



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

ТУТАН
группа компаний

№10 (110)

ОКТАБРЬ
2019 г.



7

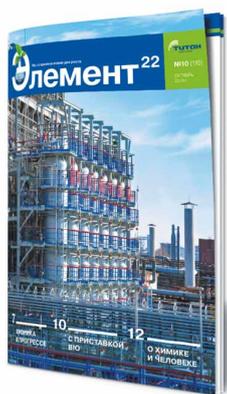
ХРОНИКА
В ПРОГРЕССЕ

10

С ПРИСТАВКОЙ
БИО

12

О ХИМИКЕ
И ЧЕЛОВЕКЕ



На обложке

Октябрь – особенный месяц для ключевого предприятия Группы компаний «Титан» – завода «Омский каучук».

В октябре 2019 года нефтехимический гигант встретил 57-ю годовщину со дня выпуска первого брикета каучука. Праздник отметили награждением «самых-самых» тружеников (см. – с. 4) в музее и на местах. С самого утра 24 октября на проходных предприятия и в заводоуправлении звучала бравурная музыка, а заводчане обменивались поздравительными электронными открытками. В честь дня рождения завода в эфир вышел специальный исторический выпуск радиогазеты.

Редакция «Э²²» традиционно посвящает заводу «Омский каучук» обложку октябрьского номера. В 2016 и 2017 годах на ней мы запечатлели установки и работников цехов производства ВОД и СУГ, в 2018-м для первой полосы позировали представители производства КиЛ. В 2019 году для читателей газеты мы подготовили этот красивый кадр с производства оргсинтеза.

ЦИФРА НОМЕРА

222

работника

ПАО «Омский каучук» были отмечены наградами различного уровня по случаю дня рождения предприятия.

Визит гостей из Павлодара

На площадке ГК «Титан» состоялось совещание с участием представителей Правительства Омской области и делегации Павлодарской области во главе с акимом региона Булатом Бакауовым.



Гости в офисе ГК «Титан»

Мероприятие прошло в преддверии XVI Межрегионального форума сотрудничества России и Казахстана, намеченного на ноябрь. Участниками встречи стали вице-премьер Правительства Омской области Дмитрий Ушаков, министр промышленности региона Андрей Посажеников и замминистра экономики Денис Кушнер.

Участники совещания осмотрели площадку завода «Омский каучук», где реализуются инвестиционные проекты

с привлечением средств Фонда развития промышленности РФ. Генеральный директор АО «ГК «Титан» Ян Кирсанов презентовал действующие производства компании и новые проекты.

Делегация Казахстана представила возможности специальной экономической зоны «Павлодар», резидентами которой являются производители металлургической и нефтехимической продукции, и выразила заинтересованность в поставках синтетического каучука из Омска. «В настоящий момент рассматривается проект строительства на территории Павлодара шинного завода, и у региона есть потребность в налаживании деловых контактов с ГК «Титан», – отметил Булат Бакауов.

Участники встречи также наметили пути дальнейшего взаимодействия и укрепления сотрудничества между Омской областью и Республикой Казахстан.

«Титан» в рейтингах

Осенью деловые издания традиционно публикуют рейтинги крупнейших предприятий страны. В 2019 году ГК «Титан» вошла в три чарта.

3 октября агентство RAEX («Эксперт РА») обнародовало рейтинг 600 крупнейших компаний России по объему реализации в 2018 году. ГК «Титан» занимает в рейтинге 518-е место. В сентябре Группа компаний также вошла в рейтинг «500 крупнейших компаний» по итогам 2018 года по версии делового издания РБК (430-я строчка). В обоих рейтингах ГК «Титан» – единственный омский участник.

19 октября агентство «Эксперт» опубликовало рейтинг «200 крупнейших экспортеров России» по итогам 2018 года. По сравнению с 2017-м ГК «Титан» увеличила выручку от экспорта на 77% и занимает в списке 131-ю строчку. В чарте только две омские компании.

Новости комитета

16 и 25 октября состоялись мероприятия комитета «Деловой России» по химической промышленности, биотехнологиям и новым материалам.

Темой заседания в Москве под председательством главы комитета этой общественной организации Михаила Сутягинского и с участием топ-менеджера АО «ГК «Титан» Яна Кирсанова стали особые экономические зоны как инструмент развития нефтехимической отрасли и территорий.

В Омске прошло открытое выездное заседание Экспертного совета комитета с приглашением специалистов из обеих столиц и Екатеринбурга, представителей исполнительной и законодательной власти, предприятий, науки и образования региона, отраслевых и экологических организаций и общественников. Руководители ГК «Титан» ответили на вопросы об экологических сторонах проектов компании.



30 ЛЕТ

**ВСЕ ГРАНИ
УСПЕХА**

Сентябрь не изменил расстановку сил в конкурсе «Все грани успеха».



Команда завода «Омский каучук» по-прежнему первенствует, имея в активе **618** атомов, за ним следует ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» с **378** атомами, тройку лидеров замыкает АО «ГК «Титан» и Ко (**368** атомов), на четвертом месте находится ООО «Титан-Агро» (**322** атома).



В личном зачете отмечен Герман Петрушко (ООО «Титан-Полимер»), ставший спикером на круглом столе VII Международной выставки «Интертек-2019. Осень». Ирина Таченина (ПАО «Омский каучук») выступила на круглом столе «Реализация отраслевых программ «кадры» в Омской области». Ирина Никишова, Светлана Динегина (обе – АО «ГК «Титан») и Сергей Жидик (ООО «Титан-Агро») провели экскурсию для представителей Российско-Китайского молодежного бизнес-инкубатора. Участие в экоэстафете «Чистые игры» и конкурсе «Своими руками» также принесло в копилку команд ценные атомы.



В ноябре также есть возможность заработать атомы. Наши друзья из Исылькульского детского дома им. М.А. Руденка теперь перебрались в Омск. В рамках программы «Добрый Титан» **16 ноября** планируется поездка к ним в гости. Справки по тел.: 67-61-96, 51-81 (внутр.).

Коротко о разном

4 октября

начал работу с общественностью Информационный центр ГК «Титан». На ресурсах центра можно оперативно получить ответы на вопросы о деятельности компании, реализуемых проектах, возможном сотрудничестве, а также по трудоустройству. Центр представлен в соцсетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и Facebook.

5 и 12 октября

на территории подшефного Сквера ветеранов Советского округа г. Омска прошли осенние субботники. 5 октября уборкой занимались работники и ветераны ПАО «Омский каучук», 12 октября – представители АО «ГК «Титан», ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» и ООО «Титан-Агро». Было собрано около 3 т мусора и опавшей листвы.

С 6 по 9 октября

генеральный директор ООО «Титан-Интер-Трейд» Наталья Кимбина побывала на 53-м ежегодном собрании некоммерческого объединения – Европейской нефтехимической ассоциации (ЕРСА) в Берлине. «Титан» – традиционный участник подобных мероприятий, являющихся платформой для обмена информацией и организации деловых встреч.

С 10 по 13 октября

в Сараево (Босния и Герцеговина) прошли чемпионат и первенство Европы по тхэквондо. Омскую область представила Евгения Горянина (мама – Жанна Горянина, ООО «Титан-Интер-Трейд»). В личном спарринге Евгения стала серебряным призером чемпионата Европы. Поздравляем!

14 октября

состоялся ознакомительный визит представителей бизнеса одной из стран Южной Америки в ГК «Титан». После презентации возможностей компании по выпуску нефтехимической продукции были проведены переговоры о перспективах взаимодействия.

С 16 по 23 октября

делегация ГК «Титан» посетила крупнейшую международную специализированную выставку пластмасс и каучука «К-2019» в Дюссельдорфе. В выставке приняла участие 21 компания-экспонент из России, в том числе «Казаньнефтеоргсинтез», «Нижекамскнефтехим», «Оргхим» и СИБУР.

18 октября

в «Титан-Агро» состоялось награждение в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности России. На мероприятии генеральный директор предприятия Олег Грабарь отметил заслуги 20 «агровцев»: 15 человек удостоились почетных грамот и благодарственных писем администрации Омского района, пятеро получили благодарственные письма ГК «Титан».

23–25 октября

в Подмоскowie прошла XV юбилейная Этиленовая конференция ООО «ВНИИОС-наука», на которой рассматривались вопросы эксплуатации современного оборудования в нефтехимических компаниях России и СНГ. Группу компаний представлял директор департамента по развитию и новым технологиям АО «ГК «Титан» Владимир Дубок.

В октябре

- ГК «Титан» заключила соглашение о сотрудничестве с Федеральным исследовательским центром «Институт катализа им. Г.К. Борескова СО РАН». Стороны предусмотрели несколько форматов взаимодействия – проведение консультаций, осуществление совместных научно-технических проектов, создание исследовательских групп, обмен научно-технической информацией, публикацию совместных статей в научных изданиях.
- За выдающиеся достижения в благотворительной и общественной деятельности глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский награжден знаком отличия «За служение Омской области» I степени.



Мир омских СМИ

Доброе слово

На страницах интернет-изданий или печатных СМИ мы постоянно находим материалы с упоминанием ГК «Титан» и топ-менеджеров компании. Предлагаем вам немного статистики.

4443 публикации (+12% к уровню 2018 года) с упоминанием предприятий ГК «Титан» и руководителей компании зафиксировано по итогам трех кварталов 2019 года, из них 53% инициированы пресс-службой компании.

Наиболее богатые на публикации месяцы – март (857 материалов), февраль (740) и апрель (619).

250 сообщений (с учетом официальных сообществ в социальных сетях) зафиксировано на сайтах органов власти различных уровней. О группе компаний писали минпром, минспорта, минсельхоз и минприроды Омской области, администрация Омска, Правительства Омской, Ростовской и Курганской областей; УФНС по Омской области, общероссийская общественная организация «Деловая Россия»; администрация Псковской области; минэнерго России; портал Президента России.

Чаще всего материалы о ГК «Титан» появлялись в трех псковских интернет-изданиях («Псковская лента новостей», «Псковское агентство информации», «Псковская правда») – всего 289 сообщений, а также в омских СМИ: газете «Коммерческие вести» (+ сайт kvnews.ru), журнале «Бизнес курс» (+ сайт bk55.ru), на портале gorod55.ru – всего 121 сообщение.

На сайте ГК «Титан» с января по сентябрь было опубликовано 70 новостей и сообщений компании. Растет число подписчиков в официальных сообществах ГК «Титан» в социальных сетях – «ВКонтакте» vk.com/gc_titan (939 читателей) и Instagram @gc.titan.omsk (383 человека).

Награждение в день рождения

24 октября 1962 года на заводе «Омский каучук» была получена первая товарная продукция. По случаю праздника в корпоративном музее прошло награждение работников предприятия.

В торжественной обстановке 27 работникам завода были вручены награды минэнерго России, минпрома Омской области, губернатора региона, Омского горсовета, мэрии и администрации Советского округа. Еще 27 человек получили корпоративные награды, в том числе знаки «За отличие

в работе» и звание «Почетный работник ГК «Титан». В церемонии приняли участие генеральный директор АО «ГК «Титан» Ян Кирсанов и генеральный директор ПАО «Омский каучук» Николай Комаров. 168 человек получили награды администрации завода в своих подразделениях.

ГК «Титан» на Mendeleev Lab

12 октября на 53 площадках Омска и Омского района прошла глобальная научно-популярная акция «Открытая химическая лаборатория Mendeleev Lab. Партнером мероприятия выступила ГК «Титан», а участниками – ее работники.



«Завлаб» Надежда Буцацкая

По всей России было организовано более 150 «лабораторных». В рамках акции, посвященной Году периодической таблицы химических элементов, московские организаторы мероприятия подготовили 39 вопросов о свойствах веществ, применении редких химических элементов в быту и промышленности, а также о фактах из жизни корифея российской науки Дмитрия Ивановича Менделеева.

12 октября в областной библиотеке им. Пушкина на лабораторную собрались 60 участников, поделившихся на две группы. Завлабами (экспертами-ведущими) выступили работники ПАО «Омский каучук» – заместитель начальника ЦЗЛ Надежда Буцацкая и начальница сырьевой лаборатории ОТК Елена Сметанина.

За 30 минут «лаборанты» заполнили «лабораторные журналы». После чего «завлабы» библиотеки назвали правильные ответы и подробно разобрали задания. Оказывается, из ртути действительно получают изотопы золота, на Солнце возможно обра-

зование воды, избыток озона вредит здоровью, радиоактивный элемент америций применяют в детекторах дыма, а Дмитрий Менделеев пытался доказать существование гипотетической универсальной среды – мирового эфира.

Участники, набравшие максимальное количество баллов – 27, 25 и 24 из 39, были награждены дипломами «звездных лаборантов», а также получили памятные подарки от Группы компаний «Титан». Затем всех участников ждала экскурсия по библиотеке.

«Лабораторная», открывшая свои двери в Омском промышленно-экономическом колледже, собрала 37 школьников и студентов из партнерских образовательных учреждений ПАО «Омский каучук» – гимназии №12 и ОПЭКа. Перед проверкой знаний «лаборанты» посмотрели шоу с химическими опытами. Гостем мероприятия стала заместитель начальника службы по управлению персоналом завода Ирина Таченина, которая вручила победителям подарки от ГК «Титан». Мероприятие прошло и на базе Надеждинской СОШ – подшефной школы «Омского каучука». В нем приняли участие 26 школьников. В качестве приглашенного лектора выступил главный специалист-химик департамента по развитию и новым технологиям АО «ГК «Титан» Юрий Деманов, в доступной форме рассказавший аудитории о катализаторах и полимерах и наградивший лучших «лаборантов» призами от компании.



Кто быстрее сменит колесо?

Асы езды

В «ИНВЕСТХИМПРОМЕ» прошел конкурс профмастерства среди водителей, приуроченный ко Дню работников автомобильного транспорта.

Традиционный конкурс проходит уже десятый год подряд в три этапа: в 2019 году он включал в себя решение тестов на знание ПДД, замену колеса автомобиля и прохождение полосы препятствий.

Первые этапы конкурса прошли 23 и 24 октября. Оказалось, что сменить колесо автомеханики «ИНВЕСТХИМПРОМА» могут в среднем за три минуты.

Третий этап конкурса был самым динамичным. 25 октября участники продемонстрировали мастерство вождения на полосе автопрепятствий. Первым в списке испытаний было набрасывание колец на столбики из автомобиля на ходу, второй – экстремальная «змейка», третьей – заезд в гараж, четвертой – остановка в 30-сантиметровой зоне допуска.

«В этом году мы немного изменили задания, – рассказал начальник отдела по эксплуатации автотранспорта Иван Курсаков. – Мы усложнили «змейку», заменили автомобиль: вместо уазика взяли «Ниву», добавили элементы «Стоп-линия» и «Колечки». Вот они, наши асы и, между прочим, постоянные участники конкурса: I место – Александр Кривицкий, II место – Дмитрий Беляев, III место – Александр Андреев. Поздравляем!

Награждение победителей конкурса на предприятии совместили с вручением наград различного уровня в честь профессионального праздника. Управляющий директор компании Николай Калюк поздравил коллектив и передал лучшим работникам 6 почетных грамот минтранспорта Омской области, два благодарственных письма АО «ГК «Титан» и восемь почетных грамот ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».

ФНС сообщает

Инспекция ФНС России по Советскому административному округу напоминает о конституционной обязанности по уплате имущественных налогов физическими лицами.

Налоговые уведомления за налоговый период 2018 года уже направлены физическим лицам в 2019 году по почте заказными письмами или переданы в электронной форме через «Личный кабинет налогоплательщика» (ЛК). Установленный единый срок уплаты налогов истекает 2 декабря 2019 года.

В данном уведомлении отражена информация о подлежащих уплате налогах, о налоговом периоде, расчете налоговой базы, сроке уплаты налога и коде налогового органа, исчислившего налог. Форма уведомления изменилась: платежный документ к уведомлению не прилагается, а после каждого раздела внесена информация о реквизитах для перечисления исчисленных сумм налога.

Для пользователей «Личного кабинета» налоговое уведомление не дублируется почтовым сообщением, за исключением случаев получения от пользователя ЛК уведомления о необходимости получения документов на бумажном носителе.

Если общая сумма исчисленных налогов менее 100 рублей, налоговое уведомление не направляется, за исключением случая направления налогового уведомления в календарном году, по истечении которого утрачивается возможность направления налоговым органом налогового уведомления.

Если вы не получили налоговое уведомление или выявили некорректные данные об имуществе, то сверить правильность исчисления налога и восстановить пароль от личного кабинета можно в инспекции по адресу: ул. Магистральная, 82Б. Уточнение информации можно произвести и через официальный сайт www.nalog.ru с помощью сервисов «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», «Обращение в УФНС (ИФНС) России».

Не откладывайте уплату налога на последний день. Помните, что налог на имущество, землю, транспорт зачисляются в местный и региональный бюджет, и направляются на развитие Омска и Омской области.

Вакансии

ПАО «Омский каучук»

Инженер-конструктор (технологический, строительный сектор и сектор КИПиА); инженер по ОТ; инженер по ремонту КИП; инженер-программист; инженер-сметчик; инженер-строитель; инженер по АСУ; инженер по релейной защите; инженер по проектированию; техник по защите информации; экономист; аппаратчик (с опытом работы); каменщик; лаборант; машинист компрессорных установок; повар; слесарь-ремонтник; слесарь по ремонту (насосного оборудования, оборудования электростанций, перегрузочных машин); составитель поездов; транспортный работник; электромонтер (охранно-пожарной сигнализации; канализационных и линейных сооружений связи; стационарного оборудования и радиофикации; по ремонту электрооборудования; по ремонту и монтажу кабельных линий; по ремонту обмоток и изоляции); электрослесарь.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Титан-Агро»

Специалист по ГО, ЧС и ПБ; специалист по ИТ.

ККЗ «Пушкинский»: аппаратчик комбикормового производства; грузчик.

СВК «Петровский»: грузчик; оператор по ветобработке животных; оператор по мойке и дезинфекции производственных помещений; оператор по обслуживанию свиноголовья; подсобный рабочий. **МК «Пушкинский»:** боец скота; весовщик; грузчик; дезинфектор; жиловщик мяса и субпродуктов; разборщик субпродуктов; расфасовщик мясopодуктов.

☎ 21-79-41

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

АО «ГК «Титан»

Вед. инженер-сметчик; менеджер по продукту; вед. инженер (департамент капстроительства); переводчик.

☎ 299-555 (доб. 19-10)

✉ hr@titan-omsk.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Водитель категории Д; электрогазосварщик; электромонтер.

☎ 67-61-25

✉ komarovskaya.tv@titan-group.ru



КООПЕРАЦИЯ НА БУДУЩЕЕ

О том, как «Титан-Полимер» даст импульс для кооперации псковского бизнеса, рассказал 18 октября глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский министру промышленности и торговли Российской Федерации Денису Мантурову, посетившему этот северо-западный регион.

Поясним, что в 2019 году Псковская область как один из 10 регионов с самыми низкими социально-экономическими показателями получила куратора из числа министров федерального Правительства. Им стал министр промышленности и торговли Российской Федерации Денис Мантуров. Кураторство включает в себя подготовку комплекса мер ускоренного развития субъекта Федерации.

В октябре глава федерального минпрома посетил Псковскую область с рабочей поездкой.

ОБЪЕДИНЯЙ И РАЗВИВАЙ

В Администрации Псковской области состоялась презентация промышленного потенциала региона. Первым

главе минпромторга России был представлен высокотехнологичный проект «Титан-Полимер». О роли якорного резидента ОЭЗ «Моглино» в развитии Псковской области Денису Мантурову рассказал председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

Глава «Титана» отметил, что проект «Титан-Полимер» даст импульс развитию промышленной кооперации в регионе и станет базой для формирования кластера из предприятий, которые будут использовать экологичную продукцию ООО «Титан-Полимер» – БОПЭТ-пленки и ПЭТ-гранулы – в качестве сырья.

Кроме того, ряд услуг может быть передан на аутсорсинг псковскому бизнесу. Например, строительные

и монтажные организации пригласят выступить в роли подрядчиков.

По итогам беседы министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров высоко оценил кооперационный подход ГК «Титан» к развитию проекта, а также отметил важность подготовки научной базы и квалифицированных кадров для будущего производства полимеров, в т.ч. на базе ПсковГУ.

ЭТАП ПРОЙДЕН

Между тем, завод «Титан-Полимер» получил санитарно-эпидемиологическое заключение Роспотребнадзора. Документ подтверждает, что требования, установленные в проектной документации санитарно-защитной зоны (СЗЗ) ООО «Титан-Полимер» для первой очереди строительства завода в ОЭЗ «Моглино» (производство БОПЭТ-пленки), соответствуют установленным законодательством РФ правилам и нормативам. Основанием для признания предоставленных документов соответствующими государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам является экспертное заключение ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Псковской области». «Проведенные расчеты позволяют сделать вывод о достаточности расчетной СЗЗ размером 100 м от границы промплощадки во всех направлениях», – говорится в решении.

Татьяна ВОРОНОВА

ПРОГРЕСС НАЛИЦО

В октябре корреспонденты «Э²²» несколько раз навестили площадку группы цехов И-М ПАО «Омский каучук», чтобы в деталях рассказать читателям о том, что происходит на производстве кумола. Работы идут по графику.



ВКЛЮЧЕНИЕ СО СТРОЙКИ

В конце сентября мы писали о завершении монтажа арматурного каркаса фундаментов, и через месяц прогресс строительных работ более чем очевиден. Подрядная организация уже изготовила монолитные бетонные плиты фундаментов всех новых объектов (технологических установок и операторных бункерного типа) – на это ушло 2625 кубометров бетона. Затем рабочие приступили к следующему этапу – монтажу бетонных стен и вертикальных несущих конструкций. Для этого будет применяться современная многофункциональная щитовая конструктивная опалубка переставного типа. Опалубочные системы Peri немецкого производства, предназначенные для промышленного строительства, обеспечат получение ровной поверхности бетона в соответствии с нормами.

Продолжает работы по проекту реконструкции производства кумола и заводской персонал. Персонал ремонтно-механического цеха «Омского каучука» начал прокладку четырех новых ниток межцеховых трубопроводов, самый длинный из них – трубопровод ацетона длиной 1700 м – протянется в цех 13-19. Силами цеха ВС и ВО ведется монтаж сетей водопровода и канализации.



НОВЫЕ ПОСТАВКИ

В середине октября для проекта поступила партия современных насосов зарубежного производства. 11 герметичных центробежных насосов, изготовленных немецкой компанией HERMETIC-Pumpen GmbH, будут обеспечивать высокопроизводительное перекачивание жидких углеводородов на установке по производству кумола. Они представляют собой полностью закрытые компактные агрегаты с экранированным двигателем. Оборудование изготовлено по заказу Группы компаний «Титан», адаптировано под специфику омского нефтехимического производства, экономично и удобно в эксплуатации. Надежная конструкция насосов полностью исключает попадание перекачиваемых веществ в окружающую среду.

23 октября на площадку завода поступило более 30 тонн современного импортного катализатора для производства изопропилового спирта. Катализатор поставляется вместе с опорной средой – инертными керамическими шариками – и представляет собой мелкие гранулы белого цвета. Он устойчив к воздействию низких температур и хорошо сохраняется в сухих помещениях.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ

Как пояснил руководитель проекта Александр Гросс, в настоящее время специалисты проектного офиса продолжают тендерные процедуры: в октябре определились подрядчики для проведения монтажных работ на производстве кумола и узле ИПС, а также компания, которая реализует верхний уровень АСУТП. С начала сентября проводятся еженедельные штабы по строительству с участием главных технических специалистов ПАО «Омский каучук». Сотрудники офиса принимают участие в тренингах по управлению проектами.



Ирина НИКИШОВА

ВОЕННЫЙ АСПЕКТ

В середине октября в редакции «Э²²» раздался звонок. «ООО «НЗСМ» готово начать поставки продукции армии России!» – сообщили нам с самого южного предприятия ГК «Титан». Разумеется, корреспонденты поспешили выяснить все детали.

Новочеркасский завод смазочных материалов получил допуск к применению двух видов продукции для нужд министерства обороны Российской Федерации (МО РФ). Поясним, что в войсках армии России каждый год используется более 200 различных марок ГСМ, а общий их расход равен 2 млн тонн.

Многоцелевые антифрикционные смазки ЦИАТИМ-221 и ЛИТОЛ-24 прошли полный комплекс испытаний в соответствии с ГОСТ 9433-80 и ГОСТ 21150-87 для получения разрешения на применение в вооружении, военной

и специальной технике. Эти работы выполнили эксперты 25-го Государственного научно-исследовательского института химмотологии минобороны России – единственного научного учреждения в Вооруженных Силах РФ, где проводятся исследования эксплуатационных свойств и качества топлив, масел, смазок и специальных жидкостей (химмотология – научная дисциплина, изучающая свойства, качество и рациональное использование ГСМ в технике – прим. «Э²²»). Обе смазки производства НЗСМ подтвердили свою высокую эффективность.

Испытание, длившееся более года, включало не только тестирование смазочных материалов на соответствие требованиям нормативно-технической документации, но и выездной аудит производства, осуществленный специалистами 25-го ГосНИИ.

ЦИАТИМ-221 может применяться в авиационной технике для смазывания подшипников качения в электрических машинах, а также для обработки узлов трения и сопряженных поверхностей «металл-металл» и «металл-резина», работающих при температуре от –60 °С до +150 °С. ЛИТОЛ-24 предназначен для узлов трения гусеничных и колесных транспортных средств, эксплуатирующихся при температурах от –40 °С до +120 °С.

«До конца года в соответствии с результатами испытаний данные смазочные материалы и сведения о производителе будут внесены в Межотраслевой ограничительный перечень топлив, масел, смазок, специальных жидкостей, утвержденный минобороны России, – пояснили редакции в НЗСМ. – После этого Новочеркасский завод смазочных материалов сможет участвовать в тендерах на поставку продукции для нужд МО РФ».

Ирина НИКИШОВА

Кредит наличными от 9,9%

Ваши планы стали ближе!

ул. Чапаева, д. 71

8 (800) 500-00-80
(по России бесплатно)

www.sviaz-bank.ru

 СвязьБанк



Размер и валюта кредита: от 30 тыс. руб. до 3 млн. руб. Срок кредита: от 6 месяцев до 7 лет. Погашение ежемесячно равными платежами. Процентная ставка от 9,9% годовых в рублях при условии двух видов страхования заемщика: от потери работы и от несчастных случаев/болезней (в соответствии с тарифами страховых компаний и тарифами Банка для выбранной страховой компании). При этом максимальный размер процентной ставки составляет 15,5% годовых и определяется Банком индивидуально с учетом кредитоспособности клиента и в соответствии с категорией клиента. Размер процентной ставки увеличивается на 2% годовых за отсутствие каждого вида страхования (страхование не является обязательным и оформляется по желанию заемщика). Банк оставляет за собой право на предоставление или отказ в предоставлении кредита после положительного предварительного решения. ПАО АКБ «Связь-Банк» основано в 1991 году. Генеральная лицензия Банка России №1470 от 21.11.2014. Вся указанная информация действительна на 08.10.2019. РЕКЛАМА



РОВНЫМ СЧЕТОМ

Потребность вести учет возникла у человечества с появлением хозяйственной деятельности. Но даже на заре истории на роль счетоводов выбирали умных, аккуратных и честных людей. В преддверии Дня бухгалтера мы посвящаем статью повелителям цифр.

Возраст самых древних «бухгалтерских» отчетов, обнаруженных в руинах Вавилона, превышает 7 тыс. лет. Тогда древние люди фиксировали урожай зерновых и прирост поголовья скота. Сначала они наносили символы на камни, кости, глиняные таблички и дощечки, а затем – на бумагу.

Понятие «бухгалтер» (нем. buch – книга и halten – держать) пришло в Россию с подачи Петра I. До того времени в России представителей этой профессии называли казначеями, писцами, ключниками, дяками и счетоводами.

До 1920-х гг. эта профессия была только мужской. Бухгалтерами работали английский фантаст Герберт Уэллс, советский писатель Михаил Зощенко, немецкий экономист Карл Маркс, французский модельер Пьер Карден. С получением права на образование бухгалтерское дело освоили и женщины.

Развитие бухучета в нашей стране опирается на европейские стандарты. Со временем бухгалтеры перешли на электронные программные продукты учета материальных ценностей, которые постоянно совершенствуются. На их плечах (преимущественно – женских) лежит большая ответственность, ведь современный бухгалтер ведет учет всем расходам, убыткам и прибыли предприятия, рассчитывает заработную плату, высчитывает и оплачивает налоги. Он знает все, что происходит с деньгами предприятия.

СЧЕТОВОДЫ «ТИТАНА»

В ГК «Титан» насчитывается 61 бухгалтер, больше всего – 31 специалист – их в штате ПАО «Омский каучук», меньше всего – один – в НЗСМ. Средний возраст – 42 года, и более 90% бухгалтеров-титановцев имеют высшее образование.

Мы не смогли обойти вниманием коллегу бухгалтера – экономиста. Он тоже работает с цифрами, но не ведет им учет, а анализирует. Таких специалистов у нас – 49 человек, их средний возраст – около 35 лет. Абсолютно все штатные экономисты предприятий ГК «Титан» имеют высшее образование.

«Самые важные качества бухгалтера – терпение, усидчивость и желание двигаться вперед. Бухгалтерия – это та сфера, в которой нужно обладать знаниями юриста, экономиста, кадровика, даже программиста, – рассказала ведущий бухгалтер по расчетам с контрагентами дирекции по экономике и финансам ООО «Титан-Агро» Анна Кабакова. – По мере профессионального роста бухгалтер изучает много нового, так как законодательство в нашей стране изменяется постоянно, и изменения нужно отслеживать и применять в работе. С одной стороны, это интересно, а с другой – в этом заключается и сложность профессии. Необходимо всегда идти в ногу со временем, владеть всей необходимой информацией и находить верные решения».

Светлана ДИНЕГИНА

БИОПОЛИМЕРЫ: «ЗЕЛЕНАЯ» ИСТОРИЯ

Сегодня в мире популярность приобретают «зеленые» (экологичные) технологии. Одно из направлений – производство биополимеров, на которые возлагаются большие надежды в борьбе с загрязнением окружающей среды полимерными отходами. О биополимерах мы расскажем читателям.

i

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Биополимеры – это полимеры, имеющие в своем составе мономеры, полученные не из углеводов, а из возобновляемых ресурсов. Наиболее распространены два вида: полимолочная кислота или полилактид (PLA), получаемый из кукурузного крахмала, свеклы, маниока или сахарного тростника, и полигидроксиалканонат (PHA) – он производится микроорганизмами из сахаров или липидов.

+

ПЛЮСЫ БИОПОЛИМЕРОВ

- + Биоразлагаемость в короткие сроки при создании необходимых условий (несколько недель или месяцев)
- + Меньшее по сравнению с производством обычных полимеров потребление углеводов
- + Нетоксичность: при распаде биополимеры выделяют в атмосферу только углекислый газ и воду
- + Разработка биополимеров – перспективное направление, особенно для медицины (шовные материалы, лечебные композиции, раневые повязки). Ученые работают над технологиями производства биополимеров не из ценного сельхозсырья, а из отходов, в том числе пищевых. Это позволило бы не только экономить плодородные земли, но и снизить стоимость продукта

Биоразлагаемость — способность распадаться на экологически безопасные вещества за счет бактерий или других биологических процессов

—

МИНУСЫ БИОПОЛИМЕРОВ

- Для производства биополимеров необходим огромный урожай (1 т PLA = 3 т кукурузы). При этом при работе с/х техники, использовании удобрений и т.д. выделяются вредные вещества
- Биополимеры требуют значительных площадей земли, много топлива, энергии и воды
- Даже в развитых странах не хватает инфраструктуры для правильной утилизации биопластиков
- При неправильной утилизации биопластики выделяют метан, парниковый эффект от которого в 23 раза сильнее, чем у углекислого газа
- Биополимеры нельзя перерабатывать вместе с обычными полимерами. При попадании в рецикл традиционных полимеров они нарушают его технологию
- Биополимеры гораздо менее прочны, чем традиционные полимеры
- Биополимеры в 2–7 раз дороже обычных полимеров



БИО «НО»

Считается, что биоразлагаемые биополимеры – это экологически чистые материалы, способные без проблем разлагаться в природной среде, не выделяя токсичных веществ. Эти же свойства приписывают упаковкам, изготовленным с их применением. Однако мало кто знает, что для разложения тех же PLA и PHA требуются специальные процессы сбора и компостирования, иначе

происходит их дефрагментация (частичный распад).

Оказать существенное влияние на экологию биополимеры не могут – их просто слишком мало на мировом рынке. Общий объем выпуска полностью биоразлагаемых полимеров – не более 1,2 млн тонн в год, тогда как традиционных полимеров производится более 270 млн тонн. Сегодняшняя «эко-упаковка» вообще не имеет

ничего общего с биополимерами. Ее производят из синтетических полимеров, которые содержат в своем составе оксоразлагаемые добавки. Последние дефрагментируют полимер на мелкие частицы, которые потом попадают в окружающую среду и далее не деградируют. В Европе уже начали борьбу с производством и продажей изделий из оксоразлагаемых пластмасс.



«ЗЕЛЕНый» ПЭТ

Некоторые производители называют «зеленым» полиэтилентерефталат (ПЭТ), полученный не из традиционных углеводов, а из сельхозсырья (сахарный тростник, свекла). Объемы выпуска такого «био-ПЭТа» невелики.

Классический ПЭТ – это термопластик, продукт поликонденсации этиленгликоля с терефталевой кислотой. Он является сырьем для получения полиэфирных волокон и нитей, пленок, нетканых материалов, инженерных пластиков, бутылочных заготовок и др. ПЭТ отлично сохраняет свои свойства при вторичной переработке.

По словам экс-президента Ассоциации производителей и переработчиков ПЭТ, кандидата технических наук Виктора Керницкого, «зеленый» ПЭТ по своим свойствам ничем не отличается от обычного, но потребителям внушают мысль, что покупая продукты в такой таре, они экономят углеводородные ресурсы и сокращают выбросы CO₂ в атмосферу: «Это смелое утверждение, поскольку производство сельскохозяйственного сырья, извлечение из него целевых компонентов, их переработка в этиленгликоль по совокупным энергетическим затратам и эмиссиям CO₂ не экономичнее и не экологичнее, чем производство этиленгликоля из нефти или газа. Сельхозтехника потребляет топливо, а завод по производству этиленгликоля – электроэнергию, пар и т. д.».

Инициаторы массового использования биополимеров – почти всегда крупные производители продуктов питания или косметики. В качестве примера можно привести компанию Coca-Cola, которая в 2009 году выпустила «растительную ПЭТ-бутылку», в которой 30% сырья для полимера было получено из биомассы.

«Биополимеры – и в первую очередь биоразлагаемые полимеры – это замечательные продукты, которые востребованы в медицине, в производстве гигиенических изделий, некоторых видов упаковки, – уверен Виктор Керницкий. – Они могут быть интересны в качестве дополнения к традиционным полимерам, но они ни в коем случае не должны рассматриваться в качестве их альтернативы».



ПОЛИМЕР НЕ ПРИЧЕМ

Получается, что в наше время биополимеры – это скорее модный тренд, чем итог сбалансированного развития полимерной отрасли. Но в перспективе, если ученые разработают технологии получения биополимеров из органических отходов, а страны построят необходимую для их оптимальной переработки инфраструктуру, – они действительно смогут занять часть рынка традиционных полимеров и внести свой вклад в решение проблемы загрязнения окружающей среды.

С другой стороны, развитая инфраструктура для рециклинга традиционных полимеров также позволяет минимизировать их негативное влияние на экологию и оптимально использовать углеводородное сырье.

Проблема не в том, из чего сделан полимер и как он разлагается. Человечество давно умеет его перерабатывать. Но только учится правильно собирать.

Светлана ДИНЕГИНА



ЗНАТЬ СВОЕ ДЕЛО

Героями рубрики «Охота на профессионала» в октябре традиционно становятся работники завода «Омский каучук», отмечающего в этом месяце годовщину получения первой продукции. Наш собеседник – заместитель начальника производства оргсинтеза Всеволод Лозанов.

ХИМБИО

Всеволод Лозанов в юности готовил себя к военно-инженерной карьере, и чтобы получить профильное образование, он переехал из родного Алтайского края в Москву. «В 1998 году я поступил туда, куда всегда мечтал – в Военный университет радиационной, химической и биологической защиты, выпускником которого был мой отец», – начинает рассказ руководитель. Альма-матер Всеволода готовила и офицеров, и ученых в сфере защиты населения от последствий применения оружия массового поражения. Выпускник университета два года занимался наукой – его задачей была разработка методов дистанционного обнаружения заражения местности. «Я жил на казарменном положении: ходил в на-

ряды, участвовал в смотрах и парадах, в том числе на Красной площади. Армия заставляет быстро взрослеть», – продолжает он. И быть бы Всеволоду военным специалистом, но в силу вступил указ Президента России об уменьшении с 1 января 2006 года численности военнослужащих, и это сокращение затронуло военный вуз.

КУРС НА НЕФТЕХИМИЮ

Всеволоду Лозанову, на тот момент уже создавшему семью, необходимо было двигаться раньше. Так по предложению супруги в жизни нашего героя появился Омск. «Сначала я искал работу в области биотехнологий, а затем в нефтехимии, – поясняет он. – В апреле 2006 года меня приняли аппаратчиком разложения в цех 101-105».

Новичок долго может быть новичком, если не интересуется происходящим в подразделении, но наш герой не собирался оставаться в неведении. «В первые дни я немного растерялся среди лабиринтов трубопроводов и запорной арматуры, но потом, благодаря коллегам, стал разбираться. Очень признателен Рашиде Рахимзяновне Алпысовой, Вере Ефимовне Хордовичу Зивахину, который был моим наставником». Будучи аппаратчиком, во время капремонтов Всеволод получил практический опыт, который считает бесценным: только вскрывая оборудование, до конца понимаешь, как оно устроено, и что делать, если возникают отклонения в процессе. На основе общения с наставником он также вывел для себя определение профессионала как человека, досконально знающего свое дело и способного принять единственно правильное решение в критической ситуации.

Старания энергичного аппаратчика заметили, и в 2007 году он принял участие в конкурсе профмастерства. Всеволод стал четвертым, получил высокую оценку тогдашнего главного

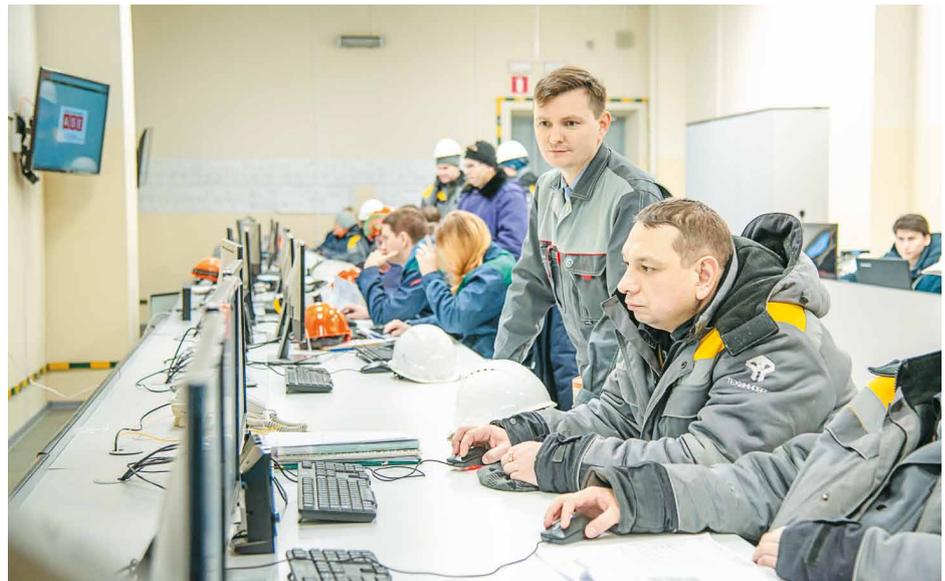
технолога завода Александра Гольнева и начал исполнять обязанности начальника смены. «Человек всегда должен к чему-то стремиться, а иначе ничего не достигнуть, должен учиться у тех, кто знает больше, и делиться опытом с теми, кому он может быть полезным, – считает профессионал. – Я следую этому правилу». Он изучил работу трех отделений цеха, в 2010 году был назначен начальником смены, а в 2011 году уже замещал инженера-технолога и стал участником заводского конкурса профмастерства молодых руководителей. С помощью коллег из цеха и ЦЗЛ он подготовил проект по системе учета отгруженной продукции, блестяще защитил его – и победил.

«Управление людьми – большая ответственность: давая человеку задание на химическом производстве, ты должен сделать это максимально четко и учесть все риски. О коллективе необходимо заботиться, бороться за работника, когда он того стоит, поощрять, когда задание выполнено качественно и оперативно, – говорит руководитель. – Важно также сочетать заботу с прямотой и требовательностью».

В цехе постоянно велась модернизация: внедрили технологию разложения в избытке ацетона, запустили новые вакуумные насосы, смонтировали узел очистки абгазов и реакторы тонкой очистки фенола... Во всех мероприятиях активно участвовал наш герой. В марте 2014-го из-за аварии цех 101-105 остановился. «Вместе с давним коллегой Андреем Галкиным, механиком цеха Александром Бутенко и группой рабочих мы освобождали цех от продуктов и ставили его на консервацию, – вспоминает он. – Было тяжело морально и физически. С мая 2014 года шли перестановки, и летом 2015-го я ушел в отпуск уже в должности замначальника цеха».

ГАЗОВЫЙ БЛОК

Предприятие стремилось сохранить перспективные кадры цеха 101-105, и Всеволоду Лозанову предложили новую должность – заместителя начальника объединенного цеха ДП-10-2-3-5. Перед Всеволодом и его старшим



В операторной яблоку негде упасть

Николай Комаров

генеральный директор
ПАО «Омский
каучук»

За работой этого специалиста я наблюдаю около полутора лет. Отмечу его высокую информированность и вовлеченность в проблемы производства. Он умеет задавать правильные вопросы, хорошо знает особенности оборудования и площадки, сам проявляет ответственный подход и спрашивает с других. Желаю ему больших успехов!

коллегой, начальником цеха Алексеем Шинкевичем стояла задача не только правильно эксплуатировать и ремонтировать оборудование, но и провести аудит основных средств огромного производственного комплекса двух отделений с десятками колонн, сотнями теплообменников, емкостей и насосов. Эту кропотливую работу они успешно выполнили. «Переход на производство ВОД и СУГ означал необходимость начать все заново, знакомых в цехе не было, и проходили там совершенно другие процессы, – рассказывает Всеволод. – Выручила коммуникабельность: я наладил контакт с наиболее опытным персоналом (технологами Ксенией Барановой и Надеждой Гайдаш, механиками Сергеем Осиповым и Максимом Гораем) и стал входить в курс дела. Поддерживали нас с Алексеем руководители производства».

В 2017 году Всеволоду Лозанову вручили корпоративную награду – знак АО «ГК «Титан» «За отличие в работе».

НАЗАД К ИСТОКАМ

19 февраля 2019 года Всеволода назначили заместителем начальника производства оргсинтеза. «Это было возвращение к корням, к цеху 101-105, который я считаю родным. На его площадке проводится техническое перевооружение производства, я и раньше приезжал в цех, общался с прежними коллегами, которых, к сожалению, осталось не так много, – делится он. – Большая команда делает одно общее дело, и я рад стать ее частью». Сегодня Всеволод Лозанов постоянно на площадке цеха 101-105, держит руку на пульсе происходящего, контактирует с работниками подрядных организаций, обучает молодых аппаратчиков.

НИЧТО ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ

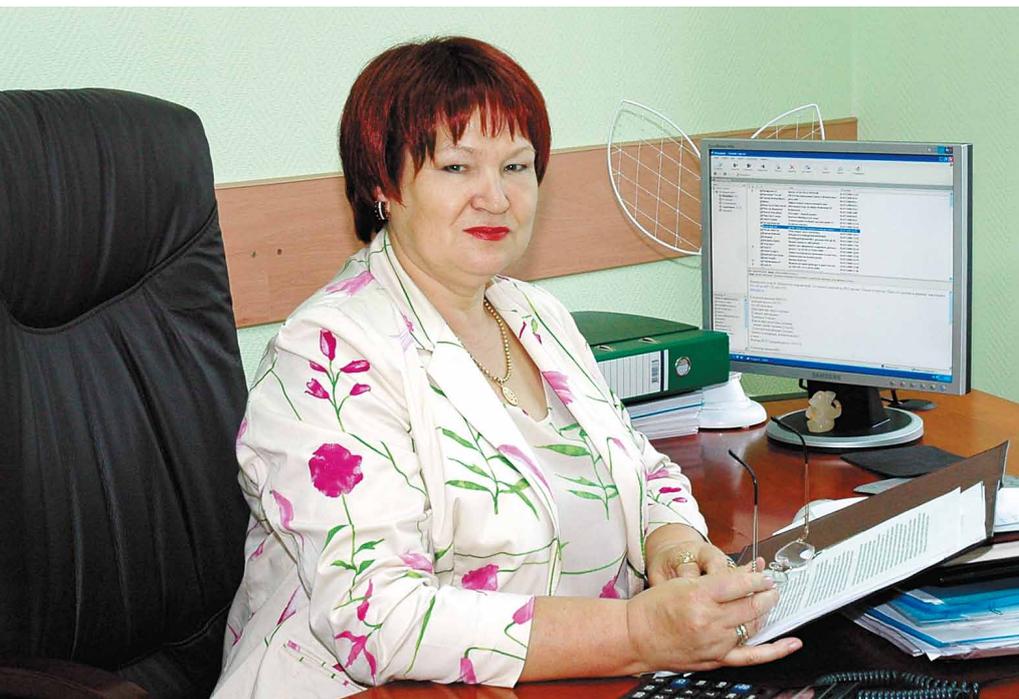
«Отдыхаю я за рулем автомобиля, – признается наш собеседник. – Мы с женой ездим на отдых в Казахстан, на Алтай к моим родителям. Еще люблю рыбалку – не ради добычи, а как способ помедитировать, побыть наедине с природой».

Сергей Иванюков

главный инженер –
начальник
производства
ВОД и СУГ
ПАО «Омский каучук»

Всеволод Лозанов – очень позитивный и открытый человек. Самое его главное качество – ответственность, любое задание он выполняет вдумчиво, и если начал, то доводит до конца. Еще одно хорошее качество Всеволода как руководителя – умение работать с людьми. Он может и строго спросить, и подбодрить, и всегда благодарит за отлично выполненную работу. Людям это важно.

Ирина НИКИШОВА



ФИНАНСОВЫЕ ИСТОКИ

За плечами у Светланы Дубровиной 24 «титановских» года из общего полувекового трудового стажа. Советник генерального директора АО «ГК «Титан» стала гостьей рубрики «Вспомни хорошее» в октябре.

Светлана Дубровина пришла в компанию в июне 1995 года на ключевую позицию финансового директора. До этого она занимала должность начальника отдела городской налоговой инспекции. «Основным при принятии решения о переходе в «Титан» для меня явилось желание сменить сферу деятельности и получить новые знания. В сфере частного капитала, в том числе на производстве, финансист-экономист вправе самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность, работа интереснее, мобильнее и требует творческого подхода», – поясняет наша собеседница. На тот момент в маленьком дружном коллективе компании было чуть более 15 человек.

На заре истории «Титана» Михаил Сутягинский всегда сам подбирал сотрудников. «Он точно знал, какие личные и профессиональные качества

людей ему нужны, и так сформировалась наша команда, готовая сообщать и выполнять любую задачу», – дополняет Светлана Владимировна. – А дальше корпоративные мероприятия – выезды на природу, дни рождения и праздники – помогли коллегам спланировать и улаживать свои рабочие разногласия».

Еще до трудоустройства Светлана Дубровина приехала в офис, чтобы оценить объемы работы. «Документация за первые шесть лет существования фирмы умещалась в одном шкафу, однако, как выяснилось, это было следствием отсутствия систематического учета, а не скромных объемов деятельности «Титана», – продолжает Светлана Владимировна. – Потом я почти три года работала с восьми утра и до глубокой ночи, без выходных, чтобы выстроить финансовую деятельность предприятия». Ей необходимо было сформировать денежные потоки, выработать

учетную политику и единые регламенты, организовать четкий контроль за движением денежных средств.

Компания росла, у «Титана» появились нефтехимические «дочки», увеличивалась диверсификация бизнеса, и финансовому директору пришлось многому учиться – прежде всего, разбираться в новых для себя отраслях. Когда амбициозная молодая компания перешла к реализации крупных инвестпроектов, в зону ответственности Светланы Дубровиной вошел поиск источников заемных средств и работа по подготовке документации для инвесторов, а также участие в переговорах. К слову, представителей солидных иностранных банков очень удивлял и восхищал тот факт, что на высокой должности находится и эффективно трудится представительница слабого пола.

«Я по жизни реалистка, но когда нам удавалось что-то по-настоящему значительное, эмоции было не передать словами, – признается Светлана Владимировна. – Когда пускали ТЭС, всех переполняла гордость: мы сумели привлечь средства и в кратчайшие сроки построить промышленный объект, который стал серьезным подспорьем для «Омского каучука».

В 2000-х финансами компании занималась уже целая служба, организованная Светланой Дубровиной. С 2006 года в подчинении у Светланы Владимировны находились финансовый отдел, бухгалтерия, ИТ-департамент, планово-экономическая служба. Выручка росла, ГК «Титан» была включена в престижный рейтинг Forbes и начала подготовку к переходу на востребованные иностранными инвесторами международные стандарты финансовой отчетности.

«О «Титане» я всегда думаю с теплотой, он подарил мне знакомство с позитивными людьми – Михаилом Сутягинским, Александром Брейзе, Владимиром Крыниным, Виктором Колосовым, Сергеем Писмиченко, Натальей Зайцевой, Оксаной Пожидаевой, Татьяной Сидорук и другими. Михаил Александрович – настоящий генератор идей, ставя задачи, он умеет заинтересовать коллектив, развивая в нем упорство и стремление к достижению результата, – заключает наша собеседница. – Желаю компании дальнейшего роста и достижения тех целей, ради которых она была создана, коллективу – сплоченности и энергии, а руководству – сил на воплощение в жизнь всех планов и проектов!»

Ирина НИКИШОВА



МАГИСТРЫ ТВОРЧЕСТВА

В прошлом номере газеты мы обещали поделиться с читателями итогами VI корпоративной выставки «Своими руками». Выполнить это обещание было особенно приятно – мы искренне гордимся нашими победителями.

В 2019 году в выставке «Своими руками» принимали участие работники почти всех предприятий ГК «Титан». Неделю постоянные «жители» и гости офиса ГК «Титан» любовались 130 творческими работами в технике вышивки, валяния, бисероплетения, шитья, вязания и даже художественной сварки.

В последней технике был выполнен огромный макет корабля. Его автор Юрий Горин (ПАО «Омский каучук») получил гран-при выставки.

Мы публикуем полный список наших творцов, занявших призовые места.

НОМИНАЦИЯ «УРОЖАЙ ГОДА»

I место

Серков Дмитрий, папа из ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ» (композиция «Пудель»)

II место

Кудинова Ольга, ПАО «Омский каучук» (букет из засушенных цветов и трав)

III место

Груненоква Ольга, ООО «Титан-Агро» (композиция «Чудо-огурцы»)

НОМИНАЦИЯ «РУЧНАЯ МАГИЯ»

I место

Попова Анна, ветеран завода «Омский каучук» (вышивка «Легкий бриз»)

II место

- Неклюдов Иван, ООО «Титан-Агро» (объемная картина «Натюрморт»)
- Тихомирова Марина, ПАО «Омский каучук» (кукла «Я люблю «Титан»)
- Токач Ольга, АО «ГК «Титан» (игрушка «Медведь»)

III место

- Вольтер Наталья, АО «ГК «Титан» (вышитая картина «Портрет Полины»)

- Христовская Елена, ПАО «Омский каучук» (кофта с цветком в технике валяния)
- Блинова Наталья, АО «ГК «Титан» (кукла набивная)
- Хорякова Галина, ветеран завода «Омский каучук» (розовое панно);
- Никифорова Евгения, ПАО «Омский каучук» (игрушка «Мышь» из обычной веревки)

НОМИНАЦИЯ «С ЮБИЛЕЕМ, «ТИТАН»!

I место

Кот Анастасия, ООО «Титан-Агро» (портрет основателя ГК «Титан» Михаила Сутягинского)

II место

Кудинова Ольга, ПАО «Омский каучук» (букет из конфет «Подсолнухи»)

НОМИНАЦИЯ «ФОТОКОНКУРС»

Победителем стал Виктор Лихачев из ООО «Титан-Агро» (фотография посадки дерева).

ПРИЗ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ

Посетителям выставки полюбились набивные игрушки и детская одежда Блиновой Натальи и очаровательные «барашки» из валяной шерсти Татьяны Тен (оба автора – АО «ГК «Титан»).

Большую активность проявили ветераны ПАО «Омский каучук» и дети работников предприятий Группы компаний «Титан». Поздравляем всех участников!

Светлана ДИНЕГИНА

СКИДКА
10% на
цветы
Цветы Яблоньки
660-888

* КУПОН ДЕЙСТВУЕТ ДО 30.11.2019
ВО ВСЕХ САЛОНАХ СЕТИ, КРОМЕ ФИЛИАЛОВ PLUS

СКИДКА
10% на
цветы
Цветы Яблоньки
660-888

* КУПОН ДЕЙСТВУЕТ ДО 30.11.2019
ВО ВСЕХ САЛОНАХ СЕТИ, КРОМЕ ФИЛИАЛОВ PLUS

СКИДКА
10% на
цветы
Цветы Яблоньки
660-888

* КУПОН ДЕЙСТВУЕТ ДО 30.11.2019
ВО ВСЕХ САЛОНАХ СЕТИ, КРОМЕ ФИЛИАЛОВ PLUS

СКИДКА
10% на
цветы
Цветы Яблоньки
660-888

* КУПОН ДЕЙСТВУЕТ ДО 30.11.2019
ВО ВСЕХ САЛОНАХ СЕТИ, КРОМЕ ФИЛИАЛОВ PLUS

24
ноября

День мамы



Яблонька Group
FLOWERS

Download on the
App Store

GET IT ON
Google Play

Реклама_021_007

А Д Р Е С А К Р У Г Л О С У Т О Ч Н Ы Х Ф И Л И А Л О В

70 лет Октября, 6/2 | т. 294-230
70 лет Октября, 13/4 | т. 293-814

Заозерная, 11/1 лит. А | т. 294-311
Космический пр., 17 Б | т. 209-048

Пр. Мира, 17 | т. 909-080
Дианова, 14 | т. 634-018

21-я Амурская, 12/1 | т. 209-025
Кирова, 9 к.1 | т. 209-595

Центральный салон: ул. Ленина, 20 660-888 floraomsk.ru yablonka_group

СКИДКА
10% на
цветы
Цветы Яблоньки
660-888

* КУПОН ДЕЙСТВУЕТ ДО 30.11.2019
ВО ВСЕХ САЛОНАХ СЕТИ, КРОМЕ ФИЛИАЛОВ PLUS

СКИДКА
10% на
цветы
Цветы Яблоньки
660-888

* КУПОН ДЕЙСТВУЕТ ДО 30.11.2019
ВО ВСЕХ САЛОНАХ СЕТИ, КРОМЕ ФИЛИАЛОВ PLUS

СКИДКА
10% на
цветы
Цветы Яблоньки
660-888

* КУПОН ДЕЙСТВУЕТ ДО 30.11.2019
ВО ВСЕХ САЛОНАХ СЕТИ, КРОМЕ ФИЛИАЛОВ PLUS

СКИДКА
10% на
цветы
Цветы Яблоньки
660-888

* КУПОН ДЕЙСТВУЕТ ДО 30.11.2019
ВО ВСЕХ САЛОНАХ СЕТИ, КРОМЕ ФИЛИАЛОВ PLUS