

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

**ТИТАН**  
группа компаний

# Элемент<sup>22</sup>

№12 (31) декабрь 2012 г.

**ДАЕШЬ КРАСОТУ!**

**с. 14-15**

**ЕЛКА ИЗ МАКАРОН**

**с. 18**

**ЗВЕЗДЫ ГОВОРЯТ**

**с. 19**



**Михаил Сутягинский, председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан», президент НП «Центр инноваций»:**

Дорогие друзья! Завершился еще один год, в котором мы с вами достигали больших целей, решали сложнейшие задачи, доказывали каждым днем работы, что для Группы компаний «Титан» нет ничего невозможного. Получилось ли это у нас – покажет уже следующий год. Итогом года уходящего стала оценка нашей деятельности на высшем уровне, участие специалистов компании в экспертных советах, высокие результаты федеральных рейтингов. Реализация наших проектов и развитие производств характеризует нас лучше всяких слов. Сегодня «Титан» – это команда, которую отличает профессионализм, инициативность, ответственность, и, самое главное, – преданность делу. Пусть не все получается с первого раза, пусть трудности встанут на пути, но, как говорится, дорогу осилит идущий. В будущем году я желаю всем нам удачи, решительности, творческого, нестандартного подхода к проектам. Здоровья и благополучия вам и вашим семьям! С Новым годом!



**Валерий Бойко, генеральный директор ЗАО «ГК «Титан»:**

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Новым годом и Рождеством! Уходящий год был непростым, но со всеми основными задачами мы справились, и это заслуга каждого из вас. Мы добились успеха благодаря тому, что выросли вместе – как Группа компаний, как одна команда. Впереди у нас – новые рубежи, преодолеть которые под силу только таким титанам, как вы!

Желаю, чтобы 2013-й год ознаменовался для вас производственными, общественными и личными успехами, вниманием и заботой родных людей, семейной гармонией и полноценным досугом. Пусть воплотятся в жизнь ваши созидательные планы и намерения, а удача сопровождает вас на протяжении всего будущего года!



**Черная Водяная Змея:**

- Уважаемые с-с-сотрудники Группы компаний «Титан»! Поздравляю вас-с-с с Новым годом! От всей души желаю бесконечного с-с-счастья, бесш-ш-шабашного веселья, хороших друзей и волшебного нас-с-строения! Пусть удача будет щедрой, кошелек – тяжелым, а успехи – блестящ-щ-щими! Обещ-щ-щаю: жалить не буду!

**Дед Мороз:**

Дорогие мои титановцы!

Несмотря на свой напряженный график работы – сутки через 364 – решил лично написать вам поздравление. Не прошло и года, как мы встретились вновь. Вы заметно подросли, а вместе с вами и экономические показатели Группы компаний. Очень обрадовался, когда из «Полярного экспресса» узнал о ваших успехах: увеличении объемов производства, модернизации оборудования и бережном отношении к природе-матушке. Хочу также похвалить вас за высокие отметки в бизнесе: первое место в рейтинге предприятий химической и нефтехимической промышленности Сибири.

За это я припас для вас мешок с самыми ценными подарками – удачей, здоровьем, отличными перспективами, новыми достижениями и выгодными контрактами.

Поздравляю вас с Новым годом! Желаю вам всяческих благ!

С любовью, ваш ДМ



**Кукулькан, верховный бог индейцев майя:**

Дорогие титановцы! От имени народа майя примите самые искренние извинения. Если бы мы видели ваши корпоративные планы и производственные календари на 2013 год, ни за что бы не стали ограничиваться 21 декабря 2012. Поэтому ответственно заявляем, что конец света обязательно будет, но не раньше, чем погаснет Солнце. Следите за развитием Вселенной.

## ПАРК В СОВЕТЕ ФЕДЕРАЦИИ

**11 декабря в Совете Федерации ФС РФ состоялось заседание Научно-экспертного совета, посвященное совершенствованию законодательства, направленного на развитие биоэкономики в Российской Федерации.**



На высшем уровне

В мероприятии, проходившем под руководством Председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко, принял участие руководитель проекта «ПАРК» Михаил Сутягинский, который представил агропромышленный биокластер как стартовую площадку формирования биоэкономики. Он выступил содокладчиком Михаила Кирпичникова, декана биофака МГУ им. М.А. Ломоносова, поднявшего проблему государственного регулирования этого новейшего направления и предложившего возможные пути ее решения. Михаил Александрович подчеркнул, что бизнесу нужна

системная политика в области биоэкономики, которая будет регулировать сферу производства и потребления. «Мы должны одновременно строить биоиндустрию, привлекать финансирование, которое обеспечит распределение и обмен, а также создавать и даже воспитывать спрос», – сказал он.

Валентина Матвиенко высоко оценила проект «ПАРК» и агропромышленный биокластер как «передовика» и наиболее активного участника новой экономической политики. Она отметила роль регионов в развитии биоиндустрии. По ее словам, субъектам Федерации предстоит развернуть работу по формированию своих программ развития биотехнологий. В Омской области такой программой является проект «ПАРК».

Предложения Михаила Сутягинского внесены в протокол заседания Научно-экспертного совета, чтобы в дальнейшем использовать их при выработке государственных решений и разработке стратегических региональных документов в области биоэкономики, в том числе при формировании политики господдержки подобных проектов.

## ИНФРАСТРУКТУРА КРЕПНЕТ

**На ТЭС завода «Омский каучук» установлен исторический рекорд по полезному отпуску электроэнергии.**



ТЭС

Энергетический рекорд составил 13,8 МВт/час, что на 3,5 МВт/час больше среднего показателя. Высокого результата удалось достичь за счет модернизации одной из трех паровых турбин в апреле 2012 г. – об этом мы подробно писали в прошлом номере. За счет проведения мероприятий по обновлению производства была увеличена доля энергии, поступающей от ТЭС на промышленную



Управление энергией

площадку, что, естественно, снижает затраты на электрическую энергию.

Одна из основных задач на 2013 г. – реализация проекта строительства системы обеспечения теплоэлектростанции резервным топливом, что позволит непрерывно производить тепловую и электрическую энергию в случае перебоя в поставке или прекращения подачи природного газа.

## ФИНАЛИСТЫ ГОДА

**Социальные проекты «Титана» стали финалистами всероссийского конкурса в области связей с общественностью PROBA-IPRA GWA 2012. Омскую область в финале представляли два проекта, реализуемые Группой компаний «Титан» – «Вырасти свой ПАРК!» и «ПАРКаунтер».**

Организаторами обоих проектов являются ГК «Титан», НП «Центр инноваций», министерство образования Омской области и ОмГАУ им. П.А. Столыпина.

Проект «Вырасти свой ПАРК!» вошел в шорт-лист конкурса в номинации «Лучший социальный PR-проект».

Премия в области связей с общественностью PROBA-IPRA GWA – одна из первых и крупнейших российских профессиональных премий в области связей с общественностью. Учреждена в 2000 году. Организаторы конкурса – Северо-Западное отделение Российской Ассоциации по связям с общественностью (СЗ РАСО), коммуникационное агентство SPN Ogilvy, Международная ассоциация по связям с общественностью (IPRA).

В 2012 году в адрес Оргкомитета премии поступило около 200 заявок из 40 городов и регионов России и ближнего зарубежья.

Кстати, «Вырасти свой ПАРК!» стал первым за всю историю конкурса омским социальным PR-проектом, вышедшим в финал.

Кроме того, в список финалистов премии PROBA-IPRA GWA в номинации «Лучший студенческий PR-проект» вошел «ПАРКаунтер», соорганизатором которого выступает проект «Encounter в Омске». Соревнования проходят в три этапа: «Мозговой штурм», «Фотоохота» и «Квест».

### АНОНС

*Если*

*вы расскажете нам, какие новости есть в компании после праздников, то мы сможем поделиться ими со всем светом!*

## КАДРЫ ДЛЯ КАДРОВ

**29 сотрудников служб по управлению персоналом предприятий ГК «Титан» прошли обучение по вопросам применения трудового законодательства.**



Семинар проводила преподаватель НОУ «Лидер», юрист с многолетним опытом работы Анна Кошелева.

Участники обсудили сложные вопросы применения трудового законодательства, с которыми сталкиваются и

работники, и работодатели на протяжении всего периода действия трудового договора: прием на работу, отпуска и больничные листы, перевод и увольнение. Отдельно рассматривалось взаимодействие с надзорными органами.

Анна Кошелева высоко оценила систему управления персоналом ГК «Титан»: наличие внутренних нормативных актов, грамотные и четкие формулировки трудовых договоров, наличие профсоюзной организации (ОАО «Омский каучук») и комиссии по трудовым спорам. Каждый из этих факторов сам по себе уже является залогом благополучных отношений «работник-работодатель».

«Семинар был очень полезен, – комментирует специалист отдела кадров ОАО «Омский каучук» Мария Леонченко, – очень верным стал формат мероприятия – разбор конкретных ситуаций и примеров».

«Необходимость проведения такого рода мероприятий, – говорит директор департамента по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» Анна Литвинова, – объясняется прежде всего растущим количеством работников Группы и, соответственно, ситуаций, с которыми сталкиваются работники кадровых служб – сезонные и ученические трудовые договоры, почасовая и сдельная оплата труда, начисление премиальной части заработной платы и другие вопросы».

*Департамент  
по управлению персоналом*

## ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ООО «Полиом»	Заместитель главного механика, старший мастер по ремонту оборудования, начальник смены цеха производства полипропилена, специалист по учету кадров, инженер по техническому надзору, инженер по охране труда, слесарь-ремонтник, электромонтеры, аппаратчик полимеризации 5-6 разряда, аппаратчик электролиза 5 разряда, водитель погрузчика, машинист гранулирования пластических масс 5 разряда, слесарь КИПиА, а также курьер и переводчик с английского языка (в счет квоты для инвалидов)	☎ <b>925-478</b> ✉ <a href="mailto:vzdornova_ov@poliom.titan-chem.ru">vzdornova_ov@poliom.titan-chem.ru</a>
ООО «Титан-Агро»	<b>КОМБИКОРМОВЫЙ ЗАВОД</b> Специалист по учету сырья, мастер силосного корпуса сырья и производства комбикормов, лаборанты и инженеры-лаборанты, слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования, электромонтеры, машинист компрессорных установок, слесарь-сантехник, аппаратчик комбикормового производства, машинист зерновых погрузо-разгрузочных машин <b>СВИНОВОДЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС</b> Оператор по мойке и дезинфекции производственных помещений, оператор по приему, перегону и взвешиванию животных	☎ <b>67-02-03</b> ✉ <a href="mailto:e.voronova@agro.titan-agro.ru">e.voronova@agro.titan-agro.ru</a>
ОАО «Омский каучук»	Главный врач (ЛОЦ «Химик»), инженер релейной защиты и автоматики, инженер-программист 1С, инспектор по контролю за исполнительской дисциплиной, слесарь-ремонтник, фельдшер, аккумуляторщик, аппаратчик 5-6 разряда, машинист экскаватора, автогрейдера, гидроподъемника (стрела 30 м.), монтажник 5-6 разряда, слесарь-ремонтник 4-6 разряда, слесарь КИПиА 5,6 разряда, электрогазосварщик 5-6 разряда, электромонтер 4-6 разряда	☎ <b>697-213</b> ✉ <a href="mailto:resume@ok.titan-chem.ru">resume@ok.titan-chem.ru</a>
ООО «Кирпичный завод СК»	Техник (в счет квоты для инвалидов), машинист бульдозера, слесарь-ремонтник	☎ <b>697-812</b> ✉ <a href="mailto:info@ksk.titan-build.ru">info@ksk.titan-build.ru</a>
ЗАО «ГК «Титан»	Ведущий инженер отдела проектно-сметной документации, инженер-строитель, ведущий экономист	☎ <b>52-73-98</b> ✉ <a href="mailto:resume@titan-omsk.ru">resume@titan-omsk.ru</a>

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» [www.titan-omsk.ru](http://www.titan-omsk.ru) в разделе «Карьера»

# ЭКЗАМЕН У РУКОВОДСТВА

**ДЕКАБРЬ. ПОСЛЕДНИЙ МЕСЯЦ УХОДЯЩЕГО ГОДА, КОГДА ОРГАНИЗАЦИИ ПОДВОДЯТ ИТОГИ, ПРОСЧИТЫВАЮТ ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ПРЕДВАРИТЕЛЬНО ОЦЕНИВАЮТ И РЕАЛИЗУЮТ УЖЕ НА ФИНИШЕ СВОИ ВОЗМОЖНОСТИ, ПЛАНИРУЮТ ЗАДАЧИ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ.**



Все измеримо



Средоточие качества

Оценить только результаты и не оценить то, что обеспечило их достижение, было бы неправильно. Поэтому в Обществе периодически реализуется такая важная процедура, как оценка системы менеджмента (СМ) посредством ее анализа со стороны высшего руководства.

Согласно требованиям международных стандартов ISO 9001, 14001, OHSAS 18001 одна из задач высшего руководства – это проведение регулярного систематического анализа и оценка пригодности, адекватности и результативности функционирующей СМ при выполнении поставленных целей и задач. Такой анализ и оценка проводится ежегодно уже на протяжении 6 лет в ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» согласно внутренней процедуре СТП-СМ-02.5-01-2009.

Оценить результативность СМ можно по следующим показателям:

- по степени достижения целей и качества готовой продукции;
- по информации об удовлетворенности потребителей нашей продукцией и услугами;
- по наличию/отсутствию несчастных случаев;
- по экологической результативности: не превышению установленных норм выбросов, сбросов, концентраций вредных веществ;

- достижению запланированных финансовых результатов.

Для того чтобы высшее руководство могло эффективно оценить свою систему менеджмента, необходима объективная и достоверная информация. И такая информация хранится в подразделениях в виде записей, которые периодически ведут работники при осуществлении повседневной деятельности.

С учетом намерений высшего руководства об управлении устойчивым успехом организации в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9004, зафиксированных в Политике в области менеджмента, сейчас идет пересмотр внутренней процедуры предприятия «Анализа СМ со стороны руководства». Анализ СМ за 2012 год будет осуществляться с учетом внесенных изменений на основе приказа генерального директора.

Анализ СМ проводится на заседании Координационного совета Общества ежегодно в феврале, по результатам которого высшее руководство принимает управленческие решения по улучшению системы менеджмента.

В следующий раз о новостях СМ вы узнаете уже в 2013 году, а пока поздравляем всех работников компании с наступающим Новым годом, желаем здоровья и благополучия.

*Департамент СМ*

## КОРОТКО О РАЗНОМ

**В начале декабря** ГК «Титан» получила патент на научную разработку. Документ удостоверяет исключительное право, авторство и приоритет полезной модели – модульных пирролизных установок, применяемых для производства органического углерода (биококса). Научно-исследовательские работы, проведенные в НИПИ ЗАО «ГК «Титан», позволили разработать установки блочно-модульной конструкции, легко адаптируемые под конкретного заказчика.

**5 декабря** в лабораторию ООО «Полиом» поступил газовый хроматограф с масс-детектором производства компании SHIMADZU (Япония), крупнейшего мирового производителя аналитического и испытательного оборудования. Новый прибор предназначен для анализа пропилена на содержание арсинов, фосфинов, сероокиси углерода и других ингибиторов на очень низком концентрационном уровне.

**7 декабря** четыре продукта завода «Омский каучук» (метил-трет-бутиловый эфир марки А, пропилен первого сорта, бутан нормальный и каучук марки СКМС-30 АРКПН) получили статусы лауреатов и дипломантов престижного конкурса «Сто лучших товаров России». Министр промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области Алексей Гладенко наградил генерального директора ОАО «Омский каучук» Николая Комарова соответствующими дипломами. Кроме того, министр вручил Николаю Петровичу почетный знак «Отличник качества» за личные заслуги.

**19 декабря** на базе ключевого предприятия нефтехимического кластера проекта «ПАРК» – ОАО «Омский каучук» – состоялось совещание руководителей ГК «Титан» и представителей НП «Сибирское машиностроение» с участием главы департамента промышленной политики министерства промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области Евгения Косинцева. От представителей «Сибмаша» поступили деловые предложения по поставкам высокотехнологичного оборудования и сырья для нефтехимического производства. Также были озвучены идеи по совершенствованию технологий и производственных процессов.



# ДЕЛО МОЛОДЫХ

**ОБЪЕДИНЕНИЕ МОЛОДЫХ, АКТИВНЫХ И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РОСТЕ И ТВОРЧЕСКОМ РАЗВИТИИ – МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР ГК «ТИТАН» – ПОДВОДИТ ИТОГИ РАБОТЫ В УХОДЯЩЕМ ГОДУ И ДЕЛИТСЯ ПЛАНАМИ НА БЛИЖАЙШЕЕ БУДУЩЕЕ.**

**В** январе в рамках проекта «ПроФСесия» молодые работники примерили на себя роль строгого экзаменатора. Испытание по предмету «История профессионального успеха» проходил председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

В феврале самый любимый праздник молодежи – День святого Валентина – был отмечен проектом «Быстрые свидания». Вторую половинку найти удалось, конечно, не каждому, но заряд позитива и порцию хорошего настроения получили все без исключения.

Март ознаменовался миганием вспышек и щелчками затворов фотокамер – титановцы вышли на старт фотокросса. Участие в проекте «Охотники за кадрами» приняли 9 команд, которым было дано 10 заданий (кроссов). Основными темами соревнования стали «Титан», проект «ПАРК», экология и «Наш подарок ОАО «Омский каучук».

В апреле по инициативе Молодежного центра были сформированы группы по изучению английского языка. Занятия

с молодыми сотрудниками проводили профессиональные преподаватели лингвистических школ.

Накануне майского праздника весны и труда состоялся корпоративный велопробег. Команда «Титана» преодолела 15 километров, проехав дружной колонной от «Кристалла» до Иртышской Набережной.

В августе началась подготовка молодых титановцев к Кубку «Титаны юмора». Для будущих КВНщиков был организован мастер-класс по теории шуток, на котором они узнали о разновидностях шуток, особенностях подготовки миниатюр и музыкальных номеров и правилах поведения на сцене.

В сентябре потенциальные «титаны юмора» приняли участие в тренинге по командообразованию в форме игры «Крокодил». Они демонстрировали мастерство владения телом, искусство мимики и жестов, способности к рисованию, а также бурную фантазию.

В октябре сорок работников предприятий Группы компаний посетили

фестиваль открытия XVI городского турнира КВН среди вузов города Омска. По словам титановских КВНщиков, такой «практический мастер-класс» стал отличным стимулом для дальнейшего командного творчества.

Ноябрь запомнился сотрудникам Группы компаний настоящим праздником смеха. Безграничное чувство юмора, искрометные шутки и самоирония не оставили равнодушным ни одного зрителя. А участники Первого корпоративного Кубка КВН выразили готовность бороться за звание самых веселых и находчивых в следующем году.

Накануне Нового года активисты Молодежного центра собрали подарки для воспитанников детского дома №10. Сладкие презенты, игрушки, книги и канцтовары стали приятным сюрпризом для ребят.

Следующий год будет не менее насыщенным и интересным. Молодежный центр продолжит работу во всех направлениях своей деятельности. Так, например, в рамках профессионального направления молодых титановцев ждет серия тренингов и встречи с топ-менеджерами ГК «Титан»; в социальном – различные акции, объединенные общим девизом «Добро рядом». Культурно-досуговое направление будет наполнено спортивными и корпоративными мероприятиями, среди которых – как уже знакомые и полюбившиеся «Крокодил», «Мафия» и КВН, так и совершенно новые.

*Ирина СУШЕНКОВА*

# ПАУТИНКИ ДРУЖБЫ



Акция «Добро рядом» 24.12.12  
в Детском доме № 10

**В ТРЕТЬЕМ И ЧЕТВЕРТОМ КВАРТАЛАХ «ТИТАН» ПРОДОЛЖАЛ ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ ПО ОБРАЩЕНИЯМ В ТРАДИЦИОННЫХ ДЛЯ СЕБЯ НАПРАВЛЕНИЯХ: СПОРТ, КУЛЬТУРА, ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ. ЕСЛИ ПОРАЗМЫСЛИТЬ, ТО В ЭТИ СФЕРЫ ТАК ИЛИ ИНАЧЕ УКЛАДЫВАЕТСЯ ВСЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ОБЩАЯ СУММА ПОДДЕРЖКИ ОКАЗАЛАСЬ АНАЛОГИЧНОЙ ПЕРВОМУ ПОЛУГОДИЮ – ОКОЛО 5 000 000 РУБЛЕЙ.**

## В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ ЗДОРОВО ВСЁ

Среди спортивных мероприятий, поддержанных «Титаном» во втором полугодии, оказались Всероссийский мемориал по дзюдо заслуженного тренера СССР А. Хмелева и полковника милиции Н. Анохина и Кубок мира по хоккею среди молодежных клубных команд. В последнем, к слову, Михаил Сутягинский вручил iPad от имени компании самому лучшему игроку по мнению зрителей – им стал нападающий «Омских ястребов» Евгений Мозер.

Кстати, за шесть месяцев 2012 года на катке СК «Тополиный» титановцы выходили почти 1300 раз, а в бассейне «Коралл» еженедельно ныряло и плавало по 100 наших сотрудников.

## О ПРЕКРАСНОМ

В октябре благодаря «Титану» культурная копилка нашего города пополнилась вторым диском о богатствах музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля – «Русская живопись XVIII-начала XX века».

Также в этом году Группа компаний «Титан» совместно с Омской филармонией и музеем им. М.А. Врубеля запустил совместный проект из серии «ПАРК: галерея искусств» – «Музыкальное отделение» – в нем приняли участие более 2000 ребят. По сложившейся традиции «Титан» поддержал проведение недели экспериментального театра в Омске.

## ЛЮДЯМ И ДЕТЯМ

К 1 сентября совместно с благотворительным центром «Радуга» «Титан» подарил 30 рюкзачков – наборов первоклассника – ребятам из малообеспеченных семей Омска.

Также группа компаний помогла омским кадетам принять участие в праздновании 200-летия победы России в Отечественной войне 1812 года на Бородинском поле: будущим защитникам отечества были выделены средства на проезд. Как и лучшим бойцам студенческих отрядов, работавшим на объектах ПАРКа, для участия во Всероссийском слете студотрядов. Для 11 школьных

библиотек районов Омской области были приобретены книги на сумму более 50 000 рублей. Было приобретено оборудование для производства кислородных коктейлей в «Детскую городскую поликлинику №1».

Около двухсот тысяч рублей было выделено администрациям сельских поселений, где расположены структурные подразделения АПК «Титан» для проведения праздников и мероприятий благотворительного характера.

Поддержка детским домам носила целевой характер, и преимущественно имела реальное воплощение в виде спортивного инвентаря, мебели и подарков к различным праздникам.

Целевая помощь была оказана Центру социальной поддержки населения Омска: кирпич для восстановления жилья был передан пострадавшим при пожаре.

А новогодние подарки – это уже, как говорится, совсем другая история!

*Валерия БЕСКОВА*



# НОВОГОДНЕЕ РАССЛЕДОВАНИЕ

**СУББОТНИЙ ВЕЧЕР 22 ДЕКАБРЯ СОТРУДНИКИ ГК «ТИТАН» СО СВОИМИ ДЕТЬМИ ПРОВЕЛИ НЕ СОВСЕМ ОБЫЧНО – В КАНУН НОВОГО ГОДА ОНИ ИСКАЛИ ПРОПАВШИЙ СНЕГ.**

**И**так. В ходе предварительного расследования было установлено следующее: место преступления – ТЮЗ, время – 17.00, очевидцы преступления – Дед Мороз, Елка и кот по имени Люблюкошек. Кодовое название операции – «Тайна пропавшего снега». На поиски преступника дан всего один час!

За это время забавным героям и зрителям спектакля предстояло раскрыть тайну внезапно исчезнувшего снега и найти ответы на важные вопросы: как встречать Новый год, когда на улице ни одной снежинки, где спрятался Дед Мороз, и, наконец, кто виновен в пропаже главного новогоднего атрибута.



Предварительно подкрепившись сладкими подарками, полученными на входе в театр, ребята вместе с отважной девочкой Ай и восточным Принцем приступили к выяснению обстоятельств загадочного происшествия.

Первым делом участники новогоднего приключения составили фоторобот без вести пропавшего Деда Мороза. Причем сделали они это с помощью новейших компьютерных технологий, ведь сейчас любой современный сказочный герой просто обязан владеть компьютером. Имея на руках портрет Деда Мороза, юные сыщики без труда нашли главного свидетеля преступления. Он и поведал, что снег у ребят украло Ржавое Чудовище – воплоще-

ние загрязнений окружающей среды, которое появилось из-за небрежного отношения людей к природе. Когда герои новогодней сказки нашли преступника, развернулось настоящее сражение с огромным металлическим монстром... Ура-а-а! Ржавое Чудовище повержено – на сцене появляется Дед Мороз с мешком подарков, и в зал летят долгожданные снежки! Дело успешно раскрыто, и самое время получать награды за яркие и красивые новогодние костюмы. Рыжие лисички, медвежата, зайчата, маленькие феи, принцессы, храбрый мушкетер, черепашка-ниндзя, красная шапочка и спайдермен за свои необычные наряды получили лакомства от Деда Мороза. Новогоднее рассле-

дование стало по-настоящему радостным и незабываемым!

– Спектакль нам очень понравился! Интересный сюжет и талантливые актеры. Ребенок все время завороженно смотрел на забавных персонажей, а сцена составления фоторобота Деда Мороза вызвала смех даже у меня, – поделилась впечатлениями Валентина Баранова, супруга сотрудника ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Валерия Баранова.

– Для наших детей этот спектакль стал одним из самых лучших подарков к Новому году, – отметила ведущий специалист по развитию персонала ЗАО «ГК «Титан» Лилия Собослаи, которая пришла в ТЮЗ с 8-летней дочкой Таней.

*Елизавета Павлова*



# МИХАИЛ СУТЯГИНСКИЙ:

## «ПЛАН – ЭТО ЗАКОН»

**В ДЕКАБРЬСКОМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ «ЭЛЕМЕНТ<sup>22</sup>» МЫ ТРАДИЦИОННО ПОДВОДИМ ИТОГИ УХОДЯЩЕГО ГОДА И СТРОИМ ПРОГНОЗ НА БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗАО «ГК «ТИТАН», ОСНОВАТЕЛЕМ КОМПАНИИ МИХАИЛОМ АЛЕКСАНДРОВИЧЕМ СУТЯГИНСКИМ. ОБ УСПЕХАХ И ПРОБЛЕМАХ, О ПЕРСПЕКТИВАХ И ЗАДАЧАХ ЧИТАЙТЕ В НАШЕМ ПРЕДНОВОГОДНЕМ ИНТЕРВЬЮ.**

**М**ихаил Александрович, как Вы оцениваете итоги года?

Определенные успехи есть. Мы показали темпы роста производства, увеличили налоговые отчисления, подняли нашим работникам заработную плату. Наконец, мы несли серьезную социальную нагрузку, реализуя проекты пятого кластера. Даже в этом непростом для нас году мы дали 12-13% прироста по физическим объемам продукции. Увеличение производительности – это основной показатель работы коллектива. И тем не менее с задачами 2012 года мы не справились. Цель, кото-

рую мы поставили себе в начале года, очень высока, и не по всем продуктам удалось сделать план.

**Что помешало достичь стопроцентного успеха?**

Как и на любом производстве, были самые разные проблемы. Мы могли бы еще лучше сработать по абсорбенту. Рынок по этому продукту – единственный, претерпевший незначительные снижения в ценах, но мы не смогли его удержать, и срок окупаемости проекта, в итоге несколько удлинился. Со снижением заканчиваем год и в перера-

ботке бутана нормального, СПБТ. Мы недотянули в производстве каучуков, прекратили переработку СГК. Финансовые вложения, которые были сделаны в это направление, легли на компанию дополнительным бременем. Да, по ряду продуктов объемы производства выросли, но все-таки не достигли плановых показателей, которые мы сами для себя установили.

**Неужели совсем некого отметить?**

Выгодно отличается производство фенола-ацетона – нам удалось закре-

пить успех прошлого года, во-первых, а во-вторых, выполнить по этому направлению план. К сожалению, производственный успех нивелировался проблемами на рынке. Хорошо сработали энергетики: выработка энергии на ТЭС возросла на 46%. Нам даже удалось немного сэкономить, правда, по той причине, что производства недозагружены. Уверен, что если бы мы сработали по плану, то могли бы и потребить, и выработать еще больше тепло- и электроэнергию.

**В чем, по-вашему, причины отставания? Это внутренний кризис или влияние макроэкономических факторов?**

Колебания в мировой экономике не проходят бесследно: на рынках наблюдается большая волатильность, падает спрос на нефтехимическую продукцию, обрушились основные потребители «Омского каучука» – Китай и страны Юго-Восточной Азии, замедлились темпы развития во всем мире... Конечно, сложившаяся ситуация показала, что проблемы есть и внутри компании. Были остановки на ТЭС, были вопросы на производстве ВОД и СУГ. Необходимо продолжать модернизацию производства, замену изношенного оборудования, но и техническая служба также должна делать выводы, анализировать и оценивать действия персонала.

**На заводе рассматривают возможность возобновления производства стирольных каучуков. Не в них ли Вы видите спасение?**

Стирольные каучуки – это уже не просто желание, это требование рынка. Но надо тщательно просчитать те возможности и риски, которые возникают. Сегодня стирол перешел в категорию дефицитного продукта, так как в России увеличилось производство полистирола. Сами мы его не производим, поэтому можем оказаться в ситуации неприятной зависимости от поставщиков. Поэтому надо искать направления, которые помогут предприятию удержаться в сложный период. При этом технические и экономические службы должны постоянно оценивать эффективность инвестиций. Например, запуск абсорбента был правильным решением. Надо также серьезно посмотреть на переработку стабильного газового конденсата, потому что это многотоннажный продукт, который может серьезно повлиять на выручку и показатели предприятия.

**2013 год в России объявлен годом экологии. Как Группа компаний**

**«Титан» планирует улучшить экологию производства?**

Разработан целый ряд мероприятий, направленных на улучшение экологической составляющей предприятий. Из принципиальных отмечу энерго- и ресурсосбережение, реконструкцию системы слива-налива газов, строительство узла точного налива МТБЭ, замену компрессоров на производстве холода, модернизацию азотно-кислородного цеха, совершенствование фенольно-ацетонного производства с дальнейшим сокращением выхода смол, снижение химстоков, строительство собственных очистных сооружений и многое другое. Основная наша проблема – это морально устаревшее оборудование. Его плановая замена уже дает ощутимый результат, поэтому намеченная стратегия модернизации нефтехимической площадки будет выполняться.

**Всех волнует судьба завода «Полиом». Когда же этот промышленный шедевр начнет работать?**

Ряд установок уже работает. Мы вышли на 75%-ную загрузку на производстве по переработке ППФ, получили продукцию с показателем 99,99 по чистоте, минимальным содержанием влаги и отсутствием серы. Отгранулирована первая партия полипропилена – более 100 тонн. Оба продукта целиком и полностью удовлетворяют требованиям дальнейшей переработки. Кроме того, мы получили товарный пропан. По требованиям техзадания, которое мы сами для себя утвердили, концентрация пропилена в этом газе должна быть менее 1%. Цифра обистине фантастическая, но мы ее обязательно достигнем – это будет наш подарок жителям региона в год экологии! Торжественное открытие состоится в I квартале 2013 года.

**Журналисты окрестили «Полиом» долгостроем...**

...Забывая при этом, что Группа компаний «Титан» совершила подвиг на омской земле, построив такой сложности комплекс в период финансового кризиса! Мы вместе со всеми попали в экономическую «яму», но при этом не бросили инвестиционные проекты.

Нас часто попрекают «Тобольск-Полимером»: дескать, у них и мощность в несколько раз больше, и построились они намного быстрее. Почему-то при этом обвинители забывают о том, что этот нефтехимический гигант строится в режиме наибольшего благоприятст-

вования со стороны органов власти города, региона, государства. Только Городская дума направила на этот объект 12 млрд руб. в 2011 году и 10 млрд в этом. 5 лет – для строительства, конечно, много, но не дай Бог ни одному предприятию пережить подобные катаклизмы при реализации инвестиционных проектов, какие выпали на долю Группы компаний «Титан». Ни я, ни коллектив не ищем никакого снисхождения, но мы гордимся тем, что закончили строительство прекраснейшего для региона предприятия, открыли новые возможности для развития малого и среднего бизнеса. Что бы про нас ни говорили, мы поддерживали экономику региона в трудное время, дали работу строителям, монтажникам, отделочникам, всем тем, кто трудился над созданием завода. Мы привлекли и вложили в экономику области около 20 млрд руб., реализуя «ПАРК» – основной проект ГК «Титан».

**Что вы считаете приоритетной задачей 2013 года?**

Мы должны, в первую очередь, освоить свои производственные мощности – они у нас недозагружены. Затем нам нужно серьезно заняться вопросом энерго- и ресурсосбережения. Наконец, необходимо проанализировать все инвестпроекты компании и принять по ним четкий план реализации. У всех планируемых производств серьезная инфраструктура, которая требует существенных вложений. Одно дело – модернизация существующих мощностей, совсем другое – гринфилд-проекты. Правительство региона дало нам небольшие налоговые льготы на имущество и прибыль, а сегодня вокруг них раздули такой ажиотаж, что того и гляди мы лишимся даже этих незначительных преференций. А ведь в ряде регионов правительство частично компенсирует расходы даже на строительные-монтажные работы! Это льготы за то, что у бизнеса вообще есть желание заниматься инвестиционными проектами.

**Михаил Александрович, напоследок, что Вы посоветуете работникам компании накануне Нового года и что пожелаете им?**

Нам нужно помнить, что выполнение плана – это наша святая обязанность, это, если хотите, закон! Так что желаю, чтобы в будущем году у нас с вами все шло по плану – без сучка и задоринки!

Екатерина МУДРАГЕЛЕВА

# ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ

РЕДАКЦИЯ, КОНЕЧНО, НЕ БУХГАЛТЕРИЯ. НО В КОНЦЕ КАЖДОГО ГОДА МЫ ТАКЖЕ ПОДВОДИМ ЧЕРТУ И ПИШЕМ «ИТОГО». И ЗАПОЛНЯЕМ ГРАФУ В СООТВЕТСТВИИ С ОТВЕТАМИ ОТВЕТСТВЕННЫХ И УПОЛНОМОЧЕННЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ. В ЭТОТ РАЗ МЫ ПОШЛИ ДРУГИМ ПУТЕМ – РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗАПОЛНИЛИ КРАТКИЕ АНКЕТЫ.



**Валерий Бойко, генеральный директор ЗАО «ГК «Титан»:**  
**Оценка года для компании:** 7 баллов  
**Главное достижение ГК «Титан»:** подготовлен к пуску завод по производству полипропилена ООО «Полиоим»  
**Событие в стране или мире, повлиявшее на компанию:** вступление России в ВТО и финансовый кризис в Европе, наложивший свой отпечаток на мировые промышленные рынки  
**Лучший сотрудник:** специалисты ООО «Баш-Титан» во главе с Виктором Акутиным  
**Прогноз-2013:** рост производственных показателей



**Юрий Жигadlo, заместитель генерального директора ЗАО «ГК «Титан» по материально-техническому обеспечению:**  
**Оценка года для компании:** 8 баллов  
**Главное достижение службы:** удалось увеличить объемы поставок основного химсырья, закончили комплектацию завода по производству полипропилена ООО «Полиоим»  
**Главное достижение ГК «Титан»:** выход на пуск ООО «Полиоим»  
**События в стране или мире, повлиявшие на компанию:** разворачиваются не так, как хотелось бы  
**Лучший сотрудник:** директор департамента финансов Оксана Пожидаева  
**Прогноз-2013:** самый оптимистичный



**Александр Брейзе, и.о. заместителя генерального директора ЗАО «ГК «Титан» по производству, директор департамента по производству:**  
**Оценка года для компании:** 6 баллов  
**Главное достижение службы:** мы нашли свое место в системе управления производством  
**Главное достижение ГК «Титан»:** выход «Полиоима» на пусковую стадию, пусконаладка завода  
**Событие в стране или мире, повлиявшее на компанию:** нет таких  
**Лучший сотрудник:** начальник производственного отдела Ирина Суворова  
**Прогноз-2013:** год будет трудным. Департамент сосредоточится на решении задачи снижения потерь и эффективного использования изменчивого ассортимента сырья. Кроме того, будет решаться задача вывода на проектные показатели ООО «Полиоим»



**Сергей Писмиченко, и.о. заместителя генерального директора ЗАО «ГК «Титан» по коммерции:**  
**Оценка года для компании:** 7 баллов  
**Главное достижение службы:** рост объема продаж  
**Главное достижение ГК «Титан»:** развитие производства и увеличение выпуска продукции  
**Событие в стране или мире, повлиявшее на компанию:** увеличение производства бутадиен-стирольных каучуков в Китае  
**Лучший сотрудник:** менеджер департамента закупок и реализации нефтепродуктов Татьяна Воробьева  
**Прогноз-2013:** производство новых видов каучуков и увеличение российской реализации



**Валерий Фролов, заместитель генерального директора ЗАО «ГК «Титан» по стратегическому развитию и управлению персоналом:**  
**Оценка года для компании:** 9 баллов  
**Главное достижение службы:** второй ресертификационный аудит на подтверждение международных стандартов ISO 9001, 14001, OHSAS 18001  
**Главное достижение ГК «Титан»:** ста-

бильный рост объемов производства  
**Событие в стране или мире, повлиявшее на компанию:** выборы Президента в марте, обозначившие путь развития на ближайшие годы  
**Лучший сотрудник:** Михаил Сутягинский как главный идеолог и двигатель всех событий в компании  
**Прогноз-2013:** пуск новых предприятий, совершенствование компании и новые векторы развития. В сфере управления персоналом – масштабное обучение и третья корпоративная научно-творческая конференция работников



**Николай Комаров, генеральный директор ОАО «Омский каучук»:**  
**Оценка года для завода:** 7 баллов  
**Главное достижение:** 50-летний юбилей завода и сохранение традиций предприятия  
**Главное достижение ГК «Титан»:** подготовка к пуску завода по производству полипропилена ООО «Полиом» и развитие компании в целом  
**Событие в стране или мире, повлиявшее на компанию:** смена руководства региона  
**Лучший сотрудник:** Андрей Сагунов, заместитель главного энергетика  
**Прогноз-2013:** освоение новых видов продукции и дальнейшая модернизация производства



**Олег Молоштанов, управляющий директор ООО «Полиом»:**  
**Оценка года для завода:** 5 баллов  
**Главное достижение завода:** получено разрешение на ввод в эксплуатацию  
**Главное достижение ГК «Титан»:** сформирована оптимальная команда топ-менеджеров в управляющей компании  
**Событие в стране или мире, повлиявшее на компанию:** смена власти в регионе  
**Лучший сотрудник:** Алина Зайнуллина, инженер-химик лаборатории, Валерий Лоренгель, начальник цеха производства полипропилена, Константин Есиленко, начальник отделения подготовки полипропилена, Иван Тюменцев, начальник смены цеха переработки, хранения и отгрузки сжиженных углеводородных газов  
**Прогноз-2013:** выход предприятия на проектную мощность



**Юрий Сутягинский, генеральный директор ООО «Титан-Агро» и АПК «Титан»:**  
**Оценка года для «Титан-Агро»:** 8 баллов  
**Оценка года для АПК «Титан»:** 3 балла  
**Главное достижение ООО «Титан-Агро»:** создание эффективной команды и завершение строительства объектов первой очереди агропромышленного кластера  
**Главное достижение АПК «Титан»:** реконструкция животноводческих помещений в СП «Цветочное» и СП «Сибирь», перевод молочного стада, техническое перевооружение сельскохозяйственного парка  
**Главное достижение ГК «Титан»:** подготовлен к пуску ООО «Полиом»  
**Событие в стране или мире, повлиявшее на компанию:** засушливое лето 2012 года  
**Лучшие сотрудники Титан-Агро:** Роман Кузнецов, Максим Старшов, Денис Филимонов, Елена Беседина, Наталья Иванова, Татьяна Иванова, Вячеслав Степочкин, Анастасия Оберемок, Виктор Смирнов, Владимир Ньюкалов  
**Лучшие сотрудники АПК «Титан»:** Сергей Бойко, Виктор Рацин, Сергей Байда, Грайрик Сандросян, Владимир Шарун, Александр Савченко, Александр Голиков, Сергей Давыдов, Сергей Тютерева.  
**Прогноз-2013:** В новом году мы планируем вывести на проектную мощность комбикормовый завод, создать полный технологический цикл по производству товарной свинины, запустить санитарную бойню, начать строительство элеватора для хранения зерновых культур. И, главное, выйти на планируемые показатели по производству и продажам нашей продукции на территории Западной Сибири и за ее пределами



**Дмитрий Сидоров, управляющий директор ООО «ОСК-2000»:**  
**Оценка года для компании:** 8  
**Главное достижение компании:** численность персонала превысила 400 человек, стоимость выполненных работ по договорам подряда за 2012 год составит более 3-х миллиардов рублей, выпущено 16,6 тыс куб.м. товарного бетона, выпущено 700 тонн металлоконструкций и ж/б изделий  
**Главное достижение ГК «Титан»:** подготовлен к пуску завод по производству полипропилена ООО «Полиом»  
**Событие в стране или мире, повлиявшее на компанию:** строительство олимпийских объектов и моста на остров Русский и, как следствие, отток высококвалифицированных специалистов и рабочих из региона  
**Лучший сотрудник:** Алексей Кобзев, главный механик ООО «ОСК-2000»  
**Прогноз-2013:** продолжение строительных и ремонтных работ на объектах ГК «Титан»



**Андрей Маркиев, генеральный директор ООО «Кирпичный завод СК»:**  
**Оценка года для завода:** 10 баллов  
**Главное достижение:** выпуск 20,5 млн. шт. кирпича  
**Главное достижение ГК «Титан»:** подготовлен к пуску завод по производству полипропилена ООО «Полиом»  
**Событие в стране или мире, повлиявшее на предприятие:** бурный рост строительного рынка в регионе  
**Лучшее подразделение и сотрудник:** смена В и начальник смены – Светлана Чешегорова  
**Прогноз на 2013 год:** построить новый кирпичный завод

**Наталья  
Шевченко,  
ЗАО «ГК «Титан»**

Расширим  
географию  
сотрудничества!



**Екатерина  
Рожкова,  
ОАО «Омский каучук»**

Превратим каучук  
в деньги!



## ПредСкажите, пожалуйста...

**Тамара  
Комаровская,  
ООО  
«ИНВЕСТХИМПРОМ»**

Вывезем!  
По-любому!



**Екатерина  
Александрова,  
ООО «Полиом»**

Отгранулируем  
в лучшем виде!





**Надежда  
Фарапонова,  
ООО «Титан-Агро»**

Держим пяточок  
по ветру!

**Светлана  
Сушкова,  
ООО «АПК  
«Титан»**

Посеем  
и пожнем!  
Накормим  
и напоим!



СЕКРЕТАРИ ВСЕГДА ЗНАЮТ, ЧТО СЛУЧИЛОСЬ, ГДЕ СЛУЧИЛОСЬ И КОГДА ВСЕ ЭТО ЗАКОНЧИТСЯ, МОГУТ ОТВЕТИТЬ НА ЛЮБОЙ ВОПРОС И, В ОТДЕЛЬНЫХ СЛУЧАЯХ, ДАЖЕ ПРЕДВИДЯТ СИТУАЦИИ. УЧИТЫВАЯ СПОСОБНОСТИ И ТАЛАНТЫ СЕКРЕТАРЕЙ ГК «ТИТАН», МЫ ПОПРОСИЛИ ИХ ДАТЬ КРАТКИЙ ПРОГНОЗ НА 2013-Й ГОД.

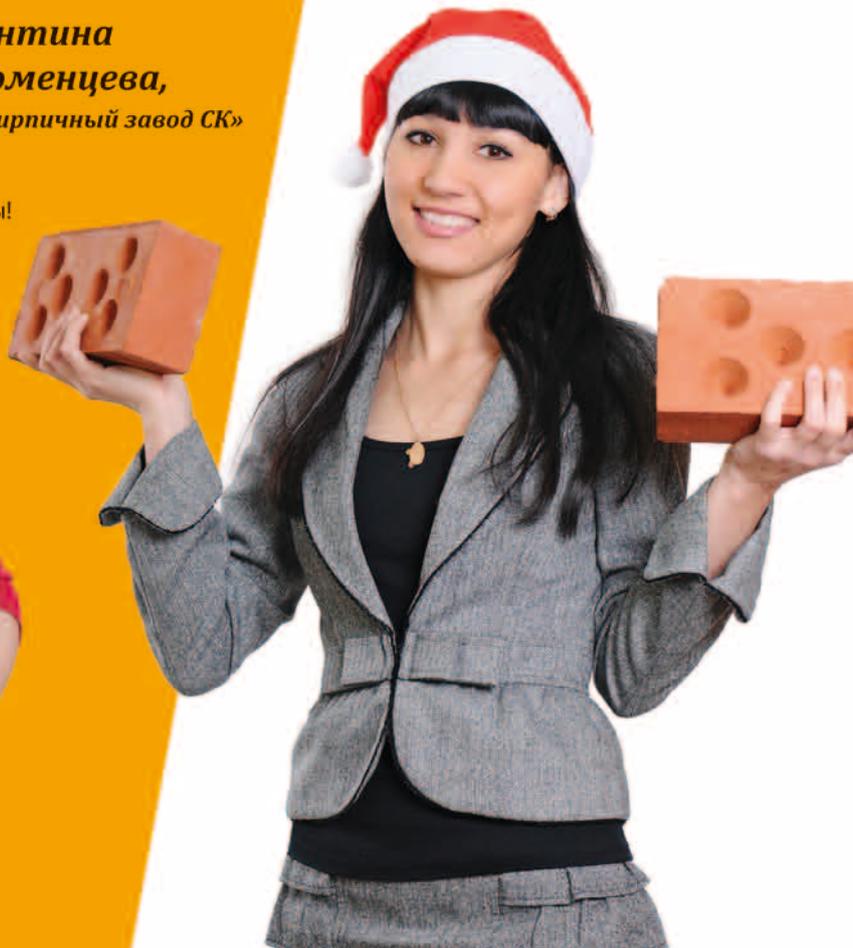
**Ирина  
Бирюкова,  
ООО «ОСК-2000»**

Строим  
на перспективу!



**Валентина  
Шеломенцева,  
ООО «Кирпичный завод СК»**

Побьем  
рекорды!



# КАлендарь

ПОНЕДЕЛЬНИК	ВТОРНИК	СРЕДА
	<p><b>1</b> Новый год</p> <p>День рождения основателя ГК «Титан», председателя Совета директоров</p>	<p><b>2</b> День риэлтора</p>
<p><b>7</b> Рождество Христово</p> <p>XXII Рождественский полумарафон</p>	<p><b>8</b></p>	<p><b>Михаил Сутягинский:</b> Раньше я не разделял День рождения и Новый год – оба праздника отмечались одновременно. Но вот уже несколько лет, как моя семья решила, что у меня, как и у всех, должно быть два отдельных мероприятия: вечером 31-го декабря встречаем Новый год, а 1-ое января – это мой личный праздник. Самый лучший подарок – это, конечно, гитара. У меня их 4, но Yamaha, подаренная женой и детьми более 10 лет назад, – самая дорогая для меня!</p>
<p><b>14</b> Старый новый год</p>	<p><b>15</b> День Википедии</p>	<p><b>16</b> Всемирный день The Beatles</p>
<p><b>21</b> День объятий День аспиранта</p>	<p>Пользователи всемирной паутины отметят День Википедии. Русская версия интернет-энциклопедии содержит около миллиона статей, среди которых – и статья о Группе компаний «Титан».</p>	<p><b>Игорь Тихонов, начальник лаборатории ООО «Полиом»:</b> У меня есть небольшая коллекция настоящих виниловых пластинок – их около 200 штук. Это музыкальное собрание было бы неполным без легендарной ливерпульской четверки. Сейчас у меня пять пластинок, все они были куплены в конце 80-х – начале 90-х. Любимую песню назвать не могу, хотя судя по «заслушанности» A hard day's night – эта пластинка пользовалась у меня особенной любовью.</p>
<p><b>28</b></p>	<p>В этот день представители движения Free Hugs во всём мире добровольно выходят на улицу с плакатами «Бесплатные объятия», «Давайте быть ближе!», «Не хотим быть одинокими!», чтобы каждый, кому сейчас нужна поддержка, мог подойти и получить ее в виде объятий. Поэтому не удивляйтесь, если в этот день вас неожиданно заочует объять какой-нибудь незнакомец.</p>	<p>День Деда Мороза и снегурки</p> 

ЧЕТВЕРГ	ПЯТНИЦА	СУББОТА	ВОСКРЕСЕНЬЕ
	<p><b>4</b></p>	<p><b>5</b></p>	<p><b>6</b></p>
	<p><b>11</b> 50 лет газете «Омский каучук»</p> <p>День заповедников и национальных парков</p> <p>Всемирный день «спасибо»</p>	<p><b>12</b> День работника прокуратуры Российской Федерации</p>	<p><b>13</b> День российской печати</p>
<p><b>17</b></p>	<p><b>18</b></p>	<p><b>19</b> Крещение Господне</p> 	
<p><b>24</b></p>	<p><b>25</b> Профессия</p> <p>Татьянин день</p> <p>День штурмана МВФ</p>	<p><b>26</b> Международный день таможенника</p>	<p><b>Леонид Шкуро, инженер оперативной службы электроцеха ОАО «Омский каучук»:</b></p> <p>«В первый раз окунулся в прорубь за компанию со своими друзьями, чтобы закалить не только тело, но и характер. Мне захотелось острых ощущений, и я их получил без простуды и плачевных последствий для здоровья!»</p>
<p><b>31</b> День рождения русской водки</p> <p>День ювелира</p>	<p>13 декабря в Омском областном музее изобразительных искусств имени М.А. Врубеля состоялась «Светский раут меценатов», посвященный открытию выставки «Золотая кладовая». Почетными гостями культурного мероприятия стали топ-менеджеры ГК «Титан» – компании, ежегодно выделяющей значительные средства на благотворительные цели. Карту мецената под номером 1 получил председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сулягинский.</p>	<p>Не забудьте поздравить всех Татьян с именинами: среди сотрудников ГК «Титан» их ни много ни мало – 205.</p>	

Газета «Омский каучук» накануне Дня российской печати отметит 50-летний юбилей в кругу коллег и партнеров. Подробности – в следующем выпуске заводского издания.

Молодежный центр проведет очередную «ПрофСессию» – проект, в рамках которого топ-менеджеры Группы компаний «Титан» сдают молодым сотрудникам экзамен по предмету «История профессионального успеха».

# И ВОТ ОНА – НАРОДНАЯ

ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ СУВЕНИРНУЮ ЕЛОЧКУ, НЕОБЯЗАТЕЛЬНО ВЛАДЕТЬ ТРУДОЕМКИМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ КВИЛЛИНГА, МОДУЛЬНОГО ОРИГАМИ ИЛИ ДЕКУПАЖА. ОРИГИНАЛЬНОЕ УКРАШЕНИЕ ИНТЕРЬЕРА МОЖНО СДЕЛАТЬ ИЗ ПОДРУЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ. ИТАК, ДОСТАНЫТЕ С АНТРЕСОЛЕЙ КОРОБКИ С ДОРОГИМ СЕРДЦУ ХЛАМОМ – МЫ НАЧИНАЕМ ТВОРИТЬ!

## На все пуговицы мастер

- **Материал.** 12-15 зеленых круглых пуговиц разного размера и оттенка, 4 одинаковых коричневых пуговицы, тонкий шнурок – 20 см.
- **Как делать.** После того как получите нагоняй от членов семьи за срезанные пуговицы, рассортируйте добычу в порядке убывания диаметра. Шнурок сложите пополам и проденьте его сквозь 4 коричневых пуговицы – одну на другую столбиком. У нас получился ствол. Теперь очередь за зелеными – сначала нанизываем самую широкую, потом поменьше и так далее. Елка готова. Сверху ее можно украсить необычной пуговичкой с камешком. Завяжите шнурок на верхушке, а затем еще раз – на концах шнурка.
- **Бонус.** И пусть теперь у вас не застегивается одежда, зато есть новогодний брелок!



## А запах!

- **Материал.** Фетр, широкая и узкая тесьма, мелкие цветные пуговицы, ароматные травы (хороши чабрец, розмарин, лаванда), нитка, иголка.
- **Как делать.** Фетр, преимущественно зеленый (хотя, если вы видите мир иначе, можно использовать и другие цвета), раскраиваем на две елкообразные половинки. Скрепляем полуфабрикаты по краю перекидным стежком, памятуя о том, что в основание нам нужно вшить короткий кусочек широкой тесьмы (условный ствол), а к верхушке прикрепить узкую тесьму (условная петля). Когда обе половинки елки будут почти сшиты, на мгновение задумайтесь: а зачем же нам травы? Ну конечно! Ими нужно наполнить елку! Когда изделие станет в меру пузатым, завершите увлекательный процесс кройки и шитья. Украсьте фетр пуговками. Готово. Можно нюхать.
- **Бонус.** Сувенир можно использовать для ароматерапии.



## О Матта mia!

- **Материал.** Макароны фабричные – 2 пачки.
- **Как делать.** Конус смазываем клеем ПВА, отклеиваем от заготовки кота, отклеиваем от заготовки ребенка, высыпаем макароны и, сдерживая аппетит, наклеиваем их на конус. Внимательно смотрим на картинку. Вот черт! Оказывается, макароны надо было клеить под углом, параллельно друг другу. Бешеного ежа, который получился вместо елки, отдаем коту и ребенку – пусть играют, а сами начинаем сначала.
- **Бонус.** Готовую елочку можно покрасить в серебряный или золотой цвет из специального баллончика. Или просто полить кетчупом – тут уж сами решайте.

Также нам понадобятся картонные конусы, которые будут служить основой для рукотворной красавицы, клей ПВА, ножницы, карандаш, линейка и вдохновение.



## Елка урожайная

- **Материал.** Кедровые орехи (как вариант: кофейные зерна, желуди и т.д.), корица, душистый перец горошком, звездочки аниса и другие пряности.
- **Как делать.** Конус смазываем клеем ПВА и аккуратно наклеиваем орешки на всю поверхность, ряд за рядом, периодически бросаем работу с криками «Да провадись оно пропадом!», но снова возвращаемся к этому медитативному процессу. Украшаем пряностями по вкусу: вкусное съедаем сами, остальное – на елочку.
- **Бонус.** Тренирует силу воли, терпение, развивает мелкую моторику. После Нового года такую елку можно съесть.



# ЗВЕЗДЫ НАД «ТИТАНОМ»

КАК ПОЕТСЯ В ОДНОЙ ПЕСНЕ, ЛЮДИ ВСЕГДА ЖЕЛАЮТ ЗНАТЬ, ЧТО БУДЕТ. РАБОТНИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ ИСКЛЮЧЕНИЕМ ИЗ ОБЩЕГО ПРАВИЛА, ПОЭТОМУ МЫ ТЩАТЕЛЬНО ИЗУЧИЛИ РЕКОМЕНДАЦИИ АСТРОЛОГОВ И СОСТАВИЛИ ГОРОСКОП «ТИТАНА» НА 2013-Й ГОД.

## ОВЕН (21.03-20.04)

Овны окажутся в центре внимания. И это неудивительно, ведь окружающие ждут от них мудрых решений и четко спланированных действий. Овнам-руководителям Черная Змея советует: почаще улыбайтесь, ведь Ваше хорошее настроение – залог отличного самочувствия Ваших подчиненных.

**Валерий Петрович Бойко (8 апреля)**

## ТЕЛЕЦ (21.04-20.05)

В этом году Тельцы, бережно относящиеся к деньгам, останутся верными себе и позаботятся об экономном использовании материальных ресурсов. Благополучно будут складываться отношения с финансовыми институтами, банками, налоговыми органами и казначействами. Однако избегать финансовой рутины в виде ежеквартальных отчетов, платежных документов и калькуляций не удастся.

**Наталья Алексеевна Зайцева (8 мая)**

## БЛИЗНЕЦЫ (21.05-21.06)

Представителям этого знака звезды советуют расширять деловые связи и привлекать к сотрудничеству новых партнеров. Год будет благоприятен для шопинга, особенно на сырьевых рынках. Появится возможность заключить выгодные контракты, особенно на приобретение бутадие-на и пиролизной фракции C<sub>4</sub>.

**Юрий Петрович Жигадло (1 июня)**

## РАК (22.06-22.07)

Ваша бизнес-интуиция и деловая активность будут на высоте и позволят вам смело продвигать свои идеи и принимать важные стратегические решения, не опасаясь отказа. Впереди у вас целая череда сделок, переговоров, презентаций и крупных приобретений для развития бизнеса. Благодаря вашему умению не только предвидеть события, но и моделировать их по своему усмотрению, вы легко сможете в разы преумножить прибыль.

**Олег Анатольевич Мухин (23 июня)**

## ЛЕВ (23.07-23.08)

Львам звезды сулят успех в делах, особенно судебных. Самые сложные противоречия и споры будут решаться легко – но только если вы сможете сохранить прежнюю выдержку и настойчивость в достижении целей.

**Наталья Викторовна Ахтырская (8 августа)**

## ДЕВА (24.08-23.09)

В наступающем году возможны неожиданные повороты судьбы, а также мелкие кочки и выбоины, которые Девы с легкостью преодолеют (при условии исправности всех механизмов). Обратите особое внимание на знаки Фортуны – они помогут выбрать нужное направление движения.

**Виктор Владимирович Колосов (13 сентября)**

## ВЕСЫ (24.09-23.10)

Оригинальность мышления, речи и чувства юмора не изменят Весам на протяжении всего года. А свойственные им обаяние и оптимизм будут особенно актуальны в период осеннего капитального ремонта. Мудрость веков, искрящаяся, ель-палы, во взгляде представителей этого знака Зодиака, окажет подбадривающее воздействие на всех, кто будет рядом.

**Александр Григорьевич Сырык (4 октября)**

## СКОРПИОН (24.10-22.11)

Год для представителей этого знака будет богат на рекорды, особенно в сфере химического производства. У Скорпионов-руководителей крупных промышленных объектов 2013-й год – благополучный период для выхода на новые рубежи. Также звезды сулят Скорпионам гармонию с природой благодаря их постоянному стремлению к заботе об окружающей среде.

**Николай Петрович Комаров (22 ноября)**

## СТРЕЛЕЦ (23.11-21.12)

Стрельцы смогут в полной мере реализовать свой творческий потенциал. Высока вероятность получения выгодного предложения, от которого невозможно будет отказаться (например, главная роль в фильме «Титан-25»). Однако времени на раздумья будет немного – вам на пятки наступают конкуренты.

**Брэд Питт (18 декабря)**

## КОЗЕРОГ (22.12-20.01)

Козероги, по обыкновению, с самого начала года продемонстрируют свойственные им прозорливость и оптимизм, заряжая ими окружающих и зарождая подозрение об изобретении-таки вечного двигателя в пределах одного взятого организма. В год Черной Змеи вашими неизменными спутниками должны стать амулеты от дурного глаза, дабы у завистников не было даже малейшего шанса навредить вам.

**Михаил Александрович Сулягинский (1 января)**

## ВОДОЛЕЙ (21.01-20.02)

На плечи Водолеев ляжет тяжелый груз ответственности, который они доставят в пункт назначения точно в срок. На пути могут появиться недоброжелатели, пытающиеся перевести стрелки, но Водоеи, как опытные машинисты, поведут свой локомотив по рельсам судьбы в верном направлении. Достойной наградой станут цистерны счастья и вагоны удачи.

**Владимир Александрович Щипков (23 января)**

## РЫБЫ (21.02-20.03)

Наступающий год будет для Рыб весьма результативным. Наибольших профессиональных высот они достигнут в капитальном строительстве светлого будущего. Рыбы, благодаря их выдержке и энергичности, успешно выполнят свою созидательную миссию.

**Василий Васильевич Кузовов (14 марта)**  
Пауль ГЛОБУСОВ

# Снежинки и снешарики

А у нас новый конкурс! Среди ребят на этой страничке вам надо угадать: генерального директора АПК «Титан» и «Титан-Агро» **Юрия Сутягинского**, начальника ОТК завода «Омский каучук» **Сурена Канаяна**, заместителей генерального директора «Титана» **Наталию Ахтырскую** (правовые вопросы), **Александра Брейзе** (и.о. ЗГД по производству), директора самой транспортной компании «ИНВЕСТХИМПРОМ» **Виктора Колосова**, гендиректора «Силаруса» от самого Деда Мороза.

Ваши догадки можете присылать на электронный адрес редакции [element22@titan-omsk.ru](mailto:element22@titan-omsk.ru) или сообщать по телефону 40-86.

