



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

ЭЛЕМЕНТ²²

№8 (74) сентябрь 2016 г.



LA-ТЕКС(Т)

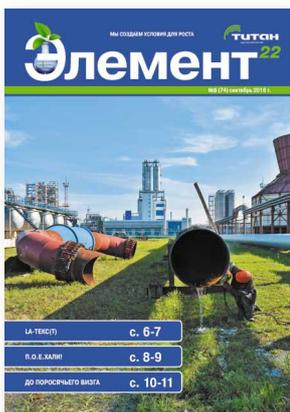
с. 6-7

П.О.Е.ХАЛИ!

с. 8-9

5 ПЯТАКАМ

с. 12-13



На обложке

На заводе «Омский каучук» большой объем работ во время останова пришелся на систему водоснабжения.

На 127-м водоблоке цеха водоснабжения и водоотведения (ВС и ВО), снабжающем промоборотной водой завод «Полиом», силами подрядчиков установлены механические фильтры очистки воды. Два фильтра (основной и резервный) были изготовлены РМЦ ПАО «Омский каучук». Они предназначены для улавливания механических примесей (частицы песка, глины, ржавчины и т.д.). Ожидается, что применение фильтров позволит вполнину уменьшить содержание грубых взвешенных частиц. На снимке фотокорреспондент запечатлел выполнение газорезательных работ на трубопроводе промоборотной воды диаметром 1000 мм перед монтажом фильтров.

Кроме этого, в насосной №127 произведена замена запорной арматуры на поворотные затворы с электроприводом для последующего монтажа нового насоса. Аналогичные затворы установлены в насосных №27 и 128. Выполнен также монтаж полиэтиленовых труб на нескольких участках подземных коммуникаций.

Цифра номера

25-тысячную

тонну свинины в живом весе выпустил Свиноводческий комплекс «Петровский» ООО «Титан-Агро».

Взгляд в будущее

20 сентября глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский выступил на пленарной сессии в рамках IV Московского международного химического форума (ММХФ). Его сообщение касалось стратегических направлений развития нефтехимических производств компании.

Московский международный химический форум (ММХФ) является одной из крупных дискуссионных площадок, на которых встречаются представители химического комплекса, профильных министерств и отраслевых ассоциаций. В этом году данное мероприятие собрало около 600 участников из различных регионов России и стран ближнего и дальнего зарубежья.

Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» принял участие в пленарной сессии «Химический комплекс: новые реалии и новые возможности». Его доклад, в частности, содержал информацию о текущей стадии реализации проекта технического перевооружения производства фенола-ацетона на крупнейшем нефтехимическом предприятии ГК «Титан» – ПАО «Омский каучук», в том числе о взаимодействии с государственными органами и Фондом развития промышленности. Вектором дальнейшего развития данного производства Михаил Сутягинский считает организацию выпуска продуктов более высоких переделов – бисфенола А,



Выступление Михаила Сутягинского

эпоксидных смол и поликарбонатов. Глава компании упомянул и о намерении значительно увеличить производство импортзамещающей продукции – товарных латексов – на мощностях ПАО «Омский каучук».

Также Михаил Сутягинский подтвердил планы по дальнейшему расширению марочного ассортимента завода «Полиом» – совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» – за счет выпуска сополимерных марок. Разделение сухого газа каталитического крекинга (источник сырья – АО «Газпромнефть-ОНПЗ») позволит получить необходимый для этого этилен.

Синхронное плавание

В сентябре на крупнейшем нефтехимическом предприятии ГК «Титан» – ПАО «Омский каучук» и совместном предприятии ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» – ООО «Полиом» – прошли остановочные ремонты.

На производствах завершились регламентные работы, продлившиеся в общей сложности в течение двух недель. Они выполнялись силами персонала предприятий с участием специализированных подрядных организаций.

На заводе «Омский каучук» закончен ремонт двух десятков аппаратов и нескольких участков технологических трубопроводов. Специалисты провели ревизию 14 технологических колонн, около 100 ед. теплообменного и емкостного оборудования. Проведены ревизия факельного хозяйства, запорной и регулирующей арматуры, ремонт печей и подстанционного оборудования.

В рамках продолжающейся плановой модернизации предприятия особое внимание здесь уделяется об-

новлению оборудования – как целых агрегатов, так и отдельных узлов.

На «Полио» вскрыли и почистили емкостное и теплообменное оборудование, а также технологические трубопроводы. В «обязательную программу» вошли замена одного теплообменника, частичная замена запорной арматуры, проверка и калибровка средств КИПиА, ремонт и диагностика динамического оборудования, в том числе редуктора экструдера.

До начала останова на Омском заводе полипропилена была введена в эксплуатацию установка осушения (рекуперации) отходящих газов (РК-502). 6-7 сентября ее финальное тестирование провели специалисты компании-производителя Premaborgo Italiana.



Итоги месяца

О том, каким выдался первый месяц осени, рассказывает начальник отдела по эксплуатации автотранспорта ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Иван Кураков.

- 1. В мире.** Полным ходом идет предвыборная кампания в США, и крайне интересно наблюдать за тем, как развиваются события по ту сторону океана. 8 ноября там пройдут президентские выборы, и кандидаты, выходя на финишную прямую политической гонки, стремятся склонить мнение избирателей в свою пользу, прибегая к различным методам.
- 2. В России.** Политика стала темой №1 в России. На первый план вышли выборы в Государственную Думу Российской Федерации и борьба партий за голоса россиян. Отмечу также кадровые перестановки в правительстве – экс-председатель Госдумы Сергей Нарышкин назначен директором Службы внешней разведки, а на его место утвержден Вячеслав Володин.
- 3. В Омске.** В нашем городе тема выборов также была одной из ключевых. Очень рад, что Валерий Петрович Бойко прошел в Законодательное собрание Омской области. Считаю это большим плюсом для всей Группы компаний «Титан» и дальнейшего ее продвижения в регионе. Также нельзя не отметить ситуацию вокруг омских дорог. Поначалу казалось, что все обещания так и останутся на уровне разговоров, однако омские дорожники приятно удивили. За несколько месяцев в городе отремонтировано большое количество улиц.
- 4. В «Титане».** Пожалуй, самым важным событием сентября стал плановый остановочный ремонт на заводе «Омский каучук». Компания «ИНВЕСТХИМПРОМ» обеспечивала заводские службы необходимым автотранспортом, включая спецтехнику.

Коротко о разном

6 сентября

начался монтаж системы верхнего закрытого налива МТБЭ в отделении Д-20а цеха Д-1 ПАО «Омский каучук». Установлены все 15 устройств, оборудованных системами автоматического управления. Данное мероприятие позволит снизить потери продукции, улучшить условия труда работников и снизить воздействие на окружающую среду.



СМИ: разведка туром

7 сентября

представители омских СМИ побывали на площадках ГК «Титан». Маршрут включал посещение ПАО «Омский каучук» и высокотехнологичного ООО «Полиом» – совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти». Экскурсию для журналистов провел генеральный директор АО «ГК «Титан» Валерий Бойко.

18 сентября

в России прошел Единый день голосования. В Омской области проводились выборы депутатов Государственной Думы РФ VII созыва и депутатов Законодательного Собрания Омской области (ЗСО) VI созыва, депутатов представительных органов муниципальных районов, городских и сельских поселений. Депутатов федерального и регионального парламента выбирали не только по пропорциональной системе, но и по одномандатным округам. Поздравляем генерального директора АО «ГК «Титан» Валерия Бойко с победой на выборах в ЗСО по 18-му избирательному округу!

С 26 по 30 сентября

на предприятиях Группы компаний «Титан» – АО «ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук» – проходит надзор-

ный аудит интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов. Его проводят представители одного из ведущих международных сертифицирующих органов – АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь». Об итогах проверки мы расскажем в следующем номере.

29 сентября,

пока номер был в печати, председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сулягинский принимал участие в сессии «Трансфер технологий как инструмент повышения инвестиционной привлекательности бизнеса» в рамках Международного инвестиционного форума в Сочи.

В сентябре

- В связи с переходом подразделений ПАО «Омский каучук» на 12-ти часовой график работы, была проведена оптимизация служебных автобусных маршрутов. В частности были отменены два рейса на 14:20 (ост. «Дианова» – гор. Нефтяников – ПАО «Омский каучук») и 22:30 (ПАО «Омский каучук» – гор. Нефтяников – ост. «Лукашевича» – пос. Солнечный – ул. Дмитриева).
- Опубликован рейтинг крупнейших компаний России РБК 500, в который вошла единственная омская компания – ГК «Титан», занявшая 384-е место. По сравнению с прошлым годом позиция в рейтинге снизилась на 17 пунктов.
- Комбикормовый завод «Титан-Агро» выпустил опытную партию комбикормов для лошадей – 10 тонн. В ближайших планах предприятия – старт производства кормов для кроликов.

24 октября

ПАО «Омский каучук» отметит 54-ю годовщину. Не забудем поздравить завод с днем рождения!

В октябре

стартует второй сезон Ночной хоккейной лиги. Состав ХК «Титан» претерпел изменения и сражаться за главный трофей Омской НХЛ команде предстоит в обновленном виде. Игроки уже приступили к тренировкам, проводя занятия на льду и в спортзале.

Первые в регионе

АО «ГК «Титан» заняло первое место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Приятную новость сообщили в министерстве труда и соцразвития Омской области, обозначив номинации, в которых отметилась компания:

- «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы»;
- «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»;
- «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».

Спорт тайм

В октябре в ГК «Титан» стартует юбилейная десятая комплексная спартакиада, проводимая среди предприятий Группы.

Спортсменам вновь предстоит состязаться в восьми зачетных видах спорта: настольном теннисе, волейболе, мини-футболе, шахматах, стрельбе из пневматической винтовки, лыжным гонкам, плаванию и сдаче нормативов ГТО. Откроют спартакиаду теннисисты, которые будут соревноваться между собой по круговой системе.

Отметим, что нормы «Готов к труду и обороне» будут введены повсеместно в России с начала 2017 года, и у вас, уважаемые работники, есть отличная возможность проверить свою физическую подготовку, приняв участие в спартакиаде ГК «Титан». Побеждайте и вливайтесь в ряды активистов ГТО!

Ледниковый период

Каждое 2-е и 4-е воскресенье месяца поклонников зимних видов спорта ждет Ледовая арена им. Л. Киселева (ул. 70 лет октября 8/1), где проходят уже ставшие традиционными массовые катания. Подробную информацию о том, как получить билеты и что необходимо для этого сделать, вы можете узнать по телефону **92-54-74, (IP 51-81)** или по адресу электронной почты pr@titan-omsk.ru.

Талантоведение

22 сентября специалисты кадровых служб АО «ГК «Титан», ООО «Титан-Агро» и ООО «Полиом» приняли участие в HR-Конференции «Развитие талантов: эффективные технологии, новые решения и тренды», которая прошла в экопарке «Раздолье».

В рамках конференции были представлены доклады, мастер-классы и дискуссионные площадки по вопросам формирования, управления и развития кадрового резерва градообразующих предприятий. Эксперты делились своими уникальными talent management-проектами и рассказали об HR-трендах 2016-го года.

В качестве эксперта выступила заместитель директора департамента по управлению персоналом АО «ГК «Титан» Елена Турушева, представившая доклад на тему «Эффективные и неэффективные методы оценки персонала при формировании кадрового резерва». Основной акцент автор сделала на идее формирования корпоративного кадрового резерва в рамках многопрофильной организации, какой является «Титан». Суть подхода – в формировании унифицированных моделей управленческих компетенций руководителей для всех предприятий ГК. «Мы поделились опытом реализации нового проекта, который, хотя еще не сформирован до конца, уже вызвал интерес в профессиональном сообществе, – прокомментировала Елена Турушева. – Наш подход дает возможность измерить уровень развития компетенций, сформулировать требования к должности идеального кандидата, сформировать карьерограмму – идеальный карьерный путь сотрудника».



Елена Турушева

Ценность полученного опыта по итогам конференции отметила начальник службы по персоналу и общим вопросам ООО «Полиом» Елена Шинкаркина: «Для меня подобные мероприятия не только позволяют познакомиться с опытом других предприятий, но и дают возможность продуктивно пообщаться с коллегами».

Каучук: курс на юг

13 сентября представители одной из турецких компаний – производителя резинотехнических изделий – побывали в ГК «Титан» и провели переговоры с генеральным директором ООО «Титан-ИнтерТрейд» Натальей Кимбиной.



Каучуки в профиль

Отметим, что интерес к нефтехимической продукции ГК «Титан» проявляют не только турецкие компании. Запросы на экспортные поставки каучука и продуктов оргсинтеза поступают из Болгарии, Бразилии, Германии, Китая, Мексики и других стран. «Мы трудимся над формированием долговременных партнерских отношений с потребителями. Задача компании сейчас – обеспечить максимальный объем работы на контрактной основе», – отметила Наталья Кимбина.

Всего за 8 месяцев текущего года на экспорт ушло более 45 тыс. тонн нефтехимической продукции, выпущенной ПАО «Омский каучук».

Хроники молодежи

2 сентября состоялось собрание Молодежного совета АО «ГК «Титан» на котором молодежь предприятий, входящих в Группу, обсудила ряд вопросов, касающихся мероприятий, запланированных на ближайшее время и 2017 год.

Среди вынесенных на повестку дня тем – 55-летний юбилей завода «Омский каучук» в 2017 году, реализация социальных проектов ГК «Титан» и участие в них молодежи, а также проведение четвертого корпоративного Кубка КВН «Титаны юмора».

Участники собрания предложили рассмотреть возрождение традиции праздновать День химика за городом, возможность проведения спортивных товарищеских мероприятий между крупнейшими нефтехимическими площадками региона – ПАО «Омский каучук» и АО «Газпромнефть-ОНПЗ», а также подарок заводу на 55-летие.

«Завод имеет богатую историю спортивных побед и достижений, и будет здорово, если в заводоуправлении в качестве подарка заводу появится стенд, на котором разместятся все наши награды», – отметил инженер-энергетик ПАО «Омский каучук», председатель Совета молодежи завода Дмитрий Бобочков.

Специалист по связям с общественностью АО «ГК «Титан» Мария Погребная рассказала коллегам о возможностях участия молодежного актива в благотворительных и социальных проектах.

Еще один вопрос, вынесенный на обсуждение, касался проведения Кубка КВН «Титаны юмора». Предприятия уже сформировали команды, и в мероприятии в 2016 году за главный приз будут бороться следующие команды: «Алё, гараж» (ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»), «V-Агро» (ООО «Титан-Агро»), «137 Avenue» (ООО «Полиом»), «Каучук и Гек» (ПАО «Омский каучук»), «Гвозди на 100» (ООО «ОСК-2000») и «БОЙКие ребята» (АО «ГК «Титан»). Еще одним участником станет приглашенная команда ОПЭКа, которая выступит вне конкурса.

Если вы молоды, полны идей и знаете, как сделать жизнь титановцев ярче, вступайте в Молодежный центр! Подробную информацию о деятельности МЦ можно узнать у Марии Погребной по тел.: 92-54-74 (IP 51-82).



Маша Кистанова

Добро рядом

Три года назад подопечная Фонда «Радуга» Маша Кистанова после долгой болезни снова начала ходить. Однако сейчас будущее девушки снова оказалось под угрозой. Чтобы помочь ей, необходимы 55 000 евро.

В три года у маленькой Маши обнаружили рак – саркому Юинга на кости правого бедра. Рак удалось вылечить после 12 курсов химиотерапии, лучевой терапии и многократных переливаний компонентов крови. Затем Мария неудачно упала и сломала большую ногу; из-за повреждений, вызванных злокачественной опухолью, кость не срослась. Правая нога оказалась короче левой, девочка могла ходить только с опорой, училась на дому и редко выходила на улицу. Три года назад неравнодушные люди собрали сумму на операцию: Маше установили протез – металлический стержень на винтах.

И вот новая беда – произошел перелом имплантата на уровне отверстия для фиксирующего винта. Теперь 17-летняя девушка снова прикована к кровати, с трудом передвигается по комнате на костылях. Но она не сдаётся – Маша хочет ходить! Впереди у девочки большие цели: окончание школы, поступление в вуз. «Я хочу помогать людям, потерявшим надежду, я хочу всем им сказать, что шанс на жизнь есть у всех, нужно только бороться», – говорит Маша. Она точно знает, для чего хочет учиться.

Чтобы установить новый протез, необходимо собрать 4 050 750 рублей (или 55 000 евро). Так давайте все вместе осуществим мечту этой девочки. Человеческая воля прочнее стали и, значит, мы должны победить!

Узнать, как помочь Маше, можно на сайте БЦ «Радуга» по адресу: **raduga-omsk.ru**, а также по телефону: **908-902**.

Вакансии

ПАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер-программист; инженер производственного контроля СПБ; инженер по ремонту и обслуживанию КИП 1 категории (АСУ ТП); слесарь-ремонтник 4-6 разряда; аппаратчик 4-6 разряда; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда; токарь 5-6 разряда; столяр; пекарь.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Программист 1С; слесарь КИПиА.

☎ 92-54-78

✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru

ООО «АПК «Титан»

Главный ветеринарный врач; бухгалтер по заработной плате; ведущий инженер-механик и зоотехник в СП «Юбилейное» (Саргатский район, с. Верблюжье).

☎ 35-69-09

✉ iryabinina@apk.titan-agro.ru

ООО «Титан-Агро»

Бухгалтер по заработной плате; специалист по компенсациям и льготам; продавец продовольственных товаров.

Свинокомплекс: подсобный рабочий; оператор СК и МФ (по репродукции); оператор СК и МФ (по обслуживанию холостых и супоросных свиноматок); тракторист.

☎ 21-79-42, 21-79-41

✉ d.bogdanova@agro.titan-agro.ru

ООО «Кирпичный завод СК»

Сушильщик заполнителей; подсобный рабочий.

☎ 69-78-12

✉ info@sk.titan-build.ru

АО «ГК «Титан»

Юрисконсульт; ведущий инженер-программист; переводчик.

☎ 69-72-95

✉ elipatova@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».

ТОВАРНЫЙ ВИД

В последнее время мы много говорим и пишем о товарных синтетических латексах, к производству которых завод «Омский каучук» вернулся менее года назад. Все, что вам будет полезно узнать об этом импортозамещающем продукте – в нашем материале.

Начнем с определения: синтетические товарные латексы – это водные дисперсии синтетических полимеров или сополимеров; на вид – молочно-белая густая жидкость. Как

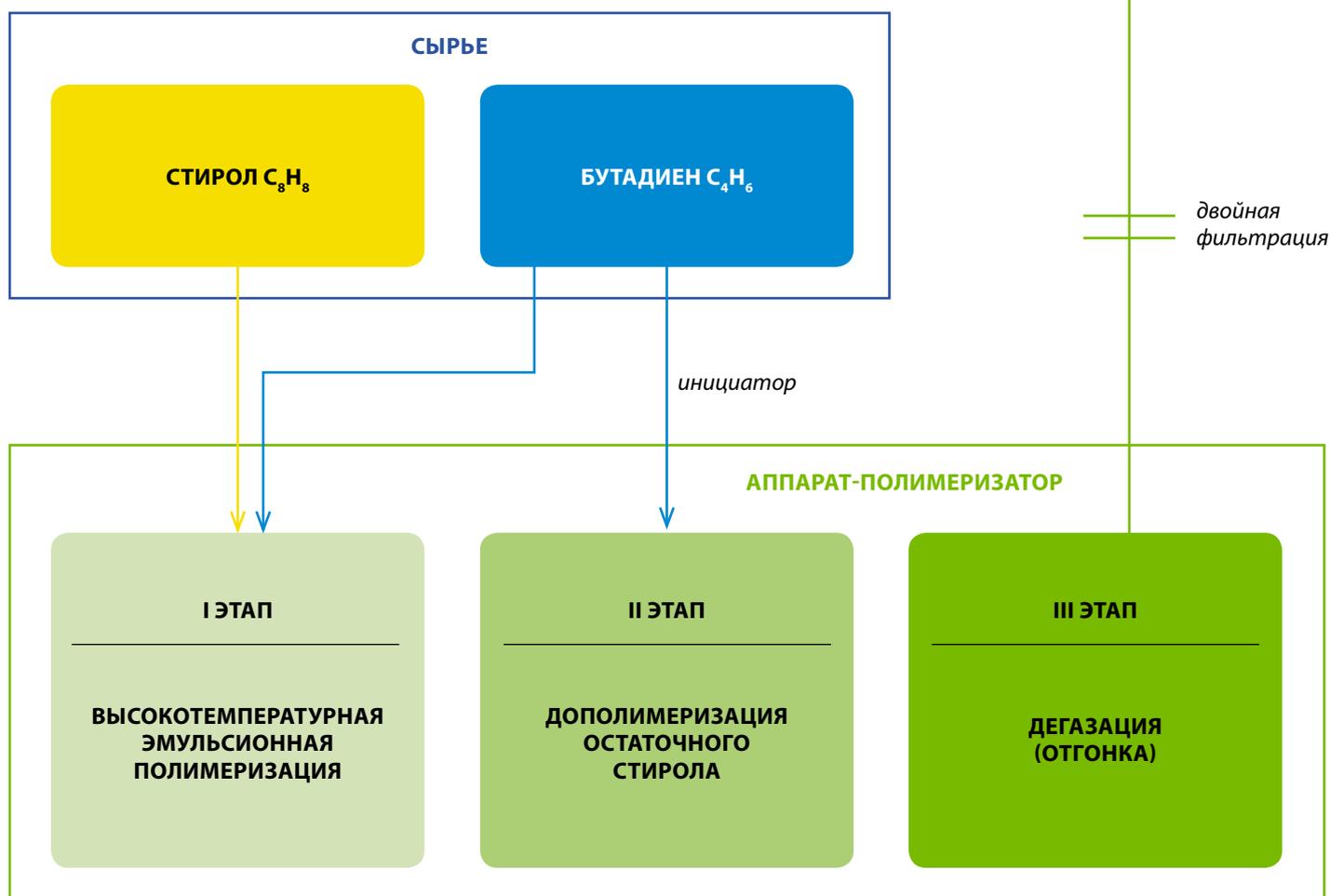
и латексы-полупродукты, синтетические товарные латексы на заводе «Омский каучук» вырабатывают способом эмульсионной полимеризации. Их производство началось в 1965 году,

сначала по периодической, а затем – по непрерывной схеме. После нескольких лет простоя оно возобновилось в конце 2015 года. Продукт пользуется спросом у потребителей.

ОБЩАЯ СХЕМА ПОЛУЧЕНИЯ СИНТЕТИЧЕСКИХ ТОВАРНЫХ ЛАТЕКСОВ

Н.В. По итогам 2015 года в РФ импортный БС-латекс распределялся по назначению по следующим основным сферам:

на производство ковров – 21%, картона – 21%, полимерцемента и полимербетона – 16%, матрасов и текстиля – 15%, ЛКМ – 14%, прочее (клеи, герметики и т.д.) – 13%.



МАРОЧНЫЙ ЛИКБЕЗ

Самый распространенный вид синтетических товарных латексов – **бутадиен-стирольные** (сополимеризуются мономерами бутадиен и стирол). При этом для разных марок доля стирола варьируется от 30 до 85% (средне- и высокостирольные латексы). Производимый сейчас «Омским каучуком» латекс марки БС-50 является среднестирольным, а марка СКС-65ГП – высокостирольной. БС-латексы используются при производстве водоэмульсионных красок, различных мастик в качестве связующего вещества, при получении картона и бумаги для целей мелования.

Большой объем востребованных синтетических товарных латексов получают путем сополимеризации эфиров акриловой или метакриловой кислот с бутадиеном и стиролом, а также сополимеризацией бутадиена, стирола и метакриловой кислоты. Такие латексы называются, соответственно, **акрилатными и карбоксилатными**. Пленки из них прочны, имеют высокую механическую стойкость, эластичность, а также устойчивость к старению. Известное всем словосочетание «акриловые краски» подразумевает наличие в составе в том числе и акрилатных латексов. Кроме лакокрасочной индустрии они находят применение в кожевенном деле, например, при отделке натуральной кожи и производстве искусственных кож. ПАО «Омский каучук» в настоящее время выпускает одну марку карбоксилатных латексов БС-65 Н, в прошлом же ассортимент был шире и включал БМК-65/1, ДММА-65 ГП, СКД-1С.

ОСОБОЕ ОБРАЩЕНИЕ

Латекс-полупродукт сразу после получения идет в производство синтетических каучуков. Товарный латекс является готовой продукцией, поэтому он должен обладать особыми характеристиками, важными для потребителя. Главная характеристика – механическая и химическая стабильность: латекс не должен расслаиваться и образовывать сгустки (или по-научному коагулюм) при хранении, транспортировке, перекачивании под давлением и переработке.

Латексы, производимые заводом «Омский каучук», отличаются высокой стабильностью. Для ее оценки испытываемый продукт стандартно подвергает-



Определение поверхностного натяжения

СФЕРЫ ПРИМЕНЕНИЯ СИНТЕТИЧЕСКИХ ТОВАРНЫХ ЛАТЕКСОВ, ПРОИЗВОДИМЫХ ПАО «ОМСКИЙ КАУЧУК»



Картон



ЛКМ, клеи и мастики



Уплотнительная паста для металлических крышек



Стройматериалы (полимербетон)

ся деформации ротором, вращающимся со скоростью 1000 об/мин., в течение пяти минут на специальном аппарате (приборе Марона). Наш латекс выдерживает и 30 минут на аппарате без образования коагулюма. Перед отправкой потребителю латекс проходит двойную последовательную фильтрацию через сетку и специальный материал.

Другие важные характеристики продукта, отслеживаемые лабораторией отдела технического контроля ПАО «Омский каучук» – сухой остаток (у неконцентрированных латексов – не более 50%), кислотно-щелочной

баланс pH (от 10 и выше), вязкость, температура желатинизации (застудневания), жесткость по Дефо (жесткость полимера под нагрузкой).

Товарный латекс – продукт «неженка», требующий особого обращения. Он имеет ограниченный срок годности, для различных марок составляющий от 6 до 12 месяцев. При температуре воздуха ниже +5°C транспортировка продукта возможна только в обогреваемых авто- и железнодорожных цистернах, так как при понижении температур латекс переходит в гелеобразное состояние, а при замораживании необратимо коагулирует (сворачивается). В холодное время года при путешествии до потребителя в европейскую часть России (время в пути – около 48 часов) температура латекса снижается с 85°C до 27°C.

Кроме синтетических, существуют также искусственные товарные латексы, ограниченно используемые в мировой практике, – их получают, смешивая с растворителем органические растворы твердых низкомолекулярных каучуков, с последующим эмульгированием с ПАВ под давлением или в коллоидных мельницах.

Ирина НИКИШОВА



СТАВКА НА КОМАНДУ

В мае текущего года Олега Молоштанова, руководившего Омским заводом полипропилена несколько лет, сменил новый генеральный директор: им стал Павел Евдокимов.

Отсчитав 100 дней «от приказа», редакция обратилась к новому управленцу с просьбой о традиционном интервью. Павел Олегович тщательно изучил вопросы, ответственно подготовил информацию и встретил нас в своем кабинете ровно в 15.00 – как и обещал. Впрочем, системный подход и пунктуальность присущи ему во всем.

– Павел Олегович, в семействе «Титан» завод «Полиом» занимает особое место: сразу три крупных компании являются его собственниками и принимают решения совместно. По-вашему, такое положение создает определенные сложности или, напротив, позволяет чувствовать себя на рынке увереннее?

– На мой взгляд, это серьезное конкурентное преимущество. Во-первых, «Полиом» может использовать ресурсы всех участников предприятия: «СИБУР» имеет высокий уровень ком-

петенций в производстве и реализации полипропилена, «Газпром нефть» и ГК «Титан» «закрывают» наши потребности в сырье. Важную роль в жизни завода играет «Омский каучук»: он предоставляет нам энергоресурсы, обеспечивает всю инфраструктуру; специалисты завода делятся опытом и оказывают квалифицированную помощь предприятию. Кроме того, каждая компания имеет свои «лучшие практики», которые мы стремимся максимально использовать в своей работе. Это касается и технологии, и ремонтных работ, и вопросов промбезопасности. Безусловно, между

партнерами случаются дискуссии по конкретным шагам, но это тот случай, когда полемика приводит к выработке наиболее эффективных решений.

– Каким были ваши первые управленческие решения на новом месте?

– Еще на стадии знакомства с предприятием я отметил высокий уровень производственной и организационной культуры коллектива. Но чтобы быть конкурентным на современном рынке, нужно все время расти, поэтому мы стремимся внедрять новые инструменты, повышающие эффективность нашей работы. Так, например, договорились с коллегами, что все принятые решения будем документально фиксировать и затем контролировать их исполнение. Также ввели еженедельный регулярный

Павел Евдокимов: «Выражаю благодарность своему предшественнику Олегу Молоштанову и Группе компаний «Титан». Понимаю, какая огромная работа была проведена в процессе строительства, пуска предприятия, выведения его на стабильный режим работы. Буду стремиться сохранить и развивать то, что уже достигнуто».

линейный обход руководителями производственной площадки. Главная цель – получение обратной связи от работников, фиксирование проблемных зон.

– Назовите главные события, произошедшие на производстве в период вашего руководства.

– Назову три: внедрение интегрированной системы менеджмента и прохождение сертификационного аудита на ее соответствие международным стандартам ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015; пуско-наладочные работы на узле РК-502, пуск в работу которого позволит вовлечь в производство дополнительно более 2000 тонн пропилена в год; подготовка к остановочному ремонту и его проведение.

– Каким «зонам роста» вы уделили пристальное внимание в ближайшей перспективе?

– Общаясь с работниками, вижу, что существует много идей в части увеличения производительности, энергосбережения, сокращения затрат. От нас требуется внедрить инструменты, мотивирующие людей активно предлагать идеи по улучшению работы и участвовать в их реализации. Одним из таких инструментов может стать «рационализаторство и изобретательство», другим – «улучшение малыми шагами» – инструмент, позволяющий в короткие сроки по упрощенной процедуре реализовывать идеи в области технологических улучшений, промбезопасности, совершенствования условий труда.

Также нам необходимо дальнейшее совершенствование системы управления проектами. В процессе строительства завода коллектив накопил большой опыт работы по выстраиванию отношений с проектировщиками, строителями; научился решать серьезные задачи в короткий срок. Однако мы понимаем, что в ближайшем будущем предприятие ожидает ряд новых проектов – инвестиционных, организационных, по поддержке основных фондов. Требования руководства «Полиома» к срокам и качеству их реализации очень высокие. Поэтому будем совершенствоваться в этом аспекте, а также стремиться повысить уровень календарного планирования, качество проработки проектов, эффективность взаимодействия между подразделениями.

Амбициозные задачи, стоящие перед предприятием, диктуют нам необходимость внесения изменений в существующую систему мотивации:

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

Мы попросили Павла Евдокимова обозначить приоритеты, на которые он ориентирован как руководитель предприятия.

- **Промышленная безопасность и охрана труда.** *Основной принцип – если какая-либо работа несет риск здоровью людей, мы такую работу не проводим.*
- **Командная работа.** *Результата можно добиться только слаженной работой всех подразделений. Если личные амбиции берут верх, то успех невозможен.*
- **Открытость и откровенность руководителей.** *Мы должны честно говорить людям о всех проблемах и о том, что планируем сделать, какими бы простыми эти решения ни были.*
- **Повышение эффективности.** *Это касается и увеличения производительности труда, и сокращения затрат.*
- **Экология производства.** *Она должна быть во всем – от организации отдельного сбора мусора до производственных процессов. Недавно закончившаяся плановая проверка Росприроднадзора указала только одно незначительное замечание, подтвердив в целом соответствие нашей работы требованиям экологического законодательства.*

она в большей степени будет ориентирована на личные результаты труда каждого работника.

– Обозначьте, пожалуйста, планы производства на ближайшее время.

– Прежде всего, необходимо повысить стабильность работы, сократить внеплановые остановки. С этой целью разработана долгосрочная программа стабилизации, которая ежегодно уточняется в годовых бизнес-планах. Кроме того, создана инвестиционная программа, направленная на увеличение производительности комплекса и сокращение потерь. В числе важнейших проектов инвестиционной программы – монтаж узла РК-503, который позволит сократить потери пропилена, установка «полировочной» очистки пропилена и ряд других.

– Рассматривается ли дальнейшее расширение марочного ассортимента, в том числе за счет выпуска сополимеров полипропилена?

– Сейчас мы производим те марки, которые заказывает рынок, но в любой момент сможем освоить новую продукцию, если такая потребность возникнет. Одной из приоритетных задач также остается проработка вопроса производства сополимеров.

– Как вы оцениваете коллектив предприятия?

– Благодаря проводившейся кадровой политике удалось добиться оптимального сочетания молодости и опыта: средний возраст работников «Полиома» – 38 лет. Вижу в коллегах готовность воспринимать новые идеи, что необходимо для развития предприятия. Результаты проведенного мониторинга социальных настроений ООО «Полиом» показали много болевых точек: обустройство бытовых помещений, организация летнего отдыха детей, мотивация работников. Не хочу голословно обещать, что сделаем все и сразу, но заниматься решением этих проблем будем. О конкретных планах расскажу на ближайшей встрече с коллективом, которую планирую провести в начале октября. Кстати, еще один показатель данного исследования, который впечатляет, – это популярность издания «Элемент²²» среди работников: 51% отметили его как основной источник информации.

– Ваше напутствие коллективу?

– Рад, что я работаю с настоящей командой, добившейся впечатляющих успехов: построено и запущено современное производство, которое стремительно вошло в список лучших предприятий российской нефтехимии. Но останавливаться нельзя: если хотим остаться конкурентоспособными, требуется дальнейшее развитие и повышение эффективности. Сможем добиться этого только командной работой.

Свободное от работы время посвящает семье (у Павла Евдокимова три дочери), спорту и совершенствованию знаний английского языка.

Подготовила Екатерина ЗАДВОРНОВА

**РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО «ОЗЕЛЕНЕНИЮ» ОФИСА:**



Замените обычные лампы на энергосберегающие;



Отрегулируйте подачу тепла в офисном помещении;



Пользуйтесь двусторонней печатью документов;



Пользуйтесь для ведения корреспонденции электронной почтой, избегая, по возможности, распечатывания писем;



Внедрите отдельный сбор мусора;



Отдавайте предпочтение технике, которая не требует использования батареек;



Откажитесь от применения одноразовых пластиковых товаров, заменив их товарами многократного использования.

КОЛЛЕГИ ПО ТЕМЕ:

СВЕТЛАНА СОЛОМИНА, ведущий инженер по охране труда и технике безопасности АО «ГК «Титан»:

«В здании на Губкина, 22 мы заменили обычные лампочки энергосберегающими, что позволило, во-первых, увеличить срок службы источников света, а во-вторых, добиться экономии электричества за счет использования более современных ламп».

ТАМАРА КОМАРОВСКАЯ, начальник отдела по управлению персоналом ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»:

«Цветы способствуют психологическому комфорту и являются неотъемлемым атрибутом нашего офиса. Зеленые растения есть не только в кабинетах и холлах, но и в ремонтном цехе. Кроме того, некоторые помещения обустроены датчиками света».

ЕВГЕНИЯ САМОЙЛЕНКО, инженер-эколог ООО «Полиом»:

«Предприятие перешло на энергосберегающие лампы – люминесцентные заменены на светодиодные. Чтобы минимизировать использование такого ценного ресурса как бумага, мы стараемся производить распечатку на двух сторонах листа. Кроме того, на «Полиоме» внедрена система отдельного сбора отходов».

РЕЖИМ КОМФОРТА

Год назад в Группе компаний «Титан» стартовал экологический проект «Титан» за чистую планету», в рамках которого начался сбор пришедших в негодность батареек. По истечении 365 дней акции пришло время подвести промежуточные итоги и рассказать о загадочных «зеленых» офисах.

Электронные часы, пульты дистанционного управления, мобильные телефоны, компьютерные клавиатуры и мыши, фонарики – батарейки прочно и основательно поселились в доме каждого из нас и до поры до времени, выполняя свои функции, являются полезными и нужными. Когда наступает окончание срока их службы, элементы питания становятся опасными и губительными для здоровья человека.

За 12 месяцев акции «Титан» за чистую планету» работники общими усилиями собрали почти 4100 севших батареек, что в весовом выражении составляет 81,5 кг. Первая партия гальванических элементов была успешно отправлена на утилизацию в Челябинск еще в декабре 2015 г., вторая – последует в том же направлении совсем скоро.

Однако не только за счет правильной утилизации отходов мы можем благотворно влиять на окружающую среду и собственное здоровье. В последнее время все более широкое распространение принимают «зеленые» офисы (эко-офисы), представляющие комфортабельные рабочие зоны, функционирующие в режиме safe mode (безопасный режим – англ.). Суть таких офисов заключается в том, что благодаря довольно простым действиям появляется возможность сократить использование природных ресурсов и внести свой посильный вклад в защиту природы, улучшить корпоративный климат, рационально распределять энергию и силы работников.

Крупные мировые компании уделяют созданию «зеленых» офисов повышен-

ное внимание, выстраивая целые помещения из переработанного картона, а во Франции, к примеру, согласно требованиям, закрепленным на законодательном уровне, крыши всех новых зданий должны быть покрыты либо солнечными панелями, либо растениями, сохраняющими зимой тепло, а летом – прохладу, и являющимися природным местом обитания для городских птиц.

Впрочем, сделать первые шаги на пути к созданию «зеленого» офиса можно посредством соблюдения простых правил, не требующих существенных затрат. Помните, что при использовании кондиционера следует закрывать окна в помещении (из-за притока теплого воздуха устройство работает на пределе возможностей, вследствие чего его комплектующие быстро приходят в негодность, увеличиваются затраты на электроэнергию), принтеры желательно перевести в экономный режим использования тонера, а выходя из уборных, достаточно следовать рекомендациям на информационных листках – перекрывать воду в кранах и выключать свет, что позволит добиться экономии ценного природного ресурса и электричества.

ВНИМАНИЕ, КОЛЛЕГИ!
Емкости предназначены исключительно для сбора батареек (не нужно выбрасывать туда мусор, лампочки и тем более градусники)!



Максим ГРЕЧАНИН



БОЛЬШОЙ УРОЖАЙ МАЛЕНЬКОЙ ЗЕМЛИ

К отделению «Богдановское» (АПК «Титан») можно отнести несколько характеристик со словом «самое». Самое старшее в семье подразделений, самое маленькое по площади, самое переловое по показателю урожайности зерновых.



На поле работает комбайнер Алексей Бобринский, который к середине сентября намолотил уже около 2000 тонн зерна



Водителю-механизатору Виктору Белоусову по плечу разные виды «земельного» труда, но больше всего нравится работать на зяби



Владимир Шарун среди колосьев пшеницы Элемент 22 (и в «Элементе»²²)

«**Б**огдановское» из года в год демонстрирует высокие результаты труда, является лидером по урожайности. Секрет успеха – в правильном уходе за землей, считает Виктор Рацин, вернувшийся на должность директора по растениеводству ООО «АПК «Титан». «Четыре следа обработки паров, своевременная зяблевая обработка, выравнивание полей – здесь грамотно работают с землей, с душой относятся», – дает он свою оценку подразделению.

Управляющим отделением является Владимир Шарун. В этой должности он давно, дело свое знает и действительно любит. «В 2016 году исполняется 15 лет, как Юрий Сулягинский влюбился в сельское хозяйство, – рассказывает он. – В 2001 году в селе Богдановское был организован сельскохозяйственный кооператив «Титан», из которого позднее образовалась Аграрно-промышленная компания».

Каждый новый сезон отличается от предыдущего, вот и в этом году есть

свои особенности. Урожай созрел на две недели раньше, чем в 2015-м, и к его уборке компания приступила уже 12 августа. Однако обильная влага, свойственная для текущего года, способствовала развитию болезней. Несмотря на это, аграрии «Титана» ожидают собрать более 100 тыс. тонн зерна.

«Необходимо внедрять сорта пшеницы, которые более устойчивы к болезням, – считает Виктор Рацин. – Например, сорт Элемент 22». Этот сорт мягкой остистой яровой пшеницы был засеян в рамках совместного с ОмГАУ сортоиспытания на площади десять гектаров. Пышные крупные колосья золотистого цвета стоят ровненько и дружно. Невооруженным взглядом видно, что признаки поражения стеблевой и бурой листовой ржавчиной у сорта минимальны, а те «больные» крапинки, которые можно разглядеть на стебле и колосе, на структуру зерна уже никак повлиять не смогут.

ПШЕНИЧНАЯ ДИНАСТИЯ

Владимир Шарун родом из села Богдановское, в сельском хозяйстве он уже 35 лет. С 13 лет Владимир Валерьевич с отцом на комбайне, а с 9 класса уже постоянно работал в поле. После службы в ракетных войсках стратегического назначения (г. Вологда) поступил в ОмГАУ на мехфак. После женитьбы работал у тестя в семеноводческой бригаде,

и тяга к агрономии все более крепла. Сегодня Владимир Шарун и руководитель, и инженер, и агроном, и просто душевный человек.

Коллектив отделения стабилен на 98% со времен своего образования. Выделить лучших для руководителя затруднительно – все на своем месте ответственно выполняют работу, благодаря чему «Богдановское» и остается на хорошем счету у руководства АПК «Титан». «Каким видите отделение через десять лет? – спрашиваем мы у Владимира Шаруна. – Куда ни глянь колосится новый сорт пшеницы Элемент 22, площадь земель увеличилась в десять раз...» «Мечтаю, чтоб техника была достойна работающих на ней людей, – прерывает поток нашей фантазии Владимир Валерьевич, – ну, и увеличить количество гектаров не помешало бы тоже».

Супруга Владимира Валерьевича преподает музыку, дочь учится в третьем классе, а сын окончил ОмГУ по специальности «информационная безопасность» и поступил в магистратуру ОмГТУ. «Не получится у вас закрепить династию агрономов», – подшучиваем мы над руководителем «Богдановского», но ошибаемся: дочка очень любит бывать с отцом на полях и всегда ждет не дождется таких поездок.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

Отделение «Богдановское»:

*Площадь земель – ок. 2,5 тыс. га
Урожайность* – 23,8 ц/га
Обмолочено* – 96,6%*

**по состоянию на 27.09.2016 г.*

ЮБИЛЕЙ С ПРИВКУСОМ БЕКОНА

Свинокомплекс Петровский ООО «Титан-Агро» 19 сентября отметил пятилетний юбилей. Именно столько лет прошло с момента прибытия первой партии животных на предприятие. Как дела у свинокомплекса сегодня, расскажут цифры.

За 5 лет

выпущено

25 000 ТОНН

СВИНИНЫ

в живом весе

>10 000

ПОРОСЯТ

в месяц

>400 000

ПОРОСЯТ

за все время работы

>1000

СВИНОМАТОК

в месяц становятся мамами

27 ГОЛОВ

максимальный

ОПОРОС

СУТОЧНЫЕ ПРИВЕСЫ:

920 г

прибавляют

ПОРОСЯТА НА ОТКОРМЕ

610 г

прибавляет

**МОЛОДНЯК
НА ДОРАЩИВАНИИ**



12

ПОРОСЯТ –

средний показатель приплода

1,2-1,5 кг

ВЕС ПОРОСЕНКА

при рождении

547 кг

максимальный

ВЕС ХРЯКА-ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

63

ХРЯКА-ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

в основном стаде:



*ХАЙРОК – собственный двухлинейный гибрид, выведенный специалистами свинокомплекса

9

Дюроков

4

Пьетрена

9

Хайлин
Максгро

21

Крупных
белых

14

Ландрасов

4

Дюрока
Максгро

2

Хайрока*



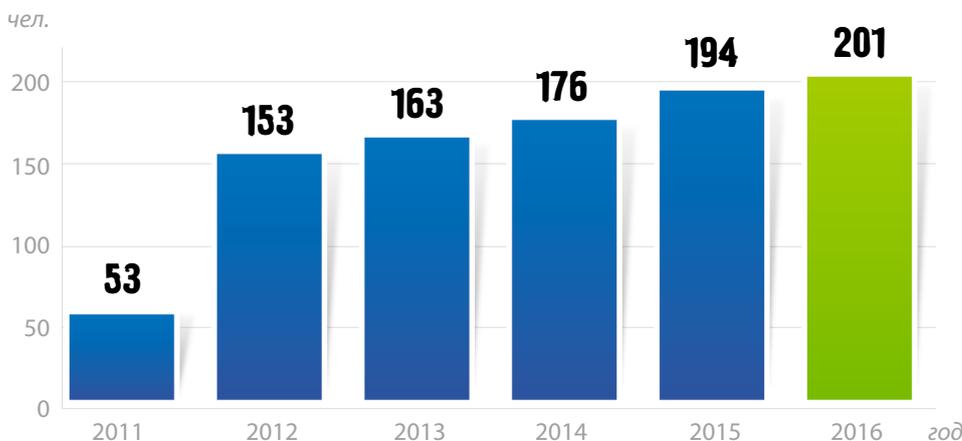
3000 ТОНН

КОМБИКОРМА

в месяц – потребность предприятия на сегодняшний день



ЭВОЛЮЦИЯ КАДРОВ



36

РАБОТНИКОВ

с высшим образованием

27

работников –

ВЫПУСКНИКИ ОМГАУ

1

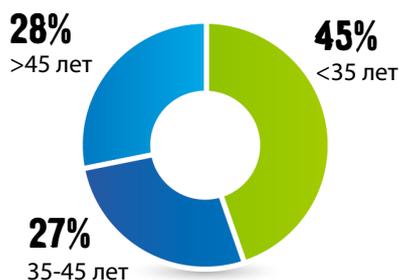
КАНДИДАТ НАУК

17

ПРАКТИКАНТОВ

за все время

ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ



В ДЕНЬ ЮБИЛЕЯ НАГРАЖДЕНЫ 18 РАБОТНИКОВ:

2 ЧЕЛ.

благодарственным письмом Администрации Омского муниципального района Омской области

6 ЧЕЛ.

благодарственным письмом ГК «Титан»

9 ЧЕЛ.

почетной грамотой «Титан-Агро»

1 ЧЕЛ.

почетной грамотой ГК «Титан»

30

ЧЕЛОВЕК

работает с момента основания

7 СЕМЕЙНЫХ ПАР

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

В 2015 г. ООО «Титан-Агро» стало победителем конкурса профинформационных видеоматериалов «Профессия: взгляд в будущее». В номинации «Лучшая видеопрофессиограмма, созданная работодателем» 1 место занял ролик, рассказывающий о профессии оператора свиноводческого комплекса и механизированных ферм.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ
Наталья КАЛИНИЧЕНКО



НАГРАДА ЗА ДЕРЗОСТЬ

Начальник репродукторной фермы ОП «Свиноводческий комплекс Петровский» ООО «Титан-Агро» Александр Копьев впервые попал в поле зрения редакции «Э²²» в 2014 году, когда одержал победу в корпоративном конкурсе «Лучший молодой руководитель». Сегодня мы предлагаем читателям познакомиться с профи поближе.

В сентябре 2016 года Александр Копьев отметил первую «пятилетку» успешной деятельности в компании «Титан-Агро».

В ПОИСКЕ СЕБЯ

О том, что когда-то станет свиноводом, Александр и не помышлял, хотя в старших классах школы неизменно предпочитал биологию. Первое взрослое решение – о поступлении в медицинский колледж – наш собеседник принял сам, благо, в семье его с детства приучали к независимости. «Колледж научил меня самоорганизации – нужно было планировать день, чтобы успевать на занятия, готовиться к ним и организовывать внеучебные мероприятия, – вспоминает Александр Копьев. – В колледже

я обучился лечебному массажу, могу оказать медицинскую помощь или сделать укол». Медбрат Копьев собирался продолжить учебу в профильном вузе, но жизнь распорядилась иначе: из медицины Александр ушел в зоотехнию. Учебу в институте ветеринарной медицины ОмГАУ, где наш герой стал старостой группы и курса, он вспоминает с ностальгией: «С дипломным руководителем Ириной Викторовной Троценко мы готовили работу по организации охотничьего хозяйства и сразу нашли общий язык». Затем была аспирантура, которая изменила его восторженные представления о чистой науке, но зато одарила второй половинкой. Некоторое время он проработал в областном охотнадзоре и СибНИИ птицеводства.

Наконец, в начале 2011 года Александр Копьев оказался на «Омском беконе».

ПРИБЫТИЕ

Работники «Омского бекона» знали о строительстве нового свинокомплекса в Петровке, и именно среди них титановцы искали кадры для своих ферм. Ценность для рекрутеров «Титан-Агро», однако, представляли специалисты с опытом, а наш герой делал в свиноводстве первые шаги. Тем не менее, современный комплекс не шел у него из головы. «Я следил за вакансиями. Сначала была только одна – директор, – продолжает наш визави. – Я подумал, что там, где требуется руководитель, наверняка понадобятся и другие работники. Написал дерзкое, на мой взгляд, резюме, где указал, что готов рассмотреть позиции начальника участка или зоотехника. Звонок из компании не заставил себя ждать». После собеседования Александру предложили место начальника станции искусственного осеменения.

Приезд на «Петровский» оставил незабываемые впечатления: только что

отстроенные здания, новенькое блестящее оборудование. Понравилась ему и команда, в которую предстояло влиться: ее лидер, тогдашний директор свинокомплекса Вячеслав Степочкин, Олеся Ульянкина, Дмитрий Щербаков, Сергей Кулишкин и другие профи многому могли его научить. «Тут нельзя получить результат индивидуально, лучшее решение всегда принимается коллективным обсуждением, – объясняет Александр. – Объемы информации и задачи таковы, что один человек, даже гений, не сумеет все объять. У каждого своя зона ответственности, но вместе мы функционируем как единый организм».

Свинокомплекс находился в режиме созидания, осваивать новое приходилось на лету. Так, например, в лаборатории станции искусственного осеменения еще не было оборудования – его предстояло получить, а на комплекс еще не прибыли обитатели. На третий день, точнее, ночь работы в компании Александр увидел будущих породистых тружеников станции: «Когда прибыли ремонтные хрячки, я сразу оценил их экстерьер – красивые, с выделенными окороками и лопатками. Было интересно, какое потомство они дадут». Переживаний в тот год хватало – уход за молодняком, приучение к работе на чучеле, первое осеменение, первые поросята... Когда рук не хватало, Александр помогал операторам сам. «Я заметил, что чем больше у тебя обязанностей, тем больше ты успеваешь. Большая нагрузка заставляет мобилизоваться и работать с максимальной эффективностью», – уверен он.

НА ВЗЛЕТ

В 2014 году Александра назначили начальником репродукторной фермы, и под его началом вместо 10 работников оказалось более полусотни. Изменилось все – масштабы деятельности, интенсивность работы и наполнение трудового дня, ведь если на станции Александр и его подчиненные имели дело с получением и сохранением ценного генетического материала, то на ферме фронт работы шире. Здесь происходит осеменение и опорос свиноматок, а также содержатся поросята в возрасте до 30 дней. Одновременно на ферме находятся 3800 «свиномам» и около 9 000 малышей, за рационам и условиями содержания которых



Награждение Александра Копьева, ноябрь 2014 г.

нужно следить в режиме нон-стоп. Но бояться ответственности – не в характере Александра; спокойный и позитивный, как и его коллеги по свинокомплексу, немалый груз он несет с улыбкой и находит в профессии новые стороны. Например, сейчас на передний план для него вышло взаимодействие с людьми, ведь, несмотря на автоматизацию, пресловутый человеческий фактор играет весомую роль. Это не только физический труд людей, но и их отношение к работе, неукоснительное соблюдение установленных санитарных правил и распорядка. «Большинство сотрудников – сельские жители. Они отличаются прямотой, приходят и говорят как есть, – рассказывает Александр. – И это хорошо, когда есть обратная связь. Я готов выслушать, и, если нужно, помочь. Мы работаем ради общего блага, которое в свою очередь делится на всех». Руководить коллективом Александру помогает его прошлый «общественный» опыт и опора в лице младших управленцев – начальников участков. «Для нас он – хороший начальник, справедливо относится к людям, умеет применять и кнут, и пряник, – считает начальник участка репродукции Ирина Фадеева. – Вопросы решает быстро и четко, когда задача поступает, сразу берется за дело. Со всеми начальниками участка эффективно общается, знает нашу работу. Он вырачает нас, а мы – его».

Сейчас начальник репродукторной фермы много внимания уделяет подбору кадров, например, после встречи с нами у него назначено собеседование с соискателем. Бывает Александр и в альма-матер, где проводит «смотрины» будущих профессионалов. «Ситуация меняется. Во-первых, повысился престиж сельскохозяйственного труда в глазах абитуриентов, – комментирует он. – Во-вторых, у студентов преобладает стремление получить не диплом, а профессию и работать потом по ней. Все больше молодых людей хотят проходить практику по специальности».

ПОЛЕТ НОРМАЛЬНЫЙ

Хобби у нашего героя – «классическое»: Александр увлекается охотой и рыбалкой. Он также старается проводить много времени с семьей. При этом не остается в стороне от мероприятий ГК «Титан» – конкурсов, субботников, викторин. Маршрут «работа-дом-работа» кажется ему слишком скучным, тем более жизнь предоставляет возможность общения с перспективными молодыми работниками из других предприятий компании.

«Профессионал всегда должен чему-то учиться, перенимать опыт старших по возрасту и по должности коллег, аккумулировать его и, разумеется, делиться с подчиненными. Тем более важно учиться руководителю. – делится своим кредо Александр Копьев в заключение беседы. – Чтобы что-то улучшить, нужно самому выйти за границы повседневных забот. Руководитель должен мыслить масштабно, предугадывать развитие ситуации в будущем».

Начальник отдела подбора и развития персонала ООО «Титан-Агро» Дарья Богданова: «Ответственный и оперативный, всегда первым из начальников ферм выполняет поручения. Стремится обучаться и развиваться, применять в работе новшества. Коллектив в его подчинении преимущественно женский, однако Александр умеет быть жестким, но справедливым».

Ирина НИКИШОВА



СЛАВНЫЙ МАЛЫЙ

Однажды в редакцию газеты обратились журналисты известной омской телекомпании. Они готовили сюжет о людях с ограниченными возможностями здоровья – о тех, кто не сдался, нашел достойную работу и свое профессиональное призвание.

Поиск героя для журналиста – дело серьезное и ответственное, а когда круг лиц ограничен, «охота» затрудняется в разы. Но нам повезло.

Начальник службы по управлению персоналом ПАО «Омский каучук» Надежда Толмачева, к которой мы обратились за помощью, сразу дала нам ориентировку: «В цех КИПиА в 2015 году пришел на практику Вячеслав Запашников. Парень с интересом осваивал практические навыки профессии. После окончания Омского химико-механического колледжа (ныне – СКИТУ) руководители цеха пригласили его на работу слесарем КИПиА 4-го разряда. Характер у Славы под стать имени – славный:

очень открытый, добрый, он быстро нашел общий язык с коллективом».

ПАЛАТА МЕР И ВЕСОВ

Славе 21 год. Он – инвалид с рождения. Работу, которую мы с вами привыкли выполнять двумя руками, он может делать только одной – левой. Впрочем, вынужденное ограничение никак не

сказывается на результатах работы: он ловко тестирует датчики температуры, которые свозятся сюда со всего завода (а это тысячи единиц!), проверяя точность измерений. Если прибор «привирает», Слава его калибрует. Нуждающиеся в ремонте датчики чинит, кстати, сам.

Начальник цеха КИПиА Александр Жуков и его заместитель Александр Калашник заботятся о Славе почти по-отечески. Они хотя и волнуются – все-таки телевидение не каждый день гостит на заводе, – но с охотой рассказывают о своем работнике.

«Слава проходил в цехе практику, будучи студентом последнего курса. Выпускники этого учебного заведения тру-

Количество трудоустроенных инвалидов на предприятиях ГК «Титан» составляет около 80 человек (при общей на всех квоте 56). Несмотря на то, что на нефтехимическом производстве труднее обеспечить занятость людей с ограниченными возможностями здоровья, в ПАО «Омский каучук» трудоустроено 39 инвалидов. Это количество превышает квоту более чем на 60%.



Все время, что остается после работы, учебы и тренировок, посвящаю младшей сестренке Ане. Ей 4 года, и она настоящий «энерджайзер»!

дятся у нас давно, качество подготовки ребят нам понятно, поэтому когда руководство колледжа обратилось к нам с просьбой рассмотреть возможность трудоустройства студента Запащикова, мы, не раздумывая, согласились: парень проявил себя достойно, сообразительный и работающий, учился опять же хорошо. Остальному мы научим!»

IT-ПЕРСПЕКТИВЫ

Рабочее место нашего героя оборудовано не только всевозможными термостатами – на столе почетное место занимает компьютер. По словам Александра Жукова, это рабочее место постарались максимально автоматизировать, чтобы Славе была легче трудиться. Так, например, слесарь использует ПК для «опроса» датчиков через АСПТ – автоматизированную систему проверки термопреобразователей, но в будущем, возможно, именно компьютер будет помогать нашему герою зарабатывать на хлеб.

«По совету руководства цеха я сдал вступительные экзамены в Омский государственный технический университет, поступил на заочное отделение ФИТИКС – теперь получаю высшее образование без отрыва от производства. Первый курс окончил без троек. Спасибо Александру Ивановичу [Жукову] за поддержку, мудрые советы, наставничество. Я рад, что обрел не только дружный коллектив, но и замечательного, неравнодушного начальника, которому

небезразлична судьба работников», – делится Слава.

Александр Иванович прочит своему работнику будущее «компьютерщика» в цехе КИПиА: Вячеславу будет комфортнее развиваться в интеллектуальном труде, нежели в физическом. Да и задатки у парня есть. Ну а пока он совместно со службой управления персоналом проработал возможность поднять Славе разряд – в октябре ему предстоит сдать первый квалификационный экзамен на пятый разряд.

ДЕРЖАТЬ УДАР

– **Слава, а чем ты увлекаешься?**

– Занимаюсь тайским боксом уже шесть лет. У меня есть несколько наград – я серебряный призер городских игр, чемпион Омской области – это самые первые и самые ценные для меня звания.

– **Надо же! Я не знала, что у нас столько паралимпийцев занимаются боевыми искусствами.**

– Я выхожу на ринг и дерусь со здоровыми спортсменами.

– **... ??? !!! Этого не может быть! Как тебе удается побеждать?**

– Первое время противники даже не готовились к поединкам. Думали сделать меня «одной левой». А вышло наоборот. Я работаю не только телом, но и головой – каждый раз меняю тактику боя, сложно предугадать, что сделаю в следующий раз. Это помогает побеждать.

– Вячеслав – мужественный человек, оптимист, – включается в наш диалог Александр Жуков. – До него на этом месте тоже работал парень с ограниченными возможностями здоровья. Несмотря на то что с физической точки зрения Славин предшественник мог делать больше, работать не захотел, совсем «сник» и уволился... Мы, в общем-то, создали ему те же условия, но если внутреннего стержня нет – все усилия напрасны. Слава умеет держать удар – а это качество, нужное каждому из нас.

Екатерина ЗАДВОРНОВА

Председатель Совета директоров АО «ГК «Титан»

Михаил Сутягинский: «Совершенно неважно, есть у человека ограничения по здоровью или нет – если он хочет работать, если он может быть полезен команде, мы создадим все условия для его успешной реализации и профессионального роста. Для меня, как работодателя, главное – нацеленность на результат, здоровый перфекционизм и любовь к своему делу. Работники с ограниченными возможностями здоровья трудятся в разных категориях. Многие освоили рабочие профессии, при этом как неквалифицированные, так и квалифицированные. Представители этой категории трудоустроены в качестве служащих, специалистов, а некоторые и вовсе занимают руководящие должности».

Статье доступнее

С 1 января 2016 года вступили в силу положения Федерального закона № 419-ФЗ от 01.12.2014 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

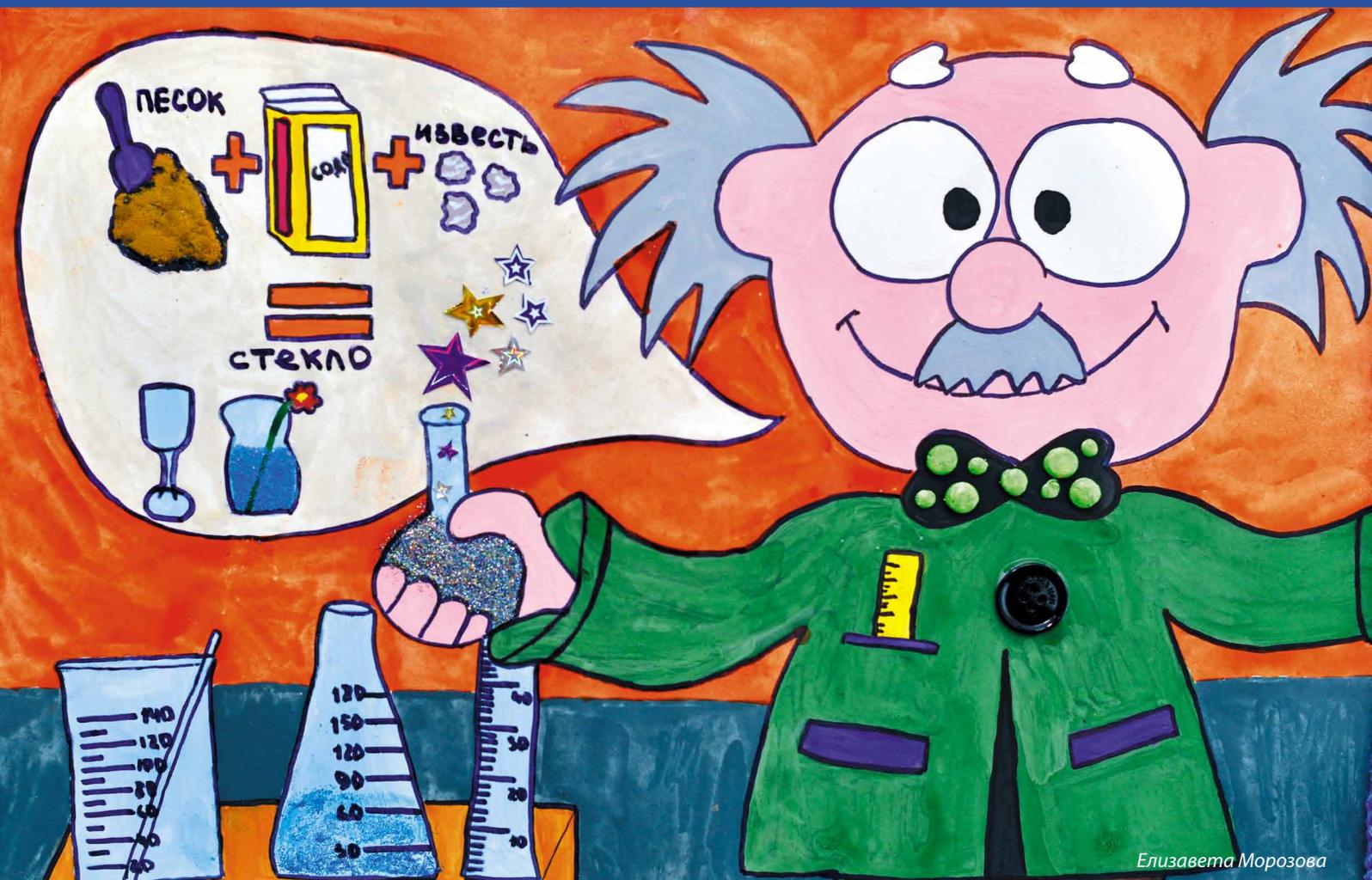
ФЗ-419 является правовой базой для создания среды, доступной для инвалидов. Доступная (безбарьерная) среда – это такая архитектурная среда, в которую могут свободно попасть и которую могут использовать люди с физическими, сенсорными или интеллектуальными нарушениями. В соответствии с законодательством, с 1 июля 2016 года построенные и реконструируемые социальные объекты должны приниматься с учетом обеспечения условий доступности для инвалидов. Но доступность – не только сооружение пандусов и парковок, установка специальных подъемников, приспособление дорог и транспорта, но также перенастройка работы персонала организаций, контактирующего с инвалидами, под их нужды.

Почему вышесказанное касается ГК «Титан»? На наших предприятиях трудятся несколько десятков работников с инвалидностью. Кроме того, соискатели с ограниченными возможностями приезжают на собеседования по направлениям из Центров занятости. Каждый кадровик и просто каждый сотрудник компании должен уметь встретить такого посетителя и помочь ему.

Теперь в ГК «Титан» есть тренер-инструктор по подготовке персонала для организации ситуационной помощи инвалидам. Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности АО «ГК «Титан» Светлана Соломина прошла соответствующее обучение в Центре «Мир, доступный для всех». С 1 ноября 2016 года тренером-инструктором будет проводиться обязательный инструктаж вновь принятых работников АО «ГК «Титан» по данной теме, а на 2017 год запланировано обучение всего персонала управляющей компании. При необходимости обучаться будут кадровые работники других предприятий ГК «Титан».

В компании также ведется работа по формированию паспортов доступности объектов инфраструктуры для инвалидов. В паспорте отображается информация о посещаемости здания, формах обслуживания, состоянии доступности структурно-функциональных зон и т.д.

Ирина НИКИШОВА



МИР ЯРКИХ КРАСОК

Мы продолжаем рассказ о творческих ребятах, принявших участие в конкурсе «Мы растем!». Все участники конкурса такие разные и интересные, но всех объединяет увлечение рисованием и стремление добавить в окружающий мир ярких красок!

В прошлом номере мы рассказывали о ребятах младшей и старшей возрастных групп, а сегодня речь пойдет о тех, кому уже пять, но еще нет одиннадцати.

В номинации «Мои родители работают в «Титане» среди детишек 5-7 лет Гран-при завоевала **Надежда Матюшина** (мама работает в ООО «Полиом»), которая занимается не только рисованием, но и посещает секцию гимнастики. В возрастной категории 8-10 лет экспертное жюри присвоило 3-е место **Алекandre Алексеевой** (родители работают в ПАО «Омский каучук»). Саша очень творческий ребенок, любит рисовать и кататься на велосипеде. Почетное второе место у **Софьи Шориковой** (папа работает в

ПАО «Омский каучук») – занимающейся в школе искусств на художественном отделении и посещающей секцию плавания. Победителем стала **Ксения Березовская** (мама работает в АО «ГК «Титан»), не первый раз принимавшая участие в конкурсе. Ксюша перешла в третий класс, и уже радуется родителям большим количеством пятерок по русскому, математике и английскому, в свободное время занимается рисованием и йогой.

В возрасте 8-10 лет Гран-при конкурса в номинации «Волшебный мир химии глазами детей» получила **Елизавета Морозова** (тетя работает в АО «ГК «Титан»), увлекающаяся вышиванием, рисованием и катанием на роликах.

В праздничной номинации «С Днем рождения, Омск!» ребята 5-7 лет представили большое количество работ, и экспертное жюри решило не ограничиваться в количестве триумфаторов конкурса. 3-е место поделили **Софья Ращупкина** (бабушка работает в ПАО «Омский каучук») и **Максим Вахрушев** (папа трудится в ООО «АПК «Титан»). Софушка – очень активный ребенок, участвующий во всех конкурсах. 2016 год для нее особенный – она впервые села за школьную парту. Максим – верный помощник отца в хозяйстве и невероятно общительный ребенок с большим количеством друзей. На 2-м месте тоже разместились два конкурсанта – **Вероника Маковецкая** (мама работает в ПАО «Омский каучук») и **Никита Чегаев** (мама работает в АО «ГК «Титан»). Вероника занимается гимнастикой и участвует во многих соревнованиях, проходящих по всей России, Никита также увлечен спортом, а еще брейкдансом и игрой в конструктор. На 1-м месте вновь творческий дуэт – **Екате-**



Ксения Березовская



Константин Варяница



Софья Шорикова



Юрий Жигadlo



Артем Ворстер



Екатерина Матюшина



Екатерина Кучерова

рина Матюшина (мама работает в ООО «Полиом») и **Александр Пирогов** (мама трудится в ПАО «Омский каучук»). Катя посещает бассейн и Дворец творчества и в этом году впервые пошла в школу, а Саша успешно сочетает занятия танцами с игрой на музыкальных инструментах и рукопашным боем. Гран-при конкурса у **Евгении Колоусовой** (мама работает в ПАО «Омский каучук»), любимыми занятиями которой являются пение и танцы.

Среди детишек в возрасте 8-10 лет 3-е место заняла **Екатерина Чегаева** (мама работает в АО «ГК «Титан»). Катя занимается плаванием в школе олимпийского резерва и хореографией. Почетное второе место у **Алисы Винник** (мама работает в ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»), которая решила уделять больше внимания любимому занятию – рисованию и поступила в этом году в школу искусств. «Больше всего мне нравится рисовать природу – животных и растения. Первые работы, которые мы

нарисовали в художественной школе, скоро попадут на детскую выставку», – делится своими впечатлениями юная художница. Единогласным решением членов жюри первое место досталось **Екатерине Кучеровой** (мама работает в ПАО «Омский каучук»). Катя занимается балетными танцами, изучает английский язык и посещает театральную студию «Гротеск».

В возрастной категории 5-7 лет в номинации «Город, в котором я живу», 3-е место поделили **Ульяна Захарова** (мама работает в ООО «Титан-Агро») и **Мария Патановская** (дедущка работает в ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»). Обе девочки очень активные и любят рисовать. 2-е место у **Алисы Лаврентьевой** (мама работает в ПАО «Омский каучук»). Алиса увлекается танцами и оригами, любит кататься на роликах и коньках. 1-е место занял **Юрий Жигadlo** (мама работает в АО «ГК «Титан»). Юра занимается английским и шахматами. За ори-

гинальность техники в этой номинации также был награжден **Артем Ворстер** (мама трудится в ООО «Полиом»). Мальчик любит петь, танцевать, рисовать и декламировать стихи. Его брат **Женя**, также увлекающийся стихами и песнями, занял третье место среди участников 8-10 лет. Вторым стал **Гордей Шушарин** (мама работает в ООО «Титан-Агро»). «Гордей разносторонне развитый ребенок – уже третий год играет на гитаре, занимается в школе олимпийского резерва по плаванию, увлекся пчеловодством и помогает в этом деле отцу, – рассказывает мама талантливого мальчишка. – Рисовать у него неплохо получается, а потому делает это с охотой». Победу члены жюри присудили **Константину Варянице** (мама работает в ПАО «Омский каучук»). Костя, как и многие его сверстники, посещает секцию плавания, а еще очень любит читать.

Максим ГРЕЧАНИН

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Омской обл. Св-во о рег. ПИ№ ТУ-55-00190 от 8 июня 2010 г. Учредитель – АО «ГК «Титан». Адрес издателя: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22. Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, каб. 113. Телефоны: 925-474, 72-88 (внутр.), 5188 (доб.) e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Юрина Э.А. Главный редактор: Березовская Е.А. Журналисты: Никишова И.П., Гречанин М.С., Задворнова Е.В. Дизайнер: Гусева В.С. Фото: Шарыпов Д.К., Хромов Д.А. Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)

Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат»): г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111. Заказ № 274225. Время подписания в печать по графику 10:00 28.09.2016 г., фактически 10:00 28.09.2016 г. Дата выхода – 30.09.2016 г. Тираж 1 000 экз. Распространяется бесплатно. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.

12+

ИНВЕСТХИМПРОМ

Общество с ограниченной
ответственностью



Группа
компаний
«Титан»



АВТОЦЕНТР «ТИТАН»

- ремонт и техническое обслуживание всех марок авто;
- замена масла в узлах и агрегатах;
- замена колодок;
- проверка состояния ходовой части автомобиля.

Возможно выполнение работ
вашими материалами



Предварительная запись по телефону:

77-68-71

Будем рады видеть вас по адресу:

ул. Комбинатская, 35/2

