования и материалов для завода «Полиом». Большинство из них являются дилерами (ООО «СВР Омск», ООО «АДЛ-Омск» и другие), но есть среди наших партнеров и производители. Например, компания «Эталон», производящая контрольно-измерительные приборы, «Запсибстрой», которая только в этом году изготовила для нас более 5 тысяч опор (из них более 2 тысяч нестандартных для итальянских трубопроводов, каждая из которых – индивидуальное изделие).

За последнее время количество партнеров увеличилось почти на четверть, при этом у нас стремительно изменяется номенклатура изделий (добавилось специфическое оборудование) – на 50% за последние 5 лет. Наряду с ростом технологий появляются принципиально новые материалы, которые в строительстве лет 10 назад не использовались вообще.

С основными поставщиками мы работаем уже много лет, и я считаю это бесспорным плюсом нашей команды. Поставщики, которых мы выбрали 5 и 10 лет назад, если и уходят, то только по причи-

не перепрофилирования. Таких единицы. Мы создаем и себе, и им объем работ, они нам предоставляют скидки. Поэтому мы часто можем контролировать рынок и даже иногда управлять им. Между нами уважение и доверие, которое позволяет сглаживать рабочие моменты, идти на взаимные уступки, в том числе и во взаиморасчетах.

В последнее время в России много компаний, которые декларируют, что они хотят что-то сделать, но у них для этого нет ни условий, ни технологий, ни специалистов. Наша задача усложняется – необходимо найти благонадежные компании, которые не исчезнут с нашими деньгами как фирмы-однодневки (существенную помощь в этом нам оказывает служба безопасности). Моя должность предполагает риск, нужно правильно выбрать, с кем работать.

Николай Суслев, технический директор ООО «Запсибстрой»:

Наша компания сотрудничает с ГК «Титан» с 2005 года. Только за последний год объем поставок изделий увеличился в два раза. Это связано с «итальянскими» проектами компании – мы поставляем изделия согласно чертежам Tecnimont: преимущественно опоры для трубопро-

водов. Нам даже пришлось приобрести новое оборудование для изготовления необходимых «Титану» изделий. В целом работаем нормально, бывают, конечно, перебои – как с поставками, так и с оплатой. Но это все рабочие моменты.

Виктор Колосов, менеджер по продажам ООО «СВР Омск»:

Мы сотрудничаем с ГК «Титан» с 2005 года, специализируемся на поставках промышленного оборудования производства фирмы SIEMENS департаментов IADT «Промышленная автоматизация» и «Технологии приводов». Знаете, на сайте практически любой компании есть раздел «Наши клиенты» или «Наши партнеры». И если в этом разделе фигурирует имя «Титана» – поставщик автоматически считается благонадежным. Это связано с тем, что компания крупная, а значит, мы в состоянии обработать большие по объему заказы (как, например, одна из последних крупных поставок, которая была организована нами на ООО «Полиом»); способны проявить лояльность по отношению к принципам оплаты и так далее. В этом смысле спасибо «Титану» за вклад в нашу репутацию.

*Екатерина МУДРАГЕЛЕВА
Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ*



ДЕНЬ СВ. ПАТРИКА

ПОКА ИРЛАНДЦЫ ГОТОВИЛИСЬ К ПРАЗДНИКУ В ЧЕСТЬ НАЦИОНАЛЬНОГО СВЯТОГО, В ОМСКОМ РАЙОНЕ ЗА ДВА ДНЯ ДО ОФИЦИАЛЬНЫХ ТОРЖЕСТВ ПОЯВИЛСЯ СОБСТВЕННЫЙ ИРЛАНДСКИЙ ПАТРИК. С ПЯТОЧКОМ, ХВОСТИКОМ, ВЕСОМ 1200 ГРАММОВ И В СОПРОВОЖДЕНИИ 13 БРАТЬЕВ И СЕСТЕР.

Осчастливить специалистов свиноводческого комплекса проекта «ПАРК» решили две ирландские мамы пород ландрас и дюрок. Именно они дали старт опоросу, пополнив поголовье свинокомплекса разом на 25 поросят. Первого ландраса, появившегося 15 марта в 21.20 по омскому времени, на радостях «окрестили» Патриком в честь покровителя Ирландии – страны, откуда прибыли родители новорожденных. «Первенца мы решили сделать хряком-пробником: когда он повзрослеет, мы с его помощью будем определять – готовы свиноматки к осеменению или

нет. Делается это просто: хряка проводят между рядами, и если свиноматка замирает так, что с места не сдвинешь, значит – самое время вести ее в блок осеменения. После того, конечно, как она «придет в себя», – рассказывает главный ветврач свинокомплекса Дмитрий Щербаков. – Не скажу, что Патрик какой-то особенный, просто мы решили: раз уж ему посчастливилось родиться первым, то пусть и поживет подольше».

Посмотришь на главного по здоровью животных – и сразу видно: работа на свинокомплексе кипит. Еще бы: свинки поросятся одна за другой,

каждая приносит в среднем 12 поросят (а малыши рождаются с интервалом в 20 минут!), за всеми надо проследить, кому-то – помочь. С поросятами тоже нужно возиться: им подрезают хвосты, скалывают клыки, биркуют и обязательно выпаивают смесь, которая повышает иммунитет. А вот и следующая партия будущих мам подоспела – надо перегонять в блок опороса – и здесь потребуются опыт ветврача.

«У нас есть несколько опытных специалистов на приеме опороса, которые по определенным показателям понимают, что свинка родит через несколько часов. Но к этому важному моменту мы готовимся заблаговременно: прежде всего, примерно за неделю до события животных переводят на участок опороса, где есть специальный станок, инфракрасная лампа для обогрева новорожденных, логово, кормушка для свиноматки и еще одна



Не толпиться, всем хватит!

отдельная – для маленьких поросят. Мамаш переводят на специальный корм марки СК-2, который отличается высокими энергетическими показателями и хорошей питательностью (пока мы его покупаем, а уже в ближайшем будущем будем предлагать собственный – с комбикормового завода проекта «ПАРК»). Меняют им режим кормления: сначала супоросные свинки едят один раз в день, потом два, а на второй день после опороса – и вовсе три. Проводится целый ряд ветеринарных мероприятий: животных тщательно моют, делают постоянные замеры температуры, вводят им специальные препараты до и после родов, чтобы избежать развития инфекционных заболеваний. На участке опороса поддерживается определенная температура, а персонал обязан соблюдать тишину, чтобы животные не

беспокоились и не испытывали стрессов», – продолжает рассказ Дмитрий Щербаков.

Патрик, его братья и сестры, а также остальной молодняк пробудут вместе с мамами 30 дней. И хотя эти трогательные создания способны вполне самостоятельно потреблять предстартерный корм и переваривать его уже на 10-12 день после рождения, поросята, тем не менее, придерживаются смешанной диеты: и молоко сосут, и кормушку опустошают.

«У нас уже и молоко готово, и мисочки – на случай, если кому-то не хватит материнского. Все-таки 12-14 поросят от одной свинки – это много, кто-то может не наестся. Зато такое количество приплода от одной свиноматки дает нам уверенность, что производственную программу мы выполним».



Ждем новоселов



Племенная ферма

На момент подготовки материала свинокомплекс стал «богаче» на 1219 поросят, которых принесли 103 свиноматки. Процесс осеменения идет непрерывно – к началу апреля специалисты планируют покрыть на первый раз всех завезенных на племенную ферму свинок (это порядка 650 голов). Продолжится и осеменение животных, предназначенных для репродуктора (их около 2500 голов). С такими темпами к концу года предприятие разрастется, и его население составит 20 000 голов. При этом 10% поученного молодняка пойдет на пополнение стада племенного поголовья, а остальных ждет следующий объект проекта «ПАРК», о котором мы расскажем в одном из ближайших номеров.

Екатерина МУДРАГЕЛОВА

СПЕЦИАЛИСТЫ ПРОЕКТА «ПАРК» ВЫСТУПИЛИ С ДОКЛАДОМ НА СЕМИНАРЕ ПО СВИНОВОДСТВУ

20-21 марта Компания «Берингер Ингельхайм» (Германия), являющаяся мировым производителем вакцин для животных, провела семинар «Актуальные проблемы промышленного свиноводства и современные подходы к их решению», участие в котором приняли специалисты свиноводческого комплекса Петровский.

С докладом об опыте применения одного из препаратов этой компании выступили специалисты предприятия – заместитель главного ветеринарного врача Сергей Кулишкин и начальник племенной фермы Павел Миненков.

Напомним, что в январе представители «Берингер Ингельхайм» побывали в Омске: они познакомили специалистов «Титан-Агро» и АПК «Титан» с

новинками в области ветеринарной фармакологии и рассказали об актуальных проблемах здоровья животных, наиболее распространенных заболеваниях, методах их лечения и способах профилактики. Гостям удалось также посетить свинокомплекс, где на них большое впечатление произвела работа по сохранению поголовья: ветеринарам свинокомплекса ПАРКа удастся вернуть

в стадо до 97% животных, получивших травмы, – это очень высокий показатель для свиноводческой промышленности.

Провести эффективное лечение и ускорить процесс выздоровления животного практически в два раза помогает, в частности, новый препарат компании-партнера – метакам. Об уникальном опыте использования этого лекарственного средства специалисты омского свинокомплекса и рассказали коллегам на мероприятии. Кроме того, в рамках семинара обсуждались актуальные вопросы репродукции свиней, профилактика и лечение заболеваний – что, в свою очередь, позволит нашим специалистам расширить знания в области организации ветеринарного дела в промышленном свиноводстве и борьбе с инфекционными заболеваниями.

4 МАРТА В ОМСКЕ ПРОШЛИ ВЫБОРЫ В ГОРСОВЕТ. В ОБНОВЛЕННЫЙ СОСТАВ ПЯТОГО СОЗЫВА ВОШЕЛ НАШ КОЛЛЕГА – СПЕЦИАЛИСТ-АНАЛИТИК ЗАО «ГК «ТИТАН», ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ОМСКОГО ГОРСОВЕТА АЛЕКСАНДР ИВАНОВ. О ТОМ, КАКИЕ ЗАДАЧИ ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ ЕМУ В СЛЕДУЮЩИЕ ПЯТЬ ЛЕТ, ОН РАССКАЗАЛ НАШЕМУ ИЗДАНИЮ.

ЗАДАЧА ДЕПУТАТА – ПОМОЧЬ КАЖДОМУ

– Александр Васильевич, вы становитесь депутатом Горсовета во второй раз. Почему вас выбрали, как вы считаете?

– Я был выдвинут ВПП «Единая Россия» по единому избирательному округу в составе общепартийного списка. Поэтому, прежде всего, избиратели продемонстрировали свое доверие к партии «Единая Россия» и ко мне как ее представителю. Примечательно, что на выборах 4 декабря в моем округе единосроссы победили всего в двух участковых избирательных комиссиях, а на последних выборах из 22 УИКов 20 проголосовало за партию власти. То есть благодаря проделанной работе в период с декабря по март удалось переломить ситуацию – и это хорошее достижение. Кроме того, я все-таки был

действующим депутатом Горсовета, и моя работа известна избирателям.

– Расскажите и нашим читателям об этой работе.

– За время предыдущего созыва я участвовал в ряде общегородских проектов, направленных на повышение правовой культуры наших избирателей. Это, в частности, крупный проект «Народный факультет» и организованная в его рамках «Школа управдома», занятия в которой проводились под патронажем ОмГУ. Также я принял участие в программе повышения правовой культуры населения г. Омска: читал лекции, проводил семинары для граждан, являющихся собственниками жилья. Семинары прошли во всех районах города, и их посетило большое количество избирателей. Данная работа в

той или иной форме будет продолжена и в этом созыве.

– Какие основные направления в вашей деятельности можно выделить?

– Я выделяю четыре основных направления. Первое – повышение ответственности омского Горсовета за правоотношения в сфере ЖКХ. Определение порядка разрешения конфликтов между собственниками квартир и управляющими компаниями (УК) должно быть одним из главных вопросов, решаемых Горсоветом, тем более, жилищный кодекс напрямую обязывает органы местного самоуправления заниматься разрешением вопросов в этой сфере. В последние годы Администрация города не работала в этом направлении. Уверен, сейчас, в но-

Александр Иванов выбран депутатом по 5 избирательному округу, проживают в котором более 40 тысяч жителей. Округ расположен на территории от улицы Нефтезаводской до микрорайона «Заозерный».

вых условиях, будут предприняты самые быстрые и действенные меры, чтобы наполнить букву закона реальным содержанием, и муниципалитет сможет защищать жителей многоквартирных домов от произвола управляющих компаний.

– И как часто производ со стороны управляющей компании имеет место быть?

– У каждого из нас УК ежемесячно взимает от 600 рублей до 2000 рублей. Естественно возникает вопрос: «Куда идут деньги, если не видно работ по благоустройству, ремонту и т.д.?». УК пользуются правовым нигилизмом и нежеланием омичей цивилизованным образом отстаивать свои права. Вот, к примеру, характерная для УК Омска тенденция: в штате становится меньше слесарей, дворников и электриков, а больше юристов. При заключении договоров управления многоквартирным домом УК за счет более высокой квалификации юристов выстраивает неравноправные взаимоотношения с собственником, ущемляет его законные права и получает для себя неоправданные преференции. Процедура взаимоотношений с УК сложна и регламентирована как федеральным законодательством, так и множеством подзаконных актов, не каждый человек может и хочет в ней разбираться, предпринимать осознанные действия, которые приведут к конкретному результату. Нужно работать над этим. В прошлом году, например, мы с КТОСом «Ермак», как социальные партнеры, создали Центр по защите прав потребителей. Он работал в течение 5 месяцев. Жители получали консультации по конкретным ситуациям «под ключ». Это была очень полезная и эффективная работа.

– Расскажите об остальных направлениях.

– Второе направление – совершенствование вопросов транспортного обслуживания населения города. Рабочая группа депутатов Омского городского Совета, в которой я принимал активное участие, проделала колоссальную работу по согласованию позиций предпринимателей-владельцев маршрутных такси и городского департамента транспорта, которые изначально сильно противоречили друг другу. Был подготовлен и утвержден городским Советом весь пакет необходимой нормативной документации для проведения конкурса по распределению маршрутов между перевозчиками. Нежелание же Администрации города проводить конкурс привело к тому, что никто

не может гарантировать омичам качественное предоставление данной услуги. Администрация города превратила всех нас в экстремалов, а рядовую поездку на маршрутном такси – в «русскую рулетку». Обновленный Горсовет должен поставить такой «заботе» городских чиновников надежный заслон.

Третье направление – увеличение мест в детских дошкольных учреждениях. Существует определенный резерв: помещения дошкольных учреждений, используемые сейчас не по назначению, можно и нужно восстанавливать и переориентировать под нужды детского сада. Я считаю, должна быть программа, которая позволит их реконструировать, что, наряду со строительством новых детских садов, решит проблему нехватки мест.

Четвертое направление – совершенствование городской нормативной базы.

– Что должен понимать человек, который идет на выборы в местные органы самоуправления?

– Должен понимать, что помочь каждому – это ежедневная работа депутата. И для этого есть два сильных рычага, которые можно использовать в продвижении интересов своих избирателей. Это территориальное самоуправление (КТОСы) и партия «Единая Россия». В прошлом году при помощи партии был осуществлен крупный проект – выделен 121 миллион рублей на асфальтирование придомовых территорий. Эта сумма больше той, которую выделил бюджет города на эти цели за последние 5 лет.

– Как пройти в горсовет, дайте совет?

– Лично общаться с избирателями, нацеливаться в своей работе на решение конкретных вопросов, которые их волнуют, а не обходиться общими лозунгами.

– Можно ли ждать рядовому титановцу бонусов в связи с тем, что вы – наш коллега?

– Поддержка в прошедшей избирательной кампании, которую я получил от руководства и трудовых коллективов предприятий, входящих в ГК «Титан», накладывает серьезные обязательства. И я надеюсь, что руководство компании поможет мне организовать регулярный прием избирателей на всех предприятиях группы.

– Как к вашей деятельности относится семья?

– Поддерживает и помогает, это мой надежный тыл.

*Беседовала
Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ*

ПРИГЛАШАЕТ ГОРНЫЙ ИНСТИТУТ

Горный институт приглашает абитуриентов.

В рамках договоренности ЗАО ГК «Титан» с Санкт-Петербургским государственным горным институтом есть возможность направить на обучение в 2012 году в это учебное заведение детей работников ГК «Титан». Для них предусмотрены специальные условия поступления и бесплатное обучение.

С 9 по 17 апреля представители института будут проводить собеседования с будущими студентами и встречаться с их родителями, работниками ГК «Титан». Для участия в данной программе необходимо учитывать, что предполагаемый средний балл аттестата абитуриента должен быть не менее 4.

Заявки принимаются до 4 апреля 2012 г. Справки в отделах кадров предприятий и по тел. 52-73-98.



Полуприцеп в полупрофиль

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

В ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» приехала новая единица техники – полуприцеп-цистерна, который будет использоваться в качестве комбикормовоза.

Общая емкость цистерны – 48,8 кубических метров. Шесть грузовых секций комбикормовоза максимальной вместимостью 30 тонн позволяют одновременно перевозить комбикорма разных марок (для поросят, хряков-производителей, супоросных свинок и т.д.). Эта нестандартная модель полуприцепа выполнена по индивидуальному заказу компанией ЗАО «Чебоксарское предприятие «Сеспель». В ближайшее время машина будет задействована в перевозке кормов для животных Свиноводческого комплекса Петровский проекта «ПАРК».



СДЕЛАНО В «СИБИРИ»

У ИНОСТРАНЦЕВ СИБИРЬ АССОЦИИРУЕТСЯ С КРЕПКИМИ МОРОЗАМИ, БОГАТЫМИ ЛЕСАМИ, РАЗГУЛИВАЮЩИМИ ПО УЛИЦЕ МЕДВЕДЯМИ ИЛИ ВОСПОМИНАНИЯМИ ДОСТОЕВСКОГО. ЭТО ВСЕ ПОТОМУ, ЧТО ОНИ ОБ ОДНОИМЕННОМ СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ АПК «ТИТАН» НЕ СЛЫШАЛИ. ЧТОБЫ СЛОМАТЬ СТЕРЕОТИПЫ И ОСВЕТИТЬ ХОД РЕКОНСТРУКЦИИ ЖИВОТНОВОДЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, В «СИБИРЬ» ОТПРАВИЛСЯ НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ.

ИСТОРИЧЕСКАЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ

Данное хозяйство расположилось в Исылкульском районе Омской области. Именно в «Сибирь» по итогам уборочной 2011 года зафиксирована самая высокая урожайность зерновых среди всех наших структурных подразделений – 33,4 ц/га. Таким образом, молочное животноводство, которое развивается здесь наряду с растениеводством, полностью обеспечено собственной кормовой базой.

Еще одним приятным событием прошлого года стала реконструкция животноводческого комплекса. По словам заместителя генерального директора АПК «Титан» по производству Сергея Бойко, в планах был только один объект – коровник на 160 голов. Однако после завершения работ было принято решение о реконструкции второго коровника, а затем – и доильного зала. «Конечно, момент исторический.

Чувство гордости переполняет, – признается Сергей Андреевич. – Проект сам по себе дорогостоящий, но цена абсолютно обоснована. Мы получаем целый комплекс: реконструированные объекты технологически увязаны между собой. Готовность всего проекта к настоящему моменту составляет 99%. Решается вопрос о формировании поголовья. Та технология содержания скота, которую мы хотим здесь внедрить, – это перспектива развития животноводства. По сути, в подобном обновлении нуждаются все наши СП».

В МИРЕ ЖИВОТНЫХ

Постояльцами новых объектов станут сразу 320 коров – на столько голов рассчитан комплекс (по 160 в каждом коровнике). В нем отремонтирована



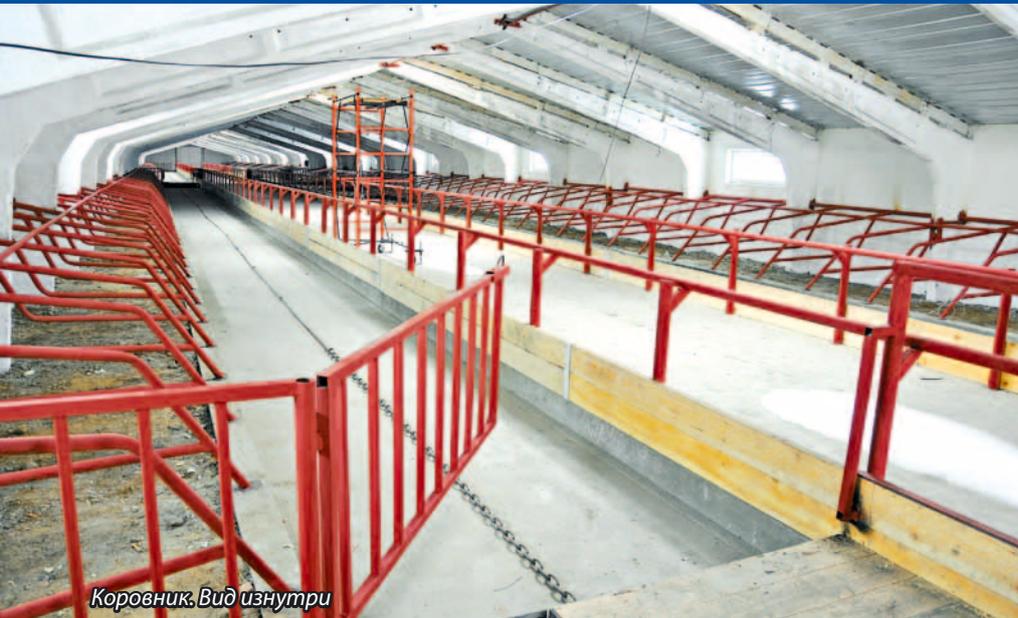
Ремонтные работы



Новая дверь обновленного коровника



Так было раньше...



Коровник. Вид изнутри



Доильный зал. Вид снаружи



«А меня возьмете?»



Коровники-близнецы



Пастеризатор молока

крыша, вставлены пластиковые окна, предусмотрены вытяжные шахты для обмена воздуха. На законные квадратные метры смогут рассчитывать, в первую очередь, первотелки: их будет проще приучить к новой технологии содержания и доения. Таким образом, именно молодняк испытает на себе все прелести беспривязного содержания: захотела Буренка – поела, захотела – погуляла, захотела – прилегла в боксе, где в качестве подстилки используются традиционные экологически чистые материалы – опилки и солома. Дельта-скрепер (устройство для автоматиче-

ской уборки навоза) сделает все возможное, чтобы содержать новый дом в чистоте. Тут же неподалеку предусмотрены места для осеменения животных или их лечения.

Три раза в день коровы будут «приглашаться» в доильный зал, рассчитанный на 24 головы. Выбранная система сочетает в себе высокую эффективность и низкие экономические затраты. Для ее обслуживания потребуется всего два оператора машинного доения. Бригадир-животновод Валерий Таймер уверен, что при таких условиях работать станет легче: «Многие производствен-

ные участки механизированы. Вопрос только в том, насколько быстро новшества запустим. Тут надо людей обучить и приучить. Им ведь тоже придется перестраиваться».

Кстати, специалисты других хозяйств уже обратились с просьбой провести для них экскурсию, как только комплекс начнет свою работу в обновленном режиме. Ближе к лету читатели «Э²» могут рассчитывать на подробный репортаж из жизни животных в «сибирском» реконструированном комплексе. А пока здесь немало забот и хлопот. Как тонко подметил директор по животноводству АПК «Титан» Сергей Байда, животноводство – не токарный станок, когда процесс можно остановить: «Тут «точить» надо круглосуточно».

Марина БОГДАШИНА

Чтобы телята не подхватили какую-либо инфекцию, предназначенное им для кормления молоко проходит процедуру пастеризации. Для этих целей в три наших СП («Сибирь», «Калинино», «Цветочное») закупили специальное оборудование.



Подрастающее поколение



Бригадир-животновод



Кушать подано



ХЕДХАНТЕРЫ ГОНЯЮТСЯ ЗА КАДРАМИ, ЧТОБЫ ПЕРЕМАНИТЬ, МЫ ЖЕ – С ЦЕЛЬЮ РАССКАЗАТЬ ОБ ИХ УВЛЕЧЕНИЯХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЯХ. НА ЭТОТ РАЗ ВЫБОР РЕДАКЦИИ ПАЛ НА ПОБЕДИТЕЛЯ БЛИЦТУРНИРА ПО ШАХМАТАМ, ПРОШЕДШЕГО В ГК «ТИТАН» НАКАНУНЕ ДНЯ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА. КАК НАМ УДАЛОСЬ ВЫЯСНИТЬ, В СФЕРУ ЕГО ИНТЕРЕСОВ ТАКЖЕ ВХОДИТ ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ, АСТРОЛОГИЯ И МАССА ДРУГИХ ЛЮБОПЫТНЫХ ВЕЩЕЙ...

ИГРЫ РАЗУМА

ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ К НАУЧНОЙ ТЕОРИИ

Павел Курочкин работает инженером-программистом в отделе главного метролога ООО «Полиом» с лета прошлого года. В подготовленном досье ни одного «подозрительного» факта: коллеги отзываются о нем исключительно с положительной стороны. Был замечен не только на шахматных турнирах, но и на тренировках по волейболу. Одним словом, это ярый сторонник активного и здорового образа жизни. Кроме того, в свободное от работы время Павел занимается научной деятельностью: уже много лет он разрабатывает свою методологию прогнозирования финансовых рынков с помощью астрологии и искусственного интеллекта (астролометрия).

В 2003 году наш герой выступил на научной конференции Академии наук РФ «Математические методы распознавания образов». «Тот феномен, который мной был обнаружен, – рассказывает Павел, – переворачивает основы современной экономической теории с ног на голову». Результаты его исследований утверждают, что динамика цены акций на фондовом рынке не является случайным процессом. Используя только астрономическую информацию и астрологические правила вычисления факторов влияния, а также обобщающие возможности искусственного интеллекта, Павлу удалось создать такие модели рынков, которые имели на будущих данных рынка нулевую производную ошибки прогнозирования в течение длительного периода времени.

ОТ АСТРОЛОГИИ К ДЕМОГРАФИИ

Хотя сам герой родом с Украины, он долгое время прожил в Москве, работая в крупном финансовом холдинге руководителем аналитического департамента:

– В Москве хорошо работать, но сложно жить. Я не вижу смысла в пределах такой большой страны ютиться на пяточке. У людей, живущих в мегаполисе, сознание отвыкает от той среды, где человеку изначально комфортно. Мы привыкаем к каменным джунглям. Это ненормально: человек должен жить в гармонии с природой.

По словам Павла, в Омске с этим лучше. Да и люди здесь совершенно другие – более отзывчивые и открытые. Когда же узнают о его «звездном» увлечении, обращаются с просьбой составить личный гороскоп.

– **Никому не отказываете?**
– Нет. Это совершенно другая область. Здесь ты имеешь дело с живой энергетикой и постоянной практикой.

– **Как вы думаете, зачем людям знать свое будущее?**

– Если Богу угодно, чтобы человек

БЛИЦ:

Любимая книга: У. Эко «Маятник Фуко»

Любимый фильм: «Эффект бабочки»

Любимая страна: Советский Союз, Россия

знал свое будущее, то, скорее всего, по одной простой причине – оно должно быть изменено. Таким образом можно минимизировать последствия негативных астрологий и на этапах бурного развития получать максимальный результат.

– **Чем еще астрология может быть полезна человечеству?**

– В 1950-х годах врач-гинеколог и психотерапевт, увлекшийся астрологией, Йонас пришел к выводу, что периоды максимальной способности к зачатию у женщин жестко предопределены моментом ее рождения. Если вычислить эти благоприятные фазы, то шансы забеременеть здоровым ребенком нужного пола резко возрастают. В моей практике есть немало счастливых случаев использования данного метода.

«Если звезды зажигают, значит это кому-нибудь нужно», – говорится в одном из стихотворений Владимира Маяковского. Если их изучают с древнейших времен, значит впереди немало открытий. Главное – относиться к ним с пониманием.

Марина БОГДАШИНА

СПРАВКА:

Человеческий мозг «заточен» эволюцией под распознавание образов в пространствах, размерность которых не превышает 6-7 (по количеству типов чувств). Размерность же астрологий измеряется сотнями и тысячами. На помощь в их изучении приходит искусственный интеллект (ИИ). Это инструмент обобщения закономерностей в пространствах больших размерностей. Он появился с момента создания ЭВМ. Однако первые ЭВМ в отличие от человека не умели распознавать образы. Так что за развитием ИИ огромное будущее, в том числе в вопросах развития астрологии и астролометрии.



ВСЕ-ТАКИ НЕДОСТАТОЧНО ЕЩЕ МИРОВЫЕ ГЛОБАЛИЗАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ ПРОСОЧИЛИСЬ В СИБИРЬ: МАЛО ПОКА НА НАШИХ ПРОСТОРАХ ИНОСТРАННОЙ РЕЧИ. КЛИМАТ, ЗНАЕТЕ ЛИ, ГОВОРЯТ ЭКСПЕРТЫ. ОДНАКО ЭТО УТВЕРЖДЕНИЕ ОПРОВЕРГ «ТИТАН», ПРИВЛЕКАЯ К РАБОТЕ НА СВОИХ ПЛОЩАДКАХ ЗАРУБЕЖНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

СИНЬОР АНДРЕА

Кто-то появляется и, проделав огромный объем работ, довольно быстро исчезает («Даже поговорить не успеваем!» – жалуемся мы читателям). А кто-то, как инженер завода по производству полипропилена Андреа Каттанео, работает уже год.

Это третий проект и четвертый год Андреа в России – заводы в Нижнекамске и Салавате тоже строились с использованием оборудования итальянской фирмы Tecnimont. Андреа – не просто инженер КИПиА, он еще и программист. Помимо сказочно звучащего для российского уха итальянского, он говорит на английском и немного русском языках.

– **Как вам у нас работается?**

– Просто замечательно. Ваши специалисты очень аккуратны. Пожалуй, в России я впервые встречаю такую четкость и слаженность в работе.

– **Когда вы впервые ехали в Россию, были ли у вас какие-то ожидания-мифы, например, о бродящих по улицам медведях. Или это сам по себе миф?**

– Нет, ничего подобного в мыслях не было. Но было очень интересно увидеть вашу страну.

– **А есть ли у вас какое-то хобби?**

– В Италии я занимался футболом, играл в теннис, ходил под парусом. В Омске дважды в неделю хожу на тренировки по теннису.

Профессиональные же обязанности выпускника Сароннского университета электроники (Саронно – родной городок Андреа, который находится недалеко от Милана) включают в себя подготовку системы контроля всех технологических процессов.

Андреа проводит краткую экскурсию по своим владениям:

– Завод можно сравнить с организмом человека – есть нервы, сердце, мозг. Здесь, в аппаратной, и находится мозговой центр завода – DCS – распределенная система управления. Сюда приходят сигналы от сотен приборов, установленных в основных точках, здесь они обрабатываются и здесь же система принимает решение и посылает исходящий сигнал – например, открыть или закрыть клапан.

На экранах квадратики, треугольники и много-много цифр – картинка, знакомая каждому аппаратчику. Но для остальных наших читателей просим пояснений:

– Сейчас на мониторах отображены все параметры процесса полимеризации, каждый миллиметр пути. Вот это – реактор, здесь – подготовка катализатора, – перечисляет без запинки Андреа, – это компрессор, это каждый из трехсот узлов. После пуска завода я еще около года пробуду на заводе, чтобы убедиться в бесперебойной работе системы.

– **А потом?**

– А потом вы и сами справитесь. Ведь обучение идет уже сейчас.

P.S. На вертевший весь разговор на языке вопрос Андреа дал однозначный ответ – ни в какие приключения за все свои командировки в России гражданин Италии не попадал. Тьфу-тьфу-тьфу.

Беседовала Мария АНТИПЬЕВА



Всеновички в сборе



Прыг-скак



Цари горы?



Обсуждение миссии компании



Команда «МАНТ»



Переправа

ТИМБИЛДИНГ ПО-НАШЕМУ

С ПРОШЛОГО ГОДА В ГК «ТИТАН» РЕГУЛЯРНО ПРОВОДИТСЯ ВВОДНЫЙ СЕМИНАР ДЛЯ НЕДАВНО ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ. ЭТАКИЙ «КУРС МОЛОДОГО БОЙЦА». В ООО «ТИТАН-АГРО» И ООО «АПК «ТИТАН» ПОШЛИ НЕМНОГО ДАЛЬШЕ, ОРГАНИЗОВАВ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ПОСВЯЩЕНИЕ В «ТИТАНОВЦЫ», В КОТОРОМ УЧАСТНИКАМ ПРЕДСТОЯЛО ПРОЙТИ СКВОЗЬ ОГОНЬ, ВОДУ И МЕДНЫЕ ТРУБЫ.

К посвящению были представлены 26 человек, проработавших в компаниях не больше полугода, в возрасте до 30 лет. Мероприятие было организовано на базе гостиничного комплекса «Серебряный бор». Из общего числа участников были сформированы три команды. Каждой необходимо было придумать название и девиз, представить герб. В итоге на старт соревнований вышли «Созвездие Титана», «МАНТ – молодая активная надежда Титана» и «Чумачечая весна».



Титаны в бегах

Посвящение состояло из двух этапов. Сначала участники имели возможность проявить себя в спортивных состязаниях и доказать, что вместе они могут достигать поставленных целей, не теряя при этом в качестве и скорости выполнения задачи. Чтобы стать настоящим титановцем, участникам предстояло проявить свои лучшие качества. Например, пройти эстафету быстро и без потерь, перетянуть канат, скатиться с горки на время и т.д. Команды виртуозно обходили препятствия, проявляя при этом невероятную смекалку и сообразительность. Менеджер по реализации ООО «Титан-Агро» Вадим Синцов смог пропрыгать на скакалке из каната целых 60 раз. «Это было легко сделать, я раньше занимался хоккеем и нахожусь в хорошей физической форме, – говорит Вадим. – От самого мероприятия у меня остались только положительные впечатления. Все прошло на высшем уровне».

Во вторую часть программы вошла имиджевая презентация ГК «Титан» и задания на «подумать». В настоящий момент в компаниях формируются основные принципы корпоративной культуры, поэтому задания, которые получили участники, были связаны с определением миссии компании, правил взаимодействия внутри коллектива и теми изменениями, которые смогут повысить эффективность работы и удовлетворенность сотрудников. Эти задания не только помогают по-новому взглянуть на общие корпоративные цели и ценности, но и услышать мнение «новичка», его надежды и чаяния, идеи и предложения. Как отметила директор по управлению персоналом ООО «Титан-Агро» Елена Беседина, подобные мероприятия важны, в первую очередь, с точки зрения командообразования и улучшения взаимодействия между работниками: «Сотрудники познакомились в неформальной обстановке и лучше узнали друг друга. Теперь они точно будут больше общаться, быстрее и эффективнее решать совместные задачи. Новоиспеченные титановцы принесли клятву верности компании, получили свидетельства и оставили послания для будущих участников».

Молодежи «Титан-Агро» и АПК «Титан» понравилась новая традиция: мероприятие позволило каждому сотруднику проявить себя в неформальной обстановке и почувствовать частью большой команды. Каждому была дана возможность показать свою физическую силу и выносливость, а также подумать о своем будущем, о том, как он может повлиять на развитие компании в целом.

Марина БОГДАШИНА

Зубы ТОВАРИЩА ИМБРИКОВА

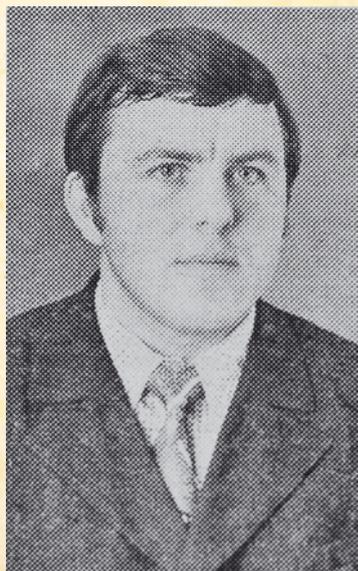
САМЫЙ СТАБИЛЬНЫЙ – ОН ЖЕ ЗАСТОЙНЫЙ – ПЕРИОД В ЖИЗНИ СОВЕТСКОГО ГОСУДАРСТВА ОЗНАМЕНОВАЛСЯ ОТСУТСТВИЕМ ПОТряСЕНИЙ И СПОКОЙСТВИЕМ, КОТОРОЕ ЕЩЕ НЕТ-НЕТ, ДА И ВСПОМНЯТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ. ИТАК, 1978–1982 ГОДЫ НА ЗАВОДЕ...

Равно как ничего не происходило в стране, никаких сверхсобытий не было и на производстве. В партийной жизни назрели перемены – именно на это время приходится смена поколений: бывалые партийцы разом постарели и потихоньку уходили. Поэтому популярным становится лозунг

пяtilетки – «Молодым везде у нас дорога!»

Стало проще с фото- и печатной техникой – и все чаще со страниц газеты на нас смотрят не рисунки или словесные портреты, а живые люди. Многие работают на нашем предприятии и по сей день.

Вот их фото того времени. Узнаете?



В эти годы появилось множество замечательных традиций, будь то коллективные поездки за грибами или вот – дни национальной кухни в столовых завода, приуроченные к весьма характерным для эпохи событиям – например, Дни грузинской кухни в честь трудовой вахты в честь Грузинской ССР.

С достойным сожалением и тщательно выверенным количеством печатных знаков заводская многотиражка вместе со всей страной проводила в последний путь Леонида Ильича, воспроизведя на своих страницах речи всех ответственных товарищей. А уже в следующем номере вновь сверкал «Комсомольский прожектор» и освещалась текущая заводская жизнь. Кроме того, под самый занавес года заводчане были обрадованы следующей вестью: 14 декабря 1982 года Президиум Верховного совета РСФСР решил «в ознаменование 60-летия образования СССР и за достигнутые производственные успехи присвоить Омскому заводу синтетического каучука имя 60-летия Союза ССР». По этому поводу, как вы догадываетесь или даже помните, состоялся митинг, на котором была принята резолюция. Согласно документу заводчане обязались «еще теснее сплотить свои ряды по выполнению Продовольственной программы».

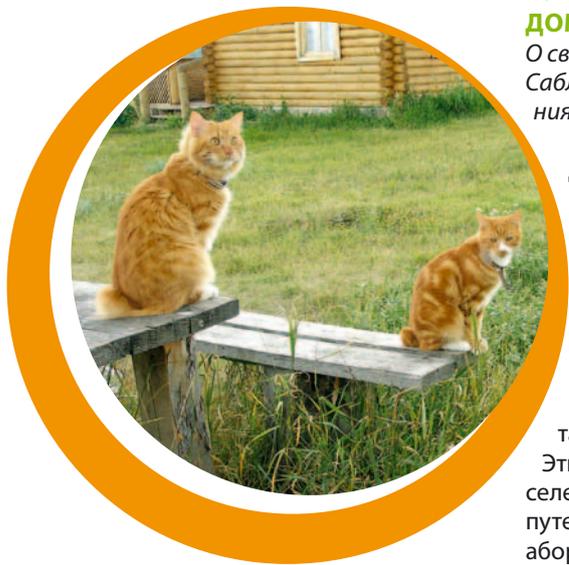
Некоторые статьи прошлых лет сегодняшнему читателю просто невозможно читать без улыбки. Так, в 1978 году на страницах развернулась трагикомичная история товарища Имбрикова.

Аппаратчик Д.М. Имбриков требовал оказать ему материальную помощь для, извините, вставки зубов. Вряд ли можно себе представить, что подобная тема всплывет на страницах нашей газеты сегодня. Однако тогда зубы товарища Имбрикова не давали покоя ни цехному, ни партийному комитету, ни редакции. Но не просто так отказывали бедолаге в финансах. Имбриков оказался несостоявшимся вором – «позарился на государственное имущество» – а проще говоря, пытался вынести с завода два кислородных редуктора, за что и остался без 13-й зарплатy. И без зубов.

Анна КРАВЧЕНКО по материалам газеты «Омский каучук» за 1978–1982 гг.

ГЕРОИ МАРТА

МАРТ, НАЧАВШИЙСЯ СО ДНЯ КОШЕК, ЗАСТАВИЛ НАС ЗАДУМАТЬСЯ О ТОМ, СКОЛЬКО В ГК «ТИТАН» ЛЮБИТЕЛЕЙ ДОМАШНИХ ПИТОМЦЕВ. ВЫЯСНИЛОСЬ: МНОГО. О НЕКОТОРЫХ ИЗ НИХ РАССКАЗЫВАЕМ СЕГОДНЯ.



КУРИЛЬСКИЙ БОБТЕЙЛ – ДОМАШНЯЯ РЫСЬ

О своих питомцах рассказывает Андрей Саблин, инженер по металлм управлению снабжения ОАО «Омский каучук»:

– Все знают, как много значит для кошек хвост. Это и предмет гордости, и игрушка, и показатель настроения, и самая неприкосновенная часть грациозного кошачьего тела. У меня дома живут два необычных кота, у которых хвостики не такие, как у других, а куцые. Мои любимцы – курильские бобтейлы. Слово «бобтейл» именно так и переводится — «куцый хвост». Эти животные не плод человеческой селекции, искусственно выведенные путем долгого отбора, а российская аборигенная порода кошек, созданная самой природой, неповторимая по своему характеру и внешнему виду. Родина таких кошек – Курильские острова. В быту их называют маленькими домашними рысьями.

Однажды в моем доме появились два великолепных рыжих котенка этой породы. Властелин Сердец и Виконт Мармаретти (в быту Власик и Мармаретик) имеют неповторимый внешний облик. Пушистый помпон вместо хвоста, задние лапы длиннее передних, квадратное тело, взгляд хозяина тайги и небольшие великолепные кисточки на кончиках ушей. В дополнение к необычной внешности, наши семейные любимцы имеют характер не совсем кошачий. По своей преданности хозяину эти кошки могут сравниться с собаками. К тому же они легко обучаемы, внимательны и умны, гуляют на поводке, легко осваивают команду «апорт» (приносят игрушку или мячик, чтобы с ними поиграли).

Влас и Мармаретик настоящие компаньоны-путешественники. Они спокойно переносят длительные переезды в машине и на поезде: все прошлое лето сопровождали нас в поездках на рыбалку, охоту. Они совершенно не боятся воды, хотя купаться, как и большинство представителей кошачьих, не любят, а вот поиграть с водой – обожают.

С появлением этих рыжиков в моей семье даже в пасмурную погоду не бывает тоскливо. Они, как носители теплой солнечной энергии, своим мурлыканьем поднимают настроение. Я уверен: человек, познакомившийся с этой уникальной породой, уже не заведет другую кошку.

КАК САНДРА СТАЛА МАЖОРОМ

Черный кот поселился в доме Татьяны Волвенкиной, менеджера по персоналу ОАО «Омский каучук», год назад. При чем появление его было тщательно спланировано... Впрочем, пусть сама рассказывает:

– Уже не помню, где я впервые увидела представителя шотландской вислоухой породы (скоттиш-фолд), помню только, что на картинке. Как же он запал мне в душу: появилась навязчивая идея – хочу вислоухую черную кошку. Именно черную. Потому что на картинках ее шерстка похожа на мех норки, да и несуетливая я вовсе.

Примерно полгода просматривала объявления в интернете, в газетах, ездила на хитрый рынок. Прямо-таки «охотилась», другим словом и не назывешь. Однако нигде не было черных кошечек. Посещала мысль взять кота, но цель была поставлена, и я уже придумала кличку – Сандра, прочитала кучу информации о правилах содержания и ухода... До заветного момента приобретения котенка предстояло несколько попыток. В первом случае у котенка,

пока я его ждала, встали уши. Во втором – кошечка была какая-то худенькая, как будто болеет. Зато третий поход оказался удачным.

Захожу в квартиру – в спальне на большом диване лежит «семейка»: 7 котят, из них 4 вислоухих, кот и кошка. Смотрю на кота-папу: крупный, плюшевый, вислоухий, такой важный. Смотрю на кошку-маму: черная с прямыми ушками, миниатюрная. Котят «ненужного» окраса и с прямыми ушами убрали сразу. Стою перед выбором: два черных вислоухих котенка – кот и кошечка. Я в замешательстве! Присела к дивану, думаю, позову «кис-кис»: кто первый подойдет – того и возьму.

Так у меня и появился черный кот по кличке Мажор (потому что, увидев папашу, других ассоциаций у меня не возникло). Должна сказать, что никогда не видела настолько беспроblemных котов (а было у меня их очень много): мебель не дерет, не шкодит, понимает слово «нельзя», ест все подряд, а еще он спит на спине и поднимает мне настро-



ение каждый день. В общем, чудо, а не кот!

7 марта Мажору исполнился 1 год. И он уже нуждается в «невесте»! Котик породистый, но без документов. Так что, если есть желающие – обращайтесь.

И ВШИРЬ, И В РОСТ

**МАЛЬЧИШКИ И ДЕВЧОНКИ, А ТАКЖЕ ИХ РОДИТЕЛИ!
В АПРЕЛЕ СТАРУЕТ V-Й ПО СЧЕТУ ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС РИСУНКОВ
И СОЧИНЕНИЙ «МЫ РАСТЕМ!» СРЕДИ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ
ГК «ТИТАН» В ВОЗРАСТЕ ОТ 2 ДО 14 ЛЕТ.**

С каждым годом конкурс детского творчества открывает новые имена юных талантов. В адрес организаторов приходит множество интересных работ. Оно и не удивительно: любому ребенку приятно получить признание и ценный приз за победу! Для этого нужно не так много – нарисовать или сочинить произведение на одну из следующих тем: «Волшебный мир химии», «Химия глазами детей», «Мои родители работают в «Титане», «Берегите природу».

В связи с 50-летием ОАО «Омский каучук» организаторы предусмотрели дополнительные темы: «Юбилейная открытка заводу», «История завода – история моей семьи», «Из производства в жизнь» (как и где продукция завода используется в повседневной жизни).

В рамках конкурса предусмотрено четыре возрастные категории: 2-4 года, 5-7 лет, 8-11 лет, 12-14 лет. Работы будут оцениваться компетентным жюри, в состав которого войдут специалисты музея им. М.А. Врубеля и ценители творчества из числа руководителей ГК «Титан».

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ РАБОТ

На каждую тему принимается только одна индивидуальная работа одного автора. Задача юных художников – **самостоятельно** создать шедевр на заданную

тему, используя различные художественные средства. Работы могут быть выполнены в любой технике, **на бумаге формата А3** (детям в возрасте до 7 лет разрешается представлять работу на формате А4).

Художественные работы должны быть приклеены на основу из картона (можно использовать лист ватмана), где со всех четырех сторон следует оставить по 3 см белого поля. **Помощь родителей допускается только в оформлении работы.**

Задача юных писателей и поэтов – написать сочинение или стихотворение на заданную тему. Сочинение должно быть выполнено либо в рукописной форме, либо в печатной (размер шрифта – 12, лист **формата А4**). Объем работы – не более 2-х печатных листов.

На каждой работе с обратной стороны должно быть указано: ФИО и возраст автора, название работы, ФИО родителей, место их работы, контактный адрес и телефон. К каждой работе прикладывается фото автора (размером не более 10x15 см) и небольшой рассказ о нем (учеба, увлечения, интересные биографические факты).

ОРГКОМИТЕТ ОБРАЩАЕТ ВНИМАНИЕ

Уважаемые родители, поддержите инициативы своего ребенка и подойдите к

делу со всей ответственностью. Во-первых, выполните все требования по оформлению. Во-вторых, обязательно вручите работы организаторам лично, убедитесь, что оргкомитет их увидел и зафиксировал. Если просите коллегу «забросить» работы по пути, то имейте в виду: были случаи, когда они терялись, так как их легкомысленно оставляли где-нибудь, кому-нибудь и как-нибудь.

Итак, ждем вас с детскими шедеврами в период с 15 апреля по 15 мая 2012 года по адресу: пр. Губкина, 22, кабинет 111 (первый этаж). На любые вопросы по поводу конкурса вам ответят специалисты департамента по связям с общественностью Татьяна и Екатерина по тел.: 67-07-39, 10-17 (внутренний). Подробную информацию ищите на информационных стендах предприятий. Желаем творческих успехов!

Оргкомитет
конкурса детского творчества
ГК «Титан» «Мы растем!»



Весеннее поздравление

Накануне Международного женского дня на предприятиях, входящих в Группу, прошла череда праздничных мероприятий. Мужчины подготовили немало сюрпризов и торжественных речей, сделав все возможное и невозможное, чтобы этот весенний день запомнился представительницам прекрасного пола надолго.

В ОАО «Омский каучук», например, провели финал конкурса профмастерства среди молодых лаборантов химического анализа. В рамках празднования также вышел приказ о поощрении работниц завода: 84 награждены почетными грамотами и денежными премиями, еще 152-м женщинам объявлена благодарность. Мужской коллектив ООО «Полиом» выпустил праздничную стенгазету. В ЗАО «ГК «Титан» с особой поздравительной миссией побывал джинн.

Комплименты сыпались как из рога изобилия: по телефону, по почте, при личной встрече. На всех предприятиях Группы наблюдался настоящий цветочный бум. Подарки и отличное настроение было обеспечено всем женщинам: ни одна в этот день не осталась без внимания. И пусть праздник уже позади, можно с уверенностью сказать, что благодаря ему в сердце каждого пришла весна!