



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№7 (38) июль 2013 г.



В СВОЕЙ КОЛЕЕ

с. 6-7

ТОЧНАЯ НАСТРОЙКА

с. 12-13

«ТИТАН» В ФОКУСЕ

с. 18-19

ТИТАНИЧЕСКИЙ ВКЛАД

Управление Федеральной налоговой службы по Омской области назвало десять крупнейших налогоплательщиков. Среди предприятий, внесших наиболее существенный вклад в региональную и федеральную казну, – завод «Омский каучук».

За шесть месяцев 2013 года предприятие пополнило консолидированный бюджет и внебюджетные фонды более чем на 635 млн рублей. По общему объему выплат завод лидирует и среди предприятий Группы компаний.

Всего по итогам первого полугодия 2013 года омские предприятия ГК «Титан» перечислили в бюджеты всех уровней более 1,2 млрд рублей. Отметим, что в 2012 году общая сумма отчислений составила порядка 1,6 млрд рублей.

ЧИСТЫЙ ГАЗ

На Омском заводе полипропилена получают пропан высокого качества. Газ чистотой 96% соответствует требованиям ГОСТа и практически не содержит непредельных углеводородов.

Производство по переработке пропан-пропиленовой фракции ежедневно выдает более 130 тонн пропана. Высокое качество газа обеспечивает установка ППФ мощностью 250 тысяч тонн в год, на которой фракция разделяется на две части – пропилен (75%) и пропан (25%). Пропилен высокой степени полимеризационной чистоты и концентрации подается в качестве основного сырьевого компонента на установку полимеризации завода «Полиом».

В составе ППФ-250 два реактора, три колонны, теплообменная и емкостная аппаратура. Поставщик основного технологического оборудования для установки стоимостью свыше 100 млн рублей – ОАО «Тамбовский завод «Комсомолец».

Справка:

Пропан применяется в качестве топлива, которое является более экологичным и дешевым по сравнению с бензином. Этот газ также используется для обогрева промышленных и бытовых помещений.

ПАРЛАМЕНТАРИИ В ПАРКе

2 июля на площадке завода «Полиом» состоялось выездное заседание комитета по экономической политике и инвестициям Законодательного Собрания Омской области.



Экскурсия для народных избранников

Помимо членов комитета по экономической политике и инвестициям в заседании приняли участие председатели комитетов областного парламента, а также представители органов исполнительной власти региона и топ-менеджеры Группы компаний «Титан».

Целью совещания стало обсуждение перспектив и механизмов развития государственно-частного партнерства на территории Омской области, а также возможностей совершенствования законодательной базы в сфере реализации инвестиционных проектов.

Мероприятие началось с экскурсии по Омскому заводу полипропилена. Председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский рассказал гостям об основных подразделениях предприятия и процессе производства полипропилена, а затем, в рамках заседания, выступил с докладом о реализации проекта «ПАРК».

Завершая доклад, он предложил парламентариям поддержать инициати-

ву создания двух инструментов развития кластерной экономики – Центра кластерного развития на региональном уровне и Евразийской ассоциации кластеров для регулирования отношений внутри Таможенного союза.

Вторым докладчиком выступила заместитель министра экономики Омской области Оксана Ивахненко, которая представила информацию о ходе реализации закона «О государственно-частном партнерстве в Омской области».

Участники совещания также рассмотрели вопросы создания промышленного парка полимеров, организации производства пропан-бутановой смеси в рамках нефтехимического производства ГК «Титан», привлечения субъектов малого и среднего предпринимательства к реализации инвестиционных проектов.

«Проект «ПАРК» на сегодняшний день уникален – это самое большое капиталовложение в экономику региона в постсоветский период. Это экспериментальная площадка, которая дала положительный результат. Теперь данный опыт нужно изучать и тиражировать», – заявил председатель комитета Дмитрий Шишкин.

Следующим этапом взаимодействия региональных парламентариев и представителей ГК «Титан» станет обсуждение конкретных предложений по сотрудничеству на осенней сессии.

СЕНОКОС В РАЗГАРЕ

На полях АПК «Титан» полным ходом идет заготовка кормов.

Обильные осадки пока не позволяют аграриям выйти на полную мощность, однако уже сейчас в ряде хозяйств травы на сено скошены на более 70% площадей.

Максимальная урожайность сена – 8 центнеров с гектара – достигнута в СП «Сибирь» (Исилькульский район). В этом же хозяйстве зафиксирована самая высокая урожайность зеленой массы на сенаж и на корм скоту. Хорошими темпами сенозаготовка идет в СП «Калинино», где на сеновал уже вывезено 610 тонн сена.

Одновременно с заготовкой кормов во всех структурных подразделениях проводится обработка паров. Кроме того, титановские земледельцы приступили к распахке многолетних трав и летнему посеву рапса и однолетних.

Справка:

Общая площадь пашни в хозяйствах «АПК «Титан» – более 91 тыс. га. Под посевами занято около 76 тыс. га, из них 63,5 тыс. га под яровым севом, в том числе 54,9 тыс. га – под зерновыми культурами. Паровой клин составляет 15,7 тыс. га.



На полях «Титана»

КОРОТКО О РАЗНОМ

1 июля 2013 года генеральным директором ООО «АПК «Титан» назначен Сергей Сариков, ранее занимавший должность заместителя генерального директора по маркетингу ЗАО «ГК «Титан».



Сергей Сариков

6 июля два экипажа ООО «ИНВЕСТХИМ-ПРОМ» приняли участие в X открытом Всероссийском конкурсе мастерства водителей магистральных автопоездов «АСМАП-Профи» (г. Новосибирск). В командном зачете титановские водители заняли восьмое место.

12 июля завод «Полиом» достиг первого значимого рубежа по выпуску продукции, получив 50-тысячную тонну полипропилена. Полученный на предприятии полимер соответствует техническим условиям по основным показателям: гранулометрическому составу, показателю текучести расплава, модулю упругости при изгибе, массовой доле летучих веществ, пределу текучести при растяжении и другим.

17 июля специалисты ЗАО «ГК «Титан» приняли участие в очередном заседании рабочей группы по разработке Концепции и Программы развития лесопромышленного кластера Омской области. Состылось в региональном министерстве промышленной политики, связи и инновационных технологий. Основной проблемой развития кластера, требующей решения, эксперты признали наличие большого количества

отходов (до 500 тысяч кубометров отходов на 1 млн кубометров перерабатываемой древесины).

18 июля на базе Омского завода полипропилена состоялась деловая встреча специалистов предприятия с представителями нефтехимического холдинга «СИБУР». Профессиональное общение между партнерами было посвящено взаимодействию предприятий в части доставки грузов. По итогам встречи участники приняли решение об оптимизации обратной связи, подготовили план мероприятий по дальнейшему конструктивному сотрудничеству.

25 июля в ЗАО «ГК «Титан» состоялось рабочее совещание с НПО «Санкт-Петербургская электротехническая компания», темой которого стала среднесрочная программа развития энергетического комплекса Группы компаний «Титан». Стороны обсудили варианты сотрудничества в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности завода «Омский каучук».

26 июля площадку нефтехимического кластера проекта «ПАРК» посетили участники форума «Сибирь – территория надежд». Более 40 гостей – победители и члены жюри одноименного конкурса журналистского мастерства – осмотрели заводы «Омский каучук» и «Полиом».



«Акулы пера» в ПАРКе

В рамках празднования Дня города в Омске состоится традиционная выставка зеленого строительства, цветоводства и садоводства «Флора-2013».

Группа компаний «Титан» принимает участие в экспозиции Советского округа, главная тема которой – экология.

Символ компании высотой более двух метров, украшенный живыми цветами, будет размещен в Воскресенском сквере (на набережной Оми по ул. Партизанская). Насладиться произведением ландшафтного дизайна и сделать уникальное фото на память можно со 2 по 6 августа.

НА ПУТИ К РЕКОРДАМ

Кирпичный завод СК подвел итоги работы за первое полугодие 2013 года. Очередной раз сотрудники предприятия продемонстрировали отличный результат, перевыполнив производственный план на 12%.

За 6 месяцев текущего года завод выпустил 10 миллионов 103 тысячи кирпичей. Вполне вероятно, что, сохраняя высокие производственные темпы, к концу года предприятие превысит прошлогодний результат. Напомним, что в 2012 году заводом был достигнут абсолютный рекорд – 20,5 миллионов кирпичей и максимальная выработка за месяц – 1906 тысяч кирпичей.

Продукция ООО «Кирпичный завод СК» используется в строительстве объектов проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», а также отгружается потребителям Омской области и других регионов Сибирского федерального округа.

МЫ НАЧИНАЕМ КВН

Начался прием заявок на участие во Втором корпоративном Кубке КВН «Титаны юмора».

Праздник юмора состоится 8 ноября, в Международный день КВН.

За звание самых веселых и находчивых могут состязаться команды как от предприятий, так и от отдельных подразделений. Сформировать команду и заявиться необходимо до 31 августа 2013 года.

Подробная информация по телефонам: 925-474, 72-88, 40-88 (Елизавета Павлова, координатор проекта).

ВСЕ НА СТАРТ!

22 сентября в Омске состоится XXIV Сибирский международный марафон. По традиции участие в крупнейшем спортивном мероприятии региона принимает Группа компаний «Титан».

Начинать тренировки стоит уже сейчас, а прием заявок для титановцев, желающих выйти на старт самого массового забега, начнется с 5 августа. Подробная информация по телефонам: 67-07-39, 40-89, 40-88.

КТО НА НОВЕНЬКОГО?

5 июля в Ресурсном центре ГК «Титан» состоялся круглый стол «Система адаптации новых работников». Специалисты служб по управлению персоналом обсудили подходы к внедрению процедуры адаптации, поделились опытом в сфере применения адаптационных технологий.

Титановским HR-специалистам предстояло найти ответ на ряд вопросов, в частности: какую выгоду получает компания от внедрения системы адаптации, какие риски могут возникнуть при ее отсутствии?

«Внедрение системы адаптации приводит к снижению издержек предприятия: ускоряется процесс вхождения нового сотрудника в должность, сокращается количество возможных ошибок, связанных с освоением новых обязанностей. Таким образом, максимальная эффективность работника достигается в минимальные сроки», – пояснила специалист по набору и адаптации ЗАО «ГК «Титан» Ольга Угрюмова.

Положения об адаптации персонала существуют лишь на трех из восьми омских предприятий Группы компаний: ЗАО «ГК «Титан», ОАО «Омский каучук», ООО «Титан-Агро». Планируется разработка аналогичного документа

в ООО «Полиом». На других предприятиях адаптация новых работников проводится, но ее процедура не формализована.

Наиболее давними традициями в данной сфере может похвастаться завод «Омский каучук» – здесь институт наставничества существует уже несколько десятилетий. В 2011 году методы и принципы работы с «новобранцами» нашли отражение в Положении об адаптации.

В ООО «Титан-Агро» соответствующий документ действует с января 2012 года. За полтора года в программе адаптации приняли участие 230 работников.

В ЗАО «ГК «Титан» система адаптации действовала на протяжении нескольких лет, но принципиально новое Положение об адаптации было внедрено в конце прошлого года.

В общих чертах программы адаптации на предприятиях ГК «Титан» схожи: в течение адаптационного периода новичок должен войти в должность, освоить

стандарты поведения и корпоративной культуры, изучить документацию. Для максимально эффективного выполнения рабочего плана за новичком закрепляется наставник.

Результативность системы адаптации уже успели оценить вновь принятые титановцы, среди которых – экономист по снабжению вспомогательными материалами ЗАО «ГК «Титан» Андрей Бикмухаметов.

«Период адаптации прошел для меня легко. Рабочий план с четко поставленными задачами помог быстро войти в должность. Когда есть наставник, проще вникнуть в работу, познакомиться с документами. Я очень благодарен своему наставнику, ведущему экономисту по ГСМ и электроматериалам Валерию Кимбину. Даже по окончании адаптационного периода он продолжает помогать мне полезными советами», – рассказал он.

В завершение обсуждения участники круглого стола пришли к выводу, что развитие системы адаптации необходимо каждой компании, а степень ее формализации зависит от масштабов предприятия.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ОАО «Омский каучук»	Инженер-программист 1С, инженер релейной защиты и автоматики, слесарь-ремонтник 4-6 разряда, слесарь КИПиА 5-6 разряда, токарь, электромонтер по ремонту электрооборудования 4-6 разряда	☎ 69-70-39 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Полиом»	Слесарь-ремонтник технологического оборудования 4-6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда	☎ 92-54-78 ✉ vzdornova_ov@poliom.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	Свиноводческий комплекс Петровский: Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, операторы свиноводческих комплексов и механизированных ферм по ветеринарной обработке животных, по репродукции, по приему, перегону и взвешиванию поголовья, по репродукции и доразиванию, по обслуживанию свиноматок, по мойке и дезинфекции производственных помещений, оператор очистных сооружений, грузчик, подсобный рабочий, электрогазосварщик Мясокомбинат Пушкинский: Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	☎ 21-79-42 ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, начальник строительно-монтажного участка, прораб, мастер строительно-монтажных работ, машинист автогидроподъемника (АГП-22.02), бетонщики, каменщики, электрогазосварщики, разнорабочие	☎ 69-78-16 ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Подсобный рабочий (пиловочный участок), слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, заточник, лаборант, мастер ОТК	☎ 69-78-12 ✉ info@skk.titan-build.ru
ЗАО «ГК «Титан»	Журналист (на период д/о), бухгалтер материальной группы (на период д/о), инженер по КИПиА	☎ 69-72-95 ✉ resume@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»

ПОЛИТИЧЕСКИЙ МОМЕНТ



О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ БИЗНЕСА И ВЛАСТИ НА ПРИМЕРЕ ПРОЕКТА «ПАРК» И ДАЛЬНЕЙШЕМ РАЗВИТИИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА В РЕГИОНЕ МЫ ПОБЕСЕДОВАЛИ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ВЛАДИМИРОМ ВАРНАВСКИМ В ХОДЕ ВИЗИТА ПАРЛАМЕНТАРИЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПЛОЩАДКУ ЗАВОДА «ПОЛИОМ».

Владимир Алексеевич, сегодня вы с коллегами впервые побывали на Омском заводе полипропилена. Каковы ваши впечатления от предприятия?

— Всегда лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. В конце апреля в рамках встречи президента России с членами президиума Совета законодателей при Федеральном Собрании я докладывал Владимиру Владимировичу Путину об открытии «Полиома». И мне особенно приятно видеть, что сегодня это предприятие уже работает на полную мощность и производит востребованную продукцию.

— Завод «Полиом» — один из примеров успешного взаимодействия бизнеса и власти. А как вы оцениваете государственно-частное партнерство в Омской области в целом?

— Мы анализируем ситуацию в регионе, и я с полной уверенностью могу сказать, что проект «ПАРК» является самым ярким примером государственно-частного партнерства. Другие, более глобаль-

ные примеры, я пока привести не могу. Важно, что мы видим не только успех, но и перспективу, которая заключается в дальнейшей переработке промежуточных продуктов. И речь идет не только о полипропилене. С запуском комбикормового завода у сельчан появляется гарантированный сбыт продукции — в частности, некондиционного зерна. При реализации подобных проектов регион получает новые возможности.

— Каково, на ваш взгляд, место проекта «ПАРК» на экономической карте региона?

— Инвестиционный проект «ПАРК» — одно из перспективных направлений развития экономики Омской области. На примере Группы компаний «Титан» мы можем констатировать, что в нашем регионе компании способны успешно работать, когда законодатели, исполнительная власть и бизнес имеют единые цели: создавать производство, организовывать новые рабочие места и заботиться о развитии территории.

— Существует ли необходимость усиления поддержки подобных проектов на федеральном уровне?

— Да, безусловно. К великому сожалению, в современном федеральном законодательстве даже не меняется понятийный аппарат относительно инновационных проектов, и из-за этого возникает ряд проблем. В частности, не так давно нам пришлось в судебном порядке доказывать легитимность предоставленных Группе компаний «Титан» налоговых преференций. Я считаю большой победой то, что Законодательному Собранию удалось отстоять принятый закон, а компании — применить его с пользой для региона.

— То есть региональный парламент готов прикладывать усилия для того, чтобы поддерживать эффективные инвестиционные проекты?

— Не только готов — он активно участвует в продвижении этих проектов. Необходимо совершенствовать законодательную базу на федеральном уровне: некоторых правовых норм, которые мы приняли на территории Омской области, на федеральном уровне еще нет. Поэтому нам предстоит большая правотворческая работа, и она должна стать основой больших практических дел.

Беседовала Ирина СУШЕНКОВА



СТАНЦИЯ «ЖДЦ»

«ТУК-ТУК», – СТУЧАТ КОЛЕСА СОСТАВА, И В ТАКТ БЬЮТСЯ НАШИ ВЗВОЛНОВАННЫЕ СЕРДЦА. ЕЩЕ БЫ! НЕ КАЖДЫЙ ДЕНЬ СОТРУДНИКАМ РЕДАКЦИИ УДАЕТСЯ ПРОКАТИТЬСЯ В КАБИНЕ МАШИНИСТА ТЕПЛОВОЗА, УВИДЕТЬ СЛОЖНУЮ ПАНЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПОЕЗДОМ И, ЧТО УЖ СКРЫВАЕТ, ПОСИДЕТЬ В КРЕСЛЕ «РУЛЕВОГО».

ДОРОЖНЫЙ ЦЕХ

Пустить работников монитора и клавиатуры в святая святых – такое для начальника железнодорожного цеха ОАО «Омский каучук» Павла Николаевича Васильева возможно только накануне профессионального праздника. Энергичный, знающий свое дело «на отлично», не скупящийся ни на похвалу, ни на критику, он вот уже 13 лет руководит своим коллективом из 90 человек. В его ведении – не только люди, но и 25 километров железнодорожного полотна, опутавшего территорию завода, 5 тепловозов, более 1000 вагонов, а также иная техника, необходимая для бесперебойной работы дороги. Порядок здесь крайне важен, ведь движение поездов на площадке завода не останавливается ни днем, ни ночью.

«После того как завод «Полиом» получил разрешение на эксплуатацию железной дороги, работы у нас заметно прибавилось, так как обслуживает эти ветки наш цех», – делится с нами начальник цеха.

Коллектив у Павла Николаевича – дружный, работающий, все преданы своему делу. Один из ярких примеров – старший оператор по обработке перевозочных документов Светлана Тимошенко. Она пришла на завод в 2001 году и с тех пор работала в ЖДЦ на различных должностях, так что знает цех с разных сторон. Несмотря на высокий темп работы, Светлана Николаевна находит время на общение с нами.

МОЗГОВОЙ ЦЕНТР

Старший оператор приходит на работу на полчаса раньше положенного – так она может подготовить справку для диспетчеров завода, службы снабжения, коммерческого отдела. На компьютере уже запущена программа «Этран» – автоматизированная система подготовки и оформления перевозочных документов на железнодорожные грузоперевозки ОАО «РЖД» по территории Российской Федерации. Здесь операторы видят, что, сколько и куда отправляется или прибывает, подписывают ведомости,

раскредитовывают документы, оформляют накладные, печатают квитанции и передают их дальше в работу – в департамент грузоперевозок ГК «Титан».

«Здесь – мозговой центр цеха, – рассказывает Светлана Тимошенко. – За смену мы обрабатываем порядка 100 документов, на каждый уходит в среднем по 5–7 минут. В системе «Этран» я вижу все движения грузов – направле-



Начальник ЖДЦ Павел Васильев

ния, объемы, сроки поставок и отправителей. Мы работаем по всему миру, грузим все наши продукты. Например, за один рабочий день мы отгрузили 300 тонн каучука, 2000 тонн сжиженных газов, 1000 тонн МТБЭ».

Заявки на оформление груза Светлана Николаевна принимает строго в первой половине дня.

«У нас отдел оперативный. Если груз пойдет по России, то отправляем в тот же день, что заявка пришла. Если в другую страну, времени надо больше, но тоже все делаем быстро. И вечеровать приходится, и обеды пропускаем иногда, но работа – прежде всего. Это закон».

РОМАНТИК ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

В отличие от нашей предыдущей собеседницы машинист тепловоза Андрей Матковский на заводе всего два года. Глаза у молодого специалиста горят: о любимом деле он рассказывает с воодушевлением и даже гостеприимно приглашает нас в свои владения – кабину тепловоза ТЭМ9 / 0010, прозванного в народе Апельсином за дерзкий оранжевый цвет. Андрей запускает машину – 1,5 минуты электродвигатели прокачивают масло и топливо, и ТЭМ9 / 0010 ласково урчит. Пока тепловоз греется,

его «рулевой» рассказывает о работе: «Утро мы оба начинаем с осмотра: сначала меня принимает медик, а потом я совершаю обход машины – проверяю уровень масла, ходовую, колодки, смазываю детали. В кабине у меня тоже всегда порядок – стараюсь создать себе и напарнику уют. Вот рация – по ней я получаю команды от диспетчера: ехать, вытягивать вагоны, следовать по «рыбке».

Мы удивленно смотрим на Андрея, и он, улыбаясь, поясняет: «Мы так зовем дороги – есть «рыбка», «БАМ», «полежавский путь», «на «Полиом» – так проще ориентироваться». Наш герой, привыкший тянуть на предыдущем месте работы длинные составы, сетует, что нашим тепловозам не хватает «мощей» – они не могут вытянуть по 70 груженных вагонов.

«Конечно, раньше такие длинные составы были не нужны, но буквально за год объем работы сильно вырос, пора думать о более мощной технике», – говорит наш собеседник.

Главная задача машиниста – собрать по территории завода вагоны и доставить их к станции «Газовая» в нужное время. Там состав расформируют, присоединят к поездам дальнего следования, и покатит продукция ГК «Титан» по городам и странам. А Андрей



У Светланы Тимошенко все под контролем

тем временем зацепит порожняк или новую партию сырья, чтобы вернуться на завод и доставить ее в цеха. С виду – все просто, но наш герой предостерегает: «Работа очень ответственная. Нужно быть бдительным, внимательным, вовремя подавать сигналы, следить, чтобы не отцепились и не сошли с рельсов вагоны. Мне нравится не только управлять, но и разбираться в конструкции тепловоза – по образованию я инженер. И, конечно, всегда предпочту самолету поезд. Есть в железной дороге особая романтика – рассветы и закаты, озера и леса, птицы и животные – этого из окон офиса не увидишь».

Екатерина МУДРАГЕЛЕВА

МЕЧТАЕТЕ
О НОВОЙ
КВАРТИРЕ?



ВЗЯЛ И КУПИЛ

АКЦИЯ ПО ИПОТЕКЕ
«ЛОВИ МОМЕНТ»

СОБИНБАНК

(3812) 533 118

© 006_003
 ОАО «Собинбанк». Генеральная лицензия Банка России №1317



ВЕКТОР ЗАДАН

1 ИЮЛЯ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗАО «ГК «ТИТАН» МИХАИЛА СУТЯГИНСКОГО С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЕЙ.

«В этом году компании исполняется 24 года – это немалый срок для предприятия, работающего в зоне «рискованного земледелия». У нас нет собственного сырья, у нас пока «короткое плечо» в сфере глубокого передела, но качество продукции, произведенной нашими предприятиями, всегда остается высочайшим на российском рынке. Я бы назвал Группу компаний «Титан» маленькой Японией, которая при дефиците природных ресурсов умудряется оставаться одним из лидеров химической промышленности», – отметил Михаил Сутягинский в своем выступлении. Также среди сильных сторон компании основатель «Титана» назвал постоянный поиск новых направлений и диверсификацию бизнеса.

Одной из тем встречи стало обозначение актуальных задач для ГК «Титан». Среди ряда приоритетных направлений М.А. Сутягинский особо выделил увеличение мощности нового производства – Омского завода полипропилена – до

210 тыс. тонн в ближайшем будущем и 265 – в перспективе; увеличение мощности ППФ с 30 до 36 тонн/час; строительство производства полиэтилена; развитие промышленного парка; реконструкцию ТЭС с целью увеличения выработки электрической энергии и другие.

Основатель компании дал экспертную оценку нефтехимическому рынку и состоянию экономики в целом, а также ответил на самые насущные вопросы молодых работников. Кроме того, Михаил Сутягинский оценил значимость проектов, которые представители кадрового резерва будут защищать в конце года.

«Сегодня здесь собрались лучшие из лучших. Пожалуй, только пятерых-семерых из вас я вижу впервые, с большинством же знаком лично, у меня была возможность оценить вашу эффективность в работе, что особенно приятно. Вы – будущие управленцы Группы компаний «Титан», а от менеджмента

зависит практически все. Проблемы и успехи – почти всегда результат управленческих решений. Чем раньше вы поставите перед собой задачу вырасти в грамотного руководителя, тем скорее компания и вы сами ощутите положительный эффект», – уверен председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан».

В числе тем, выбранных резервистами для проработки и последующего внедрения, – розлив ацетона в 200-литровые



Стратегический разговор

бочки, система бонусного премирования для руководителей высшего звена, минимизация финансовых санкций за простой вагонов, внедрение электронного документооборота, модернизация производства холодоснабжения, внедрение энергосберегающих технологий в производство фенола-ацетона, производство преформ на базе сырья ООО «Полиом», производство присадок для добавления в асфальтовую смесь, модернизация производства фенола-ацетона с целью увеличения мощности производства и другие. Защита проектов состоится в IV квартале 2013 г.



Инженер-технолог цеха Е-2 ОАО «Омский каучук» Наталья Кальчевская:

– Встреча носила стратегический характер: для себя я уяснила, что компания планирует усилить позиции в сфере полимерной промышленности. Моя тема связана с производством присадки для асфальтовых покрытий, увеличивающей срок службы дорожного полотна. Работа в этом направлении велась лет 20 назад, но поскольку актуальности она не потеряла, я ее реанимировала. В настоящий момент проект находится в стадии описания. Я услышала от собственника, что тема интересна, что поддержка будет – это важно. К сожалению, остался открытым вопрос о дальнейшем карьерном росте – в качестве резервиста в моей должности можно находиться неопределенно долгий срок. Сейчас я рассматриваю возможность «горизонтального» карьерного роста.



Начальник цеха производства полипропилена ООО «Полиом» Дмитрий Селезнев:

– Я рад, что удалось получить достоверную информацию от первого – в прямом и переносном смысле – лица. Михаил Александрович сделал акцент на тех направлениях, которым будет уделяться особое внимание, подтвердил, что компания готова вкладываться в дальнейшее развитие. Уверен, каждому было интересно и полезно услышать мнение о своем проекте, а кому-то, возможно, встреча помогла окончательно определиться с темой. Лично мне было приятно узнать, что мой проект по увеличению производительности комплекса производства полипропилена вошел в число приоритетных.

Екатерина МУДРАГЕЛЕВА

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЯТЫМ РУКОВОДСТВОМ РЕШЕНИЕМ О РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИИ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА БЕЗОПАСНОСТИ ПИЩЕВОЙ ПРОДУКЦИИ В ООО «ПОЛИОМ» НАЧАЛИСЬ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ.

Система менеджмента безопасности пищевой продукции разрабатывается и внедряется согласно требованиям потребителей сырья, из которого будет производиться пищевая упаковка.

В настоящее время во всем мире устанавливаются жесткие требования по безопасности пищевой продукции не только к непосредственным производителям пищевых продуктов, но и к предприятиям, косвенно участвующим в их создании. Речь идет о безопасности упаковки, в которой пищевые продукты попадают к потребителю.

Поскольку ООО «Полиом» состоит в цепи производства пищевой продукции – предприятие планирует выпускать полипропилен, из которого будет изготавливаться пищевая упаковка (а в будущем – и саму упаковку), – то, соответственно, должна быть обеспечена пищевая безопасность такого полипропилена.

На сегодняшний день в ООО «Полиом» подписаны приказы о разработке и внедрении системы менеджмента в соответствии с требованиями ISO 22000 «Система менеджмента безопасности пищевой продукции», а также создании рабочей группы, которая будет заниматься разработкой и внедрением данной системы. Руководителем группы назначен технический директор ООО «Полиом» Дмитрий Ан. План разработки и внедрения системы менеджмента пищевой безопасности сформирован и утвержден директором ООО «Полиом» Олегом Молоштановым.

Для выполнения требования по обеспечению компетентности персонала, занимающегося разработкой и внедрением системы, в период с 23 по 26 июля представитель ЗАО «Бюро Веритас» Олег Парамонов провел обучение специалистов ООО «Полиом» и ЗАО «ГК «Титан».

ЗАО «Бюро Веритас» выбрано для проведения обучения не случайно – взаимодействие с компанией осу-

ществляется на протяжении семи лет, накоплен положительный опыт работы с представителями данного сертификационного органа.

Немаловажно, что на ООО «Полиом» уже в течение полугода ведется работа по подготовке к сертификации системы менеджмента согласно стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. Ее интеграция с системой менеджмента безопасности пищевой продукции по требованиям ISO 22000 будет способствовать сокращению затрат, повышению эффективности управления предприятием в целом и обеспечит возможность поставки сырья для производства безопасной продукции.

Справка:

Стандарт ISO 22000 основан на соблюдении законодательных и нормативных требований к производству, анализу производственных процессов с целью выявления возможных опасностей, связанных с пищевой продукцией и установления мер по их предотвращению, устранению или снижению до приемлемого уровня.

ISO 22000 распространяется на организации, занимающиеся производством, транспортировкой, хранением и реализацией пищевой продукции, вместе с взаимосвязанными организациями, такими, как производители оборудования, упаковочного материала, чистящих средств, добавок и ингредиентов, участвующих в цепи создания пищевой продукции.

Департамент СМ



Высокотехнологичное оборудование

В этот день, в 1914 году, в американском городе Кливленде появился первый предшественник современных светофоров. Устройство имело красный и зеленый фонари, а при переключении света издавало звуковой сигнал.

☺ Анекдот в тему:
Подъехав к перекрестку, девушка пропускает зеленый сигнал светофора, потом красный, снова зеленый и еще раз красный. К ней подходит полицейский и спрашивает:
– Мадемуазель предпочитает какой-то другой цвет?



В этот день благословляется употребление меда в пищу. Рецепт домашнего медовика делится **начальник финансового отдела ООО «АПК «Титан» Юлия Пешкова:**
Перемешиваем растопленный мед (300 г), сахар (1 стакан) и 4 яйца. В смесь добавляем 1 ч.л. соды, разведенной в 1 стакане молока, 500 г просеянной муки, по ½ ч.л. корицы и гвоздики. Противень смазываем сливочным маслом, посыпаем мукой, выкладываем на него тесто и ставим в духовку, разогретую до 190°C, выпекаем около 40 мин. Затем достаем торт из духовки, смазываем его жидким медом, в центр кладем немного грецких орехов и снова ставим в духовку. Через 5 минут вынимаем и всех угощаем!

5 Международный день светофора

6 День железнодорожных войск



13 Международный день левшей

14 Медовый спас

19 На заводе «Омский каучук» выпущена первая тонна МТБЭ (1995 г.)

20

Экономист по планированию ООО «Титан-Агро» Никита Козлов:
Многие считают левшей людьми творческими и незаурядными, с развитой интуицией. Но кроме этого, левши – люди сердечные, ведь сердце расположено именно с левой стороны. Связью левой руки и сердца объясняется и то, что во многих странах обручальные кольца носят именно на левой руке. А приветствие левой рукой во многих субкультурах символизирует искренние и добрые намерения. Сердечно поздравляю всех левшей с праздником и предлагаю всем в этот день приветствовать друг друга левой рукой.

Метил-трет-бутиловый эфир – один из основных продуктов ГК «Титан». Двухмиллионная тонна МТБЭ выпущена в 2011 году. В настоящее время на заводе «Омский каучук» производство высокооктановой добавки к топливу осуществляется с помощью двух установок, совокупная выработка которых составляет 800 тонн в сутки.

День российского кино

Видеохронику важных событий в жизни «Титана» ведет давний партнер Группы компаний – **студия игрового кино и рекламы «Твист»**. Среди совместных проектов – фильмы из серии «Сокровища Омского областного музея имени М.А. Врубеля», а также фильмы, посвященные 50-летию завода «Омский каучук», открытию Омского завода полипропилена и многие другие.

ЧЕТВЕРГ

1 День тыла
вооруженных

Свое поздравление всем десантникам ГК «Титан» адресует **водитель погрузчика ООО «Кирпичный завод СК» Сергей Качесов**: Поздравляю с праздником коллег, которым выпала честь носить голубые береты! Всегда оставайтесь примером для подражания – мужественными и надежными мужчинами, живущими по принципу «Никто, кроме нас!»

ПЯТНИЦА

2 День
Воздушно-
десантных
войск

Ильин день

Поздравляем титановских железнодорожников с профессиональным праздником! Желаем приятных маршрутов, профессиональных успехов и полные вагоны счастья! О том, как проходят трудовые будни повелителей подвижного состава, читайте на [стр. 8-9](#).

ВОСКРЕСЕНЬЕ

4 День железно-
дорожника

Поздравляем с праздником всех строителей ГК «Титан»! Одним из достойных представителей самой созидательной профессии является монтажник ООО «ОСК-2000» Александр Бредяуэр. О высоком мастерстве и трудовых достижениях работника читайте на [стр. 12-13](#).

8 Международный
день альпинизма

Увещающего инженера-химика лаборатории завода «Полиом» Евгения Косенковой за спиной внушительный альпинистский стаж. С ледорубом в руках она покорила немало вершин. «Мне довелось побывать на пике Панфилова высотой 4300 м, вершине Адигене – 4404 м, перевале Электро – 3900 м и леднике Ак-Сай, а также взобраться на самый верх Заилийского Алатау», – рассказывает альпинистка.

10 день
физкультурника

Физкультпривет от **начальника досугового комплекса ОАО «Омский каучук» Александра Степулева**: – Для того чтобы всегда оставаться в хорошей форме, следует ежедневно уделять время физическим упражнениям. Советую всем делать утреннюю зарядку: 20 отжиманий, 30 приседаний и 10 подъемов прямых ног с пола до угла 90 градусов в положении полусидя с упором на локти. Если поблизости есть турник, можно просто повисеть на нем – растянуть позвоночник. Все это займет у вас не более 20 минут, а заряда бодрости хватит на весь день.

11 День строителя

18 День воздушного
флота РФ



22 День
государствен-
ного флага РФ

23 День воинской
славы России

24 Кубок мира
по хоккею
среди
молодежных
команд

70 лет назад советский народ одержал победу в Курской битве – переломном сражении Великой Отечественной войны. Она продолжалась 50 дней и ночей, с 5 июля по 23 августа 1943 г. На Курской дуге состоялось крупнейшее в истории танковое сражение: в нем участвовали около двух миллионов человек, шесть тысяч танков, четыре тысячи самолетов. После завершения битвы стратегическая инициатива перешла на сторону Красной Армии.

29

31

Третий Кубок мира по хоккею среди молодежных команд состоится в Омске с 24 по 31 августа. Ледовые баталии среди команд из России, США, Чехии, Латвии, Канады, Финляндии, Беларуси и Швеции развернутся на «Арене-Омск» и в СКК им. В. Блинова. Одним из официальных партнеров турнира традиционно выступает ГК «Титан». Поддержим «Омских Ястребов» вместе с «Титаном»!



ВСЕГДА НА ВЫСОТЕ

В КАНУН ДНЯ СТРОИТЕЛЯ МЫ ПОСВЯТИЛИ РУБРИКУ ПРОФЕССИОНАЛУ ИЗ СРЕДЫ ГЛАВНЫХ СОЗИДАТЕЛЕЙ «ТИТАНА» – РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ «ОСК-2000». ТАМ НАМ И ПРЕДЛОЖИЛИ «ПООХОТИТЬСЯ» НА МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА – МОНТАЖНИКА СТАЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ АЛЕКСАНДРА БРЕДГАУЭРА.

СТРОИТЕЛЬСТВО КАРЬЕРЫ

Если бы Александру Ивановичу в юности сказали, что он будет монтажником и всю жизнь проведет в предохранительном поясе, он бы иронично улыбнулся такому предсказанию. Действительно, о строительной карьере у него не было и мысли. После армии он поступил в Омский государственный

университет и уже было настроился на доскональное изучение основ правоведения. Но... Обстоятельства сложились таким образом, что ему пришлось резко изменить курс и закончить специализированный монтажный техникум по специальности «монтаж и ремонт промышленного оборудования».

Управляющий директор ООО «Омская строительная компания – 2000» Дмитрий Сидоров:

– В строительстве, так же как в любой другой отрасли, ценятся профессионалы. С уверенностью могу сказать, что Александр Иванович работает по призванию. Богатый опыт и ответственность, трудовое упорство и смекалка позволяют ему эффективно руководить бригадой монтажников строительного участка. Именно с такими работниками, как Александр Иванович, можно успешно выполнять задачи, поставленные перед нашим предприятием.

В 1978 году будущий титановец пришел работать в трест «Сибнефтехиммонтаж», где трудился более 30 лет, из них одну треть посвятил строительству химзавода в Крутой Горке: он участвовал в возведении здания от отметки минус 25 метров в овраге и до 100 с лишним метров в высоту. Как оказалось, это было лишь начало его карьеры. С 2008 года наш герой трудится в компании «ОСК-2000». Как специалиста с богатым опытом его сразу же поставили бригадиром строительно-монтажного участка №4. Свой профессионализм с первых дней работы он показал во время строительства Омского завода полипропилена – гордости не только нефтехимиков Группы компаний «Титан», но и титановских строителей.

Александр Иванович и его бригада своими руками с нуля монтировали свыше сорока 50-тонных емкостей парка СУГ: начиная от выгрузки и заканчивая обвязкой всех металлоконструкций. Совместно с коллегами участвовал в монтаже гомогенизаторов, на складе

готовой продукции собирал шахтные лестницы высотой 20 метров. Не обошлось без его профессиональной деятельности и на установках полимеризации, экструзии, факеле, компрессорах, насосах и всех кабельных эстакадах.

На счету нашего героя немало созидательных работ и на заводе «Омский каучук». Монтаж титановых колонн в цехе 6-6-а и установки МТБЭ только чего стоит! А отличное качество безупречного фундамента емкостного парка в цехе 2-3-5 подтвердил лично Михаил Сутягинский, когда прикоснулся к идеально гладкой поверхности и похвалил за это работников компании «ОСК-2000», в числе которых был и наш монтажник.

С февраля этого года Александр Иванович вместе с бригадой работает на свинокомплексе в Петровке. За это время они значительно продвинулись вперед, возведя пять корпусов фермы откорма №2. Причем им удалось не только «смонтировать железо», но и «зашить» потолки и застелить крышу. «Сейчас, после того как мы сдали «Полюм», наша основная задача – достроить свинокомплекс, и моя бригада, несмотря на непогоду и другие трудности, с этим заданием справимся», – делится трудовыми планами бригадир.

ТОННЫ, МЕТРЫ, СРОКИ

Именно этими категориями Александр Бредгауэр мыслит в повседневной работе. Больше всего ему по душе укрупнительная сборка. «Мне нравится заниматься монтажом крупногабаритных конструкций и большегрузных блоков весом 100 тонн», – говорит профессионал. А все потому, что никакие трудности в виде 30-градусных морозов или проливных дождей, во время которых приходится работать, не могут затмить результат – вовремя возведенное здание или объект. Кроме монтажа, мастер на все руки также выполняет кровельные, стеновые и бетонные работы, разве что кирпич не кладет (хотя и это в случае необходимости сможет с легкостью сделать). Работа по вечерам,



Монтаж на высшем уровне

Начальник строительно-монтажного участка №4

ООО «Омская строительная компания – 2000» Николай Шурхай:

– Александр Иванович является обладателем такого важного для всех строителей качества, как трудолюбие. Он хорошо ладит с людьми, грамотно общается с инженерно-техническими работниками. Как специалист работу свою знает отлично, без мастера может прочитать любой чертеж. Уравновешенный, несмотря на то что на стройке сложно обойтись без крепкого словца. Помимо того, что сам качественно выполняет задания, учит этому и новичков. К числу его заслуг можно отнести хорошо подобранную бригаду, которая успешно справляется со всеми поставленными задачами.

в выходные или праздники Александра Ивановича не пугает: «Надо так надо!»

В его арсенале всегда хорошее чувство равновесия, точная координация движений, пространственное воображение и осторожность.

«С опытом некоторые перестают обращать внимание на высоту и пренебрегают элементарными мерами предосторожности. Проведя всю жизнь в десятках метров от земли, я считаю, что техника безопасности – одно из важнейших требований, которое монтажники обязаны соблюдать», – утверждает профессионал.

Сейчас, по прошествии многих лет, он, положив руку на сердце, говорит, что ни капли не жалеет о том, что его судьба сложилась именно таким образом.

«Пришел в профессию я по необходимости, но полюбил ее добровольно», – говорит монтажник. Действительно, даже в тяжелое для компании время он и не думал о смене места работы, а всегда верил, что все будет хорошо и подпитывал этой надеждой своих коллег. Говоря о товарищах, высотник поздравляет всех титановских строителей с профессиональным праздником: «Желаю всем нам крепкого сибирско-

го здоровья, долгих лет счастливой жизни, успехов в работе, финансового благополучия и процветания родной «ОСК-2000»!»

ПРОЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ

Все же успехи в труде и профессиональные высоты, которые день за днем покоряет наш ас, были бы невозможны без надежной поддержки любимой семьи. Поэтому, когда у нашего героя выдается свободное от работы время, он всецело посвящает его домашним. Больше всего внимания достается внукам – Даше и Ане. Семья Бредгауэр любит летом дружно отдыхать на даче, собственно там и проходят все выходные нашего героя. Несложно догадаться, что дачу он построил собственноручно.

Нам думается, что те прочные несущие конструкции карьеры, которые Александр Иванович смонтировал за время исправной работы в «Омской строительной компании – 2000», позволяют ему и дальше стремиться ввысь и претворять чертежи в новые сооружения!

Елизавета ПАВЛОВА



Результат трудов



Воробьева Виктория

КРАСОЧНО, СОЧНО, ЯРКО!

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ЧИТАТЕЛЕЙ С ПОБЕДИТЕЛЯМИ И ПРИЗЕРАМИ VI ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ!». ОКАЗЫВАЕТСЯ, МНОГИЕ ЮНЫЕ ХУДОЖНИКИ ПРОЯВЛЯЮТ ТАЛАНТ НЕ ТОЛЬКО В ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОМ ИСКУССТВЕ, И САМЫЕ МАЛЕНЬКИЕ УЧАСТНИКИ ТВОРЧЕСКОГО СОСТЯЗАНИЯ – НЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ.

В первой возрастной категории состязались детки от 2 до 4 лет. Несмотря на юный возраст участники проявили творческую ин-

дивидуальность и серьезный подход к выполнению работы: многие малыши предоставили на конкурс сразу два рисунка.

В номинации «Мое поздравление «Титану» первое место заняла трехлетняя **Софья Жарикова** (мама трудится в «Титан-Агро»). Маленькая художница увлекается не только рисованием: она лепит поделки из пластилина, поет песни отечественных и зарубежных исполнителей, посещает кружок современных танцев и уже умеет читать по слогам!

Вторым в номинации стал **Илюша Зотов** (папа – работник Кирпичного



Подгурская Анастасия



Пирогов Александр



Зотов Илья



Сидорова Юлия



Соболев Данила

Напоминаем титановским родителям, что стать героем рубрики «Мы растем» могут не только участники одноименного конкурса (хотя упускать такую прекрасную возможность не стоит!). Каждый ребенок по-своему талантлив, и вы можете рассказать нам об этом.

заводе СК). Подвижный и активный, он любит рассматривать книги, есть мороженое и ходить по магазинам – конечно, за игрушками. В свои три года Илья – лучший помощник для бабушки на огороде.

Тройку лидеров в номинации замкнула двухлетняя **Софья Кимбина** (мама работает в ЗАО «ГК «Титан»). Малышка уже умеет считать до десяти, знает русский алфавит и немного английский и, конечно же, активно помогает папе с мамой. В списке ее увлечений – рисование, чтение, лепка, велосипедные прогулки и многое другое.

В номинации «Экология: мир вокруг нас» лидером признан **Данила Соболев** (мама – сотрудник ЗАО «ГК «Титан»). Трехлетний малыш по выходным посещает бассейн под открытым небом, навещает бабушку в деревне. Данечка интересуется динозаврами, любит смотреть мультфильм про Лунтика, танцевать и играть на детской площадке.

Второе место заняла трехлетняя **Юля Сидорова** (папа трудится на Кирпичном заводе СК), которая всерьез увлекается изобразительным искусством: рисует всем, что попадется под руку. Юлечка обожает играть в куклы, купаться в бассейне, старается во всем походить на старшую сестру и ждет не дожидается, когда пойдет в школу.

Обладателю третьего места, **Юрию Жигадло** (мама работает в ЗАО «ГК

«Титан») – 3 года. Юра изучает математику, английский язык, научную лабораторию, развитие речи, посещает занятия по рисованию, музыке и хореографии. В свободное время занимается конструированием и катается на велосипеде.

За создание ярких и выразительных образов жюри поощрило двух маленьких принцесс ЗАО «ГК «Титан». **Машенька Усова** (3 года) любит петь, танцевать, увлекается рисованием и лепкой, а **Настенька Подгурская** (4 года) занимается в Современной студии хореографии и мечтает в будущем стать певицей.

В номинации «Мои родители работают в «Титане» также не обошлось без победителей. Специальный приз за оригинальную технику выполнения работы получила трехлетняя **Виктория Воробьева** (мама – работник ООО «Полиом»). Вика занимается танцами, посещает занятия по рисованию пластилином, катается на коньках и вместе с бабушкой болеет за «Авангард».

За творческий подход к выполнению работы награжден **Саша Пирогов** (мама трудится в ЗАО «ГК «Титан»). Двухлетний малыш уже сейчас проявляет настойчивость в достижении целей. Он любит играть с машинками, самолетами и вертолетами и охотно помогает маме по хозяйству.

(Продолжение следует)
Ирина СУШЕНКОВА



Кимбина Софья



Жигадло Юрий

ЭКОЛОГИКА

...Именно так называется новая рубрика, в которой мы будем отражать экологические аспекты деятельности наших предприятий. Дебютный выпуск логично посвятить дебютанту года – ООО «Полиом». Специально для «Э22» инженер по охране окружающей среды Евгений Колосов предоставил информацию о проверке, которая прошла на заводе в июне-июле 2013 года.

В период с 17 июня по 9 июля 2013 года министерство природных ресурсов и экологии Омской области провело внеплановую проверку ООО «Полиом». Ее целью стала проверка фактов нарушения требований законодательства в области охраны окружающей среды, в частности, загрязнения атмосферного воздуха.

По итогам мероприятия руководителю предприятия Олегу Молоштанову представлен Акт проверки, в котором отмечено, что нарушений в области экологической безопасности в части загрязнения воздуха выявлено не было.

Такой результат закономерен: используемые прогрессивные технологии обеспечивают максимальную экологическую защиту. Также нельзя не отметить работу полиомовцев по соблюдению технологических режимов и эксплуатационных требований к оборудованию. Большой вклад внесли специалисты в области экологической безопасности и руководители, координирующие данное направление.

С момента запуска предприятия на территории промышленной площадки ООО «Полиом» и на границе санитарно-защитной зоны ведется регулярный мониторинг воздушной среды для своевременного выявления загрязнений и, при необходимости, выполнения мероприятий по их снижению.

В ближайшее время Омский завод полипропилена планирует сертифицироваться в области экологического менеджмента.



Завод «Полиом»



ЭКО-ВЕЧЕРИНКА

ВЕСЕЛИТЬСЯ ДО УПАДА, ТАНЦЕВАТЬ ДО ПОБЕДНОГО И ЗАРЯЖАТЬСЯ ПОЗИТИВНЫМИ ЭМОЦИЯМИ – ВОТ ОСНОВНЫЕ УСТАНОВКИ КОРПОРАТИВНОЙ ВЕЧЕРИНКИ В ЧЕСТЬ ДНЯ МОЛОДЕЖИ. И НАДО СКАЗАТЬ, ЧТО МОЛОДЫЕ И ЭНЕРГИЧНЫЕ ТИТАНОВЦЫ СО ВСЕМ ПРОФЕССИОНАЛИЗМОМ ПОДОШЛИ К ВЫПОЛНЕНИЮ ЭТИХ «ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ».

28 июня в развлекательном центре «Атлантида» собралась самая активная часть титановского населения. Центральной темой праздника стала экологическая культура и охрана окружающей среды. Вечер открыла традиционная переключка, показавшая, что на каждом предприятии ГК «Титан» есть талантливая и целеустремленная молодежь, а первую порцию сочных красок и ярких впечатлений зрителям подарил шоу-балет «Каре».

От лица руководства участников Есорарту поздравил заместитель генерального директора ЗАО «ГК «Титан» Валерий Фролов: «Всегда оставайтесь молодыми и энергичными. Пусть этот праздник станет для вас одним из главных в жизни. Желаю хорошо повеселиться!».

После такого бодрящего напутствия танцпол стремительно заполнился, а из-за кулис появилась бессменная ведущая Татьяна Ульянова, которая провела для героев праздника занимательную викторину на экологическую тематику. После интеллектуальной разминки на сцене оказались участники состязания под кодовым названием «Веревки»: дуэты, состоящие из силача и счетовода, соревновались в завязывании и развязывании прочных узлов. В конкурсе визажного мастерства пальму первенства завоевала секретарь-референт ОАО «Омский каучук» Екатерина Рожкова – ей удалось оставить отпечатки губной помады на руках 14 зрителей.

Неожиданно в полной темноте на подмостках «Атлантиды» зажглись светодиодные огоньки – шоу-балет «Каре» в очередной раз порадовал присут-

ствующих динамичным и зрелищным хайтек-танцем.

В перерывах между забавными конкурсами и творческими номерами участники эко-вечеринки испытывали Фортуны. Так что помимо массы позитива победители лотереи получили полезные и приятные призы.

Под занавес праздничного вечера зрители стали свидетелями невероятных опытов Безумного Профессора: моментального превращения живого цветка в заледеневшую розу, предсказания будущего с помощью сухого льда и листка бумаги, пенной феерии и многих других экспериментов. Затем титановцы замкнули символическую цепь положительных эмоций, а на прощание профессор дал залп из пушки счастья в честь «Титана».

Елизавета ПАВЛОВА



СОГАЗ предлагает частным клиентам следующие страховые продукты:

Страхование автомобиля по рискам:

- ущерб;
- хищение/угон;
- страхование гражданской ответственности;
- страхование от несчастного случая лиц, находящихся в автомобиле.

Страхование от несчастных случаев:

- телесные повреждения;
- ушибы;
- переломы;
- сотрясения;
- отравления;
- переохлаждение и т.д.

Страхование личного имущества:

- квартиры;
- загородные дома;
- прочие строения;
- домашнее имущество.

Страхование путешественников:

- на случай непредвиденных медицинских расходов;
- гарантированная помощь 24 часа в сутки в любой стране мира.

Ипотечное страхование:

- страхование заемщика от несчастных случаев;
- страхование предмета залога;
- титульное страхование;
- страхование ответственности заемщика за невозврат кредита;
- страхование гражданской ответственности перед третьими лицами.

Омский филиал ОАО «СОГАЗ»

г. Омск, ул. Гагарина, 8/1, оф. 210-215

Тел.: 201-940, 212-943, 200-963

E-mail: omsk@sogaz.ru

О перечне программ по добровольным видам страхования, на которые распространяются особые условия, вы можете узнать у представителей ОАО «СОГАЗ».

СОГАЗ
СТРАХОВАЯ ГРУППА

8 800 333 0 888

www.sogaz.ru

СЕЗОН ФОТООХОТЫ



ЗАРЯДИВ ОБОЙМУ СВОИХ ФОТООРУДИЙ МНОГОГИГОВЫМИ ФЛЭШКАМ, МОЛОДЫЕ ТИТАНОВЦЫ БРОСИЛИСЬ В УВЛЕКАТЕЛЬНУЮ ПОГОНЮ ЗА ЯРКИМИ, КРЕАТИВНЫМИ И НЕОБЫЧНЫМИ КАДРАМИ.

НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ, МАРШ!

19 июля титановские активисты вышли на старт очередного корпоративного фотокросса, организованного Молодежным центром. И вот... После взмаха сигнальных флажков охотники, получив кросс-листы с десятью заданиями, отправились в свои творческие угодья. В этом году желающих принять участие в проекте прибавилось: на тропу фотоохоты вышло 14 отрядов от различных предприятий ГК «Титан». Больше всего

THE BEST

1 место – «ЗАТВОРчество»
(ОАО «Омский каучук»).

2 место – «В фокусе»
(ОАО «Омский каучук»).

3 место – «ZENIT»
(ОАО «Омский каучук»).

Победитель в спецноминации «Выбор редакции» – «Паприка» (ООО «Полиом»).

фотокроссеров оказалось на заводе «Омский каучук» – честь предприятия защищали семь команд.

Помимо традиционных тем фотокросса, таких как «Титан» создает условия для роста», «22 элемента», «Проект «ПАРК», в этом году организаторы предложили участникам попробовать свои силы в новых миссиях. Так, нашим героям необходимо было продемонстрировать меткую фотострельбу по таким «мишеням», как «Визитная карточка предприятия», «Полипропилен вокруг нас», «Вот оно какое, наше лето!», «Фотогерб: на пути к 300-летию Омска», «ОБЪЕКТИВно», «Экология: зоом-зоом», «Давайте жить дружно!». К слову, последнее задание собрало на площади Бухгольца добрую половину фотокроссеров, участвующих в соревновании. Чего только не придумывали ребята, чтобы отразить главный лозунг кота Ле-

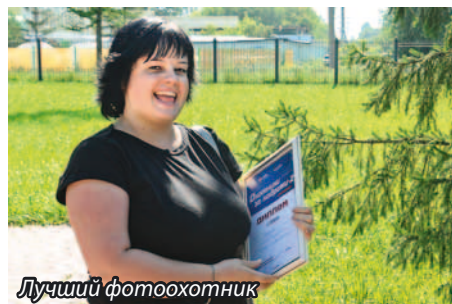
опольда. Например, Алексей Борисенко (команда «Фокус-Покус») и Татьяна Пигунова (команда «ЗАТВОРчество») при выполнении этого кросса нашли надежную поддержку в лице членов семьи, которые терпеливо исполняли роль фотомоделей.

Для «ОБЪЕКТИВных» охота превратилась в настоящий творческий забег. «Мы черпали вдохновение везде и всюду, в каждом эпизоде, многие наши снимки получились спонтанными. На самом деле было очень весело – при выполнении заданий мы от души смеялись!» – делится впечатлениями Юлия Коробова.

Татьяна Пигунова поведала историю создания любимого кадра: «Фото на тему «Визитная карточка предприятия» сделано на стоянке во дворе моего дома. Надпись мы наносили в 6.30 утра. Было забавно наблюдать, как прохожие, останавливаясь рядом с ней, улыбались,



Налинии старта



Лучший фотоохотник



Выставка фоторабот



Визитная карточка



«Титан» создает условия для роста



Вот оно какое, наше лето!

когда вместо поздравленческо-любовного признания видели на асфальте такой девиз!.

Капитан команды «Перевозчик» Леонид Мель по секрету рассказал нам о своих планах на следующий фотокросс: «В этом году я впервые решил попробовать свои силы. Не все получилось, что задумал: где-то времени не хватило, где-то техника немного «подкачала», но в целом я доволен результатом. В следующий раз хочу выйти на старт с уже более серьезным орудием в руках – полупрофессиональной «зеркалкой».

ФОТОТРОФЕИ

К сожалению, на финише мы так и не увидели команды «Stringer» (ОАО «Омский каучук»), «Люди ищут Лето» (ООО «АПК «Титан») и «КМ» (ООО «Полиом»), но зато успешным фотодобьютом нас порадовали «ФОТОстрой-2000» (ООО «ОСК-2000»), «НЕОН» (ООО «Титан-Агро»), «Юристы в ZOOMe» (ЗАО «ГК «Титан»), «КИП» (ОАО «Омский каучук») а также команда «ZENIT» (ОАО «Омский каучук»), сразу же ворвавшаяся в тройку призеров. Прочно обосновались среди лидеров уже бывалые фотоохотники из команды «В фокусе» (кстати, один из их фотосамоделов украшает обложку этого номера – Э²²). В новой для этого года спецноминации «Выбор редакции» ваши почетные слуги единогласно проголосовали за нежную и гармоничную фотографию команды «Паприка» (ООО «Полиом»).

ПОБЕДИТЕЛИ В НОМИНАЦИЯХ

- «Лучший фотодобьют» – «ФОТОстрой-2000» (ООО «ОСК-2000»).
- «Лучшая макросъемка» – «КИП» (ОАО «Омский каучук»).
- «Душевные фото» – «Фокус-Покус» (ОАО «Омский каучук»).
- «Самые веселые фото» – «ОБЪЕКТИВные» (ОАО «Омский каучук»).
- «Самые динамичные фото» – «Перевозчик» (ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»).
- «Лучшие летние фото» – «Юристы в ZOOMe» (ЗАО «ГК «Титан»).
- «Лучшие геральдисты» – «НЕОН» (ООО «Титан-Агро»).

Работы участников оценивало компетентное жюри: фотограф студии «ART-кухня» Александр Бобков, фотограф издания «Коммерческие вести» Илья Петров и фотокорреспондент департамента по связям с общественностью ЗАО «ГК «Титан» Юрий Чубаров.

Церемония награждения фотоохотников, как и полагается, прошла на свежем воздухе в формате пикника. Здесь же, на специально организованной выставке можно было увидеть самые удачные снимки. За достойную добычу все фотокроссеры получили полезные призы. Посмотреть фототрофеи команд можно в группе Молодежного центра «В контакте» (альбом «Охотники за кадрами – 2»).

Елизавета ПАВЛОВА



Прочная связь кластеров



Постоянный читатель



Я работаю в ПАРКе

Газета зарегистрирована в Роскомнадзоре Омской обл.
Св-во о рег. ПИНЕ ТУ–55-00190 от 8 июня 2010 г.
Учредитель – ЗАО «ГК «Титан»
Адрес издателя: 644040, г. Омск, ул. Нефтезаводская, 53
Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, 113
Телефоны: 925-474, 72-88, IP 4088
e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Э. Юрина
Главный редактор: И. Сушенкова
Журналисты: Е. Мудрагелева, Е. Павлова
Дизайн: В. Гусева, Ю. Чубаров | Фото: Ю. Чубаров
Тираж 1 500 экз. Распространяется бесплатно.
Материалы, помеченные знаком (®), являются рекламными.
Ограничений по возрасту для читателей нет.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.
Заказ № 219109. Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111). Время подписания в печать по графику 30.07.2013 г., фактически 30.07.2013 г.
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)

Великолепная 20-на



Находиться в центре событий, отвечать на сотни звонков, всегда быть доброжелательной – и все это на протяжении 20 лет. Сложно? Для Натальи Шевченко – секретаря ЗАО «ГК «Титан» – нет: на работу она по-прежнему приходит с удовольствием.

Наталья Петровна признается: «Мы – люди иного поколения. Тот, кто проработал в «Титане» много лет и видел, как рождался этот гигант, – настоящий патриот компании. Я всегда близко к сердцу принимаю все события, искренне переживаю, если слышу что-то плохое в наш адрес».

Тогда, 20 лет назад, наша героиня и представить не могла, как вырастет компания. «Еще до очного знакомства с Михаилом Александровичем я была наслышана о его энергичности и преданности делу. Когда же узнала лично – поняла: у «Титана» большое будущее. И все равно то, что вижу сейчас, превосходит самые смелые ожидания», – отмечает Наталья Шевченко.

Познать специфику профессии Наталье Петровне пришлось в самый первый рабочий день, который пришелся... на субботу. «Для меня никогда не были трагедией ни задержки на работе, ни рабочие выходные, – рассказывает наша героиня. – Секретарь – это посредник между руководителем и остальным миром. Я понимаю, что от моей внимательности и оперативности зависит многое. Наверное, секрет в том, что у меня – очень надежный тыл: замечательный, понимающий муж, с которым мы живем в мире и согласии уже 25 лет, а решать бытовые задачи мне помогает мамочка».

Росла компания – росли объемы информации. «Первое время мы занимались автомобилями, и мне пришлось изучить модельный ряд, познакомиться с основными характеристиками: некоторую информацию я могла дать нашим партнерам сама. Сейчас я бы уже не успела им помочь – телефоны не замолкают ни на минуту, на мой электронный ящик приходит почта для всех департаментов и предприятий – все нужно передать, распределить, выполнить множество поручений».

Сегодня член «Клуба-20» Наталья Шевченко не мыслит своей жизни без «Титана». «По сей день работа приносит мне радость, – говорит она. – Работать с Михаилом Александровичем очень комфортно, я нахожу общий язык со всеми топ-менеджерами, у меня замечательная напарница – Антонина Муленко. Пусть наше общее дело процветает, а количество «двадцатилетних» растет из года в год!»

Екатерина МУДРАГЕЛОВА