

ЭЛЕМЕНТ

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ ЖУРНАЛ

Кейсы

Строго по плану: как работают бережливые производства на предприятиях ГК «Титан»

4

Собеседник

Смена фокуса: о проекте «Профессионалитет» с его руководителем Ольгой Семиной

10

Решения

Школа – вуз – предприятие: как новая модель образования помогает в работе с кадрами

12

Тренды

Ставка на экологию: поддержка экопроектов как часть ESG-трансформации бизнеса

14



**ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПАРКИ И ОЭЗ –
НОВАЯ ВЕХА В РАЗВИТИИ РОССИЙСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

6

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

03 Дайджест новостей

Подборка главных новостей химической отрасли

04 Нацпроект в действии

Рост эффективности на предприятиях ГК «Титан», участвующих в нацпроекте «Производительность труда»

06 Двигатель экономики

Индустриальные парки – тренд или необходимость для развития промышленного потенциала регионов

08 Кластерный подход

О развитии особых экономических зон на примере одного из лидеров Национального рейтинга ОЭЗ

10 Перезагрузка системы

Интервью о развитии среднего профессионального образования с руководителем федерального проекта «Профессионалитет» Ольгой Семиной

12 От школьной скамьи до высокотехнологичного предприятия

Особенности подготовки кадров для химической отрасли: как предприятия усиливают работу с молодежью

14 Социальные инициативы

Как бизнес развивает и поддерживает экологические проекты



Сегодня, в эру быстрого технологического развития, вектор на инновации становится определяющим. Появление новых технологий и планомерная цифровизация всех сфер нашей жизни требуют быстрой реакции на происходящие процессы. Разработка и внедрение передовых технологий, развитие новых рынков сбыта, кооперация отечественной промышленности для создания эффективных цепочек производства становятся необходимостью для уверенного движения вперед, укрепления технологического суверенитета страны.

Активное сотрудничество бизнеса, государства и науки должно помочь нам в этом. Опыт последних лет доказывает – вместе мы превращаем вызовы времени в новые возможности и успешно их используем.

При этом мы не должны забывать о развитии регионов, в которых мы работаем. Вопросы развития российских субъектов нужно рассматривать комплексно, не только с точки зрения промышленности, но и социальной сферы.

В конструктивном диалоге власти и представителям бизнеса необходимо прийти к решениям, позволяющим создавать комфортные условия для жизни и работы в наших городах. Дети должны ходить в современные дошкольные учреждения и школы, посещать развивающие секции, а жители – получать качественное и высокотехнологичное лечение, иметь возможность вести здоровый образ жизни. Важно, чтобы люди жили в благоустроенных городах, могли выбирать профессию, развиваться в ней, добиваясь высоких результатов. Благоприятные условия для жизни и работы позволят работодателям привлекать и удерживать в регионах лучших специалистов в отрасли. В том числе и эти направления будут актуальны в ближайшей повестке на федеральном и региональном уровнях. Мы со своей стороны уже предпринимаем шаги для выполнения этих задач.

С уважением,

Михаил Сутягинский,

Председатель Совета директоров ГК «Титан»

Учредитель: АО «ГК «Титан»
Адрес издателя: 644035, Омская область, г. Омск, пр. Губкина, д. 22
Адрес редакции: 644035, Омская область, г. Омск, пр. Губкина, д. 22
Телефоны:
 +7 (3812) 67-61-96,
 +7 (3812) 299-555, доб. 51-86
E-mail: press@titan-group.ru
Главный редактор:
 Ксения Голяцкая
Журналисты: Юлия Хорошавина,

Ксения Голяцкая, Сергей Новохатка, Екатерина Леонова, Ольга Алексеева
Фото: Гайса Мамиев, Никита Червоткин, Ольга Туровцева, пресс-служба ОЭЗ ППТ «Моглино», из личного архива О. Семиной, С. Елизарова
Иллюстрация для обложки:
 ООО «Медведь»
Дизайн: Е. М. Тихонова
Электронная версия журнала

размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-group.ru (раздел «Пресс-центр»)
Отпечатано в типографии:
 ООО «НПД»
 630032, г. Новосибирск, ул. Планировочная, 18/1, офис 453, тел. (383) 271-01-30
Заказ № Ф0000001750
Время подписания в печать
 по графику 10:00 14.05.2024 г., фактически 10:00 14.05.2024 г.

Дата выхода – 02.06.2024 г.
Тираж 1000 экз.
 Распространяется бесплатно
 Издание зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Омской обл.
 Св-во о рег. ПИ ТУ–55–00190 от 8 июня 2010 г. В запись о регистрации СМИ внесены изменения в связи с изменением вида издания – рег. ПИ ТУ–55–00614 от 28.12.2020 г.

Инвестиции в будущее

Инжиниринговый центр Группы компаний «Титан» совместно с Институтом нефтехимического синтеза им. А. В. Топчиева РАН (ИНХС РАН) приступил к ресурсным испытаниям отечественной технологии производства катализаторов цеолитного типа. Данные катализаторы необходимы для производства изопропилбензола и в настоящее время в промышленных масштабах в стране не выпускаются. Испытания ведутся на базе лаборатории завода

«Омский каучук» (входит в ГК «Титан»). На текущем этапе разработчики тестируют новую технологию для ее дальнейшего внедрения в промышленное производство.

В результате реализации проекта к 2026 году на «Омском каучуке» планируют наладить производство изопропилбензола с использованием отечественного сырья, снизив тем самым зависимость нефтехимической промышленности от импорта.

Источник: titan-group.ru



Научные достижения

Российские химики разработали катализатор для экологичного получения молочной кислоты. Ученые Томского государственного университета (ТГУ) создали компонент на основе металлоорганических координационных полимеров и биметаллических наночастиц. Он способен катализировать все стадии каскадного превращения глицерина для селективного получения молочной кислоты. Ранее такой метод в мировой промышленности никем не применялся, а доступные способы неэкологичны, затратны и имеют ряд других недостатков.

Молочная кислота применяется в пищевой, фармацевтической, текстильной промышленности, косметологии и в производстве биоразлагаемых полимеров. Это один из наиболее ценных продуктов, получаемых из глицерина, который, в свою очередь, является побочным продуктом при производстве биотоплива.

Источник: tass.ru

23,6
млрд
литров
достигнет
мировой
выпуск
биотоплива
к 2025
году

Импортозамещение в действии

Весной текущего года псковский завод «Титан-Полимер» освоил производство БОПЭТ пленки с новым видом химического покрытия. Первые партии отгружены заказчикам. Данный вид БОПЭТ универсален в использовании, успешно применяется в различных видах упаковки, технологичен для нанесения различных покрытий и ламинации, в том числе подходит для реторного применения, где температуры использования доходят до 135–140° С при высоком давлении во время автоклавирования.

Несмотря на то, что пуск производства на предприятии состоялся недавно (прим. ред. – открытие завода прошло 28 декабря 2022 года), продукция компании уже стала востребованной у производителей упаковки, кабельной продукции, электротехники и строительных материалов из 50 российских регионов, Республики Беларусь и других стран СНГ. Это объясняется высокими характеристиками продукции и богатыми возможностями производства:

Псковское предприятие может производить продукцию толщиной от 8 до 125 мкм в соответствии со специализацией заказчика.

Источник: titan-polymer.ru

Новое производство

«Ростех» запустил первое в России производство широких фторполимерных пленок. Продукция имеет широкий спектр применения: от архитектуры до аэрокосмической промышленности, и успешно заменяет материалы из стекла, поликарбоната и других полимеров.

Пленки также могут служить для защиты солнечных батарей, использоваться в электронике, медицине и других отраслях промышленности. Максимальный объем производства может составлять до 5 млн погонных метров в год и позволит заместить аналогичную импортную продукцию. Особым преимуществом фторполимерной пленки является ее эксплуатационный срок – более 30 лет.

Кроме того, продукция может подвергаться многократной переработке во вторичную гранулу с сохранением базовых свойств.

Источник: plastinfo.ru

Национальный проект «Производительность труда» реализуется с 2018 года по решению Президента России Владимира ПУТИНА.

Доказанная эффективность

Одновременно три предприятия ГК «Титан» стали участниками нацпроекта «Производительность труда» и активно внедряют продвинутые методики, направленные на повышение эффективности и снижение затрат. Изменения уже начали приносить первые плоды, позволяя ускорить производственные циклы.

Современные реалии и введение очередного пакета экономических санкций требуют от промышленных предприятий модернизации и наращивания объемов производства, как правило, при одних и тех же материальных и человеческих ресурсах. На помощь отечественным компаниям пришел национальный проект «Производительность труда», уже доказавший свою эффективность и необходимость. Его цель – обеспечить рост производительности труда не менее чем на 5 % в год на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, а также снижение издержек на производстве и внедрение передовых решений. Благодаря разработанным методикам бережливого производства компании-работодатели меняют подход к рабочим процессам и повышают производительность труда. Так, в рамках нацпроекта предприятия в составе Группы компаний «Титан» демонстрируют уверенные результаты, оптимизируя производственные процессы.

Бережливое производство – управленческая практика, заключающаяся в умении устранять потери любого рода, а сохраненные ресурсы использовать для улучшения других сфер.

АО «Омский каучук»

Справка. Предприятие является одним из лидеров среди российских производителей синтетического каучука и продукции органического синтеза.

С 2023 года «Омский каучук» принимает участие в нацпроекте «Производительность труда». Проект реализуется в двух подразделениях предприятия – в цехе по производству каучуков и латексов, а также в цехе по производству фенола и ацетона. Менее чем за год компания продемонстрировала успех в повышении производительности и эффективности работы благодаря сотрудничеству с экспертами ФЦК. По результатам работы с пилотным потоком выработку удалось увеличить на 41 %, в свою очередь, это привело к оцененному руководством компании экономическому эффекту в размере 25,4 млн рублей. Следует отметить, что успех в увеличении выработки в цехе по производству и упаковке каучуков достигнут за счет сокращения простоев оборудования и оптимизации планирования. Также эксперты ФЦК сумели повысить эффективность работы отдела технического контроля и склада готовой продукции, что привело к значительному сокращению времени изготовления продукции.

Идентифицированные «узкие места» в производственном потоке, такие как частые корректировки заданий, выходы из строя оборудования и большое количество ручного труда, удалось успешно оптимизировать. Это позволило значительно повысить эффективность производства.

Внедрение методики 5С, автономного обслуживания оборудования, а также разработка графика сдачи готовой продукции и зонирования складских площадей способствовали существенному улучшению рабочих процессов. Проекты по замене оборудования, созданию информационного центра и обучению персонала дополнили комплекс мероприятий по оптимизации производства.

Сейчас предприятие находится на этапе тиражирования улучшений и продолжает активно развиваться, модернизируя производственные процессы и стремясь к дальнейшему увеличению эффективности и конкурентоспособности на рынке.





ООО «Титан-Агро» (мясокомбинат «Пушкинский»)

Справка. Компания создана для осуществления инвестиционной деятельности в рамках государственной программы развития сельского хозяйства. В состав предприятия входит свиноводческий комплекс «Петровский», мясокомбинат «Пушкинский», а также комбикормовый завод.

Компания «Титан-Агро» первой присоединилась к нацпроекту «Производительность труда» среди предприятий ГК «Титан». Одним из ключевых направлений проекта стало обучение рабочей группы современным методикам управления производством. Программы обучения включали: основы бережливого производства, реализацию проектов по улучшению, картирование процессов, 5С на производстве, стандартизированная работа. Эти знания позволили команде глубже понять принципы оптимизации работы и начать их активное внедрение на производстве. Так, еще на пилотном потоке был проанализирован текущий процесс, что позволило выявить резервы для оптимизации, определить проблемы и снизить потери.

Разработанный на основе анализа план мероприятий включал закупку специализированных транспортировочных тележек, оптимизацию размещения оборудования, устранение физических барьеров и перегородок, а также внедрение стандартных операционных процедур для ключевых процессов, таких как нарезка грудинки и упаковка продукции.

Кроме того, в настоящее время в компании запускаются проекты, которые будут реализованы в 2026 году. Это установка телескопической стрелы для ускорения погрузки, внедрение системы адресного хранения и ввод в работу скороморозильного аппарата. Данные технологии позволят значительно сократить время на выполняемые операции и уменьшить физическую нагрузку на работников.

В результате реализации нацпроекта на предприятии «Титан-Агро» существенно снизилось время на производственные операции, уменьшился объем брака, а также повысилась общая эффективность труда.

ООО «Титан-СМ»

Справка. Один из крупнейших производителей консистентных смазок в России. Ассортимент предприятия включает продукты на основе нефтяных и синтетических масел, консистентные смазки, смазочные материалы, СОЖ и пр.

Предприятие «Титан-СМ» также демонстрирует значительные успехи в оптимизации производственных процессов. Реализация проекта происходит на двух основных площадках – в городах Алексин и Новочеркасск, где были выбраны пилотные потоки для внедрения принципов бережливого производства.

На первом этапе работы над проектом специалисты предприятия разработали карты потоков и детализированные инструкции с визуализацией для технологических процессов. Это позволило стандартизировать работу, улучшить понимание процессов среди сотрудников и сократить возможность ошибок. Кроме того, были созданы эталонные участки, которые служат образцом для всего производства, поддерживая высокий стандарт работы.

На обособленном подразделении в Алексине, где осуществляется розлив смазочно-охлаждающих жидкостей (СОЖ), проект уже перешел в стадию масштабирования на все производственные потоки.

Так, удалось добиться существенного улучшения показателей:



На площадке в Новочеркасске, занимающейся производством смазки «Литол-24», работы по проекту продолжают. При этом в компании также отмечают положительную динамику: время производственного цикла сократилось на 26 % при плане сокращения на 35 % после полного внедрения всех запланированных мероприятий.

Кроме того, проведена диагностика цифровой зрелости предприятия. Специалисты ФЦК разрабатывают программу по улучшению, которая поможет интегрировать современные решения в ежедневную работу предприятия.

Юлия Хорошавина, Ксения Голяцкая

В настоящее время в 72 регионах страны действуют и создаются 407 индустриальных парков. На их территории размещено более 5,2 тыс. предприятий-резидентов. Средняя площадь индустриальных парков составляет 155 га.

Драйвер будущего

ГК «Титан» при поддержке Правительства Омской области создает крупнейший в Сибири частный индустриальный парк «Флагман», который станет драйвером развития нефтехимической отрасли региона.

Создание индустриальных парков – одна из ключевых федеральных мер поддержки промышленности в стране. Так, Президент России **Владимир ПУТИН** в своем обращении к Федеральному Собранию в феврале 2024 года призвал открыть не менее 100 индустриальных парков и технопарков в стране до 2030 года.

«Продолжим развитие индустриальных парков и технопарков с акцентом на размещение производств малого и среднего бизнеса по нашим технологическим приоритетам. Важно использовать преимущество кластерного подхода, когда компании растут вместе со своими смежниками-поставщиками, а их кооперация дает взаимовыгодный эффект для всех», – подчеркнул президент.

Глава государства также отметил, что новые индустриальные парки и технопарки должны формировать точки роста на территории всей страны и стимулировать капиталовложения.

Крупнейший в Сибири

Северо-западный промышленный узел города Омска исторически является одной из крупнейших нефтехимических производственных площадок в России. В целях ее дальнейшего развития ГК «Титан» создает индустриальный парк «Флагман», который обеспечит промышленной инфраструктурой как действующие предприятия, так и новых резидентов, размещение которых позволит углубить переработку нефтехимической продукции.

Инициатива ГК «Титан» по созданию индустриального парка поддержана Правительством Омской области. В марте 2024 года между управляющей компанией индустриального парка «Флагман» и министерством промышленности и научно-технического развития Омской области заключено соглашение о сотрудничестве. Правительство региона уже утвердило порядок предоставления субсидий управляющим компаниям

По данным Ассоциации индустриальных парков России, доля частных индустриальных парков в нашей стране составляет

60 %

частных индустриальных парков с использованием средств федерального бюджета. В ближайшее время ожидается включение парка «Флагман» в реестр Минпромторга России.

Территория первой очереди парка составит более 360 га. В будущем планируется ее расширение до 650 га. Таким образом, по данным ГИСП (Государственная информационная система промышленности – прим. ред.), «Флагман» будет крупнейшим частным индустриальным парком в Сибири. Ключевым резидентом станет завод «Омский каучук» (входит в ГК «Титан»). Здесь же будет размещен комплекс пиролиза ЭП-600, окиси алкенов и их гликолей, полиэфиров и их производных. Реализация проекта позволит удовлетворить потребности российского рынка в дефицитных химических продуктах, таких как этиленгликоли, полиэтилен, окись пропилена, пропиленгликоли, полиэфирполиолы, и обеспечить сырьем предприятия ГК «Титан» для выпуска продукции более глубоких переделов. Заказчиками продукции станут предприятия химической, микроэлектронной, парфюмерно-косметической, фармацевтической, текстильной и автомобильной отраслей. Также индустриальный парк станет площадкой для размещения малых и средних предприятий, заинтересованных в кооперации с предприятиями ГК «Титан».



Леонид ДАНИЛОВ,
эксперт по индустриальным паркам в России

«Размещение производства на территории индустриального парка позволит предприятиям снизить объем инвестиционных затрат на 25–30 %. Создание необходимой ресурсоемкой инфраструктуры, включающей электроснабжение, теплоснабжение, водоснабжение, транспортную инфраструктуру, производственные здания, будет обеспечено управляющей компанией «Флагмана».



В результате выхода производств резидентов на проектную мощность будет создано более 1 тыс. новых рабочих мест.

«Порядка 70 % всех резидентов и 65 % рабочих мест сосредоточено в частных индустриальных парках. Они более динамичны и быстрее адаптируются к изменяющимся условиям рынка, – поясняет Леонид Данилов. – Поддержка частных индустриальных парков – важная задача для региональных и федеральных органов власти».

Зачем нужны индустриальные парки?

Создание промышленной площадки «с нуля», где можно было бы запустить производство, требует серьезных финансовых вложений. Помимо промоборудования, это строительство или реконструкция производственных зданий, инженерных сооружений, транспортной инфраструктуры со значительными затратами и длительным сроком окупаемости, которые не по силам многим малым и средним предприятиям в одиночку. А индустриальные парки, обеспечивающие энергетическую и транспортную инфраструктуру, а также готовые производственные помещения, по-

Первые индустриальные парки в России начали появляться в 2008–2009 гг. Заполняемость действующих промышленных парков составляет порядка 70 %. Ежегодно создается не менее 20–30 новых площадок.

зволяют решить эту проблему. Еще один немаловажный плюс – возможность привлечения федерального финансирования для развития инфраструктуры предприятий-резидентов с учетом роста производственных мощностей.

«Федеральные меры поддержки позволяют регионам обеспечить растущие сектора промышленности необходимой инфраструктурой. На эти цели из федерального бюджета в 2024–2026 гг. будет выделено более 80 млрд рублей», – отмечает Леонид Данилов.

Помимо этого, индустриальный парк – это еще и возможность развития кооперации предприятий, размещенных на одной площадке, а также дополнительные преференции, например, льготная аренда земельных участков и производственных помещений.

Сегодня в России насчитывается более четырех сотен действующих и создаваемых индустриальных парков. Это показывает, что они являются эффективным драйвером развития промышленного потенциала регионов, привлечения инвестиций, создания дополнительных рабочих мест и увеличения налоговых отчислений.

Екатерина Леонова

Территория для бизнеса

Особые экономические зоны (ОЭЗ) позволяют развивать экономику и повышать инвестиционную привлекательность регионов и страны в целом. Сегодня в стране ведут деятельность более 50 таких территорий, для резидентов которых государство регулярно разрабатывает все новые льготные условия. Об одной из таких динамично развивающихся зон, имеющих выгодное расположение, в нашем материале.

ОЭЗ «Моглино» — 300 гектар современной производственной и деловой инфраструктуры международного уровня. Площадка, предназначенная для локализации высокотехнологичных производств. По результатам работы за 2023 год ОЭЗ сохранила высокую позицию в рейтинге инвестиционной привлекательности и вошла в пятерку лучших российских особых экономических зон. Эксперты оценили ОЭЗ по 33 показателям, которые в совокупности обеспечивают инвестору наилучшие условия реализации проекта в кратчайшие сроки и с наименьшими издержками.

ОЭЗ «Моглино»: возможности для бизнеса

В данный момент на территории ОЭЗ зарегистрировано 16 резидентов с общим объемом заявленных инвестиций более 30 млрд рублей.

Регион граничит одновременно с Эстонией, Латвией и Белоруссией, а также с четырьмя российскими регионами: Смоленской, Ленинградской, Новгородской и Тверской областями. Расстояние от областного центра – города Пскова – до Москвы 750 км, до Санкт-Петербурга 280 км. Благодаря расположению региона численность потенциального рынка сбыта для продукции местных производителей исчисляется 45 млн человек.

На территории «Моглино» действует режим свободной таможенной зоны (СТЗ). Резиденты ОЭЗ получают возможность экономить на таможенных пошлинах, НДС при ввозе оборудования и комплектующих, строительных материалов и транспортных средств, используемых для производства.

Помимо налоговых и таможенных преференций, резиденты получают доступ к инженерной и деловой инфраструктуре, подключение к которым осуществляется бесплатно. Выдача технических условий резидентам также происходит на безвозмездной основе.

Сегодня ОЭЗ «Моглино» предлагает резидентам аренду земельных участков по низкой стоимости от 6700 рублей в год за 1 гектар. Земельный участок после реализации инвестиционного проекта может быть оформлен в собственность по цене от 134 000 рублей за 1 гектар.

«Моглино» – государственная особая экономическая зона промышленно-производственного типа в Псковской области. В настоящий момент на территории ОЭЗ зарегистрировано 16 резидентов.

По оценке экспертов, экономия инвестора при размещении производства в «Моглино» составляет до 40 % от затрат и времени на реализацию проекта.

Промышленный потенциал

Якорным предприятием ОЭЗ «Моглино» можно назвать завод «Титан-Полимер» (входит в ГК «Титан»). С 2022 года на предприятии налажено производство БОПЭТ пленки, осуществляется выпуск более 20 видов изделий. Пуск производства позволил создать более 360 рабочих мест. Более того, в апреле 2024 г. экспертный совет «Моглино» при губернаторе Псковской области **Михаиле ВЕДЕРНИКОВЕ** согласовал развитие проекта. «Титан-Полимер» планирует расширить производство за счет выпуска нового вида полимерного сырья. Вместе с запуском линии по изготовлению ПЭТ гранул к 2027 году завод наладит выпуск ПБТ гранул. Это наиболее современный поликонденсационный полимер короткого производственного цикла с хорошей перерабатываемостью и прекрасными механическими свойствами. Область применения ПБТ гранул широка – от производства одежды и бытовой техники до электротехнической, кабельной и автомобильной промышленности. В настоящее время инвестор ведет работы по подготовке площадки для устройства новых производственных цехов.

Планируется, что с запуском второй очереди завода штат компании увеличится до 530 человек, а выход на полную производственную мощность позволит предприятию выпускать ежегодно до 80 тыс. тонн ПБТ и до 140 тыс. тонн ПЭТ.

Сегодня на территории особой экономической зоны также активно реализуют свои проекты крупные российские и международные компании: «Нор-Маали» (производство лакокрасочных материалов), завод «Елме Мессер РУС» (производство промышленных газов), компании «Айс Стим Рус» (производство ягод методом сублимационной сушки) и «Синтез Технологджи» (синтез монокристаллов углерода).

Помимо этого, на территории ОЭЗ началось

В марте 2024 г. премьер-министр России **Михаил МИШУСТИН** подписал постановления о создании трех новых ОЭЗ (в Мордовии, Ростовской и Тверской областях) и расширении двух действующих ОЭЗ (в Калужской и Липецкой областях).



Национальный рейтинг инвестиционной привлекательности особых экономических зон России - 2023 г.

1. ОЭЗ ППТ «Алабуга»
2. ОЭЗ ППТ «Липецк»
3. ПОЭЗ «Ульяновск»
4. ОЭЗ ППТ «Калуга»
5. ОЭЗ ППТ «Моглино»

строительство собственного корпуса компании ООО «Скрининг-М» по производству тест-полосок и мультитестов, используемых для *in vitro*-диагностики в клинических лабораториях и больницах. В настоящее время резидент осуществляет свою деятельность на арендных площадях в ОЭЗ «Моглино».

Еще одна компания – «Евробит» – планирует запустить на площадке в «Моглино» производство полимерно-битумного вяжущего. В перспективе предприятие может стать одним из лидеров отрасли в Европе. На данный момент на площадке завода уже установлено основное специализированное оборудование компании.

ОЭЗ «Моглино» динамично развивается. Ведется строительство инфраструктуры второй очереди. Планируется строительство промышленных очистных сооружений для обеспечения возможности создания полимерного кластера без угрозы воздействия на окружающую среду. Кроме того, отвечая запросам рынка, ОЭЗ планирует строительство дополнительных готовых площадей для размещения производств.

Авторы: Сергей Новохатка,
Ксения Голяцкая, Ольга Алексева



**Михаил
ВЕДЕРНИКОВ,**
губернатор
Псковской области

«Особая экономическая зона «Моглино» – одна из значимых точек роста промышленного потенциала Псковской области и драйвер экономического развития региона. Убежден, что благодаря имеющимся конкурентным преимуществам ОЭЗ «Моглино» обладает всем необходимым для успешного развития и формирования благоприятного инвестиционного климата в регионе. В настоящее время привлечены инвестиции в проекты действующих и будущих производств более 21 млрд руб., создано около 600 рабочих мест, идет формирование промышленных кластеров».



СПО меняет ориентиры



Ольга Владимировна СЕМИНА – советник ректора ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» Министерства просвещения Российской Федерации. Эксперт АСИ по направлениям «Технологии кадрового суверенитета», «Качество жизни населения», «Развитие предпринимательства». Руководитель по направлению кадровой политики в бизнес-структуре, Министерстве инвестиций, промышленности и науки (более 20 лет). Преподаватель Московского городского педагогического университета.

Последние годы в стране остро стоит кадровый вопрос. Задачи по достижению технологического суверенитета, которые сегодня ставит перед промышленностью Правительство страны, зависят от качества подготовки рабочих кадров. И выход уже найден – трансформация системы среднего профессионального образования.

Федеральный проект «Профессионалитет» реализуется в России уже третий год. Сегодня в нем участвуют 79 регионов России, сотни средних профессиональных учебных заведений и тысячи ключевых предприятий-партнеров из приоритетных для нашей экономики отраслей – от нефтегазохимии до сферы АПК. ГК «Титан» планирует присоединиться к «Профессионалитету», и совместно с ведущими отраслевыми образовательными учреждениями страны будет готовить специалистов для собственных высокотехнологичных производств.

Об особенностях, популярности и востребованности проекта у крупных компаний-работодателей мы побеседовали с советником ректора ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» Министерства просвещения Российской Федерации Ольгой Семиной.

– Ольга Владимировна, расскажите, что такое «Профессионалитет» и в чем уникальность этого грандиозного для российского профессионального образования проекта?

– Федеральный проект «Профессионалитет» – это социальная инициатива, направленная на синхронизацию кадровой потребности ключевых отраслевых предприятий страны с возможностями системы среднего профессионального образования (СПО). В основе проекта – новые образовательные программы, обучение на современном оборудовании, наличие отраслевых партнеров, гарантирующих трудоустройство выпускни-

К концу 2024 года в России появится 16 образовательно-производственных кластеров для подготовки рабочих и специалистов для нефтегазохимической и химической промышленности.

ков. И, конечно, сами педагоги и мастера с актуальными знаниями и практическими навыками, которые они передают студентам.

Сейчас в России насчитывается более 3,5 тысяч колледжей и техникумов, в которых обучаются миллионы студентов. И если в начале 2000-х в учреждения СПО поступали 10–12 % выпускников 9 классов, то сейчас эта цифра достигает 60 %. Нужно понимать, что это не просто данные статистики, а огромный кадровый ресурс, который так необходим нашим предприятиям. Это будущие специалисты, готовящиеся к получению конкретных профессий для последующего трудоустройства на предприятия страны. «Профессионалитет», разработанный Министерством просвещения РФ, рассчитан как раз на них. Проект нацелен на быстрое и качественное обучение молодежи тем профессиональным навыкам, которые востребованы у бизнеса – крупных отраслевых российских компаний. Все образовательные программы проекта ориентированы, в первую очередь, именно на запросы работодателей в части развития hard skills-компетенций будущих сотрудников – выпускников учебных заведений. Иными словами, цель «Профессионалитета» – обеспечить страну первоклассными специалистами среднего звена, умеющими отлично управлять современным оборудованием, например, роботизированными технологиями и станками с ЧПУ, знать основы технологии, экономики, системы менеджмента качества производства.

– Можно ли сказать, что «Профессионалитет», по сути, это один из этапов реструктуризации системы среднего профессионального образования в стране?

– Да, конечно. Ключевая идея проекта состоит в отраслевом подходе к системе среднего профессионального образования и тесном партнерстве с работодателями – крупными российскими предприятиями, которые становятся полноправными участниками подготовки кадров. Таким образом, «Профессионалитет» отвечает запросам бизнеса на квалифицированные кадры. Проект можно назвать новым уровнем СПО в России. После оптимизации сроков обучения студентов колледжей и техникумов, согласно планам Министерства просвещения, те, кто получает рабочую профессию, будут учиться два года, а более технологичную – три. Сегодня студенты в учреждениях СПО учатся в среднем три-четыре года. Сейчас образовательные технологии и производство развиваются такими темпами, которые позволяют учащимся быстро овладевать нужными практическими навыками для работы по конкретной профессии или специальности в будущем.

За 2 года реализации федерального проекта «Профессионалитет» в 68 регионах России по 24 приоритетным для экономики отраслям создано 220 образовательно-производственных кластеров, которые включают 925 профильных учебных заведений и более 1000 ключевых партнеров-работодателей.

Преимущества участия компаний-работодателей в проекте «Профессионалитет»:

1. Работодатель получает сотрудников, подготовленных по современным образовательным стандартам с акцентом на развитие практико-ориентированных навыков в конкретной отрасли.
2. Компании-участники «Профессионалитета» смогут снизить затраты на внедрение новых продуктов из-за сокращения цепочки производства товаров и услуг. Инновацию можно опробовать в учебно-производственных комплексах в колледжах/техникумах, используя при этом современное оборудование. В случае успеха – внедрить в больших объемах на реальном производстве.
3. Предприятия могут обмениваться опытом и успешными кейсами друг с другом, а также создавать на базе образовательно-производственных кластеров «Профессионалитета» отраслевые Ассоциации.
4. Компании получают налоговые преференции (в случае финансовой поддержки ими колледжа или техникума).

– Сколько профессий и какие специальности попадают под новые стандарты?

– Под новые образовательные стандарты с сокращенными сроками обучения попадает более 100 профессий и специальностей из железнодорожной, фармацевтической, горнодобывающей и нефтегазохимической отраслей, атомной промышленности, металлургии, сельского хозяйства, машиностроения. В их числе, например, «Аппаратчик – оператор производства», «Мастер КИПиА», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)», «Химическая технология органических веществ».

За 2 предыдущих года в 12 регионах страны в соответствии со стандартами проекта создано 8 образовательно-производственных центров по подготовке будущих специалистов для нефтегазохимической и химической отраслей. В данные кластеры вошли 8 базовых учебных заведений, в которых сейчас обучается 29 тыс. студентов и 19 сетевых партнеров. Благодаря взаимодействию колледжей, техникумов и работодателей-партнеров студенты во время обучения погружаются в производственную систему и корпоративную культуру будущего работодателя.

В этом году на основе интеграции учреждений СПО и ключевых предприятий будет создано еще 8 отраслевых образовательно-производственных центров. С этого года к реализации «Профессионалитета» также присоединятся еще 35 нефтегазохимических и химических предприятий России. Сейчас участие в федеральном проекте в качестве партнера и одного из ведущих работодателей в нефтегазохимической отрасли России прорабатывает Группа компаний «Титан».

Беседовала Екатерина Леонова



ГОТОВИМ профессионалов

ГК «Титан» сегодня на практике реализует принцип «школа – вуз – предприятие». Базовой составляющей с одной стороны традиционного, с другой – инновационного подхода является профессиональная ориентация молодежи и непрерывное обучение внутри компании.

Стремление к инновациям и развитию кадрового потенциала становится ключевым для ведущих компаний страны. Группа компаний «Титан» выступает ярким примером этой тенденции, реализуя интегрированный подход, который позволяет будущим специалистам влиться в отрасль, а компании – удержать высококлассные кадры. Такой подход к образованию и профессиональной подготовке включает в себя профориентационные мероприятия, программы

стажировки, наставничество, обучение на существующих проектах; создает условия для самореализации молодых талантов и задает новые стандарты для всей отрасли. Итак, обо всем по порядку.

Выбрать профессию и не пожалеть

В Омске готовится к открытию новый образовательный проект, который обещает стать значительным шагом в развитии региональной образовательной инфраструктуры и промышленности. Совместные усилия государства и частного бизнеса привели к созданию химико-технологического лица, который откроет свои двери уже в этом году. Объект возводится в рамках национального проекта «Образование», в регионе его ключевым партнером выступит ГК «Титан». На базе лица откроются общеобразовательные и профильные классы, где уже со школьной скамьи будет вестись подготовка будущих специалистов химической отрасли.

Для школьников и студентов компания активно проводит мероприятия профессионального самоопределения молодежи. Причем как в рамках федеральных и региональных проектов, так и на базе собственных программ. Так, акция «ПромТур-экспресс» (в рамках федерального проекта «Билет в будущее») предоставляет старшеклассникам и студентам уникальную возможность познако-

миться с крупной компанией, ее структурой, узнать о карьерных перспективах и корпоративной культуре. Такие мероприятия не только расширяют кругозор молодых людей, но и помогают им сделать осознанный выбор в пользу той или иной специальности. Участие в акции позволяет молодым людям увидеть реальные перспективы карьерного роста и развития у конкретного работодателя, что может стать решающим фактором при выборе будущей профессии. Предприятия Группы компаний вызывают большой интерес у молодежи. Только за первое полугодие текущего года предприятия холдинга в Омске посетили 100 школьников и студентов.

Следует отметить, что у холдинга разработан свой профориентационный проект – «Орбита Титан» (проект запущен в 2023 г. – прим. ред.). Он предусматривает сотрудничество с образовательными учреждениями, а его участники, начиная с третьего курса, могут посещать промышленные площадки предприятий Группы компаний, где в течение учебного года получают профессиональную подготовку под руководством опытных наставников.

Кроме того, ГК «Титан» осуществляет программу поддержки целевого обучения студентов с 2023 года. Холдинг предоставляет будущим специалистам возможность совмещать учебную деятельность с работой на предприятии уже с первого курса. Такой подход позволяет молодым людям еще во время учебы получить ценный опыт работы, научиться применять знания на практике и впоследствии сократить адаптационный период на предприятии. Хорошо зарекомендовавшим себя бакалаврам и магистрам компания гарантирует в будущем трудоустройство на своих предприятиях.

Залогом стабильного притока выпускников являются систематическое взаимодействие с ссузами и вузами в регионах присутствия, а также формирование имиджа Группы компаний как надежного и стабильного работодателя.

Главная цель всех профориентационных мероприятий – привлечение молодежи в отрасль. Для выявления талантов ГК «Титан» при поддержке Минпромторга России совместно с Правительством Омской области, комитетом по химической промышленности ООО «Деловая Россия», комиссией по МСТХ Российского союза химиков ежегодно проводит в Омске научно-практическую конференцию по наращиванию технологических проектов в химпроме. Мероприятие, объединяющее на одной

Площадке российских отраслевых экспертов в области нефтехимии, прежде всего, призвано стимулировать научную деятельность. В рамках конференции организаторы проводят конкурс проектов для молодых талантливых химиков со всех регионов страны. Финалисты получают денежные призы и подарки, а команда-победитель – возможность реализовать свою научно-исследовательскую работу на производственных площадках Группы компаний «Титан».

Проекты и инициативы ГК «Титан» по созданию карьерной траектории способствуют не только укреплению потенциала отрасли, но и развитию образовательной системы региона и формированию нового поколения высококвалифицированных специалистов.

площадке российских отраслевых экспертов в области нефтехимии, прежде всего, призвано стимулировать научную деятельность. В рамках конференции организаторы проводят конкурс проектов для молодых талантливых химиков со всех регионов страны. Финалисты получают денежные призы и подарки, а команда-победитель – возможность реализовать свою научно-исследовательскую работу на производственных площадках Группы компаний «Титан».

«Подготовка высококвалифицированных специалистов для предприятий химпрома требует от нас огромных усилий. Необходимо не только постоянно повышать их уровень подготовки с участием корпоративных университетов, но и привлекать к реальной работе активные студенческие группы, приглашать их на научно-практические конференции, поддерживать их личные инициативы и способствовать реализации ярких и важных для промышленности проектов. Кроме того, сегодня как никогда важную роль играет популяризация инженерных специальностей и рабочих профессий», – Михаил СУТЯГИНСКИЙ, Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан».

Мотивация для своих

Особое внимание в ГК «Титан» уделяют разработке корпоративной системы подготовки и целенаправленному развитию профессиональных компетенций сотрудников. Это стало возможным благодаря активному внедрению инновационных методов обучения и повышению квалификации персонала. После получения лицензии на осуществление образовательной деятельности Группа компаний активно занимается разработкой специализированных корпоративных образовательных программ, ориентированных на ключевые профессиональные направления, которые являются приоритетными для развития компании. Так, в этом году в Корпоративном университете ГК «Титан» успешно завершился курс профессиональной подготовки по программе «Аппаратчик полимеризации», разработанной для завода «Омский каучук». В настоящее время на предприятии ведется строительство производства полиизобутилена (ПИБ). Когда промышленный объект будет введен в эксплуатацию, вопроса о том, кто будет работать на новой установке, не возникнет: к выполнению своих обязанностей приступят обученные специалисты. Помимо аппаратчиков, в компании в ближайшее время планируют запустить курсы профессиональной подготовки по программам «Слесарь-ремонтник промышленного оборудования» и «Электромонтер».

Также для сотрудников холдинга предусмотрены различные мероприятия в рамках корпоративных программ. Так, например, для всех титановцев доступны курсы английского языка различных уровней сложности. Компания предоставляет обучение за свой счет. Подобные образовательные проекты не только способствуют повышению квалификации персонала, но и значительно улучшают корпоративную культуру, мотивацию и лояльность сотрудников, предоставляя им инструменты для профессионального и личного роста.

Юлия Хорошавина, Ксения Голяцкая



СПРАВКА: Сергей ЕЛИЗАРОВ – автор проекта «Экомышление», подержанного ГК «Титан», стал победителем Национальной экологической премии «Чистый воздух» в номинации «Экодвижение». Сергей руководит Псковским отделением Российского экологического движения и входит в состав экспертного совета организации.

Зеленая повестка – не просто тренд

Вопросы экологического просвещения сегодня занимают особое место в социальной политике частных компаний. Предприниматели активно включаются в зеленую повестку, содействуют различным экоинициативам. Об одном из проектов, который удалось реализовать благодаря бизнесу, и пойдет речь в нашем материале.

Псковский экоактивист Сергей Елизаров уже более семи лет через образование меняет общественное отношение к твердым коммунальным отходам. Заниматься столь нелегкой работой Сергей начал с 2017 года. С тех пор его увлечение переросло в дело всей жизни. В 2020 году инициативу экоактивиста поддержала Группа компаний «Титан». Благодаря этому появился проект «Экомышление».

«Когда проект только зарождался, мы с друзьями записали несколько видеороликов на тему видов пластика, и чем они отличаются. А после того, как я провел свой первый урок со школьниками на тему мусора, твердо понял, что хочу заниматься именно экпросвещением. Главная цель – вовлечь в осознанный образ жизни как можно больше людей», – рассказывает Сергей Елизаров.

Благодаря проекту тема раздельного сбора быстро обрела популярность у жителей Пскова. Многие пытаются внедрить такую экопривычку в свой быт. Однако мало кто знает, как это сделать правильно. Именно этому он учит молодых ребят на экоуроках в школах региона. На занятиях команда проекта объясняет, зачем нужно разделять бытовые отходы, как правильно подготовить отсортированное вторсырье, куда его можно сдать, и что случится в будущем, если мы не изменим наши привычки сегодня. Большое внимание уделяется и теме отказа от одноразовой продукции. По словам автора проекта, повлиять на привычки взрослых проще всего через детей. «Однажды ко мне за помощью обратился пятиклассник, чьи родители не поддержали его идею организовать дома раздельный сбор бытовых отходов. С помощью его классного руководителя мы провели собрание для родителей, на котором я рассказал о нашем проекте и попросил взрослых быть более лояльными к новым привычкам их детей. На начальном этапе очень важна поддержка семьи и важно, чтобы ребенок комфортно себя при этом чувствовал».

Сегодня в проекте регулярно участвует 20 школ региона, а к команде в качестве волонтеров регулярно присоединяются студенты и старшеклассники. Это позволяет воплощать в жизнь новые идеи.

«Огромную всестороннюю поддержку проекту оказывает завод «Титан-Полимер» (входит в ГК «Титан» –



Самая юная аудитория проекта – дошкольники. Им в игровой форме волонтеры объясняют простые правила сортировки.

прим. ред.), в том числе помогает закупать экосумки и термостаканы для детей. Это позволяет замотивировать ребят и научить их применять полученные на уроках знания на практике. К тому же в каждой школе мы устанавливаем урны для бумаги и пластика».

Наполняемость урн и качество сортировки проверяется волонтерами, далее отвозится в пункты приема вторичного сырья. Также команда проекта снимает полезные видеоролики на экотематику и размещает их в школьных сообществах в соцсетях. Для самых вовлеченных учеников проводят экскурсии в экоцентр и на перерабатывающие предприятия, привлекают ребят к высадке саженцев.

Еще одна важная и регулярная акция проекта, которую Сергей проводит дважды в год, – «Сдай вторсырье – накорми бездомных животных». Псковичи активно несут макулатуру и пластик. Таким образом, за 3 года команда экоактивистов собрала для зооприютов 190 тыс. рублей.

2024 год объявлен Указом Президента РФ Владимиром Путиным Годом семьи. В связи с этим команда проекта большое внимание уделяет работе с молодыми семьями. Волонтеры проводят встречи в формате лекций на тему внедрения раздельного сбора бытовых отходов дома. Помимо этого, в планах заявить о себе и за пределами Пскова – в случае, если проект вновь выиграет президентский грант (впервые президентский грант проект получил в 2021 г. – прим. ред.).

Сергей Новохатка, Ксения Голяцкая



Экосистема для бизнеса



Псковская обл.,
Псковский р-н,
д. Моглино,
ОЭЗ «Моглино», 18



ПОЛИМЕРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



**ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ**



ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



**ПРОИЗВОДСТВО МЕДИЦИНСКИХ
ИЗДЕЛИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ**



**ПРОИЗВОДСТВО СТРОИТЕЛЬНЫХ
МАТЕРИАЛОВ**

Льготы для резидентов:

- налоговые льготы, позволяющие снизить издержки и ускорить окупаемость проекта;
- таможенные преференции в рамках режима свободной таможенной зоны;
- низкая стоимость земельного участка (от 6700 руб. за 1 га в год) с последующим правом выкупа;
- инженерные коммуникации доведены до границ земельного участка, подключение и выдача технических условий – бесплатно;
- низкая стоимость ресурсов (электроэнергия: средний тариф – 5,5 руб. за кВт/ч; водоснабжение: средний тариф – 2,7-4,8 руб./м³).

+ 7 (8112) 29-33-33
mogliino.ru
info@mogliino.com

Июнь 2024



Tekton



titansm.ru

Официальный
магазин компании
на Ozon

НА УРОВЕНЬ ВЫШЕ

Титан – СМ[®]

