

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

**ТИТАН**  
группа компаний

# Элемент<sup>22</sup>

№1 (44) январь 2014 г.

ЛЮДИ В ЦИФРАХ

с. 6-7

ХИМИЯ ПОБЕД

с. 8-9

8 КОРПОРАТИВОВ

с. 16-17

## КРУПНЕЙШИЙ ИНВЕТОР

**27 декабря на заседании Инвестиционного совета при губернаторе Омской области состоялось награждение шести крупнейших инвесторов Омской области. Знак отличия вручили председателю Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаилу Сутягинскому.**

С приветственным словом к участникам обратился губернатор, председатель правительства Омской области Виктор Назаров.

«Формирование инвестиционной политики – важный этап реализации Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2025 года. Благодарю вас за то, что вы готовы работать в Омской области и вкладывать средства в ее развитие. Хотелось бы, чтобы в регионе было больше таких предприятий».

Далее на заседании с докладами выступили министр экономики Омской области Сергей Высоцкий, который подвел итоги развития инвестиционной деятельности в регионе в 2013 году, министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Виталий Эрлих, рассказавший о проекте концепции развития агропромышленного кластера региона, и министр природных ресурсов и экологии Омской области Александр Винокуров, обозначивший перспективы регионального лесопромышленного кластера.

По итогам заседания председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский отметил, что сегодня наш регион имеет возможность стать инвестиционно привлекательным в сфере глубокой переработки сырья, которая является главным стратегическим направлением развития Группы компаний.

## «ПОЛИОМ» НАЧАЛ ВЫПУСК ТРУБНОГО ПОЛИПРОПИЛЕНА

**Специалисты Омского завода полипропилена приступили к выпуску полимера для производства безнапорных труб, канализационных и дренажных систем. Новая продукция уже отгружается потребителям.**

На предприятии получены первые промышленные партии полипропилена трубной марки PP H007 EX. Лаборатория производственного контроля завода «Полиом» подтвердила соответствие качества выпущенной продукции техническим условиям. По итогам аттестации полипропилен новой марки получил паспорт соответствия техническим условиям.

Продукт характеризуется низкой текучестью и стойкостью к термоокислительному старению. Новая марка предназначена для производства безнапорных труб, фитингов, элементов канализационных и дренажных систем.

Напомним, что с начала работы Омский завод полипропилена в соответст-

вии с графиком освоил выпуск нескольких марок товарного полипропилена, среди них – PP H030 GP (полипропилен общего назначения для экструзии, компаундирования, литья под давлением), PP H031 BF (полипропилен для производства БОПП-пленки), PP H007 EX (полипропилен для экструзии и литья безнапорных канализационных и дренажных систем) и другие.

Отметим, что с момента пуска предприятия задан экологический вектор развития: на «Полиоми» используются прогрессивные технологии, обеспечивающие максимальную защиту окружающей среды, а замкнутый производственный цикл позволяет минимизировать вредные выбросы в атмосферу.

## «ТИТАН» ДАЛ СТАРТ ГОДУ КУЛЬТУРЫ

**15 января в рамках проекта «ПАРК: галерея искусств» состоялась презентация фильма «Искусство Западной Европы конца XVI – начала XX веков в собрании Омского областного музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля», созданного при поддержке Группы компаний «Титан».**



Видеосерия о коллекциях картинной галереи является частью социально-образовательного проекта «ПАРК: галерея искусств». Третий диск серии посвящен искусству Западной Европы конца XVI – начала XX веков. Над созданием фильма совместно с представителями музея трудились коллектив студии «Твист». Проект был осуществлен благодаря организационному участию Группы компаний.

«Сотрудничая с учреждениями образования и культуры, мы руководствуемся не только интересами сегодняшнего дня, но и закладываем прочную основу на перспективу, формируем социально ориентированные тради-

ции. В совместной работе нам удается найти интересные точки соприкосновения и сделать этот проект полезным обществу», – считает председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан», руководитель федерального проекта «ПАРК» Михаил Сутягинский. По его словам, в дальнейшем Группа компаний продолжит реализацию проектов для различных целевых аудиторий в сфере культуры.

На презентацию нового продукта «Галереи искусств» были приглашены педагоги и учащиеся школ Омска и Омской области. Благотворительная акция по передаче более 700 экземпляров фильма о западноевропейском искусстве в дар общеобразовательным школам, коррекционным образовательным учреждениям, детским домам в 32 районах Омской области стала первым мероприятием Группы компаний в рамках Года культуры.

Проект «ПАРК: галерея искусств» завершится в год 300-летнего юбилея нашего города, серия из пяти фильмов станет полезным подарком Группы компаний юным омичам.

ЦИФРА НОМЕРА

23 000

единиц –  
объем документооборота  
ЗАО «ГК «Титан»  
в 2013 году

# КОРОТКО О РАЗНОМ

**13 января** опубликован сборник Омскстата «Организации-лидеры в экономике Омской области» за 2012 год, в котором ГК «Титан» занимает 14 место. В основной рейтинг вошли 183 эффективные компании, оказывающие влияние на экономические и социальные показатели деятельности региона. Предварительный отбор участников осуществлялся по следующим критериям: деловая активность; финансовая устойчивость; платежеспособность; прибыльность; эффективность управления; уровень производства. По сравнению с результатами 2011 года Группа компаний поднялась на три строчки вверх, лидируют в списке ОАО «Газпромнефть-Омск» и ОАО «ОмскВодоканал».

**17 января** генеральным директором ОАО «Омский каучук» во исполнение постановления Правительства РФ от 26.06.2013 г. № 536 утверждена Политика в области промышленной безопасности. Согласно данному документу высшее руководство обеспечивает управление предприятием, эксплуатирующим опасный производственный объект, и берет на себя ответственность за реализацию данной политики, обеспечение ресурсами, необходимыми для поддержания, постоянного улучшения и развития системы промышленной безопасности.



Шах и мат

**22 января** завершились соревнования юбилейной спартакиады ГК «Титан» по шахматам. В турнире приняли участие 10 команд, восемь из которых представляли цеха и подразделения ОАО «Омский каучук», еще две – ООО «Полиом» и ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ». Победителем в общем зачете стал цех Е-2, второе место – у цеха КИПиА, третье – у РМЦ. Следующие по плану соревнования – первенство ГК «Титан» по мини-футболу. Заявки подали уже восемь команд, первый тур намечен на начало февраля.

**25 января** члены регионального Правительства во главе с заместителем председателя Правительства, министром экономики Омской области Сергеем Высоцким посетили Омский завод полипропилена. Экскурсию, в ходе которой гости осмотрели основные подразделения предприятия и получили исчерпывающую информацию о технологическом процессе производства омского полипропилена, провел председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

**28 января** началась регистрация участников всероссийской гонки «Лыжня России-2014». Забег стартует 2 февраля на территории Омского государственного аграрного университета. В прошлом году в нем приняли участие более 20 титановцев.

**28 января** в Группе компаний «Титан» начались внутренние аудиты, первый – с участием представителей службы менеджмента ОАО «Омский каучук» и внутренних аудиторов прошел в цехе РМЦ. Напомним, что 13 внештатных аудиторов получили сертификаты в конце декабря. В будущем под руководством наставников новоиспеченные специалисты будут проводить аудит СМ на предприятиях ГК «Титан».

**В январе** в рамках обновления основного технологического оборудования на заводе «Омский каучук» завершен монтаж трубчатой печи для подогрева углеводородного сырья – фенольной смолы с целью выделения фенола и других углеводородных продуктов. Поставщик трубчатой печи – ООО «Омсктепломонтаж». Новое оборудование позволит рационально использовать топливные ресурсы, улучшить теплообмен и сократить потери тепла, что снизит экологическую нагрузку на окружающую среду.

**В январе** в санитарно-ветеринарном цехе мясокомбината Пушкинский успешно прошли первые пробные забои свиней. Первая очередь мясокомбината интегрированной переработки сырья будет введена в эксплуатацию в феврале.



Настя Вишова

## ДОБРО РЯДОМ

**У 13-летней Насти Вишовой – тяжелая форма сахарного диабета. Поджелудочная железа не вырабатывает инсулин, и девочка вынуждена постоянно жить на заместительной поддерживающей терапии – это ее единственный шанс на спасение.**

Каждый день подростку приходится несколько раз проверять уровень сахара в крови и принимать лекарство, так как нарушение схемы приема медицинских препаратов смертельно опасно.

Болезнь приносит Анастасии не только физические страдания, но и моральные: ее жизнь полностью зависит от графика приема лекарств.

Изменить ситуацию в лучшую сторону поможет инсулиновая помпа. Это компьютеризированная система подачи инсулина, которая обеспечивает точную дозировку препарата и его своевременное введение. Установка данного прибора снимет постоянную угрозу жизни ребенка и вернет те радости детства и юности, которых она несправедливо лишена.

Инсулиновая помпа стоит 148 700 рублей, и для семьи Насти это очень значительная сумма, собрать которую своими силами нереально.

Девочка надеется, что взрослые неравнодушные люди не оставят ее в беде.

Средства на лечение можно перечислить на расчетный счет.

**Получатель:** Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля»  
**Наименование платежа:** пожертвование для Анастасии Вишовой  
**ИНН** 5506074623, **КПП** 550601001  
**р/с** 40703810902600191909 в филиале «Омский» ОАО «ОТП Банк»

**БИК** 045209777,  
**к/с** 30101810000000000777

Кроме того, денежные средства можно перечислить **на карту Сбербанка** 5469450010061315

**Подробная информация размещена на сайте**  
[www.childrenofplanet.com](http://www.childrenofplanet.com)

## ПОДАРКИ «ТИТАНА» ЮНЫМ ОМИЧАМ В ГОД ЭКОЛОГИИ

**Омские школьники, принявшие участие в конкурсе «ЭкоДозор», объявленном в рамках художественно-экологического проекта «Среда обитания. Человек в Большом Доме», получили призы от ГК «Титан».**



Минута славы



Эко-урна

Торжественная церемония подведения итогов состоялась в актовом зале Омского государственного музея изобразительных искусств им. М.А. Врубеля.

Выставка стала очередным успешным проектом крупнейшей в Сибири картинной галереи и Группы компа-

ний, направленным на экологическое воспитание подрастающего поколения. Экспозицию, включавшую живописные полотна известных художников, а также экспонаты из природных материалов, с августа по декабрь 2013 года посетили 18 тысяч человек.

На конкурс «ЭкоДозор», проводимый в рамках проекта, индивидуальные и коллективные работы представили более 300 ребят. Лучшие рисунки, фотографии, социальные видеоролики и лучший проект мусорной урны выбирало компетентное жюри. Призы для победителей предоставила ГК «Титан»: энциклопедии, художественные материалы, подарочные сертификаты в книжные магазины и, конечно же, диски с фильмом о коллекциях музея получил 31 неравнодушный юный гражданин, заботящийся о своем городе.

«Хотелось бы поблагодарить Группу компаний за такое внимание к пропаганде экологических знаний. Рекорды экологические, как рекорды спортивные, нужны и городу, и стране. Большое спасибо за подарки, книги и диски – это очень важно. Знакомство с художественными и литературными шедеврами формирует внутреннюю культуру человека», – отметила учитель истории омской школы № 13 Оксана Загородникова.

## ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ОАО «Омский каучук»	Заведующий канцелярией (на конкурсной основе), инженер электросвязи, инженер по наладке топливно-использующего оборудования (ТЭС), грузчик, изолировщик (термо-, гидроизоляция), слесарь-ремонтник 4-6 разряда, электромонтер по ремонту электрооборудования 5-6 разряда, электромонтер по ремонту и монтажу кабельных сетей 4-6 разряда, электромонтер по ремонту обмоток и изоляции 5 разряда, электрослесарь по ремонту электрических машин 4-6 разряда	☎ 69-70-39 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Полиом»	Ведущий инженер-технолог, электромонтер охранно-пожарной сигнализации 4-6 разряда, слесарь-ремонтник 5 разряда	☎ 92-54-78 ✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	<b>Свиноводческий комплекс Петровский:</b> слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, операторы СК и МФ по обслуживанию поголовья, по мойке и дезинфекции производственных помещений, оператор очистных сооружений, подсобный рабочий, грузчик <b>Мясокомбинат Пушкинский:</b> слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	☎ 21-79-42 ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, производитель работ, каменщики, бетонщики	☎ 69-78-16 ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь КИПиА	☎ 69-78-12 ✉ info@ksk.titan-build.ru
ЗАО «ГК «Титан»	Инженер отдела оборудования (на период декретного отпуска)	☎ 69-72-95 ✉ resume@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» [www.titan-omsk.ru](http://www.titan-omsk.ru) в разделе «Карьера»

# ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

**ВОПРОСЫ ПЛАНИРОВАНИЯ ВСЕГДА БЫЛИ СЛОЖНЫМИ И НЕОДНОЗНАЧНЫМИ. ЧТО ТАКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ КАЧЕСТВА? СОГЛАСНО СТАНДАРТУ ISO 9000:2005 ПЛАНИРОВАНИЕ КАЧЕСТВА – ЧАСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА, НАПРАВЛЕННАЯ НА УСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА И ОПРЕДЕЛЯЮЩАЯ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ПРОДУКЦИИ И СООТВЕТСТВУЮЩИЕ РЕСУРСЫ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ УСТАНОВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ.**

**П**очему мы сегодня затронули эту тему? В настоящий момент на предприятиях Группы компаний проходит утверждение бюджетов всех уровней, определение целей и задач, которых необходимо достичь в юбилейном году. Это время подведения итогов производственно-хозяйственной деятельности, выполнения финансовых показателей, определения степени эффективности системы управления и областей ее улучшения. Для этого в системе менеджмента предусмотрена процедура проведения анализа функционирования системы со стороны высшего руководства.

Генеральным директором ЗАО «ГК «Титан» Валерием Бойко и генеральным директором ОАО «Омский каучук» Игорем Назаревичем были подписаны приказы о проведении такого анализа в 2013 году. Согласно требованиям системы и действующей процедуре «Анализ со стороны руководства» будут подведены итоги функционирования системы менеджмента по каждому направлению деятельности и в целом по предприятиям, а также определены те области, в которых необходимо достичь установленных целевых показателей. Именно применительно к этим областям с учетом требований потребителей, финансовых и технических возможностей будут устанавливаться или корректироваться цели, планироваться ресурсы и приниматься решения по улучшению деятельности в области качества, а для ОАО «Омский каучук», кроме того, – и в области экологии и охраны труда.

Результаты функционирования системы менеджмента в 2013 году будут подведены на заседании координационных советов, проведение которых запланировано в феврале текущего года. Отметим, что в области обеспечения выполнения

требований системы все запланированные мероприятия выполнены. На предприятиях, где функционирует система и идет ее внедрение (ООО «Полиом» и ООО «Титан-Агро»), проведено более 114 внутренних аудитов. Надо сказать, что общее количество несоответствий требованиям в тех предприятиях, где система уже функционирует, уменьшилось на 51%. Владельцы основных процессов – ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» – постоянно отслеживали динамику показателей процессов. За предыдущий год работниками предприятия разработано и актуализировано более 1200 документов. Обучено основам менеджмента 272 человека, в том числе 13 внештатных аудиторов. В сентябре 2013 года экспертами ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» проведен надзорный аудит, который подтвердил результативность действующей системы менеджмента в ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук». Основная цель в 2014 году – проведение сертификации системы менеджмента ООО «Полиом» и ООО «Титан-Агро».

Для реализации системного подхода в управлении цели в области качества, экологии, охраны труда должны устанавливаться в соответствующих подразделениях и на соответствующих уровнях. Определить цели и задачи для подчиненных подразделений, разработать программы по достижению целей – это еще один этап планирования и зона ответственности руководителей по направлению деятельности.

Как видим, планирование качества – это довольно сложный процесс, в котором для формирования значимых целей и задач в улучшении деятельности ГК «Титан», процессов и системы менеджмента должны учитываться многие составляющие.

*Департамент СМ*



## ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

**Внимание! Продолжается конкурс поэтических и прозаических произведений, посвященных Группе компаний «Титан»!**

Авторами можете быть вы, ваши друзья и родственники. Интересный рассказ, веселое стихотворение, поучительная повесть или забавная частушка – все творения присылайте на адрес: [element22@titan-omsk.ru](mailto:element22@titan-omsk.ru) или приносите в редакцию (пр. Губкина, 22, каб.112).

Первые работы на конкурс уже поступили. Попробуйте свои силы, может быть, ваш талант поэта или прозаика ждал именно этого момента!



## ЭКСПОНАТЫ ДЛЯ МУЗЕЯ

**В рамках юбилейных торжеств корпоративный музей ГК «Титан» готовит обновление коллекции. Мы приглашаем работников принять в этом самое активное участие!**

Возможно, будущий экспонат просто ждет своего часа, пылясь у вас на балконе, прячась в ящике рабочего стола или завалившись за шкаф, а в музее мы найдем для него подходящее место. Этот предмет или документ может быть связан с любым из предприятий Группы компаний «Титан» или просто отражать какой-либо исторический момент. Переданная в музей вещь будет снабжена биркой с указанием имени дарителя.

Экспонаты можно передать в редакцию журналисту Ирине Никишовой, тел. 92-54-74, 72-88, 40-86.

# СТАТОТЧЕТ

В ТЕЧЕНИЕ ГОДА В ГАЗЕТЕ МЫ ЧАЩЕ ВСЕГО ДЕЛИМСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ УСПЕХАМИ. НО ВЕДЬ ЗА КАЖДЫМ ИЗ НИХ СТОЯТ ЛЮДИ, ИХ ПОБЕДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ. О НИХ, И ТОЛЬКО О НИХ – НАШ МАТЕРИАЛ!

## ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК»

**3364** работника трудится в ОАО «Омский каучук»: **1995** мужчин и **1369** женщин.

**132** малыша родилось в семьях заводчан: **69** девочек и **63** мальчика.

**23** человека могут гордиться дипломами о получении высшего и среднего образования: **16** из них окончили вузы, **7** – ссузы.

**4** человека закончили обучение в рамках Президентской программы.

**40** молодых специалистов пришли работать в коллектив.

**59** человек успешно прошли практику в цехах и подразделениях ОАО «Омский каучук».

**21** работник поднялся на ступеньку выше по карьерной лестнице.

**6** каучуковцев после срочной службы в армии вернулись на завод.

**184** работника прошли период адаптации и стали полноправными каучуковцами.

## ООО «ПОЛИОМ»

**417** человек – штат ООО «Полиом»: **316** мужчин и **101** женщина.

**19** малышей родилось в семьях работников предприятия: **9** девочек и **10** мальчиков.

**6** человек могут гордиться своими дипломами о получении образования: **4** из них закончили вузы, **2** – ссузы.

**12** молодых специалистов пришли в коллектив.

**24** человека прошли на предприятии практику.

**50** работников поднялись на ступеньку выше по карьерной лестнице.

## ООО «ТИТАН-АГРО»

**281** человек работает на предприятии: **155** мужчин и **126** женщин.

**9** малышей родилось в семьях работников: **4** девочки и **5** мальчиков.

**3** человека получили дипломы об окончании вуза.

**3** молодых специалиста пришли работать в коллектив.

**5** человек прошли практику на предприятии.

**13** работников поднялись на ступеньку выше по карьерной лестнице.

**ООО «АПК «ТИТАН»**

**787** человек работает в ООО «АПК «Титан»:  
457 мужчин и 330 женщин.

**53** малыша родилось в семьях работников  
предприятия: 29 девочек и 24 мальчика.

**107** семей трудится в ООО «АПК «Титан».

**ООО «КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД СК»**

**143** человека – штат работников  
ООО «Кирпичный завод СК»:  
123 мужчины и 20 женщин.

**5** малышей родилось в семьях работников:  
3 девочки и 2 мальчика.

**2** работника поднялись на ступеньку выше  
по карьерной лестнице.

**ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»**

**316** человек работает  
в ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»:  
290 мужчин и 26 женщин.

**13** малышей родилось в семьях работников  
в 2013 году: 3 девочки и 10 мальчиков.

**2** человека получили дипломы  
об окончании вузов.

**4** студента прошли практику  
на предприятии.

**7** человек поднялись на ступеньку выше  
по карьерной лестнице.

**ЗАО «ГК «ТИТАН»**

**275** человек работает в ЗАО «ГК «Титан» –  
120 мужчин и 155 женщин.

**8** малышей родилось у работников  
предприятия: 2 девочки и 6 мальчиков.

**1** молодой специалист пришел работать  
в наш коллектив.

**16** человек прошли практику  
в ЗАО «ГК «Титан».

**4** работника поднялись на ступеньку выше  
по карьерной лестнице.

**ООО «ОСК-2000»**

**243** человека составляют штат  
ООО «ОСК-2000»: 196 мужчин и 47 женщин.

**19** малышей родилось в семьях работников:  
11 девочек и 8 мальчиков.

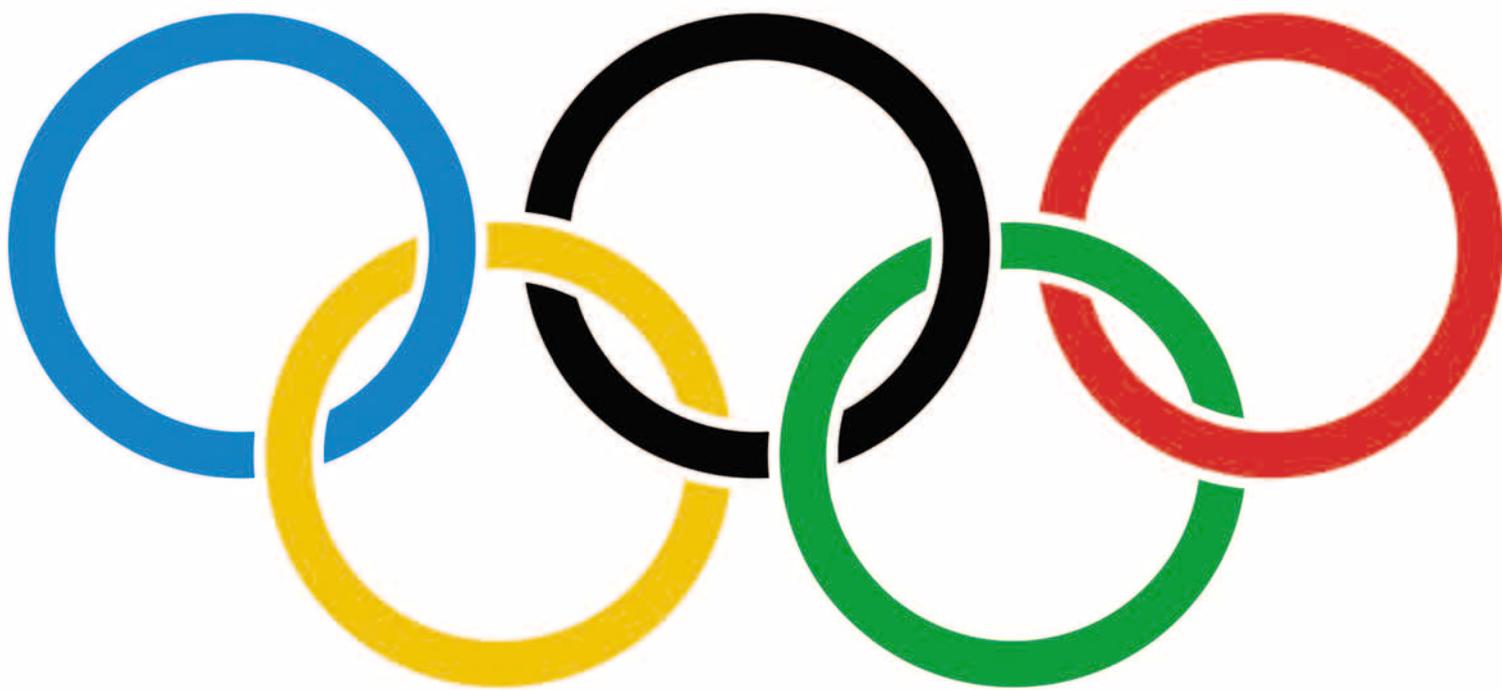
**1** человек успешно прошел обучение  
в рамках Президентской программы.

**2** молодыми специалистами пополнился  
дружный коллектив «ОСК-2000».

**4** человека прошли практику  
на предприятии.

**3** человека поднялись на ступеньку выше  
по карьерной лестнице.

Данные предоставлены кадровыми службами предприятий



# БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ!

**ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ НЕФТЕХИМИЮ И ОЛИМПИЙСКИЕ ИГРЫ? ЗАИНТРИГОВАНЫ? В КАНУН СОЧИНСКОЙ ОЛИМПИАДЫ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ТОМ, КАК ХИМИЧЕСКИЕ ФОРМУЛЫ ПРОЧНО ОБОСНОВАЛИСЬ НЕ ТОЛЬКО В НАШЕЙ ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ, НО И В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СПОРТЕ.**

**А**втомобильные шины, полиэтиленовые пакеты, бытовая техника, пластиковые окна, непромокаемая обувь, подвесные потолки, одноразовая посуда – изделия, изготовление которых невозможно без продуктов нефтехимии, окружают нас повсюду. А как насчет спорта?

Трудно себе представить зимнюю Олимпиаду без лыжных гонок, биатлона, бобслея или хоккея. В свою очередь, возможность совершенствовать свои спортивные навыки и достигать невероятных рекордов появилась у атлетов не только благодаря упорству и сильному характеру, но и, как ни удивительно, нефтехимии. Современная экипировка олимпийцев своей легкостью, универсальностью и многофункциональностью обязана именно этой отрасли, подарившей миру синтетический каучук, пластмассу, полимеры, нейлон, капрон и парафины. С таким подспорьем спортсмены оттачивают свое мастерство, чтобы взойти на высшую ступень пье-

дестала, который, кстати, тоже нередко делают из пластика. И это далеко не единственный пример того, как нефтехимические продукты приближают радость победы.

Например, из **каучуков**, обладающих морозостойкостью и устойчивостью к высоким температурам, делают хоккейные шайбы, обувь для лыжного спорта и сноубординга. Кроме того, иногда каучук входит в состав подошвы фигурных и хоккейных коньков.

Другой продукт – **фенол** – используется в производстве пластмассы и таких искусственных волокон, как капрон и нейлон, из которых более чем наполовину состоит спортивная одежда атлетов. Фенол успешно применяется в медицине: он служит ингредиентом для самого распространенного жаропонижающего – аспирина. За здоровье спортсменов мы также можем быть спокойны!

**Ацетон** широко распространен не только в лакокрасочной промышленно-

сти. Это органическое вещество используется при изготовлении бездымного пороха для биатлона.

Лидером олимпийской нефтехимии по праву считается **полипропилен**. Гибкость и универсальность продукта позволяют применять его в любых климатических зонах – ему не страшны ни жара, ни холод. Шлемы, очки, сноуборды, лыжи, лыжные палки, коньки, клюшки, бобы, сани, слайдеры (*пластмассовые мини-лыжи на резинке в керлинге – Э<sup>2</sup>*), а также защитное снаряжение делают из полимеров. В этом же списке – хоккейные коробки и ворота, бортики, трибуны олимпийских объектов, информационные табло, павильоны для запасных игроков и судей, искусственный газон, пластиковая мебель.

Вероятно, никто не станет спорить, что нефтехимические предприятия, в том числе и ГК «Титан», тоже заслуживают золотую медаль за свой вклад в развитие спорта высших достижений.

*Елизавета ПАВЛОВА*

ОЛИМПИЙСКАЯ НЕФТЕХИМИЯ



**ШЛЕМ** – пластик,  
пеноматериал

**ВИЗОР** –  
пластик

**ЗАЩИТА ШЕИ** –  
полиэстер, нейлон,  
пеноматериал

**ДЖЕМПЕР** –  
полиэстер

**ШОРТЫ** – нейлон,  
пеноматериал,  
синтетические материалы

**ШНУРКИ  
ДЛЯ КОНЬКОВ** –  
хлопок, полиэстер

**ШАЙБА** –  
синтетический каучук

**КЛЮШКА** –  
поликарбонат

**КОНЬКИ** –  
пластик, нейлон,  
синтетический каучук

**ПЕРЧАТКИ** –  
поликарбонат, полиуретан,  
нейлон, этилвинилацетат

**ЩИТКИ** –  
нейлон, пластик



# ТИХО! ИДЕТ ЭКЗАМЕН

**В КАНУН ДНЯ СТУДЕНТА ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗАО «ГК «ТИТАН» МИХАИЛ СУТЯГИНСКИЙ В НЕФОРМАЛЬНОЙ ОБСТАНОВКЕ ПООБЩАЛСЯ С ТИТАНОВСКОЙ МОЛОДЕЖЬЮ И ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ, ВОЛНУЮЩИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ.**

**В**стреча, организованная Молодежным центром, открыла череду мероприятий, посвященных 25-летию ГК «Титан». Михаил Сутягинский уже во второй раз выступил в роли студента, а преподавателями, задающими вопросы, стали молодые работники. В ходе «ПрофСессии» основатель компании сдавал импровизированный экзамен по теории и практике профессионального успеха.

Среди популярных вопросов – перспективы развития нефтехимических предприятий ГК «Титан», реализация программы по энергосбережению и энергоэффективности. Волновали молодежь и проблемы развития производства в масштабе страны и мира, в частности – вступление России в ВТО.

«Мы не можем постоянно пребывать в изоляции. Международная интеграция – это неизбежный процесс, несмотря на то, что наша страна оказалась не совсем готова к ней. Поэтому мы сейчас должны, «переболев», выработать иммунитет и стать вновь здоровыми отечественными производителями, способными конкурировать с зарубежными поставщиками», – отметил Михаил Сутягинский.

Вопрос модернизации предприятий и проблему дефицита сырья затронули работники заводов «Омский каучук» и «Полиом». Основатель компании подчеркнул, что решением данных задач будет являться строительство установки пиролиза и производства этилена и далее отметил, что важным и актуальным по-прежнему остается вопрос выпуска ЭТБЭ: «У нас есть возможности для производства этой экологичной добавки к топливу – синергия нефтехимических и аграрных предприятий. Мы на протяжении 25 лет были пионерами в различных отраслях, думаю, нам необходимо сохранить этот статус».

Участники также узнали, за кого будет болеть Михаил Сутягинский на зимних Олимпийских играх в Сочи. «Надеюсь, что наша сборная по хоккею завоеует золотые медали. В остальных российских спортсменах я тоже не сомневаюсь», – признался он.

В завершение встречи экзаменуемый назвал самые интересные, на его взгляд, вопросы и вручил их авторам подарки. Так, одним из победителей стал начальник смены «Кирпичного завода СК» Сергей Лобастов: «Встреча оказалась

полезной для меня во всех смыслах: я познакомился с биографией Михаила Александровича. Перспективными показались дальнейшие планы ГК «Титан», о которых говорил руководитель. Приятно, что наше предложение о модернизации процесса подготовки сырья им было одобрено». Подарок также получила специалист по кадрам АПК «Титан» Мария Данилова, спросившая, какая у Михаила Сутягинского была мечта в детстве и к чему он стремится сейчас.

Не остался без презента и сам студент. В свете наступившего Года культуры Михаилу Сутягинскому вручили картину, написанную машинистом компрессорных установок одного из цехов завода «Омский каучук». Другой шедевр – вышивку – руководитель компании получил из рук работника «Титан-Агро».

«Я думаю, молодежи полезно встречаться с таким человеком, который идет только вперед и заряжает всех вокруг своей активностью и целеустремленностью. Больше всего меня поразило то, что его мечты – не о личном, а о том, как развивать «Титан». Я уверена, что проекты, о которых говорил Михаил Александрович, будут реализованы и каждый из нас найдет в них себя», – поделилась впечатлениями о встрече технолог по кормам и кормлению сельскохозяйственных животных свинопольского комплекса Петровский Екатерина Шабашева.

Елизавета ПАВЛОВА

# Моменты истории

**В ПРЕДВЕРИИ ЮБИЛЕЯ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ БУДУТ ПУБЛИКОВАТЬСЯ МАТЕРИАЛЫ ОБ ИСТОРИИ КОМПАНИИ, ФОТОГРАФИИ, ВОСПОМИНАНИЯ РАБОТНИКОВ. НО ВЕДЬ НАШ «ТИТАН» – МОЛОДАЯ И СОВРЕМЕННАЯ КОМПАНИЯ. О ТОМ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ, МЫ РАССКАЖЕМ, ИСПОЛЬЗУЯ ВСЕМИРНО ПОПУЛЯРНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ТЕЛЕФОНА – INSTAGRAM.**



## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

**В рамках юбилейных мероприятий титановцев ждет немало сюрпризов. Проявив свои творческие таланты, можно получить и моральное, и материальное вознаграждение!**

У вас или вашего коллеги увлекательное хобби? Вы сделали отличные фото с корпоративного мероприятия? Или вам больше нравятся рассказы о производстве, а также о становлении и развитии предприятия? Как бы то ни было, историю можно творить самостоятельно. Оставьте свой след в истории Группы компаний «Титан», приняв участие в конкурсе внештатных корреспондентов.

ГК «Титан» объявляет конкурс информационных и фотоматериалов о деятельности предприятий в корпоративных изданиях Группы компаний.

По его итогам будут определены победители в пяти номинациях:

- 1) «Лучшая публикация на производственную тему»;
- 2) «Лучшая публикация о работнике (коллективе)»;
- 3) «Лучшая публикация на социально-культурную тему»;
- 4) «Лучшая публикация на историческую тему»;
- 5) «Лучший фотоматериал».

Участники конкурса: работники ГК «Титан». Конкурсные работы принимаются с 3 февраля по 1 октября 2014 года на электронном или бумажном носителе, с пометкой «На конкурс для внештатных корреспондентов», а также указанием авторских данных (фамилия, имя, отчество, должность) и номинации конкурса. Все они будут опубликованы в корпоративных изданиях Группы компаний: газетах «Элемент<sup>22</sup>» и «Омский каучук».

Подробная информация о конкурсе будет размещена на официальном сайте ГК «Титан». Контактное лицо – главный редактор корпоративных изданий ЗАО «ГК «Титан» Ирина Колганова, тел. 40-30, 72-88, e-mail: element22@titan-omsk.ru.

Награждение победителей состоится в ноябре 2014 года в рамках празднования юбилея Группы компаний.

3,775

**titan**  
Приказ о создании Молодежного Центра «Титан» при комитете ВЛКСМ ПО «Омскнефтеоргсинтез» в 1989 году.

За 24 с небольшим года «Титан» здорово подрос: в настоящее время в его структуру входят предприятия в различных регионах России и СНГ, а также зарубежных странах.

3,764

**titan**  
Заявление о постановке на учет в Государственную налоговую инспекцию по Советскому району города Омска. Кто бы мог подумать, что пройдет совсем немного времени, и «Титан» станет одним из крупнейших налогоплательщиков региона!

3,787

**titan**  
О создании МЦ «Титан» сообщило корпоративное издание ПО «Омскнефтеоргсинтез». Полистав пыльные страницы газеты «Сибирский нефтяник» за 14 декабря 1989 года, находим заметку, в которой Михаил Сутягинский рассказывает о целях и задачах создания новой организации. Сейчас у ГК «Титан» – собственное корпоративное издание, его читают работники предприятий Группы компаний, представители власти, бизнеса, науки и образования, причем не только нашего региона, но и далеко за его пределами.

**ПАНОРАМА НАШЕЙ ЖИЗНИ**

**ВСТРЕЧА СВОИ ПРАЗДНИК**

**Сессия Райсовета**

**Израил первый секретарь**

**НА ПЕРСПЕКТИВУ**

**ЦЕНТР ДЛЯ МОЛОДЕЖИ**

**ПОПРАВКА ОТ КОЛЛЕКТИВА**



# СИЛА ХАРАКТЕРА

**ЗИМОЙ 2014-ГО, ОХОТЯСЬ НА ПРОФЕССИОНАЛА, ЖУРНАЛИСТЫ «ЭЛЕМЕНТА<sup>22</sup>» ВНОВЬ ОБРАТИЛИ СВОЙ ВЗОР НА КРУПНЕЙШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» – ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК». НА ЭТОТ РАЗ ГЕРОИНЕЙ НАШЕЙ РУБРИКИ СТАЛА ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ГРУППЫ И-М ВАЛЕНТИНА БЕЗЗАТЕЕВА.**

**Р**бота в цехе группы И-М, который производит изопропилбензол и альфаметилстирол, требует большой ответственности. Коллектив здесь в основном мужской. И тем более удивительно, что более пятнадцати лет должность заместителя начальника занимает хрупкая женщина. Ее неотъемлемые качества – высокая квалификация, исключительная работоспособность, технический склад ума и сильный характер.

## **ПРИЗВАНИЕ С ПЕРВОЙ ПОПЫТКИ**

Валентина Васильевна работает на предприятии без малого 45 лет. Дога-

дывалась ли она в юности, что «Омский каучук» станет для нее вторым домом?

«Конечно, нет. Но сейчас я с уверенностью могу сказать, что нашла свое призвание с первой попытки, – говорит наша героиня. – В школе химия давалась мне легко, и я не раз побеждала на районных олимпиадах в родном Ишиме. Когда пришло время выбирать профессию, колебаний не было. В те годы в этой науке видели будущее страны. Призывы к химизации народного хозяйства, ударные стройки, одной из которых стал наш завод – все это очень вдохновляло».

Так судьба привела Валентину Беззатееву в город на Иртыше: она поступила в Омский химико-механический техникум, готовивший технологов органического синтеза для завода синтетического каучука. Практику ей предстояло проходить именно там.

Положительные впечатления от масштабного производственного комплекса, выросшего на окраине города, помогли ей определиться с выбором места работы. По распределению Валентина Васильевна попала в цех по

## **Советы молодым работникам:**

- *Серьезно относиться к работе.*
- *Учиться на примере опытных коллег.*
- *Постоянно повышать свою квалификацию.*
- *Стремиться к профессиональному и карьерному росту.*

производству изопропилбензола аппаратчицей третьего разряда, и в течение года повысила свою квалификацию до пятого разряда. В 1973 году Валентина Беззатеева стала лучшей по профессии.

«После года работы в группе И-М я окончательно убедилась, что химическое производство – это мое, а потому решила углубить свои знания и обязательно получить высшее образование. Сейчас меня очень радует тот факт, что наша заводская молодежь заочно учится в вузах», – поясняет наша собеседница.

Без отрыва от производства в 1976 году Валентина Беззатеева окончила Омское отделение Московского института нефтяной и газовой промышленности им. И.М. Губкина (ныне *Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина – Э<sup>22</sup>*) с присвоением квалификации «инженер-химик-технолог». После этого дипломированного специалиста назначили начальником смены.

### ПОЧТИ 45 ЛЕТ В СТРОЮ

С момента трудоустройства на предприятие Валентина Васильевна работала на производстве ОиНХС, не покинув завод и в тяжелые для него 90-е годы. В июле 1998 года она стала заместителем начальника цеха.

«Это был непростой период в моей жизни. Труднее всего пришлось, когда группа И-М прекратила свою деятельность на целый год, а моя должность была сокращена. Но я не могла уйти, да и не хотела, – делится воспоминаниями Валентина Беззатеева. – Вскоре после того, как меня назначили на новую должность, было принято важное решение – вновь запустить цех. Проверку на прочность я прошла – цех заработал, хотя для того, чтобы этого добиться, мы практически жили на производстве, засиживались допоздна и трудились в выходные».

Вот уже много лет каждый новый день она начинает с обхода операторных, общения с персоналом, изучения сводок за истекшие сутки. Затем ее кружит водоворот повседневных дел. На плечах заместителя начальника цеха – руководство производственно-хозяйственной деятельностью, плани-



В операторной

### Старший аппаратчик перегонки группы И завода «Омский каучук»

**Анна Беляева:**

*«С Валентиной Беззатеевой мы работаем вместе одиннадцатый год. Она была моим руководителем практики, и я старалась брать с нее пример. Это добрый и отзывчивый человек безо всяких начальственных ноток в голосе. Поэтому с ней всегда можно обсудить любую проблему, причем не только производственную, но и человеческую».*

рование производственных процессов, контроль за правильной эксплуатацией оборудования, соблюдением норм промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, ведение текущей и отчетной документации, и, пожалуй, самое главное – работа с кадрами.

### БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ

Подлинные профессионалы, сохраняющие верность предприятию на протяжении десятилетий, знающие все тонкости технологического процесса, обеспечивают преемственность поколений. К их числу можно отнести Валентину Васильевну.

«Приходящую на завод молодежь я знакоблю с производством, провожу инструктаж, распределяю обязанности. В цех приходят светлые головы, схва-

тывающие все на лету, и здесь важно суметь настроить их на долговременную работу, замотивировать на труд с полной самоотдачей», – поясняет она.

Стабильность коллектива – во многом ее заслуга. Достижения Валентины Беззатеевой отмечены почетными грамотами, благодарностями, ценными подарками от администрации завода, Федерации независимых профсоюзов и ГК «Титан», а в 2001 году приказом Министерства промышленности и торговли РФ ей присвоено звание «Почетный химик».

Валентина Васильевна одной из первых на заводе прошла обучение по системе менеджмента и участвовала в ее внедрении в своем цехе, да и в целом всегда готова осваивать новые технологии. «Как можно сравнивать разные эпохи из жизни завода? Раньше на цех была только одна пишущая машинка, а теперь все компьютеризировано», – шутит она.

Наша героиня довольна тем, как сложилась ее судьба. Вкладывая всю энергию в работу, дома она отдыхает душой: немного вяжет, любит готовить и приглашать в гости друзей.

Ирина НИКИШОВА

### Начальник цеха группы И-М Александр Коваленко:

*«С Валентиной Васильевной мы знакомы более 30 лет, с тех пор как она работала на производстве органического синтеза. Затем она стала моим заместителем в группе И. Очень надежный человек, требовательный к себе и к другим, технически грамотный специалист, прекрасный организатор. При этом она легко находит общий язык с каждым работником, умеет объяснить, настоять на своем и убедить. Персонал ее очень уважает, обращается за советом и помощью».*



# БУКВЫ И ЦИФРЫ

*Когда вы слышите что-то, вы это забудете.*

*Когда вы видите что-то, вы это запомните.*

*Но до тех пор, пока вы не сделаете что-нибудь, вы этого не поймете.*

*Китайская поговорка*

**Д**окументы, как один из видов активов компании, в современных условиях требуют большого внимания, ответственности и даже, без преувеличения, уважительного отношения. Благодаря разработанным документальным процедурам в ЗАО «ГК «Титан» сформированы правила работы с управленческими документами с момента создания до передачи на архивное хранение. Использование внедренных стандартов и положений, сводной номенклатуры дел, регулярное (дважды в год) обучение делопроизводству вновь принятых, а также ответственных за документацию в структурных подразделениях работников позволяют получить качественную и количественную оценку организации работы с документами.

Подводя итоги 2013 года, можно с уверенностью говорить о наметившейся положительной тенденции повышения уровня грамотности и культуры работы с документами: сокращении нарушений в оформлении, регистрации

писем, служебных записок, формирования и хранения дел, своевременности подготовки документов, улучшении исполнительской дисциплины, а значит, и о повышении ответственности работников. И это в условиях постоянного роста объема документооборота! Так, в прошлом году только через отдел документационного и административного управления ЗАО «ГК «Титан» прошло около 23 000 документов. И это – только часть от общего документооборота! В таком бескрайнем море документов невозможно обойтись без потерь и ошибок, но основной проблемой остается нарушение сроков согласования.

В связи с этим в настоящее время особенно актуален вопрос использования системы электронного документооборота. Ее внедрение позволит значительно сократить временные и финансовые затраты в организации бизнес-процессов и архивного хранения документов, разработать и осуществить мероприятия по их оптимизации. Совместно с департаментом

информационных технологий работу в этом направлении планируется проводить в несколько этапов.

В первую очередь будут автоматизированы процессы управления договорами, совещаниями и документооборотом компании.

В 2014 году предстоит серьезная коллективная работа, требующая принятия комплексных мер по переходу на качественно новый уровень поддержки механизмов многошаговой маршрутизации документов и распределению ролевых функций участников документооборота для каждого из процессов, а, следовательно, участия специалистов разных подразделений. Реализация этого проекта позволит оптимизировать работу с документами, сделать данные процессы более прозрачными, а также повысит эффективность управления и конкурентоспособность компании в целом.

*Отдел документационного  
и административного  
управления ЗАО «ГК «Титан»*



# «ТИТАН» — ОМИЧАМ

**ГРУППА КОМПАНИЙ «ТИТАН», ВХОДЯЩАЯ В ЧИСЛО КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОРПОРАЦИЙ, СЛЕДУЕТ ПРИНЦИПАМ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОСОЗНАВАЯ, ЧТО СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРНЫХ ЦЕННОСТЕЙ, ПОДДЕРЖКА СПОРТИВНЫХ ДАРОВАНИЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ ЯВЛЯЮТСЯ ТЕМ ФУНДАМЕНТОМ, НА КОТОРОМ СТРОИТСЯ НАШЕ БУДУЩЕЕ.**

Оказание спонсорской поддержки и участие в благотворительных акциях многие годы являются неотъемлемой частью деятельности ГК «Титан». На эти цели ежегодно выделяются значительные средства, в 2013 году сумма превысила десять миллионов рублей.

Приоритетными направлениями стали спорт, образование и культура, в том числе реализация проекта «ПАРК: галерея искусств».

## СПОРТ

Среди спортивных мероприятий, спонсором которых выступила Группа компаний, – XVIII Всероссийский мемориал заслуженного тренера СССР А. Хмелева и полковника милиции Н. Анохина по дзюдо, Кубок мира по хоккею среди молодежных команд и благотворительный забег Омск-Сочи, инициированный Областным клубом любителей бега «Сибирское здоровье», в котором принимает участие работник завода «Омский каучук» Александр Имайкин. «Титан» традиционно поддерживает хоккейную команду «Авангард». В этом году Группа компаний также обеспечила участие

омича Александра Микитяса в соревнованиях по BMX-рейсу.

## КУЛЬТУРА

Тесное сотрудничество с Омским областным музеем изобразительных искусств им. М.А. Врубеля продолжилось и в 2013 году: издан восьмой по счету календарь с репродукциями картин европейских художников и выпущен третий из пяти дисков, посвященный сокровищам музея. На презентации, в которой приняли участие представители муниципальных районов Омской области, более 700 дисков переданы образовательным учреждениям региона. В рамках художественно-экологического проекта «Среда обитания. Человек в Большом Доме», посвященного Году экологии в России, музей совместно с региональным министерством образования и Группой компаний провели конкурс «ЭкоДозор». Подведение его итогов состоялось в январе 2014 года, участники конкурса получили призы от ГК «Титан».

Кроме того, Группа компаний оказала поддержку в организации Недели экспериментального театра в Омске. Особое внимание было уделено юным

талантам: спонсорскую помощь получили Драматический Лицейский театр, Дом детского творчества «Кировский», а также хореографическая студия «Дебют».

## ОБРАЗОВАНИЕ

Группа компаний в течение года оказывала финансовую поддержку Омскому промышленно-экономическому колледжу, Петровской средней общеобразовательной школе №1, Омскому кадетскому корпусу и ОмГАУ им. П.А. Столыпина. Ребята из детских домов №№1, 4 и 5 получили к Новому году сладкие подарки, подопечные благотворительного центра «Радуга» к 1 сентября – рюкзаки с канцелярскими товарами. Кроме того, работники Группы компаний самостоятельно собрали средства для покупки игрушек, сладостей и всего самого необходимого для детей и подростков из детского дома №10.

В рамках поддержки социальных мероприятий были выделены деньги на приобретение новогодних подарков ветеранам ОАО «Омский каучук», строительства снежного городка в Советском округе г. Омска, организации праздников в детских домах № 1 и 4.

*Ирина КОЛГАНОВА*

# ВОСЕМЬ РАЗ ОТМЕТЬ!



**Состав участников:** коллектив ООО «Полиом»  
**Время и место:** 25 декабря, бар-ресторан «Колчакъ»  
**Главная тема:** «Президентская елка»  
**Гвоздь программы:** ведра для голосования  
**Впечатление:** полиомовцы на целый вечер перенесли в Москву. На официальный лад аудиторию настраивали гвардейцы в париках и треуголках, кремлевские башни и подтянутый ведущий в деловом костюме. А зря! Веселье началось на пороге: собирая бюллетени в ведра-урны, лошадь Пржевальского, конь тыгыдымский и конь в пальто боролись за симпатии публики. Тему продолжили скачки «гнедых коней» и конкур изящных лошадок.



**Состав участников:** коллектив ОАО «Омский каучук»  
**Время и место:** 26 декабря, ЛОЦ «Химик»  
**Главная тема:** «Новогодняя история»  
**Гвоздь программы:** танцевальный марафон  
**Впечатление:** зал преобразился до неузнаваемости! К его украшению организаторы подошли творчески, создав отличные условия для всех, кто хочет и умеет веселиться. Шестичасовая программа прошла на одном дыхании, но, чтобы получить приз от Деда Мороза, пришлось постараться и, как в детстве, рассказать стишок или спеть песенку. Изюминкой вечера стало неожиданное появление девушек в ярких костюмах танцовщиц кабаре, а сверкающую точку в празднике поставил фейерверк.



**Состав участников:** коллектив ООО «АПК «Титан»  
**Время и место:** 26 декабря, ресторан «Камелот»  
**Главная тема:** «Посвящение в рыцари»  
**Гвоздь программы:** разработка и защита лучшего герба АПК «Титан»  
**Впечатление:** в интерьерах феодального замка прекрасных дам и благородных кавалеров ожидал настоящий пир. Каждый мог примерить корону и королевскую мантию, чтобы хотя бы ненадолго стать «первым среди равных» и полюбоваться схваткой средневековых воинов на мечах.



**Состав участников:** коллектив ЗАО «ГК «Титан»  
**Время и место:** 27 декабря, ресторан «Лавстория»  
**Главная тема:** «Назад в 80-е»  
**Гвоздь программы:** рок-композиция от группы титановцев  
**Впечатление:** праздничное настроение переполняло зал. В этот вечер все присутствующие перенесли на 20 с лишним лет назад. Вспомнили все: цены на продукты, наряды, любимые телепередачи, бесконечные очереди и, конечно же, ритмы эстрады! Гости торжества с удовольствием подпевали легендарным хитам в современной гитарной обработке и без усталости веселились на танцполе. Мостиком из прошлого в век высоких технологий стало лазерное шоу: в темноте за завесой дыма внезапно возник «пришелец из будущего», повелевавший космическими зелеными лучами.

## **Председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сулягинский:**

– Прожитый год был непростой, но очень интересной. Открыв Омский завод полипропилена, мы смогли доказать всем, что способны реализовывать крупные проекты. В 2014 году у Группы компаний юбилей – 25 лет! Это не только праздник, но и большая ответственность: мы должны приложить все силы и добиться отличных результатов. Год лошади – это год труженика. Я уверен, что для нас он будет благоприятным!

**ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» ОТМЕТИЛА НАСТУПЛЕНИЕ НОВОГО ГОДА. НАШ ОТЧЕТ – ЭТО ВОСЕМЬ ИСТОРИЙ О ПРАЗДНИКАХ, ОБЪЕДИНЕННЫХ ОТЛИЧНЫМ НАСТРОЕНИЕМ, ВЕСЕЛЬЕМ И ОЖИДАНИЕМ ЧУДА.**



**Состав участников:** коллектив ООО «Титан-Агро»  
**Время и место:** 27 декабря, ресторан «Табекер»  
**Главная тема:** «Праздник по-русски»  
**Гвоздь программы:** аттракцион «фотобудка» – из вороха реквизита каждый мог выбрать что-то свое и сфотографироваться в новом образе.  
**Впечатление:** «здесь русский дух»... Приглашенные танцевальные и вокальные коллективы в сарафанах и с лентами в косах водили хороводы и пели русские народные песни. Не обошлось и без знакомой с детства, простой, но увлекательной игры в «ручеек», дошедшей до нас, наверное, из времен прапрабабушек. Завершило вечер чаепитие с фирменным тортом.



**Состав участников:** коллектив ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»  
**Время и место:** 27 декабря, банкетный зал «У Матвея»  
**Главная тема:** «Встречаем Год лошади»  
**Гвоздь программы:** заливчатский «казачок», сорвавший бурные аплодисменты зала  
**Впечатление:** вечеринка, посвященная встрече Нового года, прошла в неформальной дружественной обстановке. Особо удалось проявить свои таланты певцам: без малого два десятка частушек собственного сочинения, посвященных любимой компании, прозвучало в этот вечер в зале. Не обошлось и без загадок, прибауток и новогодних песен. Удивили гостей приглашенные исполнители: публика рукоплесканиями встречала не только удалого казачка, но и номер в египетском стиле «Азия», а также танец с саблями в исполнении восточной красавицы.



**Состав участников:** коллектив ООО «Кирпичный завод СК»  
**Время и место:** 30 декабря, кафе «Рандеву»  
**Главная тема:** «Новый год к нам мчится»  
**Гвоздь программы:** конкурс на лучшего Деда Мороза и Снегурочку  
**Впечатление:** корпоратива, на который по традиции были приглашены ветераны предприятия, запомнился теплой атмосферой и искренним весельем. Забавный конкурс был посвящен выбору лучшей «елочки». Кстати, Дед Мороз попал в щекотливую ситуацию: ведь на одного финалиста – «дедушку» пришлось сразу две кандидатки во внучки!



**Состав участников:** коллектив ООО «ОСК-2000»  
**Время и место:** 30 декабря, кафе «Мария»  
**Главная тема:** «Новый год на «отлично»»  
**Гвоздь программы:** перевозка снега  
**Впечатление:** работники «ОСК-2000» умеют и хорошо трудиться, и хорошо веселиться. Самые активные боролись за право стать Дедом Морозом и Снегурочкой, проявляя чудеса ловкости и недюжинную смекалку. Как нельзя кстати пришлось игра в «рыбалку», где отличившихся при ловле «карасей» ждали призы. В «профессиональном» конкурсе участники на игрушечных автомобилях быстро и аккуратно перевозили ватные «снежки».

Ирина НИКИШОВА



# УСЛУГИ СТРАХОВАНИЯ НА СПЕЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

Страховая Группа «СОГАЗ» предлагает  
Вам воспользоваться страховыми  
программами с экономией\*  
от **10%** до **30%**.



## НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Широкий спектр страховых программ<sup>1</sup>:  
страхование автомобиля по рискам, страхование от несчастных случаев, страхование личного имущества, страхование путешественников, страхование по программам «Антиклец»
- Надежная страховая защита для Вас и членов Вашей семьи: супруга, родителей, детей
- Полисы с фиксированным набором условий, а также договоры, учитывающие Ваши индивидуальные запросы
- Выгодные условия при покупке нескольких страховых продуктов
- Заключение договора в удобном для Вас месте<sup>2</sup>
- Оплата страховой премии в рассрочку



**Омский филиал ОАО «СОГАЗ»:**  
г. Омск, ул. Гагарина, д.14  
Тел.: (3812) 201-940, 212-943, 200-963  
E-mail: [omsk@sogaz.ru](mailto:omsk@sogaz.ru)



\* Не распространяется на ОСАГО.

<sup>1</sup> Более подробная информация о страховых программах – у представителя «СОГАЗ»

<sup>2</sup> Для заключения договора Вы можете подъехать в наш офис, вызвать агента или обратиться к нашему представителю на Вашем предприятии.

**СОГАЗ**  
СТРАХОВАЯ ГРУППА

**8 800 333 0 888**  
**[www.sogaz.ru](http://www.sogaz.ru)**



# ЛОШАДИНЫЕ ИСТОРИИ

СОГЛАСНО ВОСТОЧНОМУ КАЛЕНДАРЮ СИНЯЯ ДЕРЕВЯННАЯ ЛОШАДЬ, СИМВОЛ НОВОГО 2014 ГОДА, В СВОИ ПРАВА ВСТУПАЕТ 31 ЯНВАРЯ. И ПОКА ПО ПУТИ К НАМ ОНА ВЕСЕЛО ЦОКАЕТ КОПЫТАМИ, МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ПОБЛИЖЕ ПОЗНАКОМИТЬСЯ С ЭТИМ КРАСИВЫМ И ГРАЦИОЗНЫМ СУЩЕСТВОМ.

**1.** Первые животные, которых относят к предкам лошадиных, появились на нашей планете примерно 60 млн лет назад. Крошечному ископаемому весом чуть более пяти килограммов и ростом всего 35 см, найденному в Северной Америке, зоологи дали поэтическое имя Лошадь зари.

**2.** Единственный вид диких лошадей, сохранившийся на нашей планете, – лошадь Пржевальского. Открыл и описал ее знаменитый русский путешественник Михаил Пржевальский в 1879 году.

**3.** У лошадей панорамное зрение: они могут разглядеть то, что происходит у них за спиной. Кроме того, эти животные хорошо видят в темноте.

**4.** Лошадь обладает отличным слухом, способна точно определять источник и направление звука, а также различать оттенки эмоций в голосе хозяина.

**5.** Посмотрев на зубы лошади, можно узнать ее возраст и состояние здоровья. Эта особенность легла

*После смерти кобылы Лизетты император Петр I приказал сделать чучело лошади, которое до сих пор находится в Зоологическом музее Санкт-Петербурга. Кстати, в знаменитой скульптуре «Медный всадник» император запечатлен вместе со своей любимицей.*

в основу знаменитой фразы Святого Иеронима: «Не проверяйте зубы дареному коню».

**6.** Самое короткое обозначение лошади – Ук – используют монгольские кочевники; самое длинное – Оквила упара кламару коалу наклатата – индейцы одного из перуанских племен. Труднопроизносимое наименование переводится как «лысый гуанако белого человека, пришедшего с моря».

**7.** Пони фалабелла – самые маленькие лошади на Земле. Отметившийся в Книге рекордов Гиннеса Литтл Памкин, зарегистрированный в 1975 году, имел в холке рост 35,5 см, а вес – 9,07 кг.

**8.** Четырехлетний чистокровный британский жеребец Фрэнкел считается самой дорогой лошадью на планете. Он принадлежит принцу Саудовской Аравии Халилу Абдулле. После того как Фрэнкел одержал 14 побед подряд на престижных скачках, его цена поднялась до 200 млн долларов.

**9.** Средняя продолжительность жизни лошади составляет 20-25 лет, но конь по имени Билли из английской деревни Вулстон дожил до 62 лет. Череп долгожителя хранится в Манчестерском музее, а рекорд не побит до сих пор.

**10.** Самой известной верховой породой лошадей считается ахалтекинская. «Красивейшая», «эталонная», «лучшая» – вот далеко не полный перечень эпитетов, которыми награждают ее почитатели.

*Ирина НИКИШОВА*

*Строптивного скакуна Буцефала мог укротить только его владелец – великий Александр Македонский. В память о любимце он возвел город, который сохранился до наших дней на территории современного Пакистана.*



# КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА «МЫ РАСТЕМ!»

**МАЛЬЧИШКИ И ДЕВЧОНКИ, А ТАКЖЕ ИХ РОДИТЕЛИ!  
В ФЕВРАЛЕ СТАРУЕТ 7-Й ПО СЧЕТУ ЕЖЕГОДНЫЙ  
КОНКУРС ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ!» СРЕДИ  
ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГК «ТИТАН».**

**Л**юбому человеку важно одобрение и поощрение. Вовремя сказанное доброе слово или заслуженная оценка труда вдохновляют на новые победы и достижения всех людей, а особенно – детей! Может быть, испытав свои силы в конкурсе, ваш малыш через несколько лет выберет профессию дизайнера, архитектора или станет талантливым художником? Для этого нужно совсем немного – всего лишь создать художественное произведение.

В связи с 25-летием Группы компаний объявляются специальные номинации «Мое поздравление «Титану» и «Титан в будущем».

Кроме того, традиционными остаются темы: «Волшебный мир химии глазами детей», «Мои родители работают в «Титане», «Экология: мир вокруг нас».

В рамках конкурса предусмотрено четыре возрастные категории: 2-4 года, 5-7 лет, 8-10 лет, 11-14 лет. Работы будут оцениваться компетентным жюри, в состав которого войдут специалисты Омского областного музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля. Каждый ребенок может представить только одну работу в каждую номинацию.

## **ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ РАБОТ**

Задача юных художников – самостоятельно создать шедевр на заданную тему, используя различные художественные

средства и любую технику, **на бумаге формата А3** (детям в возрасте до 4 лет разрешается представлять работу на формате А4).

Художественные работы должны быть приклеены на основу из картона (можно использовать лист ватмана), где со всех четырех сторон следует оставить по 3 см белого поля. Помощь родителей допускается только в оформлении работы.

**На каждой работе с обратной стороны должно быть указано: ФИО и возраст автора, название работы, ФИО родителей, место их работы, контактный адрес и телефон. К каждой работе прикладывается фото автора (размером не более 10х15 см) и небольшой рассказ о нем (учеба, увлечения, интересные биографические факты).**

Ждем вас с детскими шедеврами в период **с 15 февраля по 15 апреля 2014 года** по адресу: пр. Губкина, 22, кабинет 111 (первый этаж). На любые вопросы по поводу конкурса вам ответят специалисты департамента по связям с общественностью Татьяна Ермакова и Ольга Шашкина, тел.: 67-07-39, IP 40-90, 40-91. Подробности – на информационных стендах предприятий.

Желаем творческих успехов!

*Оргкомитет конкурса  
детского творчества  
«Мы растем!»*