

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№5 (48) май 2014 г.



«ПОЛИОМ»: 50 / 50

с. 6-7

ВРЕМЯ СЕЯТЬ

с. 8

ПОХИМИЧИЛИ

с. 12-13

Рисунок Сметневой Марии



5000 – НЕ ПРЕДЕЛ!

Свиноводческий комплекс Петровский произвел и реализовал пятитысячную тонну свинины. Продукцию обособленного подразделения ООО «Титан-Агро» отличает высокий уровень санитарно-ветеринарной и экологической безопасности.

Свинина производства ООО «Титан-Агро» реализуется оптовым покупателям в Омской и Новосибирской области.

В настоящее время промышленный забой в полном объеме производится на собственной площадке ООО «Титан-Агро»: получено разрешение на ввод в эксплуатацию убойного цеха первой очереди мясокомбината Пушкинский. В начале мая цех вышел на заявленную мощность – 100 голов (7,8 тонн) в смену.

Справка:

Первая очередь свиноводческого комплекса Петровский введена в эксплуатацию в августе 2011 года и включает репродукторную ферму на 4800 свиноматок и племенную ферму на 770 свиноматок. На предприятие было поставлено племенное поголовье Hermitage Genetics – почти три тысячи животных пород крупная белая, ландрас и дюрок. Промышленный забой начался в сентябре 2012 года.

ЦИФРА НОМЕРА

12 ТЫС. ТОНН

семян использовано в весенней посевной кампании 2014 года.

ДРУЖБА ПОКОЛЕНИЙ

16 мая в рамках экскурсионного проекта «Тропинками ПАРКа» ветераны «Омского каучука» посетили Омский завод полипропилена.

Группа из 25 ветеранов осмотрела основные производственные объекты предприятия: товарно-сырьевой парк, установку по переработке пропан-пропиленовой фракции, водородную станцию, цех полимеризации.

На складе готовой продукции, где происходит процесс фасовки, упаковки и отгрузки, каждый из гостей с удовольствием прикоснулся к еще теплым прозрачным белым гранулам полипропилена.

«Очень рад видеть ветеранов «Омского каучука» на наших площадках. Приятно слышать их похвалы: у этих людей большой опыт, они отдали много лет производству и способны оценить «Полиом» по достоинству», – отметил начальник отделения расфасовки Валерий Лоренгель.

Восхищение каучуковцев вызвали современное оборудование, полностью автоматизированное производство и чистота на территории завода. Они лично убедились в том, что весь технологический процесс и выпускаемая продукция экологически безопасны.

По окончании экскурсии участники получили сувениры – пакетики с омским полипропиленом.

«Просто удивительно! Это день и ночь по сравнению с тем, как работали мы, когда 50 лет назад пришли на завод СК. Сейчас почти все технологические процессы проходят без участия человека. Я рад за нашу молодежь, которой посчастливилось трудиться в новых комфортных условиях!» – поделился впечатлениями бывший технолог завода «Омский каучук» Виталий Щинников.



«Своими руками»

Мы ищем таланты!

С 15 по 19 сентября в ГК «Титан» будет проходить конкурс «Своими руками». У вас есть уникальная возможность продемонстрировать свои достижения в области садоводства, рукоделия, живописи, фотографии и других видах творчества. Вы можете представить конкурсные работы

по семи основным номинациям:

- «Урожай года» (наборы из разных плодов);
 - «Суперовощ» (плоды большого размера либо необычной формы);
 - «Ручная магия» (предметы художественно-изобразительного и прикладного творчества);
 - «Дачный пейзаж» (фотографии садовых участков);
 - «Как бабушка учила» (блюда из овощей, фруктов, ягод, грибов и других плодов);
 - «Осенний букет» (композиции из цветов);
 - «Юное дарование» (произведения, выполненные детьми работников ГК «Титан»).
- Кроме того, учреждены две спецноминации: «С днем рождения, «Титан!»» и «Приз зрительских симпатий».

Экспонаты принимаются в редакции по адресу: пр. Губкина, 22, каб. 112 до 12 сентября включительно.

Победителей ждут ценные призы!

Подробности по тел.: **№ 40-86, 72-88, 925-477**

КОРОТКО О РАЗНОМ



Трус не играет в хоккей!

9 мая хоккейная команда «Титан» одержала победу в серии play-off омской KEEPER-лиги, одолев своих самых серьезных соперников – сборную «Ветеранов Авангарда». Первый матч завершился в пользу титановцев, а судьба Кубка решилась в День Победы. Спортивный трофей в ближайшее время будет передан в корпоративный музей Группы компаний «Титан».

15 мая специалисты по охране труда и технике безопасности предприятий ГК «Титан» приняли участие в Форуме специалистов по охране труда «Безопасность и охрана труда – 2014», организованном Министерством труда и социального развития Омской области.

16-18 мая на базе спортивного комплекса «Сибирский Нефтяник» прошла традиционная летняя спартакиада трудящихся, посвященная Дню Победы. Всего в соревнованиях приняли участие 29 команд, в том числе и спортсмены завода «Омский каучук».



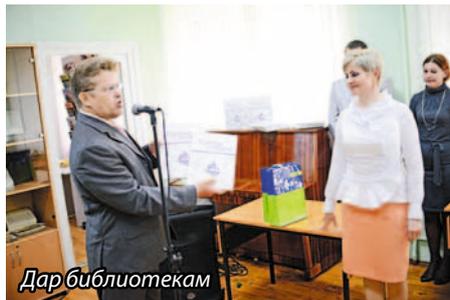
Подарки – самым быстрым!

21 мая состоялась X Спартакиада детских домов Омской области «Динамо-ские старты «Омск против наркотиков». Спонсором мероприятия выступила Группа компаний «Титан». В номинации «Комбинированная эстафета» призы победителям вручил и.о. заместителя генерального директора ЗАО «ГК «Титан» Сергей Писмиченко.



Режем коньками лёд

25 мая в СК «Тополиный» состоялось последнее в этом сезоне массовое катание титановцев на коньках. Каждый месяц 400 работников Группы компаний посещали спортивный комплекс: для кого-то это были первые робкие шаги; другие же смело рассекали по льду. Новый сезон начнется уже осенью.



Дар библиотекам

27 мая Группа компаний «Титан» передала в дар муниципальным омским библиотекам книгу «Третья столица. Омск. 1918-1919 годы». Уникальное издание является совместным проектом Министерства культуры Омской области, Музея изобразительных искусств им. М.А. Врубеля и Группы компаний «Титан» и посвящено культурной жизни города, ставшего в период Гражданской войны столицей России.

28-30 мая в Омске прошел III Съезд инженеров Сибири, организаторами которого выступили Сибирское отделение академии наук, Правительство Омской области и Межрегиональная ассоциация «Сибирское соглашение». Участие в нем приняли около 400 делегатов, в том числе и специалисты Группы компаний. В рамках деловой программы обсуждались вопросы развития научно-технического комплекса Сибири, использование потенциала сибирских предприятий в реализации госпрограмм развития арктических территорий, а также подготовки инженерных кадров.



Денис Шумаков

ДОБРО РЯДОМ

Шесть лет назад на зимних каникулах Денис Шумаков простудился. Через некоторое время у мальчика отказали ноги, затем пропала речь.

Болезнь стала настоящим шоком и для ребенка, и для его родных. Первое время мальчик мог только лежать. После постоянных занятий речь частично восстановилась. Из-за недуга 16-летний Денис учится в восьмом классе, тогда как его сверстники – уже в десятом.

Он очень самостоятельный, во всем старается помогать родителям и младшим сестренкам. Сам смастерил тележку, которую цепляет к инвалидной коляске и ездит в магазин за продуктами или за водой на колонку (семья Шумаковых живет в с. Терпенье Полтавского района – Э²²).

Врачи, обследовавшие Дениса, не смогли определить точный диагноз. Подростку выдали справку с указанием, что «все возможности лечения и диагностики в Омске использованы». В клинике г. Фрайбурга готовы принять пациента из омской глубинки, но собрать самостоятельно 25 тысяч евро семье Шумаковых не под силу.

Подробную историю Дениса можно узнать на сайте www.raduga-omsk.ru или по тел.: 24-68-60, 908-902.

Как помочь Денису Шумакову?

1. Перечислить средства на расчетный счет Омской региональной общественной организации «Благотворительный центр помощи детям «Радуга». **Назначение платежа:** благотворительное пожертвование для Дениса Шумакова. **ИНН** 5503097573, **КПП** 550301001, **р/с** 40703810945400140695 в Омском ОСБ № 8634 ОАО «Сбербанк России», **к/с** 30101810900000000673, **БИК** 045209673.

2. Сделать пожертвование в офисе БЦ «Радуга» по адресу: ул. Красина, 4/1, или с помощью карт VISA и MasterCard на ресурсе ВсеПлатежи.ru (раздел «Благотворительность»), или воспользовавшись интернет-банкингом «Сбербанк ОнЛ@йн» (раздел «Благотворительные фонды»).

ВНИМАНИЕ! НОВЫЕ МАРКИ!

Марочный ассортимент высокотехнологического предприятия Группы компаний «Титан» – Омского завода полипропилена – пополнился новинками.



В лаборатории



Омский полипропилен

Титановские нефтехимики освоили промышленный выпуск новых марок полипропилена, предназначенных для выпуска различных изделий.

Марка PP H120 GP общего назначения используется для экструзии, компаундирования, литья под давлением и экструзии волокон. Продукт характеризуется сбалансированными

физико-механическими свойствами. Сфера применения – производство товаров широкого потребления, в том числе пластиковых контейнеров, сумок-холодильников, цветочных горшков, игрушек, садовой фурнитуры, различных закупоривающих устройств.

Марка PP H250 GP общего назначения разработана для экструзии, ком-

паундирования, литья под давлением, ламинирования тканной полипропиленовой тары. Полиолефины данной марки имеют высокий показатель текучести расплава, что позволяет применять их в производстве тонкостенных изделий, упаковки и хозяйственных товаров.

Марка PP H252 IM предназначена для тонкостенного литья жестких изделий. Характеристики продукта обеспечивают высокую скорость переработки и улучшенные физико-механические свойства товаров широкого потребления.

Всего с начала эксплуатации предприятия освоило выпуск восьми марок полипропилена.

«Углубление специализации и наработка новых качественных марок положительно отразится на рыночной ситуации. Мы предлагаем потребителям оптимальное соотношение цены и качества, а также регулярность поставок, что в итоге приведет к полному импортозамещению», – отметил председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ОАО «Омский каучук»	Кузнец на молотах и прессах, слесарь КИПиА 4-6 разряда, слесарь-ремонтник 4-6 разряда, слесарь-электромонтажник 6 разряда, такелажник, токарь-карусельщик, электромонтер по ремонту электрооборудования 5-6 разряда, инженер РЗА в электроцех	☎ 69-70-39 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Полиом»	Специалист по ГО и ЧС, ведущий экономист по проектно-сметной работе, грузчик	☎ 92-54-78 ✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	Свиноводческий комплекс Петровский: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, операторы СК и МФ по обслуживанию поголовья, по мойке и дезинфекции производственных помещений, по ветеринарной обработке животных, оператор очистных сооружений, подсобный рабочий Мясокомбинат Пушкинский: грузчик	☎ 21-79-42 ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, производитель работ, бухгалтер по материалам, бетонщики, каменщики, облицовщики-плиточники	☎ 69-78-16 ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Съемщик-укладчик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь КИПиА	☎ 69-78-12 ✉ info@sk.titan-build.ru
ЗАО «ГК «Титан»	Экономист-финансист, ведущий экономист (сельское хозяйство)	☎ 69-72-95 ✉ resume@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»

ОДНОЙ СТРОКОЙ

ЕЖЕДНЕВНО В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОИСХОДИТ МНОЖЕСТВО ИНТЕРЕСНЫХ И ВАЖНЫХ СОБЫТИЙ. О НИХ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ В НАШЕЙ НОВОЙ РУБРИКЕ – «РЕГИОН 55».



На открытии мемориальной доски

8 мая, в канун Дня Великой Победы, в Омске состоялось открытие мемориальной доски в честь партизанских отрядов «Сибиряк» и «Омский комсомолец». Эти подразделения были сформированы в Омске в 1942 году. На борьбу с фашистскими оккупантами отправились сто добровольцев. Доска установлена на доме № 21 по улице Ленина, где в годы Великой Отечественной войны располагался сборный добровольческий пункт.



Дорогу – молодым!

17-18 мая на стадионе ДОСААФ состоялся Всероссийский фестиваль военно-прикладных и технических видов спорта. В программе соревнований: выступление спортсменов по водномоторному спорту, автомногоборцев и картингистов; финал спартакиады допризывной молодежи и сдача норм ГТО. Фестиваль собрал более 400 участников, памятные значки после сдачи норм ГТО получили 56 омичей.

17-18 мая стартовали утренние зарядки с участием звезд омского спорта.

В рамках акции «Зарядки с чемпионом» еженедельно по выходным на крупных городских площадках титулованные омские спортсмены будут демонстрировать свои комплексы упражнений для утренней разминки. В дальнейшем их будут проводить победители и призеры Олимпийских и Паралимпийских игр, чемпионатов страны, чемпионы мира и Европы, мастера спорта международного класса.

24 мая с 20.00 до 00.30 в Омской государственной областной научной библиотеке им. А.С. Пушкина прошла ночная социокультурная акция «КультПРОсвет». Интерьеры «пушкинки» превратились в Омский Арбат, Мосфильмовскую площадь, перекресток культур, улицу Музейную, Площадь Науки и Литературный бульвар, а посетители приняли участие в развлекательном путешествии по городу-мечте.



Прощание с детством

24 мая торжественные линейки, посвященные окончанию учебного года, прошли в 766 образовательных учреждениях Омской области. Последний звонок прозвенел для 10 639 одиннадцатиклассников, из них около 1 000 человек уже в понедельник вновь сели за парты, чтобы сдать первые ЕГЭ – по литературе или географии.

26 мая садовые маршруты городского и пригородного сообщения перешли на летний график работы (четыре раза в

неделю), который сохранится до 31 августа 2014 года. Расписание маршрутов представлено на официальном портале Администрации г. Омска.



Обустройство двора

В мае омские КТОСы начали подготовку к традиционному городскому смотрю-конкурсу по благоустройству, озеленению и цветочному оформлению территории «Омские улицы». Ко Дню города общественники вместе с жителями планируют обустроить в своих микрорайонах более 80 мини-объектов.

В начале июня к жаркому сезону готовятся пять муниципальных пляжей: по два в Центральном и Советском округах и один – в Кировском округе. В течение всего календарного лета они будут работать ежедневно с 09:00 до 21:00, включая выходные и праздничные дни.



Крутой вираж

13-14 июня на территории аэропорта «Федоровка» состоится первый этап Кубка России по драг-рэйсингу (гонкам на ускорение). Впервые на полотно взлетной полосы будет нанесен так называемый «клей» для улучшения сцепления автомобилей с дорогой.

Фото из открытых интернет-источников



МЫ ВМЕСТЕ

23 МАЯ В РАМКАХ XVIII ПЕТЕРБУРГСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА ГРУППА КОМПАНИЙ «ТИТАН», «ГАЗПРОМ НЕФТЬ» И СИБУР ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОЗДАНИИ СОВМЕСТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА БАЗЕ ОМСКОГО ЗАВОДА ПОЛИПРОПИЛЕНА (ООО «ПОЛИОМ»).

ЦЕНТРАЛЬНОЕ СОБЫТИЕ

Участниками мероприятия стали губернатор Омской области Виктор Назаров, ректор Национального минерально-сырьевого университета «Горный» Владимир Литвиненко, генеральный директор ОАО «Газпром нефть» Александр Дюков, генеральный директор ОАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов.

Соглашение подписали член правления – управляющий директор ООО «Сибур» Сергей Комышан, председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский, заместитель генерального директора ОАО «Газпром нефть» Анатолий Чернер, директор коммерческой дирекции ОАО «Газпром нефть» Леван Кадагидзе.

В рамках сделки ЗАО «Сибгазполимер», совместное предприятие СИБУРа и «Газпром нефти», созданное на паритетных началах, приобрело у ГК «Титан» 50% в уставном капитале ООО «Полиом». Эксклюзивным финансовым советником Группы компаний при заключении сделки выступил Sberbank CIB.

По условиям соглашения «Газпром нефть» будет поставлять на «Полиом» сырье – пропан-пропиленовую фракцию с Омского нефтеперерабатывающего завода, а СИБУР обеспечит продажу продукции предприятия с использованием своей сети дистрибуции.

Сотрудничество «Газпром нефти», СИБУРа и Группы компаний «Титан» на базе Омского завода полипропилена позволит повысить эффективность процессов по всей производственной цепочке – от поставок сырья до сбыта готовой продукции на рынке.

В совет директоров «Полиома» войдет равное количество представителей Группы компаний «Титан» и «Сибгазполимера». Оперативное управление предприятием продолжит осуществлять директор. В настоящее время эту должность занимает Олег Молоштанов.

МНЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ

«Вхождение «Газпром нефти» в состав собственников «Полиома» позволит стабильно загружать завод сырьем для

производства качественной нефтехимической продукции, а также повысить эффективность нашей нефтепереработки, обеспечивая добавленную стоимость на всех этапах производства», – убежден заместитель генерального директора «Газпром нефти» по логистике, переработке и сбыту Анатолий Чернер.

«Мы уверены, что компетенции СИБУРа в производстве полипропилена и хорошее знание российского полимерного рынка будут способствовать повышению эффективности работы «Полиома», – отметил генеральный директор СИБУРа Дмитрий Конов.

«Современное производство с высокой степенью экологической защиты, передовые технологии, квалифицированный персонал – вот те активы, которые позволили Омскому заводу полипропилена в первый же год работы войти в число лидеров рынка. Убежден, что объединение в этом проекте команд крупнейших компаний отразится на повышении инвестиционной привлекательности Омской области, стимулирует развитие малого и среднего бизнеса, а также станет эффективной точкой роста различных отраслей российской промышленности», – подчеркнул председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

ЭКСПЕРТНЫЕ ОЦЕНКИ

«Титан» повысит эффективность производства одного из своих предприятий, а значит, и его выручку. Да и для «Газпром нефти» и СИБУРа приобретение оку-



Исторический момент



Цех полимеризации ООО «Полиоим»

пится довольно быстро при текущих высоких ценах на полипропилен. По оценкам экспертов, чистая рентабельность предприятия может составить порядка 10-20%. Соответственно, выручка составит порядка 13-16 миллиардов рублей в год. Сложно сказать, как она будет делиться между тремя сторонами, но, если соглашение подписано, явно учли интересы каждого из холдингов», – сообщил директор филиала «БКС Премьер» в Омске Григорий Сосновский в интервью изданию «Деловой Омск».

«Газпром нефть» заинтересована в утилизации побочной продукции нефтезавода», – прокомментировал руководитель информационно-аналитического центра Рупес Андрей Костин газете «Ведомости».

СДЕЛКА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

– Чем продиктовано решение о совершении сделки?

– Решение принято в целях повышения эффективности процессов во всей производственной цепочке – от обеспечения сырьем до сбыта готовой продукции на рынке. Кроме того, объединение на одной производственной площадке крупнейших компаний и долгосрочные контракты с гарантированными поставками сырья будут способствовать дальнейшему развитию мощностей предприятия.

– Как давно у собственников ГК «Титан» возникло решение о продаже 50%-ой доли «Полиоима»? Планировался ли этот шаг изначально, на стадии строительства предприятия?

– Решение о совершении сделки – не спонтанное. Группа компаний «Титан» ведет с СИБУРОм и «Газпром нефтью» совместную политику, нацеленную на импортозамещение, потому что большие объемы полипропилена импортируются на территорию Российской Федерации. Задача компании – дать возможность заменить дорогой продукт на более дешевый, отечественный, но такой же качественный. Было очевидно, что партнеры могут не только обеспечить бесперебойные поставки сырья для производства полипропилена, но и помочь со сбытом готовой продукции.

– Как будет осуществляться расчет по кредиту, привлеченному на строительство завода?

– Кредитное соглашение заключено между Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ООО «Полиоим», соответственно, отвечать по взятым кредитным обязательствам будет ООО «Полиоим».

– Планируется ли перерегистрация предприятия в другом регионе?

– Перерегистрация предприятия не планируется. «Прописка» Омского завода полипропилена останется омской.

– Планируется ли увеличение мощности предприятия?

– На проектную мощность 22,5 тонны продукции в час, что соответствует 180 тысячам тонн в год, Омский завод полипропилена вышел в

мае 2013 года. К настоящему времени благодаря техническому перевооружению, проект которого в установленном порядке прошел экспертизу промышленной безопасности с регистрацией в органах Ростехнадзора, производительность предприятия увеличилась до 25 тонн полипропилена в час, что позволит выпускать 210 тысяч тонн в год.

Вопрос дальнейшего роста производственной мощности будет находиться в компетенции Совета директоров совместного предприятия. Решение будет приниматься с учетом экономической составляющей, сырьевого обеспечения и конъюнктуры рынка. Отметим, что в рамках стратегии развития Группы компаний «Титан» предполагалось увеличение мощности Омского завода полипропилена до 265 тысяч тонн в год.

– Остаются ли актуальными планы по строительству промышленного парка полимеров по переработке омского полипропилена?

– Группа компаний «Титан» планирует реализовать проект строительства промпарка в непосредственной близости от завода. Промышленный парк откроет новые возможности для развития малого и среднего предпринимательства в регионе. Наличие доступного сырья обеспечит переработчикам полипропилена благоприятные условия для производства конкурентоспособных изделий широкого спектра применения.

Ирина СУШЕНКОВА



Фото предоставлено изданием «Аргументы и факты в Омске»

ЧТО ПОСЕЕШЬ...

АМИНОКИСЛОТЫ, КРАХМАЛ, КОМБИКОРМА И ЭТБЭ – ЭТА И ДРУГАЯ БИОТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОДУКЦИЯ БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «БИОКОМПЛЕКС». НО ПРЕЖДЕ ЧЕМ ЗЕРНО ОТПРАВИТСЯ НА ПЕРЕРАБОТКУ, ЕГО НЕОБХОДИМО ВЫРАСТИТЬ. ЧТОБЫ ПОСМОТРЕТЬ, КАК ПРОХОДИТ ПОСЕВНАЯ В ХОЗЯЙСТВАХ АПК «ТИТАН», МЫ ОТПРАВИЛИСЬ В СП «НОВОЦАРИЦЫНО».

Девять структурных подразделений АПК «Титан» расположены в трех климатических зонах: лесной, лесостепной и степной. В этом году на весенних полевых работах в хозяйствах задействовано 54 посевных комплекса и засеяно 12 тысяч тонн семян. Суммарная площадь земель - практически 100 тысяч гектаров! Самое крупное подразделение – «Новоцарицыно» Москаленского района. Здесь собирают треть всего титановского урожая – свыше 30 тысяч тонн зерна. Общая площадь пашни составляет 25,3 тысячи га, из них под зерновые предназначено более 15 тысяч га.

«Особенность «Новоцарицыно» в том, что именно здесь заготавливаются семена зерновых и многолетних трав для других хозяйств АПК «Титан», – отмечает директор по растениеводству ООО «АПК «Титан» Виктор Рацин. – В связи с предстоящим вводом в эксплуатацию Комбикормового завода Пушкинский расширяются площади под посевы ячменя и овса. Кроме того, в хозяйстве заложены семен-

ники таких многолетних трав, как костер, люцерна, донник, эспарцет. Отсюда они направляются нашим животноводам».

Основу сельскохозяйственного парка СП «Новоцарицыно» составляет современная техника: тракторы и комбайны New Holland и посевные комплексы FlexiCoil.

«Сев на полях не прекращается ни днем ни ночью: 30 механизаторов работают в две смены, по 12 часов в сутки, – рассказывает директор СП «Новоцарицыно» Александр Голиков. – При возделывании зерновых культур применяется традиционная четырехпольная система севооборота, многолетних трав - трехпольная».

Как и везде, одна из наиболее актуальных проблем – кадровая. Ни для кого не секрет, что сельская молодежь

предпочитает искать работу в городе. Студент третьего курса Омского государственного аграрного университета, уроженец Исилькульского района Жанат Жамалиев приехал в СП «Новоцарицыно» на практику. Вместе с однокурсниками он помогает в проведении полевых работ, в частности – в обслуживании посевных комплексов.

«Мне нравится работа, нравится техническая оснащенность хозяйства, – признается он. – Но окончательного решения о возвращении в село я еще не принял».

В целом развитию агропромышленного комплекса федеральное и региональное правительство уделяет достаточное внимание. «Благодаря системе оказания несвязанной поддержки сельхозорганизациям в прошлом году мы получили около 20 млн рублей, в этом году – уже 16 млн», – поясняет Виктор Рацин.

По словам начальника отдела растениеводства Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области Сергея Дудницкого, погода для посевной благоприятная, в области засеивается до 150 тысяч гектаров в сутки. По прогнозам, к началу июня массовый сев зерновых культур будет закончен.

Ирина КОЛГАНОВА

Главный агроном СП «Новоцарицыно» Андрей Гергерт:

– Хозяйство входит в ООО «АПК «Титан» с 2007 года. Благодаря системному подходу к технологии возделывания земель ситуация медленно, но верно меняется в лучшую сторону: проведено техническое перевооружение хозяйства. Эта работа принесла свои результаты: возросла средняя урожайность.



НОВАЯ ТОЧКА РОСТА

14 МАЯ НАШ ГОРОД ПОСЕТИЛА РУКОВОДИТЕЛЬ ЦЕНТРА ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРОЦЕДУР «НОВАЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ» ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ» АНАСТАСИЯ АЛЕХНОВИЧ. ЦЕЛЬЮ ВИЗИТА СТАЛО ОБСУЖДЕНИЕ ВОПРОСОВ РЕАЛИЗАЦИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНО-ОТРАСЛЕВОГО КЛАСТЕРА «БИОКОМПЛЕКС» В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ.

Первый пункт программы – рабочее совещание в Правительстве Омской области, в котором приняли участие министр сельского хозяйства и продовольствия региона Виталий Эрлих, руководитель АНО ЦОП «Новая индустриализация» Анастасия Алехнович, председатель Совета директоров ГК «Титан» Михаил Сутягинский, а также представители региональных министерств, научного и бизнес-сообщества.

Под руководством первого заместителя главы региона Вячеслава Синюгина стороны обсудили стратегию развития территориально-отраслевого кластера и необходимые меры государственной поддержки.

«Визит АНО ЦОП «Новая индустриализация» – это серьезная заявка на большие федеральные проекты, которые после проведения оценки будут предлагаться для поддержки на федеральном уровне. Конечно, мы претендуем на то, что проекты, которые реализуются в Омской области, были бы на федеральном уровне рассмотрены и поддержаны.

Одним из них является «Биокомплекс», – отметил Вячеслав Синюгин.

После завершения официальной части визита гости осмотрели производственные площадки ГК «Титан»: один из ключевых объектов проекта «Биокомплекс» – комбикормовый завод Пушкинский, а также завод «Омский каучук» и Омский завод полипропилена. На примере действующего нефтехимического производства председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский продемонстрировал основные принципы работы кластерной модели на предприятиях Группы компаний.

«Для развития экономики необходимо сконцентрироваться на точках роста, которые дадут результат в течение пяти лет, таковой является конструкция территориально-отраслевого кластера. Проект «Биокомплекс» представляет

наибольший интерес именно с точки зрения глубокой переработки сырья. Его реализует Группа компаний «Титан» – на мой взгляд, это сознательный российский бизнес, который хочет в России жить и работать», – прокомментировала Анастасия Алехнович.

Михаил Сутягинский пояснил, что основная идея проекта заключается в концентрации в территориально-отраслевым кластере максимального количества представителей малого и среднего предпринимательства. «С точки зрения взаимодействия с нефтехимией «Биокомплекс» – это якорный проект, который позволяет нам получить гамму продукции именно для развития малого и среднего бизнеса», – подчеркнул он.

В настоящее время идет подготовка документов к представлению ТОК «Биокомплекс» на Наблюдательном совете ЦОП «Новая индустриализация». На июнь 2014 года запланирована защита проекта на заседании Научно-технического совета Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Ирина КОЛГАНОВА

Центр общественных процедур «Новая индустриализация» создан в 2013 году при поддержке Уполномоченного при Президенте РФ по защите прав предпринимателей. Цель работы организации – поддержка разработки и реализации программ территориальных кластеров.



НЕЗАМЕНИМЫЙ ЧЕЛОВЕК

КТО ИЗ НАС НЕ ВИДЕЛ САМОПГРУЗЧИК, НЕ СЛИШКОМ ПОЧТИТЕЛЬНО ИМЕНУЕМЫЙ В НАРОДЕ «ВОРОВАЙКОЙ»? ЭТИ ОТКРЫТЫЕ ГРУЗОВИКИ, ОБОРУДОВАННЫЕ КРАНОВОЙ УСТАНОВКОЙ, НЕЗАМЕНИМЫ ПРИ ПЕРЕВОЗКЕ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ, ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ И СТРОЙМАТЕРИАЛОВ. О ТОМ, ЛЕГКО ЛИ УПРАВЛЯТЬ ТАКОЙ МАШИНОЙ, РАССКАЗАЛ ВОДИТЕЛЬ ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» АНАТОЛИЙ КУТАШОВ.

Анатолий Михайлович по праву гордится своим железным конем – Daewoo Novus Ultra: самый мощный из самопгрузчиков ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» имеет вылет стрелы до 25 метров и грузоподъемность до 10 тонн. Водитель неоднократно получал благодарности от предприятия, а также имеет в активе грамоту от Группы компаний за профессионализм и трудолюбие. В юбилейном году он представляет свою компанию в интернет-проекте «Титан» в лицах».

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Прежде чем сесть в кабину самопгрузчика, Анатолий Куташов проделал долгий

путь – успел поработать и токарем-автоматчиком, и трактористом, и водителем грузовика. Впрочем, обо всем по порядку. Родился наш герой в Знаменском районе Омской области: обычное детство, стандартные мальчишеские увлечения, ничем не примечательная сельская школа, потом армия. Именно Вооруженные Силы помогли ему обрести профессию: службу Анатолий проходил в войсках ПВО в Казахстане в качестве шофера.

В 1987 году переехал в Омск – миллионный город стал его родным домом. Однако при всей любви к механизмам, автомобилям и дорогам, на тот момент Анатолий Михайлович еще окончательно не определился со своим будущим

– сначала трудился на заводе «Омскгидропривод», затем в «Строительно-монтажном тресте №7». И не писали бы мы сейчас о нем материал в корпоративную газету, если бы не вмешался случай.

«Меня пригласил в «Титан» один хороший друг. Тогда еще не существовало ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», был только транспортный цех торговой фирмы, – вспоминает наш герой. – Я приступил к своим обязанностям в конце 1996 года. Меня посадили за баранку грузовика ЗИЛ-130, и замелькали дни – перевозка грузов, разгрузка вагонов, работа, работа, работа...»

Через два года руководством «Титана» было принято решение о выделении

направления грузоперевозок в самостоятельный бизнес и регистрации автотранспортного предприятия. Так в июне 1999 года Анатолий Куташов стал инвестхимвомовцем и с тех пор остается верным компании. После ЗИЛа его «рабочим инструментом» стал мощный трактор К-700, а затем наш собеседник окончательно и бесповоротно пересел на самопогрузчик.

«Еще с армейских времен я неплохо разбираюсь в автомобилях, могу починить мелкую поломку на месте, но с самопогрузчиками – свои сложности. Мне потребовалось дополнительное обучение. На курсах крановщиков я изучал общее устройство и правила обслуживания гидравлического крана, действия приборов и процедуру их проверки, способы строповки грузов, требования безопасности при проведении работ. Новые знания дались мне легко», – рассказывает опытный водитель.

РАБОЧИЕ БУДНИ

Его день начинается всегда одинаково – с получения путевки у диспетчера и обязательного медосмотра. Затем следует ежедневный осмотр автомобиля – проверка исправности всех узлов, обязательная проверка строп на наличие обрывов – и в путь! Пункт назначения может быть любым – производственные и строительные площадки предприятий Группы компаний «Титан», объекты сторонних заказчиков в любой точке города, который Анатолий знает как свои пять пальцев. Случаются и командировки: надолго запомнилась нашему герою поездка в Казань в 2006 году, где он работал на строительстве комплекса «Биохим». Постоянная перемена обстановки очень нравится Анатолию Михайловичу.

«В таком режиме работа всегда интересна, – улыбается он. – Если направляют в одну и ту же точку несколько раз подряд, я все равно стараюсь ехать разными дорогами, это спасает от скуки. А когда прибываешь на место, становится «жарко» – нужно быть максимально собранным, следить за стрелой, за грузом, за рабочими. Перегрузка чревата поломкой манипуляторной установки, а если кто-то из рабочих окажется в этот момент в зоне погрузки и пострадает, ответственность целиком ляжет на водителя. К счастью, у меня быстрая реакция и крепкие нервы».

В дружной семье «ИНВЕСТХИМПРОМа» немало водителей с различной спе-



Начальник отдела по эксплуатации автотранспорта ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Олег Шибяев:

– Исполнительный, ответственный, настоящий профессионал, практически незаменимый работник. Тщательно следит за вверенной ему техникой. Поручения исполняет точно в срок, заказчики всегда им довольны. Специалист широкого профиля – может трудиться на любой технике: автокране, вышке, фронтальном погрузчике. Абсолютно неконфликтный человек, отлично ладит с молодежью. Никогда не отказывает коллегам в совете и помощи.

циализацией, есть среди них и «короли дорог» – дальнбойщики, но Анатолий уверен – его работа также важна.

ПО ТРУДУ И ОТДЫХ

По окончании трудового дня Анатолий Куташов с чувством выполненного долга возвращается домой, где вот уже 25 лет с неизменным терпением его ждет любящая супруга Валентина.

«Главное – уметь радоваться жизни, – убежден наш собеседник. – Необходимо хорошо работать и хорошо отдыхать». Летом лучший отдых для него – рыбалка. Анатолий не относится к числу рыбаков-фанатов, которые измеряют, взвешивают и фотографируют каждый свой трофей, но от удовольствия посидеть летом с удочкой на берегу реки в дружной компании никогда не откажется. Есть у него неожиданный талант – кулинария. Своим коронным блюдом Анатолий Михайлович считает плов, секрет приготовления которого держит в глубокой тайне. Жизнерадост-

ный и веселый, он всегда рад гостям в доме, особенно друзьям и коллегам с «ИНВЕСТХИМПРОМа».

Так как работа водителя в основном предполагает сидячий образ жизни, необходимо прилагать максимум усилий, чтобы держать себя в форме. Наш герой по возможности старается ходить пешком, преодолевая искушение прокатиться на личном автомобиле.

А самые незабываемые впечатления оставила недавняя поездка в Испанию. Семья Куташовых в восторге от моря и пляжей Каталонии, от небольшого чистенького городка Бланес, в котором они останавливались, от приветливости местных жителей. «Вот когда я пожалел, что не изучал иностранные языки. Так хотелось сказать им что-нибудь, а не объясняться знаками», – признается Анатолий.

Молодежи, решившей примерить на себя профессию водителя, Анатолий Куташов дает несколько советов: «Трудиться придется добросовестно и честно. Машина – не просто набор железок, со временем она становится как бы продолжением человека, нужно уметь ее чувствовать, ухаживать за ней. В дороге нельзя спешить и отвлекаться, за руль всегда нужно садиться с позитивным настроением».

Ирина НИКИШОВА

Инженер-диспетчер ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Валентина Павлова:

– Золотой человек, иначе и не скажешь, энергичный и коммуникабельный. Я его знаю уже 11 лет и только с положительной стороны. Спокойный, уравновешенный, хороший друг, прекрасный семьянин. Со всеми легко находит общий язык. Свое дело знает, ни разу на моей памяти не отказался от задания, ни разу не подвел.



САМЫЙ ЛУЧШИЙ ДЕНЬ...

НА ЭТОТ РАЗ ИМ СТАЛ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ТИТАНОВСКИХ НЕФТЕХИМИКОВ, КОТОРЫЙ СОСТОЯЛСЯ 23 МАЯ. О ТОМ, КАК ОТМЕТИЛИ СВОЕ ГЛАВНОЕ ТОРЖЕСТВО КАУЧУКОВЦЫ И ПОЛИОМОВЦЫ, РАССКАЗЫВАЮТ НАШИ КОРРЕСПОНДЕНТЫ.

ПОЛИОМОВСКИЕ СТАРТЫ

На самом молодом предприятии ГК «Титан» – заводе «Полиом» праздничный день начали с товарищеского матча по мини-футболу. На импровизированном поле сошлись команды цеха производства полипропилена, отдела главного механика и цеха переработки, хранения и отгрузки сжиженных углеводородных газов. Последние в итоге и стали победителями.

Затем и без того хорошее настроение поднялось еще выше благодаря веселой эстафете, в которой ловкость и находчивость проявили команды «Катодики» и «Анодики». Массу зрителей собрала исконно русская забава – перетягивание каната. Самыми сильными в этом состязании стали богатыри из отдела главного энергетика.

Праздник продолжился возле административно-инженерного корпуса.

Там виновников торжества ждала целая череда развлечений. Для начала ведущая церемонии, техник-технолог Кристина Воронович проверила, насколько хорошо полиомовцы знают химию. По результатам занимательной викторины лидером стал коллектив лаборатории производственного контроля. Прекрасные представительницы этого же подразделения доказали свое профессиональное мастерство, продемонстрировав несколько увлекательных опытов. В долгу не остались и электрики – они на скорость собирали электрическую цепочку.

В рамках торжественной части к работникам обратился директор завода Олег Молоштанов: «Я безмерно рад, что работаю в команде профессионалов, болеющих душой за свою работу. Благодаря вам наше предприятие динамично развивается». Почетные грамоты и благодарст-

венные письма «Полиома» получили 37 человек.

От ЗАО «ГК «Титан» с поздравлением выступил заместитель генерального директора Валерий Фролов, вручив лучшим работникам девять корпоративных наград Группы компаний. Топ-менеджер также поздравил команду молодого предприятия, занявшую призовое место на корпоративной спартакиаде.

Финальным аккордом праздника стал выезд полиомовцев на природу.

Кроме того, на заводе состоялся конкурс детского рисунка и поделок, посвященный Дню химика. На выставке работ, организованной в холле АИК, можно было увидеть красочные открытки, яркие оригами и даже букет из пластиковых стаканчиков. Итоги конкурса будут подведены в рамках Международного дня защиты детей.

ПРАЗДНИК ПО-КАУЧУКОВСКИ

Оживление на крупнейшем нефтехимическом предприятии Группы компаний царило уже с утра. Еще бы – самый главный профессиональный праздник



Самый быстрый



На сцене – «Премьер»



Весь этот футбол



Играй, оркестр!



Награждает Игорь Назаревич



Лучшие в ЗАО «ГК «Титан»

бывает только раз в году. У заводоуправления нарядных каучуковцев встречали музыканты духового оркестра Дворца искусств им. Малунцева.

В актовом зале яблоку некуда было упасть. Первым на сцену поднялся генеральный директор ОАО «Омский каучук» Игорь Назаревич. В своем поздравлении он отметил: «Коллектив у нас замечательный, трудолюбивый. Год для завода выдался нелегким, но мы справимся. Многие из намеченного уже выполнено, и будет сделано еще больше. Всех с Днем химика!». Из рук руководителя почетные грамоты Министерства энергетики Российской Федерации получили 12 работников предприятия.

Генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко продолжил церемонию. Он поблагодарил каучуковцев за труд и вручил корпоративные награды Группы компаний – 9 почетных грамот и 11 благодарственных писем ЗАО «ГК «Титан».

На этом чествование лучших работников не закончилось: копилка наград заводчан пополнилась двумя почетными грамотами Правительства Омской

области, пятью почетными грамотами министерства экономики Омской области, тремя благодарственными письмами Губернатора Омской области, восемью благодарственными письмами Администрации города Омска, пятью почетными грамотами Омского городского совета, пятью благодарственными письмами председателя Омского городского совета. Кроме того, в преддверии Дня химика 26 человек занесены на Доску почета предприятия, 40 – отмечены грамотами ОАО «Омский каучук», еще 107 объявлена благодарностью.

Торжественные речи чередовались с концертными номерами. За песенное оформление праздника отвечала группа «Премьер», несколько оригинальных музыкальных номеров представил танцевально-спортивный коллектив «Иртышские зори». Не обошлось и без цирковых этюдов: по сцене летали мыльные пузыри, устремлялись ввысь голуби, переливалась радуга обручей – зрителей удивляли артисты коллектива «Романтики».

В завершение праздника были подведены итоги комплексной спар-

такиады ГК «Титан». Самые активные титановцы состязались в различных видах спорта: лыжных гонках, плавании, шахматах, стрельбе из пневматической винтовки, волейболе, мини-футболе и настольном теннисе. Обладателем Кубка стал цех Е-2 завода «Омский каучук», второе место – у полиомовцев, а «бронза» досталась спортсменам ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».

ПОЗДРАВИТЬ И НАГРАДИТЬ

Именно с такой миссией в Ресурсный центр Группы компаний прибыл генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко. В рамках мероприятия он вручил 18 корпоративных наград передовикам ЗАО «ГК «Титан».

«Впереди перед нами новые задачи – строительство очистных сооружений и парогазовой установки, освоение производства низших олефинов, реализация проекта «Биокомплекс». Все вы причастны к этим начинаниям. Благодарю вас за добросовестный труд. Желаю, чтобы вы всегда находили правильные и эффективные решения любых задач. Крепкого здоровья, бодрости духа и семейного благополучия!» – поздравил титановцев Валерий Бойко.

Елизавета ПАВЛОВА,
Ирина НИКИШОВА

Высшая корпоративная награда – почетный знак «Почетный работник ЗАО «ГК «Титан» – вручена техническому директору ООО «Полиом» Дмитрию Ану и заместителю технического директора по производству ООО «Полиом» Игорю Тихонову.



ОТКРОЙТЕ, СВОИ!

ОМСКОМУ ЗАВОДУ ПОЛИПРОПИЛЕНА К ВИЗИТАМ ГОСТЕЙ НЕ ПРИВЫКАТЬ – ЕГО ПОСЕЩАЮТ ОМСКИЕ ШКОЛЬНИКИ И СТУДЕНТЫ, ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ, РОССИЙСКИЕ И ЗАРУБЕЖНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ. 13 МАЯ 2014 ГОДА НА «ПОЛИОМЕ» В РАМКАХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПОСВЯЩЕННЫХ 25-ЛЕТИЮ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН», ПРОШЕЛ НЕОБЫЧНЫЙ ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ – СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ ТИТАНОВЦЕВ.

Цель проекта – знакомство работников ГК «Титан» с предприятиями Группы. На Омском заводе полипропилена миссию экскурсовода взяла на себя инженер по качеству Елена Франк. Она показала гостям склад сжиженных углеводородов, установку по переработке пропан-пропиленовой фракции, установку полимеризации, водородную станцию и экструдер. Затем участники мероприятия наблюдали за процессом фасовки полипропилена на складе готовой продукции (*помещение поражает своими размерами: его площадь составляет 10 000 кв. м. – Э?*). Большинство визитеров оказались на

предприятии впервые, и на них большое впечатление произвели современные технологические установки, автоматизированное производство и образцовая чистота.

Вторым этапом Дня открытых дверей стало посещение корпоративного музея, начавшееся с показа фильма о строительстве завода. Зрители с интересом наблюдали за тем, как на пустом поле выросло предприятие, оснащенное по последнему слову техники. Гости также осмотрели экспозицию, посвященную годовщине торжественного открытия «Полиома». Любопытный мог ознакомиться с катализаторами,

пробными отливками, образцами порошкообразного и гранулированного полипропилена, а также продукцией, производимой из него.

«Я считаю, что это полезное и нужное мероприятие. Для того чтобы работники чувствовали свою ответственность и сопричастность, они должны лично побывать на всех объектах. Предприятия удалены друг от друга, различаются по направлениям деятельности, а День открытых дверей дает возможность пообщаться и познакомиться поближе», – поделился впечатлениями начальник производства ООО «Титан-Агро» Игорь Макаров.

Проект «Дни открытых дверей» приурочен к 25-летию ГК «Титан». В течение юбилейного года каждое предприятие примет делегацию работников Группы компаний. В следующем номере вас ожидает рассказ о посещении титановцами ООО «Кирпичный завод СК».

Ирина НИКИШОВА

СОКРОВИЩА «ТИТАНА»

КОМАНДА ХРАБРЫХ МОРЯКОВ С КОРАБЛЯ «ТИТАН» ПОБЕДИЛА ПИРАТОВ И ПОДАРИЛА МИРУ НАСТОЯЩИЕ СОКРОВИЩА, ГЕНИАЛЬНЫЙ ПРОФЕССОР ИЗОБРЕЛ ФОРМУЛУ РАДОСТИ, А БЕДНЫЙ ХУДОЖНИК ПОЛУЧИЛ ТЫСЯЧИ ЯРКИХ КРАСОК. ВСЕ ЭТИ СОБЫТИЯ ПРОИЗОШЛИ НА ЦЕРЕМОНИИ НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И УЧАСТНИКОВ VII ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ!».



Конкурс проводится в ГК «Титан» с 2008 года и уже давно полюбился как юным дарованиям, так и их родителям. Некоторые ребята стали его постоянными участниками – каждый год они представляют оригинальные работы, выполненные мастерски и демонстрирующие недюжинный талант и полет фантазии, на суд компетентного жюри (в составе которого – специалисты Омского областного музея изобразительных искусств им. М.А. Врубеля – Э²²).

В юбилейном для «Титана» году в творческом состязании приняло участие рекордное количество участников: 85 юных художников представили 112 работ в четырех возрастных категориях.

Самая маленькая художница – двухлетняя Ирочка Бунина (папа – механик завода «Омский каучук» Сергей Бунин) нарисовала свой «Волшебный мир химии», эту же номинацию выбрал и 14-летний Ваня Гудзенко (мама – лаборант ООО «Полиом» Татьяна Гудзенко) – самый взрослый участник конкурса.

Ценные призы (развивающие игрушки, mp3-плееры, сертификаты в детский развлекательный центр) и дипломы победителям вручил председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

«Я впечатлен многообразием ваших талантов: яркие, добрые рисунки поднимают настроение и дарят море положительных эмоций. Причем все они – со своей «изюминкой», – отметил он.

Основатель компании признался, что ему больше всего понравилась открытка «Мое поздравление «Титану» Светы Хариной (папа – ведущий экономист ООО «Кирпичный завод СК» Сергей Сидоров).

Церемония награждения стала настоящим праздником не только для победителей, но и для всех гостей – перед началом спектакля детей развлекали веселые клоуны. Без подарков не ушел никто – каждому участнику конкурса достался памятный презент и сертификат.

«Я нарисовал планету, ее в руках держит человек и охраняет. Очень рад победе. Подарок я разверну дома. Надеюсь, что там будет что-то классное!», – сказал семилетний Максим Парыгин (папа – прессовщик ОАО «Омский каучук» Константин Парыгин).

Информацию о победителях мы опубликуем в следующем номере газеты «Элемент²²». Участвуйте в конкурсе, вдохновляйте ребенка на его первые достижения!

Ведущий экономист ООО «Кирпичный завод СК» Сергей Сидоров:

– В конкурсе участвуют обе мои дочери, причем Света – уже в четвертый раз. Она с раннего возраста любит рисовать, всегда с радостью берется за краски. Дети могут проявить свои творческие способности и посоревноваться со сверстниками, а родители испытывают приятные эмоции от того, что их ребенок одерживает победу и получает награду. Мы и в следующем году это событие ни за что не пропустим.

Ирина НИКИШОВА

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

ОНИ ВСТРЕЧАЮТ НАС, КОГДА МЫ ВПЕРВЫЕ ПЕРЕСТУПАЕМ ПОРОГ ПРЕДПРИЯТИЯ. ОНИ В КУРСЕ ВСЕХ РАДОСТЕЙ И ПРОБЛЕМ ПЕРСОНАЛА. ОНИ ОТМЕЧАЮТ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК 24 МАЯ. МЫ ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ КАДРОВИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» И С УДОВОЛЬСТВИЕМ СЛУШАЕМ ИХ СОВЕТЫ И ПОЖЕЛАНИЯ НА ВСЕ СЛУЧАИ ЖИЗНИ!



Начальник отдела по управлению персоналом ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ» Тамара Комаровская:

– Я ценю в людях пунктуальность, в том числе и на собеседовании.

Кроме того, когда претендент приезжает на встречу за 10-15 минут до начала, он имеет возможность успокоиться,

привести себя в порядок и произвести лучшее впечатление. А за неотключенный мобильный, неопрятную одежду и демонстративно высокомерное поведение – сразу «двойка». Универсальный совет: говорите со спокойной уверенностью и будьте максимально честны – поверьте, интервьюер чувствует фальшь. Как говорил Марк Твен: «Если Вы говорите правду, Вы не должны ничего помнить».



Начальник службы управления персоналом ООО «Полиом» Галина Дронова:

– Я всегда стараюсь донести до работников мысль о том, что в трудовой деятельности

важно проявлять активную позицию и не следовать сложившимся стереоти-

пам из серии «инициатива наказуема» или «почему я должен это делать?». Карьерный рост возможен, если специалист, имея знания, готов максимально их использовать для пользы дела, получать положительный опыт и делать правильные выводы. Если вы показываете хорошие результаты и старательно выполняете все поручения, вас обязательно заметят.



Инспектор отдела кадров ООО «Кирпичный завод СК» Анастасия Баранник:

– На нашем заводе сложился стабильный коллектив, и поддержание этой стабильности – одна из моих задач. Специалист

по кадрам должен быть максимально открытым, отзывчивым, подходить к своему делу с душой. Пусть работники знают, что к нему в любой момент можно обратиться за помощью, советом или просто за копией документов. Необходимо помнить, что прибыль и успех предприятия зависит как раз от труда каждого из рядовых сотрудников.



Специалист по кадрам ООО «АПК «Титан» Мария Крылова:

– Что нужно делать, чтобы комфортно чувствовать себя в коллективе и каждый день идти на работу как на праздник?

Психологи дают несколько эффективных советов: сосредоточиться на основной трудовой деятельности, а не на поведении коллег, активнее проявлять свои способности, доказывая, что вы в состоянии справиться со сложными ситуациями, и всегда сохранять позитивный настрой!



Начальник службы по управлению персоналом ООО «ОСК-2000» Любовь Бензельюк:

– За годы работы в кадровой службе была масса интересных со-

беседований и собеседников. Залогом успеха специалиста по кадрам считаю умение слушать и слышать людей. Очень важное правило, которое обязательно для соблюдения обеими сторонами трудовых отношений, – «Будьте взаимно вежливы!»



Менеджер по подбору и развитию персонала ООО «Титан-Агро»

Марина Пилюгина:

– Необходимость придерживаться определенного стиля в одежде испортила настроение не

одному офисному работнику. Но, даже если в компании официально не введен дресс-код, психологи рекомендуют следовать нескольким простым правилам: деловой стиль одежды, неброский макияж, аккуратная прическа, маникюр и педикюр классических цветов.



Начальник отдела кадров ОАО «Омский каучук» Надежда Толмачева:

– В моей практике нередко случались забавные случаи, которые я фиксирую в специальном блокноте. Вот некоторые выдержки из объяснительных: «По поводу конфликта, что я ушел на обед раньше положенного времени. Потому что у меня нет часов, я споткнулся, и у меня болела нога, и очень хотел есть»; «Я опоздал на работу, т.к. проспал сам, проспала жена и наша собака, которая нас будит».

Трудоустройство также сопровождается не менее веселыми моментами, например, однажды соискатель задал такой вопрос по телефону: «У вас есть работа, чтобы посидеть и покарать что-нибудь и работать не каждый день?»



Специалист по набору и адаптации департамента по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан»

Ольга Угрюмова:

– Очень часто новички задают вопрос:

«Как быстро адаптироваться в новом коллективе?». Прежде всего, необходимо проявлять активную позицию и принимать непосредственное участие в корпоративной жизни. Сегодня Группа компаний предлагает широкий спектр возможностей для своих сотрудников, и каждый сможет найти себе занятие по душе – это и спартакиады, и конкурсы, и обучение, и КВН! Относитесь с любовью к своему делу, и тогда вы быстрее добьетесь успеха!

Ирина КОЛГАНОВА



ДЕТИ ВОЙНЫ

8 МАЯ, В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ПОБЕДЫ, МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР ГК «ТИТАН» ПРИНИМАЛ В ГОСТЯХ ВETERANОВ ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК», НА ДОЛЮ КОТОРЫХ ВЫПАЛО ГОЛОДНОЕ И ХОЛОДНОЕ ВОЕННОЕ ДЕТСТВО. В НАЗИДАНИЕ НОВОМУ ПОКОЛЕНИЮ ОНИ ПОДЕЛИЛИСЬ СВОИМИ ВОСПОМИНАНИЯМИ.

Эти люди никогда не забудут страшные звуки войны: вой сирен, грохот разрывающихся снарядов и свист пуль. Вместо пломбира, сгущенки и игрушек их детство было наполнено суровыми испытаниями.

«Война никого не жаловала. Мы оказались перед лицом опасности, и каждый миг нашей жизни мог стать последним. Сейчас страшно представить, как все с этим справились, – рассказывает ветеран «Омского каучука» Надежда Акимовна Филимонова. – Мы очень быстро повзрослели и освоили тяжелую работу. В то время я многому научилась, и потом эти навыки мне пригодилось в мирной жизни. Поэтому и вам, ребята, советую стараться узнать как можно больше, набивать руку в любом деле».

Участников мероприятия также поразила рассказ бывшего каучуковца Ни-

колая Павловича Юзденского, на глазах у которого погибли друзья – мальчишки из соседнего двора. В постоянном страхе жителей прифронтовой украинской деревеньки держали фашисты и бандеровцы. Эти мысли в его повествовании сменили воспоминания о том, как он пришел на завод, как участвовал в пуске цеха Д-10 и как радовался производственным успехам.

«В военное время, кроме немцев, страшным врагом для нас был голод. Будучи детьми, мы добывали еду не себе, а братьям и сестрам. Всей семьей плакали от счастья, когда услышали сообщение о капитуляции фашистской Германии», – говорит ветеран завода «Омский каучук» Константин Дмитриевич Зотин.

По окончании мероприятия молодые титановцы вручили почетным гостям памятные подарки и поблаго-

дарили их за такую важную и полезную для каждого встречу.

«Истории, рассказанные ветеранами, леденят душу. На некоторое время мне удалось проникнуться атмосферой, царившей в военные годы, и почувствовать себя на их месте. Голод, холод, постоянный риск погибнуть от бомбежек... Я очень рад, что мы пообщались с теми, кто знает историю Великой Отечественной войны не понаслышке», – поделился впечатлениями от встречи инженер по качеству ремонта и обслуживания сельскохозяйственной техники и автотранспорта ООО «АПК «Титан» Максим Бербек.

В рамках встречи «Дети войны» также была организована экспозиция, посвященная Дню Победы. На выставке гости под звуки военных мелодий рассматривали фрагменты немецкой пулеметной ленты, советские снаряды и гильзы, солдатскую фляжку, гимнастерку, саперную лопатку и даже книжку красноармейца. Самым юным участником мероприятия стал восьмилетний Гордей Шушарин (мама – ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности ООО «Титан-Агро» Анастасия Шушарина). Для него эта встреча послужила настоящим уроком мужества и патриотизма.

Елизавета ПАВЛОВА



ХРОНИКА ЧЕТВЕРТИ ВЕКА

Продолжение.

В НОВОЙ РУБРИКЕ «ВСПОМНИ ХОРОШЕЕ» В ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЛЯ «ТИТАНА» ГОД МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РАССКАЗЫВАТЬ ОБ ОСНОВНЫХ СОБЫТИЯХ, ОПРЕДЕЛИВШИХ СОВРЕМЕННЫЙ ОБЛИК И СТРУКТУРУ ГРУППЫ КОМПАНИЙ.

2006 г. В Республике Казахстан в рамках агропромышленного инвестиционного проекта ГК «Титан» введен в эксплуатацию комплекс «Биохим». На территории Омской области учреждено ООО «Титан-Агро», одна из задач которого – строительство «Биокомплекса» в России. «Титан» впервые вошел в число 200 крупнейших российских частных компаний по данным журнала «Forbes». На предприятиях ОАО «Омский каучук» и ЗАО «ГК «Титан» введена система менеджмента, соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. Команда титановцев впервые приняла участие в Сибирском международном марафоне.

2007 г. Для более эффективной реализации выпускаемой продукции в Санкт-Петербурге зарегистрировано предприятие «Титан – Северо-Запад». Топ-менеджер ГК «Титан» Михаил

Сутягинский принял участие в Первой Российско-Германской сырьевой конференции в Висбадене. В дальнейшем участие представителей Группы компаний в данном мероприятии стало постоянным.

2008 г. Начато строительство комбикормового завода «Пушкинский» и свинокомплекса «Петровский». Подписано мировое соглашение с кредиторами ОАО «Омский каучук» о прекращении внешнего управления. На полях АПК «Титан» собран самый высокий урожай зерна за всю историю существования компании – более 110 тысяч тонн.

2009 г. ОАО «Омский каучук» перешло на корпоративную систему управления в соответствии с законодательством об акционерных обществах. Вышел первый номер корпоративной газеты «Элемент²²», с 2010 года ставшей ежемесячной.

2010 г. Группа компаний стала региональным оператором проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», поддержанного партией «Единая Россия». Состоялась I межрегиональная конференция «Кластерный подход: новые технологии развития регионов».

2011 г. В производстве каучуков осуществлен переход на безэмульсионный ввод масла в латекс, увеличена мощность производства фенола. В рамках лесопромышленного кластера произведен запуск пиролизной установки по производству органического углерода. Введена в эксплуатацию первая очередь свинокомплекса Петровский. Началось строительство первой очереди мясокомбината Пушкинский. В проект «ПАРК» включен «пятый кластер» (культурно-образовательный). В Омском государственном аграрном университете состоялся торжественный старт образовательного проекта «Вырасти свой ПАРК!». В Омском областном музее изобразительных искусств им. М.А. Врубеля состоялась презентация первого фильма из серии «ПАРК: галерея искусств».

Ирина КОЛГАНОВА



МНОГИЕ ДУМАЮТ, ЧТО МЯГКИЕ ИГРУШКИ – ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ДЕТСКАЯ ЗАБАВА. ДЛЯ МЕНЕДЖЕРА ДЕПАРТАМЕНТА МАРКЕТИНГА ЗАО «ГК «ТИТАН» МАРИИ ЧЕБАКОВОЙ СОЗДАНИЕ КУКОЛ – ВПОЛНЕ СЕРЬЕЗНОЕ УВЛЕЧЕНИЕ. НА ПРОШЛОМ КОНКУРСЕ «СВОИМИ РУКАМИ» ОНА СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ В СПЕЦНОМИНАЦИИ «ДЕКОРАТИВНАЯ ИГРУШКА». ЕЕ РАБОТЫ ВЫЗВАЛИ ВОСТОРГ И УМИЛЕНИЕ НЕ ТОЛЬКО У ЖЮРИ, НО И У ВСЕХ ПОСЕТИТЕЛЕЙ ОДНОИМЕННОЙ ВЫСТАВКИ.

ИГРУШЕЧНОЕ ДЕЛО

Милые и смешные куклы Тильды с доверчивыми маленькими черными глазками Мария создает уже на протяжении нескольких лет. Увлечение, начавшееся в декретном отпуске, переросло в настоящую тильдоманию.

«В начале 2011 года я впервые увидела Тильду и поразились: ничего похожего раньше не встречала. Тогда я не заострила внимания на кукле – это была зайка, набитая чем-то ненужным. Но вскоре увидела работы еще одной знакомой, после чего с головой ушла в творчество», – рассказывает в своем блоге рукодельница.

Только за первый год занятий она сшила 13 игрушек, всего же в коллекции титановской мастерицы более

30 кукол. Это сплюшки, банные ангелы, феи, зайчики, лягушки... Многие из них стали приятным подарком для родных и близких.

Секреты изготовления кукол Мария изучает с помощью мастер-классов в интернете и в процессе общения с единомышленниками. Несмотря на единообразие выкроек у каждого мастера Тильда получается индивидуальной.

Самое сложное, по мнению нашей героини, – правильно подобрать ткани, гармонично сочетать цвета и детали одежды будущей игрушки. Для воплощения кукольных фантазий необходим лен, синтепух, нитки, декоративные ткани и элементы. На

одну игрушку уходит от трех до семи дней. На машинке шить быстрее, чем вручную, зато руками можно аккуратно сделать каждый стежок и добиться нужных изгибов.

Любимица Марии – коняшка Колосок. «Еще до того, как я ей заплела косичку-колосок, мне хотелось назвать ее так за желтые нежные тона и русую гриву», – рассказывает искусница.

Свое творчество Мария Чебакова не ставит на поток. Ей больше нравится шить игрушки индивидуально для каждого человека, с учетом его характера. Она также уверена, что создать куклу по силам каждому. Всем, кто хочет попробовать сшить свою Тильду, может ознакомиться с мастер-классом на интернет-страничке <http://www.ro-ami.blogspot.ru/>. Удачи и творческих успехов!

Елизавета ПАВЛОВА

Тильда – тряпичная игрушка (кукла, зверек, предмет интерьера) ручной работы, выполненная по выкройкам норвежского дизайнера Тони Финнангер. Самые узнаваемые признаки знаменитой малышки – это глаза в виде маленьких точек и румяные щечки.

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Омской обл. Св-во о рег. ПИ№ ТУ–55–00190 от 8 июня 2010 г.
Учредитель – ЗАО «ГК «Титан».
Адрес издателя: 644040, г. Омск, ул. Нефтезаводская, 53.
Адрес редакции: 644035, г. Омск,
пр. Губкина, 22, 113. Телефоны: 925-474, 72-88, IP 4030
e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Э. Юрина. Главный редактор: И. Колганова
Журналисты: И. Сушеникова, Е. Павлова, И. Никишова
Дизайн: В. Гусева. Фото: Ю. Чубаров
Тираж 1 500 экз. Распространяется бесплатно.
Материалы, помеченные знаком ®, являются рекламными.
Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.

Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111). Заказ № 236222.
Время подписания в печать по графику 10:00 29.05.2014 г., фактически 10:00 29.05.2014 г.
Дата выхода – 02.06.2014 г.
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)

12+



КАЛИБРОВКА ПРОЙДЕНА

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ СЛЕСАРЕЙ КИПиА, ПРОВОДИМЫЙ В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ХИМИКА, ПОКАЗАЛ: НА ПРЕДПРИЯТИИ НЕТ НЕДОСТАТКА В МОЛОДЫХ ГРАМОТНЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ.

Профессия слесаря КИПиА востребована на производстве: контрольно-измерительные приборы есть в каждом цехе, на любом станке и технологической установке.

«Самый-самый» среди 17 претендентов (в числе которых впервые оказались сразу четыре представительницы слабого пола – Э²) был определен в честной борьбе.

«Накопленный за время работы опыт обязательно проявится на конкурсе. Сейчас у вас есть возможность оценить свои способности и продемонстрировать их руководителям подразделений. Желаю всем удачи и пусть победит сильнейший!» – напутствовал конкурсантов генеральный директор ОАО «Омский каучук»

Игорь Назаревич, начинавший свою карьеру на заводе слесарем КИПиА.

На первом, теоретическом, этапе участники решали тест, содержащий двадцать вопросов по охране труда, менеджменту, метрологии, электробезопасности и истории завода. На втором этапе конкурсанты выполняли на стенде практическое задание под названием «Определение метрологических характеристик средств измерений».

Профессионализм участников оценивало компетентное жюри под председательством главного метролога завода Владимира Петрова.

По итогам состязаний на пьедестале почета оказались слесари четвертого разряда: лучшим по профессии стал

Владимир Целиков, второе и третье места заняли Евгений Кашицин и Ольга Дьяченко. В рамках празднования Дня химика победителям вручили дипломы и денежные премии. Кроме того, все участники получили поощрительные призы.

«Я рад, что отстоял честь цеха, не подвел коллег, которые в меня верили. Я готовился, штудировал теорию и тренировался, но все-таки оглашение результатов стало для меня неожиданностью – разумеется, приятной», – делится с нами лучший КИПовец завода «Омский каучук».

На завод Владимир Целиков пришел год назад, и сейчас завершает обучение в Омском государственном техническом университете. Победа открывает для него новые карьерные перспективы: вслед за повышением квалификационной категории он может претендовать на включение в кадровый резерв предприятия.

Ирина НИКИШОВА