

Азбука «Титана»



Содержание

Приветственное слово.....	3	П артнерство.....	38
Хроника четверти века.....	4	Р есурсосбережение.....	40
« А йвенго».....	6	С утягинские Александр, Михаил, Юрий.....	42
« Б иокомплекс».....	8	Т ехнологии «Титана».....	44
В изиты.....	10	У стойчивое развитие.....	46
Г еография.....	12	Ф лагманы индустрии.....	48
Д ружба народов.....	14	Х удожественный вкус.....	50
Е динство.....	16	Ц енности компании.....	52
Ё мкости.....	18	Ч естность и ответственность.....	54
Ж ивотноводство и растениеводство.....	20	Ш кола «Титана».....	56
З абота.....	22	М ощный. Сильный. Объективные факты о «Титане».....	58
И нфраструктура «Титана».....	24	М ысль.....	60
Й ота.....	26	« Э лемент ²² ».....	62
К адры «Титана».....	28	Ю ные таланты.....	64
Л аборатория.....	30	Я – работник ГК «Титан»!.....	66
М олодежь «Титана».....	32	Лица «Титана».....	68
Н астроение «Титана».....	34	Спасибо!.....	73
О мская нефтехимия.....	36		

Условные обозначения:



справочная информация



факт



достижения

Дорогие друзья!

Вы держите в руках необычную книгу – «Азбуку «Титана». Она появилась на свет накануне важного события – 25-летия Группы компаний «Титан».

25 лет – замечательный период. С одной стороны, это завершение юности и начало зрелости, это накопленные знания и свежесть идей. С другой стороны, это четверть столетия, за которую одна эпоха успевает сменить другую.

Становление «Титана» пришлось на время больших перемен, затронувших судьбы миллионов россиян. В этот непростой период зарождения нового общества каждый пытался найти место в незнакомом мире с открытыми границами, рыночными отношениями, свободой. Из дня в день появлялись и исчезали компании, или фирмы, как их тогда было принято называть. Укрепиться, найти свою нишу удавалось немногим. Несомненно, это были противоречивые времена, но именно в последнее десятилетие XX века сложился тогда еще немногочисленный коллектив единомышленников, вместе с которыми нам удалось заложить фундамент мощной, стабильной компании и найти свой уникальный путь.

Сегодня Группа компаний «Титан» включает более 20 предприятий, а численность занятых на них работников превышает 6 000 человек. Она широко известна за пределами Омской области, регулярно входит в рейтинги крупнейших компаний России, ее проекты поддерживаются на федеральном уровне. Строительные и производственные площадки «Титана» посетили сотни делегаций – представители всех уровней власти, научного и бизнес-сообщества России и зарубежья.

За четверть века изменилось многое, но по-прежнему «Титан» – это команда влюбленных в свое дело профессионалов. Мы не раз доказывали, что нам по плечу любая задача. В сложную постперестроечную эпоху мы реализовали успешный и инновационный для своего времени проект по выпуску МТБЭ. По сей день первенец «Титана» остается самым крупным единичным производством высококачественного эфира в стране (к юбилейному году выпущено более 2 млн тонн продукции). Производственные достижения «Омского каучука», построенная в рекордно короткие сроки ТЭС, первый региональный проект, реализованный на условиях государственно-частного партнерства, – «Полиом» – все это реальные доказательства наших неограниченных возможностей. Мы расширяем границы, выводя на рынок новые продукты, осваиваем новые направления, открывая высокотехнологичные предприятия, мы готовы к осуществлению самых смелых и масштабных начинаний на благо Омского региона и страны в целом.

О том, как зарождалась компания и что она представляет из себя сегодня, мы рассказали в «Азбуке «Титана». Азбука – самый первый, самый простой, но в то же время самый важный учебник, с которого начинается увлекательный путь в мир знаний. Так и наша книга – азы знаний о «Титане» в 33 буквах, через которые мы постарались отразить многогранность и самобытность компании, проследить ее историю, сфокусироваться на перспективах. Пусть эта книга пробудит интерес к открытиям. Пусть она послужит проводником в будущее компании.

Председатель Совета директоров
ЗАО «ГК «Титан»

Михаил Сутягинский





Хроника четверти века

НАЧАЛО ПУТИ (1989-1993)

1989. В ноябре Михаил Сутягинский создает при комитете комсомола ПО «Омскнефтеоргсинтез» Молодежный центр «Титан».
- 1990-1992. «Титан» ведет торгово-закупочную деятельность. Осваивается направление грузовых перевозок.
1993. На базе Молодежного центра учреждено товарищество с ограниченной ответственностью «Западно-Сибирская торгово-промышленная фирма «Титан» (ЗСТПФ «Титан»). Компания принята в члены Ассоциации международных автомобильных перевозчиков (АСМАП).

ПРОФИЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – НЕФТЕХИМИЯ (1994-1998)

1994. На базе производственных мощностей завода «Омский каучук» создано ЗАО «ЭКОИЛ» (в составе учредителей – ЗСТПФ «Титан»), основным направлением деятельности которого становится производство кислородсодержащей добавки к моторным топливам – метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ).
1995. Получена первая тонна МТБЭ.
1996. «Титан» вкладывает капитал в одноименный автоцентр, ставший дилером компании BMW. Компания становится членом Торгово-промышленной палаты Омской области.
1997. ЗАО «ЭКОИЛ» ввело в эксплуатацию собственную нефтебазу и газоналивную станцию, организовало производство бытового газа.

1998. ЗСТПФ «Титан» становится генеральным инвестором и акционером ОАО «Омский каучук».

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА. СОЗДАНИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ (1999-2003)

1999. Направление грузоперевозок и АЗС выделяется в отдельный бизнес – образовано ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».
2000. «Титан» создает собственную строительную компанию – ООО «Омская строительная компания – 2000», регистрирует в Омске ООО «Кирпичный завод СК», а в Уфе – предприятие «БАШ-ТИТАН».
2002. Пущена вторая установка МТБЭ.
2003. «Титан» учреждает две дочерние компании на территории стран СНГ: «Титан-Днепр» – предприятие, ставшее одним из операторов на рынке нефтехимии в Украине, в Азербайджане создано ОАО «Сумгаит-Ашгарлар», основной профиль которого – выпуск различной нефтехимической продукции.

НАБИРАЯ ОБОРОТЫ (2004-2008)

2004. На рынке железнодорожных перевозок появляется новый игрок – «Титан-ВКМ-Транс». В Республике Казахстан стартует проект «Биокомплекс», который станет основой евразийского кластера ГК «Титан», объединившего производства и партнеров в Казахстане, Омской области и других регионах России, европейских странах.

2005. В рекордно короткие сроки сдан крупный инвестиционный объект – собственная ТЭС. Принято решение о строительстве на территории Омской области завода по производству полипропилена, создано ООО «Полиом». В рамках формирования нового агропромышленного направления образована дочерняя компания ООО «АПК «Титан».
2006. В Республике Казахстан введен в эксплуатацию первый на территории СНГ завод глубокой переработки зерновых культур «Биохим» – ключевое предприятие казахстанского «Биокомплекса». На территории Омской области учреждено ООО «Титан-Агро», одна из задач которого – реализация проекта «Биокомплекс» в России. На предприятиях ОАО «Омский каучук», ЗАО «ГК «Титан», ЗАО «ЭКОИЛ» сертифицирована система менеджмента, соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.
2007. В Санкт-Петербурге зарегистрировано предприятие «Титан – Северо-Запад».
2008. Начато строительство объектов омского «Биокомплекса» – свинокомплекса и комбикормового завода. На полях АПК «Титан» собран самый высокий урожай зерна за всю историю существования компании – более 110 тысяч тонн.

БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ (2009-2014)

2009. ОАО «Омский каучук» перешло на корпоративную систему управления в соответствии с законодательством об акционерных обществах. Вышел пилотный номер корпоративной газеты «Элемент²²», с 2010 года ставшей ежемесячной.
2010. Группа компаний стала региональным оператором проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», поддержанного партией «Единая Россия». В Республике Казахстан на TO Silicium Kazakhstan – евразийском предприятии, объединяющем капиталы трех стран – России, Казахстана и Германии, стартовало промышленное производство металлургического кремния.
2011. В производстве каучуков осуществлен переход на безэмульсионный ввод масла в латекс, увеличена мощность производства фенола. Осуществлен пуск опытно-промышленной установки по производству органического углерода. Введена в эксплуатацию первая очередь свинокомплекса Петровский. Началось строительство первой очереди мясокомбината Пушкинский. При участии ГК «Титан» Омская область принимает у себя очередную конференцию Российско-Германского сырьевого форума.
2012. На ОАО «Омский каучук» пущена обновленная установка глубокой переработки углеводородного сырья по производству высокооктановых компонентов

для автомобильных бензинов. Завод «Омский каучук» выпустил первую промышленную партию новой высокоэкологичной марки «зеленого» каучука.

2013. В феврале на заводе «Полиом» получены первые 500 тонн полипропилена по полному технологическому циклу, а в апреле состоялось официальное открытие предприятия.
2014. Открыт убойный цех первой очереди мясокомбината Пушкинский. Правительство Омской области и ГК «Титан» подписали соглашение о сотрудничестве в рамках проекта «Биокомплекс». Группа компаний «Титан», «Газпром нефть» и СИБУР заключили соглашение о создании совместного предприятия на базе Омского завода полипропилена.

ВПЕРВЫЕ «ТИТАН»...

- ...признан победителем конкурса «Лучший российский экспортер», проходящего под эгидой Министерства промышленности и торговли РФ, в 2003 году.
- ...принял участие в Российско-Германской сырьевой конференции в Висбадене (которая тоже проходила впервые) в 2007 году.
- ...стал победителем конкурса «Сто лучших товаров» в 2008 году.
- ...подписал соглашение о сотрудничестве с Администрацией города Омска в 2010 году. Предметом соглашения стало развитие промышленного парка.
- ...провел экскурсию по «Тропинкам ПАРКа» в 2011 году.
- ...перешел на международные стандарты финансовой отчетности в 2012 году.
- ...реализовал первый в регионе проект (завод «Полиом») на условиях государственно-частного партнерства с участием ГК «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и Правительства Омской области в 2013 году.
- ...дал старт конкурсу рационализаторских предложений среди работников Группы компаний в 2014 году.

ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ:

- Только в предъюбилейный год ГК «Титан»:
- ...признана крупнейшим инвестором Омской области.
- ...стала лидером в номинации «Лучший производитель экологически эффективного оборудования» за проект «Установка комплексной переработки сырья растительного происхождения» по итогам Международного конкурса на соискание Всероссийской премии «Экологичное развитие – Evolution Awards», учрежденной Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

Аа

«Айвенго»



ССО «Айвенго», 1980-е. На переднем плане – Михаил Сутягинский

Студенческий строительный отряд (ССО), командиром которого с 1982 по 1984 год являлся основатель Группы компаний «Титан» Михаил Сутягинский.



Стройотрядами в советский период назывались временные трудовые коллективы, формирующиеся под эгидой комсомола из учащейся молодежи для добровольной работы в свободное от учебы время (летние каникулы). Как правило, добровольцы трудились на различных объектах народного хозяйства. Первый стройотряд начал работу весной 1959 года. Центральный штаб Всесоюзных строительных студенческих отрядов прекратил свое существование в 1991 году. Движение возродилось в 2004 году и получило название «Российские Студенческие Отряды».



Первый объект возрожденного отряда – Омский завод полипропилена, 2010 г.

Отряд «Айвенго» во главе со студентом Омского института инженеров железнодорожного транспорта Михаилом Сутягинским работал в поселке Новоуральском Таврического района Омской области, где студенты построили школу, жилые дома сельчан, объекты инфраструктуры.

«Студенческие отряды – это прекрасная возможность для молодых людей не только заработать первый самостоятельный рубль, но и проверить себя на прочность, завести новых друзей, получить полезные навыки. Я сам, будучи студентом, трудился в стройотряде, и этот опыт сыграл огромную роль в моей жизни», – рассказывает командир строительного отряда «Айвенго» образца 80-х годов Михаил Сутягинский.

В 2009 году основатель Группы компаний «Титан» принял решение возродить «Айвенго», а уже летом 2010 года бойцы новой линейной единицы,



ССО «Айвенго», 2012 г. Открытие трудового семестра

в которую вошли студенты различных омских вузов, приступили к работе. «Второе рождение» отряда совпало с началом реализации федерального проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», поэтому боевое крещение новобранцы прошли на строительной площадке объекта нефтехимического кластера – Омском заводе полипропилена (ООО «Полиом»). В 2011 году айвенговцы продолжили трудиться над возведением нового нефтехимического предприятия, причем сотрудничество с компанией для них продолжилось даже после официального закрытия третьего семестра. Трудовой сезон – 2012 запомнился ребятам не только яркой церемонией посвящения в рыцари стройки, но и новыми трудовыми подвигами: дополнительные рабочие руки потребовались на свиноводческий комплекс Петровский и комбикормовый завод Пушкинский. Реализация новых инвестпроектов и в дальнейшем обеспечит трудовую занятость студентов.



На свиноводческом комплексе Петровском



Отряд «Айвенго» образца 80-х годов под руководством Михаила Сутягинского трижды становился лучшим в регионе, а его лидер получил знак ЦК ВЛКСМ «За активную работу в студенческих отрядах». Традиция «держат марку» для основателя ГК «Титан» сохраняется по сей день: в 2011 году Михаилу Сутягинскому вручили почетный знак Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» «За активную работу в студенческих отрядах», а в 2012 году по решению штаба региональной молодежной общественной организации «Омский областной студенческий отряд» компания награждена знаком «Работодатель года – 2012».



Награждение знаком «Работодатель года-2012»

Б6

«Биокомплекс»



АО Biohim – пионер в области глубокой переработки зерновых в СНГ



Свиноводческий комплекс Петровский

Уникальный территориально-отраслевой кластер Группы компаний «Титан», объединяющий агропромышленные и нефтехимические предприятия, направленный на создание энергоэффективного и экосистемного цикла глубокой переработки возобновляемого сырья.

«Биокомплекс» – пионерский проект подобного рода в России. В его рамках отрабатываются механизмы взаимодействия власти, науки и бизнеса в целях успешной реализации территориально-отраслевых кластеров.



ГК «Титан» получила опыт создания подобного комплекса на международном уровне, построив в 2006 году на территории СНГ (Казахстан) завод Biohim по выпуску биоэтанола, клейковины и другой продукции.

«Биокомплекс» – это ряд взаимосвязанных предприятий, в том числе завод глубокой переработки зерновых, комбикормовый завод, свиноводческий комплекс, мясокомбинат интегрированной переработки сырья, нефтехимическое производство. Пионерский проект позволит выпускать импортозамещающую продукцию с высокой добавленной стоимостью, рационально использовать природные ресурсы и тем самым обеспечивать продовольственную безопасность региона. Продуктовая линейка «Биокомплекса» включает более 20 наименований, среди которых – комбикорма, белково-витаминный комплекс, органический углерод, крахмал, клейковина, аминокислоты, ферменты, ЭТБЗ.

Пилотным объектом стал свинокомплекс Петровский: первая очередь была введена в эксплуатацию в сентябре 2011 года. В апреле 2014 начал работу



Проект «Биокомплекс» представлен заместителю министра промышленности и торговли РФ Сергею Цыбу, 2014 г.

убойный цех мясокомбината – таким образом внутри кластера образовалось первое звено, объединившее два производства.

Следующий этап территориально-отраслевого кластера предполагает размещение высокотехнологичных агропищевых и биотехнологических предприятий-резидентов на комфортных для бизнеса условиях.

«Биокомплекс» стимулирует развитие научной мысли, выразившееся в сотрудничестве с Сибирским отделением Российской академии сельскохозяйственных наук, Омским государственным аграрным университетом им. П.А. Столыпина и другими учебными заведениями.

Благодаря реализации проекта в регион к 2014 году привлечено порядка 7 млрд руб., созданы сотни новых рабочих мест, рынок пополнился качественной продукцией. «Биокомплекс» позволит обеспечить занятость населения, повысить доходность бюджета региона и достичь высоких стандартов жизни граждан.



«Биокомплекс» получил поддержку региональной и федеральной власти (включен в Перечень первоочередных инвестиционных проектов в СФО, утвержденный Владимиром Путиным, одобрен на заседании президиума Совета при Президенте РФ по модернизации и инновационному развитию России под председательством Дмитрия Медведева), крупнейших банков страны (ГК «Внешэкономбанк», ОАО «Сбербанк России»), включен в технологические платформы: «Биоиндустрия и биоресурсы (БиоТех2030)», «Биоэнергетика», «Технологии пищевой и перерабатывающей промышленности АПК – продукты здорового питания».



Комбикормовый завод Пушкинский



«Биокомплекс» – гарант продовольственной безопасности региона и страны

В В

Визиты



Омская область – Саксония: встретимся в «ПАРК», 2013 г.



Пуск новой установки с участием директора департамента развития регионов ГК «Внешэкономбанк» Ильгиза Валитова, 2012 г.

Официальные посещения промышленных и строительных площадок ГК «Титан» представителями органов государственной власти, партнерами.

Ежегодно предприятия Группы компаний «Титан» принимают в своих стенах десятки различных делегаций.

В рамках государственно-частного партнерства строящиеся промышленные объекты компании регулярно посещают представители власти регионального и федерального уровня. Неоднократно гостями ГК «Титан» становились главы Омской области – Леонид Полежаев и Виктор Назаров, спикер Законодательного Собрания Омской области Владимир Варнавский.



У истоков проекта «Омский завод полипропилена» стоял Л.К. Полежаев, подписавший в 2005 году договор о сотрудничестве с инженеринговой компанией. Он курировал ход строительства объекта, неоднократно проводил рабочие совещания на площадке ГК «Титан». В.И. Назаров стал участником торжественного открытия Омского завода полипропилена, которое состоялось 25 апреля 2013 года.

В числе гостей Северной промышленной зоны – региональные и федеральные министры, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Законодательного Собрания Омской области, Омского городского совета.



В июле 2013 года в Группе компаний «Титан» состоялось выездное заседание комитета по экономической политике и инвестициям Законодательного Собрания Омской области. «На примере ГК «Титан» мы можем констатировать, что в Омской области компании могут успешно развиваться, когда законодатели, исполнительная



Выездное заседание Законодательного Собрания Омской области на промышленной площадке ГК «Титан», 2013 г.

власть и бизнес имеют единые цели: создать производство, организовать новые рабочие места и думать о развитии территории», – отметил по итогам мероприятия спикер Владимир Варнавский.

Полномочный представитель Президента в СФО (2010-2014 гг.) Виктор Толконский, инвестиционный уполномоченный в СФО Андрей Филичев, главный федеральный инспектор в Омской области Сергей Лицкевич не раз посещали объекты ГК «Титан».

С большой теплотой «Титан» встречает своего основного финансового партнера – ГК «Внешэкономбанк». В один из визитов топ-менеджер госкорпорации – директор департамента развития регионов Ильгиз Валитов принял участие в открытии обновленной установки глубокой переработки углеводородного сырья на ОАО «Омский каучук» (2012 год). Заместитель председателя «Внешэкономбанка» Анатолий Балло стал почетным гостем церемонии открытия Омского завода полипропилена (2013 год).

Регулярно Группа принимает у себя деловых партнеров. Представители таких крупных компаний, как Газпром, Газпром нефть, Лукойл, СИБУР, Нижнекамскнефтехим, Buhler, CDI, Hermitage Genetics, Otto Wolff, SNC-Lavalin Group, Sumitomo, ThyssenKrupp и многих других, побывали на объектах компании.

В разное время площадки ГК «Титан» посещали делегации из РОСНАНО, фонда «Сколково», ММВБ, Российской венчурной компании, ВЭБ Инжиниринг и т.д.

Открытость ГК «Титан» демонстрирует представителям государственной власти, науки, бизнес-сообщества добросовестность и честность в ведении бизнеса, позволяет скрупулезно оценить компанию и ее деятельность, а компании, в свою очередь, – привлечь новые капиталы. Наглядным результатом такой политики стало признание ГК «Титан» крупнейшим инвестором Омской области в 2013 году.



Открытие Омского завода полипропилена. Выступление заместителя председателя ГК «Внешэкономбанк» Анатолия Балло, 2013 г.



Посещение завода «Полиоим» в рамках визита представителей КНР в Омскую область, 2014 г.





География



Основные промышленные предприятия «Титана» компактно разместились на территории Северной промышленной зоны г. Омска



Офис управляющей компании на Нефтезаводской неразрывно связан с историей ГК «Титан»

Размещение предприятий Группы компаний «Титан» на карте и их взаимодействие.

Управляющая компания Группы ЗАО «ГК «Титан», а также ее основные промышленные предприятия – ООО «Полиом», ОАО «Омский каучук» и другие – компактно разместились на территории Северной промышленной зоны Омска.



Северная промышленная зона примыкает к Красноярскому тракту, соединяющему индустриальный сектор с центром города, а также имеет выход на грузовую железнодорожную станцию Комбинатская, через которую поступает сырье и вывозится готовая продукция.



Промышленная площадка предприятий ГК «Титан» соединена с железной дорогой

Структурные и обособленные подразделения агропромышленных предприятий Группы – ООО «АПК «Титан» и ООО «Титан-Агро» – расположились в 8 районах Омской области – Горьковском, Исылкульском, Кормиловском, Москаленском, Нижнеомском, Омском, Русско-Полянском и Саргатском.

Несмотря на то что ядро компании находится в Омской области, масштабы ее деятельности простираются далеко за пределы региона.

В Республике Башкортостан – одном из ведущих индустриальных, сельскохозяйственных и нефтедобывающих регионов нашей страны – с апреля 2001 года работает ООО «БАШ-ТИТАН». Предприятие, расположенное в Уфе, с одной стороны, является поставщиком нефтехимических продуктов и газов для крупных заказчиков в нефтегазовой области, а с другой – снабжает предприятия Группы продукцией, производимой на уфимских заводах.

Специалисты компании решают вопросы поставок практически любой продукции, производимой в России, в первую очередь – Башкортостане. Основной упор в реализации делается на продукцию, выпускаемую ОАО «Омский каучук». За значительный вклад в развитие ГК «Титан» генеральный директор «БАШ-ТИТАНА» Виктор Акутин был награжден золотым знаком «Гордость «Титана».

Дочернее предприятие с иностранными инвестициями «Титан-Днепр» представляет интересы Группы компаний на Украине с января 2003 года. Основная миссия «дочки» – реализация нефтехимической продукции ГК «Титан», с которой она успешно справляется, являясь одним из крупнейших поставщиков МТБЭ и синтетических каучуков на территории Украины. За время работы «Титан-Днепр» наладил деловые контакты с флагманами украинской нефтехимической промышленности.

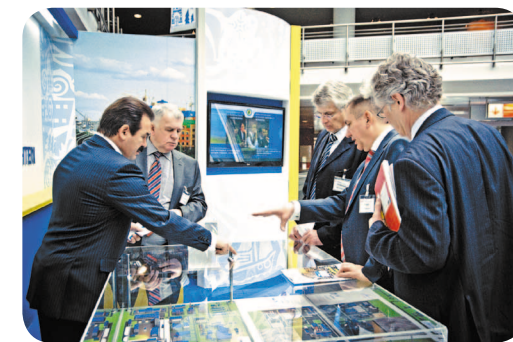
Западный форпост Группы – ООО «Титан – Северо-Запад», учрежденное в апреле 2007 года. Через Санкт-Петербургскую компанию осуществляются контакты с западными партнерами, в первую очередь – с немецкими, в том числе в рамках Российско-Германского сырьевого форума.

Немаловажную роль в жизни компании играет московский офис, который организует и проводит деловые мероприятия различного уровня.

Представительства и предприятия ГК «Титан» в разные годы были созданы в Казахстане, Азербайджане, Германии, Китае и других странах. Многие из них успешно работают и в настоящее время.



Коллектив ООО «БАШ-ТИТАН»



ООО «Титан – Северо-Запад» отвечает за контакты с партнерами из Германии. Российско-Германская сырьевая конференция, 2012 г.

ДД

Дружба народов



Сотрудничество, взаимопомощь, доверие



Джорджио Самбо, Франко Бортолуцци (Италия).
Этап строительства завода «Полиом», 2012 г.

Взаимодействие народов и наций Группы компаний «Титан» как между собой, так и с отечественными, зарубежными партнерами и общественностью, на основе сотрудничества, взаимопомощи и доверия.

Зародившись в СССР, сформировавшись на стыке эпох, Группа компаний «Титан» возвела толерантное отношение к различным народам и нациям в принцип.

На предприятиях Группы трудятся специалисты и рабочие из Башкортостана, Татарстана, Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Киргизии, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Украины, Прибалтики и других национально-государственных образований России, стран ближнего и дальнего зарубежья. Только на заводе «Омский каучук» работают представители 17 национальностей, среди которых марийцы, чуваша, лезгины, мордва, поляки, немцы.



Территорией международного общения стал Омский завод полипропилена в период монтажа оборудования. Практически одновременно на строительной площадке будущего промышленного гиганта работали специалисты из Италии, Индии, Хорватии, Нидерландов, Японии, Германии.

Компания открыта для участников государственной программы «Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом». Первый соотечественник, вернувшийся на историческую родину при участии ГК «Титан», был трудоустроен в управляющую компанию на руководящую должность.



Национальная кухня в столовых «Титана».

Друг познается в беде. Трагические события, произошедшие в августе 2008 года в Республике Южная Осетия, никого не оставили равнодушными. Сотрудники предприятий ГК «Титан» приняли участие в акции по сбору средств в помощь пострадавшим. Работники не только перечислили деньги, но и передали одежду, обувь и продуктовые наборы жителям Южной Осетии. «Титан» первым в Омской области протянул руку помощи братскому народу Украины: для беженцев, прибывших в регион целыми семьями, компания предоставила комфортабельные номера и питание в лечебно-оздоровительном центре «Химик» ОАО «Омский каучук».

ГК «Титан» является партнером крупнейшей международной молодежной организации AIESEC. При ее поддержке Молодежный центр ГК «Титан» реализовал проект, приуроченный к Международному дню английского языка. Лингвистический тренинг, получивший название «Five o'clock», провел бразилец Фернандо Мартинс, стажер AIESEC.

Побаловать титановцев блюдами национальных кухонь мира – вопрос профессиональной чести для поваров всех «трапезных» компании (а их – 15). Узбекский плов, киргизский лагман, казахские манты, турецкий люля кебаб, французский жульен, австрийский шницель – чего только нет в меню!



Помощь украинским беженцам, 2014 г.



Фернандо Мартинс – гость проекта Five o'clock, 2013 г.

Ее

Единство



«Ключ на старт». Пуск Омского завода полипропилена по полному технологическому циклу, 2013 г.



World Cleanup – 2013

Взаимосвязь работников ГК «Титан», которая образует устойчивую систему, направленную на достижение общей цели.

Единство целей и общность отношений – это не просто фраза из Политики в области управления персоналом ГК «Титан». Работники предприятий Группы доказывают реальными делами, что успех в любом начинании (в производстве, спорте, добрых делах) – это результат совместных усилий.

Работа на общее дело – главная задача. Пожалуй, самый яркий пример сплоченности и единодушия – подготовка к пуску Омского завода полипропилена силами полиомовцев и каучуковцев. Практически все цеха «Омского каучука» внесли свою лепту в строительство и пусконаладку предприятия, а теперь «старший брат» снабжает молодой завод основными энергоресурсами – паром, теплом, водой, а также воздухом, азотом и пропиленом. Важную роль в работе «Полиома» играют вспомогательные цеха «Омского каучука»: РМЦ осуществляет ремонт оборудования, ЖДЦ обеспечивает подвоз сырья, электроцех – исправную работу электротехники, а цех КИПиА оказал неоценимую помощь коллегам в монтаже и пусконаладке систем автоматического управления (сотрудничество цехов продолжается).

Не единым производством жив «Титан». Не остаются без внимания общественные инициативы государственного масштаба. Так, в 2013 году работники крупнейшего предприятия Группы компаний «Титан» – завода «Омский каучук» – перечислили более полумиллиона рублей в помощь пострадавшим от наводнения жителям Дальнего Востока. Инициативу помочь жителям Хабаровского края и Амурской области, оказавшимся в зоне затопления, поддержали практически все подразделения предприятия.



Команда «Титана»

В 2011 году в «Титане» возродилась традиция проводить ежеквартальные Дни донора. Движение набирает обороты: ежегодно делятся своей кровью более 200 человек – работников предприятий Группы компаний «Титан».

Находят отклик в сердцах титановцев частные инициативы коллег. Так, практически все подразделения управляющей компании подарили новогодний праздник воспитанникам Детского дома №10 в 2012 году после того как «ключ кинул» актив Молодежного центра ГК «Титан». Акция, получившая название «Добро рядом», стала традиционной.



В 2013 году в рамках всероссийской акции «Сделай!», проходившей под эгидой «Всемирной уборки – 2013» (World Cleanup), десятки титановцев вместе с другими омичами приняли участие в большом субботнике на косе ПКЮ «Зеленый остров». Всемирная уборка прошла во всех городах России и 96 странах мира.

Командный дух – главный союзник титановцев в спортивно-массовых мероприятиях. Ежегодно «зеленая» команда участников Сибирского международного марафона является одной из самых многочисленных. В 2013 году ГК «Титан» представили более 400 марафонцев – работников предприятий Группы и членов их семей. Согласно статистике каждый 30-й марафонец бежал в фирменной ярко-зеленой футболке с символикой ГК «Титан».



Сплоченная команда «Титана» – постоянный участник «Лыжни России», Рождественского полумарафона, «Кросса наций», а также других региональных культурно-массовых мероприятий. В 2014 году дружные титановцы приняли участие в написании Тотального диктанта.



День донора в ГК «Титан», 2011 г.



Команда «Титана» на «Лыжне России», 2014 г.

Ёё

Ёмкости



Сырьевые запасы надежно хранятся



Цех переработки, хранения и отгрузки сжиженных углеводородных газов завода «Полиом»

Сосуды, контейнеры, резервуары для хранения и транспортировки жидкостей, газов, сыпучих тел, являющихся сырьем или готовой продукцией Группы компаний «Титан».

Через предприятия ГК «Титан» ежегодно проходят сотни тысяч тонн сырья и готовой продукции: газы, жидкости, гранулы, порошки – вне зависимости от того, как выглядит нужное вещество, ему найдется место на промышленной площадке.

Ёмкостные парки завода «Омский каучук» – это масштабные сооружения, которые обеспечивают постоянный запас сырья в необходимом для непрерывной работы объеме. Большинство ёмкостей старейшего предприятия омской нефтехимии сосредоточено в цехе приёма, хранения и отправки потребителям товарной продукции. Практически все производства завода зависят от чёткой работы этого участка. Здесь хранится, сливается, наливается свыше десяти различных компонентов, без которых немислима работа нефтехимического гиганта. В сутки через цех проходит более тысячи кубометров различных химических веществ. Ёмкости также расположены на территории товарно-сырьевой базы. Всего же на заводе «Омский каучук» более 100 ёмкостей. Это шаровые и горизонтальные резервуары объёмом от 100 до 600 куб. м. В них хранятся углеводороды, необходимые для производства, и готовая продукция. Высота и диаметр отдельных резервуаров достигает 10 метров.

Свой цех переработки, хранения и отгрузки сжиженных углеводородных газов есть и на Омском заводе полипропилена. На промышленную площадку завода по трубопроводам и железнодорожным путям поступает основное



Через предприятия ГК «Титан» ежегодно проходят тысячи тонн сырья и готовой продукции

сырьё для производства полимеров – пропан-пропиленовая фракция (ППФ). В цехе 48 ёмкостей вместимостью 200 куб. м, предназначенных для приема и первичного хранения основного сырья: 24 ёмкости для ППФ, 23 ёмкости для пропилена и одна ёмкость для бутена. В цехе может храниться запас как ППФ, так и пропилена.



Общее количество подвижного состава ГК «Титан» составляет около 1000 единиц собственных и арендованных вагонов-цистерн вместимостью от 30 до 60 тонн. Ежегодно по железнодорожным путям перевозится порядка 500 тыс. тонн груза – сырья и готовой продукции. Доставка грузов по России и странам Европы также осуществляется автотранспортом. Выезжая из Омска в дальний рейс, водители заправляют фуры на АЗС «Титан». Сеть фирменных заправок – это два хранилища вместимостью 40 куб. м для сжиженного газа и три хранилища для жидкого топлива (вместимость от 200 до 300 куб. м).

Качество сырья и продукции проверяется в заводских лабораториях. Для этих целей специалисты применяют бюретки, воронки, колбы, мензурки, стаканы, пробирки, чашки Петри и т.д. На заводе «Омский каучук» используется около 3 тыс. единиц лабораторной посуды, на «Полиоме» – порядка 1 тыс.

Резервуары для хранения смонтированы и на объектах «Биокомплекса»: 52 бункера для хранения комбикорма объёмом от 3,9 до 20,6 куб. м. размещены на территории свиноплекарского комплекса Петровский. Склад сырья силосного типа на комбикормовом заводе Пушкинский – это 60 ёмкостей, а на складе готовой продукции предприятия – 36 бункеров.



Бункеры для хранения комбикорма. Свиноводческий комплекс Петровский



Испытательная санитарно-промышленная лаборатория, завод «Омский каучук»

ЖЖЖ

Животноводство и растениеводство



Будем с хлебом. СП «Соловецкое»



Красная степная порода, СП «Сибирь»

Основные направления деятельности агропромышленных предприятий Группы компаний «Титан», обеспечивающих сырьевую базу для глубокой переработки на производственных мощностях «Биокомплекса».

Выращивание сельскохозяйственных культур, мясное и молочное животноводство – эти направления развивают два предприятия в структуре ГК «Титан» – ООО «АПК «Титан» и ООО «Титан-Агро».

АПК «Титан» объединяет в своем составе девять структурных подразделений в семи районах области – Горьковском («Дружба», «Иртыш»), Исылкульском («Сибирь»), Кормиловском («Богдановское»), Москаленском («Новоцарицыно»), Нижнеомском («Соловецкое»), Русско-Полянском («Цветочное», «Калинино») и Саргатском («Юбилейное»). Площадь собственных и арендованных земель составляет около 100 тыс. га.

Разведением крупного рогатого скота в ООО «АПК «Титан» занимаются пять структурных подразделения – «Сибирь», «Цветочное», «Юбилейное», «Калинино» и «Дружба». Общее поголовье животных – около четырех тысяч.

С 2011 года в Группе компаний «Титан» появилось еще одно перспективное живноводческое направление – свинокомплекс Петровский (обособленное подразделение «Титан-Агро») мощностью 100 000 голов в год. Материнское стадо – ландрасы, крупные белые и дюроки, прибывшие из Ирландии (поставщик – генетическая компания Hermitage Genetics), в Омске используют для получения породы F1. Мясо этого гибрида отличается высокими диетическими свойствами, а также экологической чистотой, так как при выращивании животных не используются антибиотики и стимуляторы роста.



Потомок ирландских кровей. Свиноводческий комплекс Петровский

Имея «на старте» современную немецкую технологию содержания и откорма животных (поставщик Big Dutchman) и высококлассную генетику, работники компании прилагают массу усилий, чтобы поддерживать качество материнских линий и производительность предприятия на должном уровне. Так, специалисты по кормлению составляют рацион свиней на основе сбалансированных продуктов, используемых в передовом кормопроизводстве. Ветеринарная служба ведет исследования иммунитета отдельных особей и популяции стада в целом самыми современными диагностическими методами на высокотехнологичном лабораторном оборудовании. Технологи предприятия производят тщательный отбор животных для сохранения генетики.

Растениеводческие и животноводческие предприятия ГК «Титан» – платформа для построения «Биокомплекса», его необходимая сырьевая база. Дальнейший передел сырья будет осуществляться на мясокомбинате, комбикормовом заводе (входят в структуру ООО «Титан-Агро»), а также на заводе глубокой переработки зерновых (ООО «Биотех»).



В хозяйствах АПК «Титан» валовый надой молока за 2013 год составил практически шесть тыс. тонн. В ходе уборочной кампании титановские хлеборобы намолотили почти 100 тыс. тонн зерна. Свиноводческий комплекс Петровский заготовил юбилейную, пяти тысячную, тонну мяса в начале 2014 года.

В условиях меняющегося мира наличие качественных, полезных, натуральных продуктов питания, полученных из собственного сырья, – гарантия продовольственной безопасности для омичей и государства в целом.



В СП «Дружба»



Уборочная в СП «Новоцарицыно»

33

Забота



Всероссийский турнир по дзюдо памяти заслуженного тренера СССР А. Хмелева и полковника милиции Н. Анохина, 2013 г.



Презентация аудиокниги «Сундучок историй» в Омском областном музее изобразительных искусств имени М.А. Врубеля, 2012 г.

Спонсорская и благотворительная деятельность Группы компаний «Титан», направленная на оказание помощи и поддержки представителям широкой общественности.

Помочь в проведении театрального фестиваля, выделить средства на организацию спортивных состязаний, перечислить значительную денежную сумму на строительство храма, взять шефство над сквером – ежегодно в ГК «Титан» поступает около 200 обращений от общественных организаций, спортивных школ, творческих коллективов, образовательных и медицинских учреждений с просьбой оказать спонсорскую или благотворительную помощь.

За годы работы в Группе сформировались приоритетные направления, поддержка по которым оказывается в первую очередь. ГК «Титан» выступает партнером спортивных клубов и мероприятий. На протяжении многих лет компания содействует проведению Всероссийского турнира по дзюдо памяти заслуженного тренера СССР А. Хмелева и полковника милиции Н. Анохина, поддерживает гордость российского спорта – хоккейный клуб «Авангард». С 2011 по 2013 год «Титан» являлся официальным партнером Кубка мира среди молодежных клубных команд, а в 2012 выступил спонсором федерации самбо (Кубок президента РФ, чемпионат Европы). Кроме того, компания поддерживала открытый Всероссийский турнир по самбо на призы Александра Пушкины, начиная с самого первого состязания. Адресная помощь оказывается молодым талантливым спортсменам, представляющим наш регион на всероссийских и международных турнирах.

Второе не менее актуальное направление – реализация культурных программ, способствующих изучению родного края во всем его многообразии. Длительное партнерство связывает ГК «Титан» и Омский областной музей изобразительных искусств им. М.А. Врубеля. За годы сотрудничества родился ряд



Кубок мира по хоккею среди молодежных команд. Специальный приз от ГК «Титан» вручен нападающему «Омских ястребов» Ивану Фищенко, 2013 г.

уникальных проектов: серия фильмов о коллекциях музея, выставки, настенный календарь, проиллюстрированный шедеврами из музейного фонда.

ГК «Титан» – партнер программы по увековечиванию памяти выдающегося российского государственного деятеля и военачальника, наместника Сибирского, графа Ф.А. Головина в рамках проекта «Центра Национальной Славы» – «Служение Отечеству: события и имена». Компания являлась партнером одного из приоритетных проектов Министерства культуры Российской Федерации – Международного конкурса имени П.И. Чайковского.

Забота о воспитании и образовании подрастающего поколения – неотъемлемая часть благотворительной деятельности Группы компаний. В рамках «ПАРКа» реализован ряд практикоориентированных социально-образовательных проектов – «Вырасти свой ПАРК!», «ПАРКаунтер: узнай больше!» и других.

В числе подопечных «Титана» – средние школы, профессиональные и высшие учебные заведения, а также воспитательные учреждения для детей, лишившихся родителей или оставшихся без их попечения. Так, ребятам из детских домов № 1, 4 и 5 на протяжении многих лет вручают новогодние подарки. В рамках акции «Школьный портфель» благотворительного центра «Радуга» рюкзаки со всем необходимым к 1 сентября получают дети из малообеспеченных семей.

Покупка оборудования для детских медицинских учреждений, участие в возведении храмов, помощь ветеранам, организация сбора денежных средств на лечение ребенка, поиск добрых рук для собаки... Для ГК «Титан» не существует чужих проблем.



Только за последние три года ГК «Титан» выделила на спонсорскую и благотворительную помощь более 100 млн руб.



Финал конкурса «Вырасти свой ПАРК!», 2012 г.



Совет ветеранов завода «Омский каучук»



ИИ

Инфраструктура «Титана»



ООО «ОСК-2000»



ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Совокупность вспомогательных отраслей и видов деятельности Группы компаний «Титан», обслуживающих основное производство.

К предприятиям инфраструктуры ГК «Титан» относятся компании, обеспечивающие строительство новых объектов, транспортные перевозки, энергетическое снабжение.

ООО «Омская строительная компания-2000» была создана на базе ремонтно-строительного цеха «Омского каучука» в 2000 году. Предприятие выполняет более 100 видов работ, изготавливает строительные конструкции и материалы, а также выступает в роли заказчика-застройщика и генерального подрядчика.

«ОСК-2000» принимала участие в строительстве объектов таких компаний, как «Омскэнерго» и «Водоканал», осуществляла капитальный ремонт жилых домов в городке Нефтяников. Силами «ОСК-2000» построены две АЗС, первая и вторая очереди ТЭС, на протяжении многих лет осуществляется реконструкция и модернизация действующих производственных площадок. «ОСК-2000» является генеральным подрядчиком крупнейших инвестиционных проектов ГК «Титан»: Омского завода полипропилена, свинокмплекса Петровский, комбикормового завода Пушкинский и других.

Высококачественную продукцию выпускает ООО «Кирпичный завод СК». Изначально, с 1992 года, производство кирпича осуществлялось в структуре завода «Омский каучук», а через 8 лет, в 2000 году, подразделение оформилось в самостоятельную компанию. Кирпич трех марок – М-100, М-125 и М-150 – выпускается из собственного сырья. Абсолютный производственный рекорд был достигнут в 2012 году, когда из печи предприятия вышло 20,5 млн единиц продукции.



Энергия «Титана». Теплоэлектростанция



Цифры 100, 125, 150 показывают, какую нагрузку на 1 см² может выдержать кирпич.



Образец продукции «Кирпичного завода СК» представлен в Музее Омского кирпича.

Полное обеспечение предприятий ГК «Титан» автоспецтехникой и пассажирским транспортом, перевозка грузов по России и за рубежом, продажа оригинальных запчастей из Европы, торговля нефтепродуктами на базе собственной сети АЗС, оказание техуслуг, проведение техосмотра – все эти задачи решают специалисты ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ». Предприятие было основано в 1999 году на базе транспортного цеха торговой фирмы «Титан», а уже с 2001 года стало членом Ассоциации международных автомобильных перевозчиков (АСМАП).



Компания награждена дипломом Торгово-промышленной палаты РФ за значительный вклад в развитие бизнеса в сфере международных перевозок, является лауреатом национальной общественной премии транспортной отрасли России «Золотая колесница», обладателем награды «Лучший перевозчик СНГ». «ИНВЕСТХИМПРОМ» неоднократно признавался лучшим международным перевозчиком СФО РФ. В 2014 году Министр транспорта РФ Максим Соколов вручил Виктору Колосову нагрудный знак «Почетный автотранспортник».

Потребности нефтехимических и инфраструктурных предприятий ГК «Титан» в энергоресурсах практически полностью удовлетворяет собственная теплоэлектростанция (ТЭС). Построенная за рекордно короткие сроки (чуть больше года вместо запланированных двух с половиной лет), она начала функционировать в 2005 году.



ООО «Кирпичный завод СК»



Министр транспорта РФ Максим Соколов вручает Виктору Колосову нагрудный знак «Почетный автотранспортник», 2014 г.



ЙЙ

Йота



Волейбол



Хоккейная команда «Титан». С кубком KEEPER-лиги, 2014 г.

Единица измерения сопротивления спортивных команд Группы компаний «Титан» натиску соперника.

«Не уступать ни на йоту!» — под таким девизом работники ГК «Титан» соревнуются между собой, защищают честь компании на любительских хоккейных и футбольных соревнованиях, принимают участие в туристических слетах.

Командная работа, дух соперничества, стремление к победе — все эти качества, необходимые в бизнесе, титановцы оттачивают в корпоративной спартакиаде. Массовое состязание проводится с 2009 года и включает в себя семь видов спорта: волейбол, мини-футбол, плавание, настольный теннис, лыжные гонки, шахматы, стрельбу из пневматической винтовки. Команды предприятий ГК «Титан» принимают участие в различных внутрикорпоративных блиц-турнирах, приуроченных к Новому году, Дню химика, Дню молодежи и другим праздникам.

В 2002 году в «Титане» появилась собственная хоккейная команда с одноименным названием. Ее основатель и бессменный капитан, игрок под номером 10 — председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский. С 2003 года ХК «Титан» участвует в играх чемпионата Любительской хоккейной лиги города Омска. В юбилейный для компании год команда впервые одержала победу в серии play-off омской KEEPER-лиги.



Команды KEEPER-лиги играют по «ветеранским» правилам (3 периода по 15 минут чистого времени) без силовой борьбы. Участники — хоккеисты-любители, не выступавшие ранее в командах мастеров и не являющиеся выпускниками ДЮСШ по хоккею, за исключением игроков старше 40 лет.



Футбольные баталии

В ноябре 2013 года в чемпионате Омской области успешно дебютировала команда «Титан» по мини-футболу, костяк которой составили спортсмены из дружины «ОСК-2000» и завода «Полиом». Футболисты Группы компаний также принимают участие в турнире на призы Омского областного фонда поддержки спорта, Кубке «Динамо» и Областном турнире памяти А. Веретено. В 2014 году молодая команда уверенно заявила о себе, став серебряным призером городского турнира по пляжному футболу, а также одержав победу на чемпионате Омской Ассоциации мини-футбола.

Работники «Омского каучука» проверяют туристическую сноровку сразу на двух турслетах — внутризаводском и Профсоюзном слете туристов команд молодежных комиссий предприятий и организаций Омской области. Молодежная комиссия, кроме того, отстаивает честь завода на товарищеских матчах в самых разных видах спорта.

Титановцы ежегодно выходят на старт Сибирского международного марафона, «Кросса наций», «Лыжни России».



Работники предприятий ГК «Титан» приняли участие в мероприятиях, посвященных зимним Олимпийским играм в Сочи. Менеджер по транспорту ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Станислав Лапшин был выбран в качестве факелоносца эстафеты Олимпийского огня, а техник КИПиА завода «Омский каучук» Александр Имайкин стал участником приуроченного к Олимпиаде зимнего пробега «Омск — Сочи» на 3700 км.



Сибирский международный марафон, 2013 г.



Александр Имайкин, участник зимнего пробега «Омск — Сочи»

КК

Кадров «Титана»



У истоков «Титана». Из архива компании



Обучение кадров.
Занятия по системе менеджмента, 2013 г.

Работники всех предприятий Группы компаний «Титан», трудовой ресурс, необходимый для достижения целей деятельности и перспективного развития.

У истоков компании стоял крохотный по нынешним меркам коллектив – около 10 человек. Это была сплоченная команда – вместе трудились, вместе отдыхали, дружили семьями. За 25 лет численность работников превысила 6 000 человек, но основные ценности – профессионализм, единство, результативность – остаются прежними.



Стратегический документ, на основе которого компания выстраивает отношения с работниками, – Политика в области управления персоналом Группы компаний «Титан».

Работа с персоналом – многоступенчатый процесс, включающий в себя подбор специалистов, прием на работу, адаптацию, мотивацию, аттестацию, развитие.

Ежегодно в компании рассматриваются сотни резюме, проводятся десятки собеседований.



Например, в 2013 году кадровая служба управляющей компании провела 86 встреч с потенциальными работниками. Тем, кто успешно прошел интервью и первый раз переступил порог ЗАО «ГК «Титан» в новом статусе, вручается «Путеводитель новичка» – бумажный навигатор по предприятиям Группы. Благодаря этой красочной и познавательной брошюре, которая выпускается с 2012 года, можно познакомиться с предприятиями «Титана» и корпоративными правилами, узнать адреса офисов, режим работы, где и как получить зарплатную карту и пропуск, как добраться до работы.



Молодому заводу – молодые специалисты. ООО «Полиом»

Ускорению вхождения нового работника в коллектив и созданию комфортных условий труда способствует программа адаптации новых сотрудников, а также повсеместно возрожденная на предприятиях «Титана» традиция наставничества.

Постоянное совершенствование – залог успеха. Развитие управленческих навыков, проектная работа, документооборот, система менеджмента, безопасность на предприятии, а также курсы, направленные на поддержку профессиональных знаний и компетенции персонала, – вот далеко неполный перечень тем внутреннего обучения, в котором ежегодно принимают участие почти все работники предприятий компании.

Начиная с 2007 года титановцы учатся по Программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ. К юбилею «Титана» выпускниками Президентской программы стали более 40 работников Группы.

Уровень компетентности сотрудников, а также соответствие занимаемой должности проверяется в ходе регулярных аттестационных мероприятий.

Специалисты компании, демонстрирующие профессионализм и готовность развиваться, рекомендуются к зачислению в кадровый резерв на замещение руководящих должностей. Стать резервистом – значит получить комплексную оценку управленческих навыков, принять участие в увлекательных и информативных тренингах, получить возможность реализовать собственный проект.

Один из инструментов мотивации работников – система корпоративных наград: благодарственное письмо, почетная грамота, знак «За отличие в работе» и почетное звание «Почетный работник ГК «Титан». За последние три года высшей награды удостоены около 20 человек.



Средний возраст работников ГК «Титан» – 42 года, при этом высшее образование у 29%, а восемь человек имеют ученую степень.



Награда «Почетный работник» Юрию Жигалю, заместителю генерального директора по снабжению ЗАО «ГК «Титан», 2011 г.



Выпускники Программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, 2012 г.



ЛЛ

Лаборатория



В отделе технического контроля, ОАО «Омский каучук»



Качество под контролем. ОАО «Омский каучук»

Подразделение предприятия, предназначенное для производственного и санитарно-гигиенического контроля.

Лабораторные испытания – основа качества. От исследований, проводимых в лабораториях, эффективной и достоверной оценки сырья и готовой продукции, контроля соответствия факторов среды зависит как работа всех производственных цехов, так и имидж компании.

Свои лаборатории есть на нефтехимических предприятиях ГК «Титан» – «Омском каучуке» и «Полиоме».

Центральная заводская лаборатория «Омского каучука» начала свою работу еще до пуска предприятия – в 1959 году. В период становления завода здесь проводилась масштабная работа по изучению химии и технологии производств, влиянию катализаторов на основные химические процессы. По сей день главными задачами ЦЗЛ остаются содействие внедрению в производство передовых технологий, нового технологического оборудования, обеспечивающих повышение качества и надежности выпускаемой продукции, а также контроль за соблюдением технологической дисциплины в цехах.



С пуском цехов на заводе появлялись лаборатории органического синтеза, побочных продуктов, мономеров, коррозии и другие.

За качеством сырья и продукции внимательно следит отдел технического контроля, а также входящие в его структуру лаборатории при цехах. Уровень контроля качества растет из года в год, а методики анализов и оснащенность оборудованием меняются в соответствии с требованиями времени.



Лабораторный комплекс Омского завода полипропилена

Анализ природных, промышленных, биологических сред, контроль за условиями труда заводчан, а также аттестация рабочих мест – эти задачи решает испытательная санитарно-промышленная лаборатория.

Лабораторный комплекс Омского завода полипропилена оснащен самым современным оборудованием, в том числе газовыми хроматографами, газоанализаторами, автоматическими титраторами. Для проведения физико-механических испытаний используется более 15 приборов, среди них – разрывная машина, дифференциальный сканирующий калориметр, атомно-абсорбционный спектрофотометр. Неоспоримым преимуществом предприятия является собственная установка пробной полимеризации, позволяющая определять качество катализатора и чистоту пропилена в процессе основного производства.

Свои лаборатории предусмотрены на объектах «Биокомплекса»: свинокорпусе Петровский, комбикормовом заводе Пушкинский, мясокомбинате Пушкинский. Так, лаборатория комбикормового завода Пушкинский вмещает более 100 единиц современной измерительной техники, позволяющей проводить широкий спектр исследований на всех производственных этапах. Высокое качество выпускаемых комбикормов обеспечивает трехступенчатая система проверки: при поступлении сырья, в процессе производства и на выходе готовой продукции.

Из предприятий инфраструктуры лабораторией может похвастаться «Кирпичный завод СК», где каждая партия огненно-красных стройматериалов проверяется самым тщательным образом. Изделия проходят испытания на изгиб и сжатие, после чего получают соответствующую марку качества.



Исследование продукта. Лабораторный комплекс Омского завода полипропилена



Проверка кирпича на прочность в лаборатории ООО «Кирпичный завод СК»

МММ

Молодежь «Титана»



Конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих – электромонтеров и электрослесарей ОАО «Омский каучук», 2013 г.



Большой субботник. Высадка деревьев в Советском округе, 2014 г.

Специалисты предприятий Группы компаний «Титан» в возрасте до 35 лет с активной жизненной позицией.

Молодежь «Титана» – это более трети всех работников Группы. Для части юношей и девушек компания становится первым местом работы, где они получают возможности для развития. Одной из площадок для реализации профессионального и творческого потенциала является Молодежный центр Группы компаний «Титан», созданный в 2010 году. Центр, объединяющий специалистов до 35 лет со всех предприятий, предлагает три направления для самореализации: профессиональное, культурное, социальное.

В рамках профессионального вектора вдохновляют молодежь топ-менеджеры ГК «Титан», участвующие в проекте «ПРОФсессия»: руководители предприятий сдают импровизированный экзамен по теории и практике профессионального успеха. Отличные оценки за знание предмета уже дважды получил председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

Конкурсы профессионального мастерства, формирование кадрового резерва – также в числе задач направления.

Большое число проектов у молодых работников, выбравших социальное направление. В юбилейный для «Омского каучука» год активисты Молодежного центра организовали бригаду помощи ветеранам войны и труженикам тыла, работавшим на заводе. Юноши и девушки не только помогли пенсионерам навести в доме порядок, но и провели незабываемые часы общения с теми, кто защищал Отечество и работал на благо страны и фронта в тяжелейшие военные годы.



Титаны юмора, 2013 г.

С 2012 года в Молодежном центре стартовал проект «Добро рядом». По инициативе Центра работники Группы компаний «Титан» вручили новогодние подарки воспитанникам Детского дома №10. В 2013 году началось сотрудничество с благотворительным центром «Радуга». Волонтеры ГК «Титан» и «Радуги» побывали в кардио-эндокринном отделении Областной детской клинической больницы в рамках проекта «Детские друзья». Титановцы прочитали малышам сказку «Приключения Пинокио», рисовали вместе с ними героев книги, а также провели мини-чемпионат по шашкам. Чтобы ребятам было не так скучно выздоравливать, им подарили аудиокниги «Сундучок историй» и диски «Сокровища Омского областного музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля».

Титановцы – постоянные участники всероссийских и городских экологических акций.

Главное событие культурного направления – ежегодный кубок КВН «Титаны юмора», подготовка к которому занимает полгода. За это время титановцы оттачивают мастерство на тренингах по теории шутки и учатся импровизации в игре «Крокодил». Не менее любимы в «Титане» творческий конкурс «Своими руками», каждый год открывающий новые таланты, и фотокросс «Охотники за кадрами», позволяющий увидеть компанию в неожиданном ракурсе.

Молодежный центр открыт новым идеям. Каждый молодой работник Группы компаний «Титан» может предложить к реализации собственный проект, найти единомышленников, получить поддержку у актива.



Заседание актива Молодежного центра ГК «Титан», 2013 г.



Молодежь «Титана» – это более трети всех работников Группы

НН

Настроение «Титана»



Награждение лучших аграриев АПК «Титан» по случаю Дня работника сельского хозяйства и продовольствия Омской области, 2013 г.



Заводу «Омский каучук» – 50 лет, 2012 г.

Комплекс положительных эмоций, возникающих в ходе мероприятий и корпоративных праздников Группы компаний «Титан» и способных сохраняться продолжительное время.

Коллектив «Титана» умеет не только хорошо работать, но и весело отдыхать. В компании уверены, что интересное и разнообразное времяпрепровождение в обществе коллег – лучший способ зарядиться энергией и пополнить силы для новых трудовых свершений.

Самое любимое, народное и долгожданное событие – профессиональный праздник День химика. Отмечаемый в последнее воскресенье мая, в канун лета, он собирает не только работников управляющей компании, заводов «Омский каучук» и «Полиом», но и аграриев «Титан-Агро», «АПК «Титан», строителей «ОСК-2000» и работников «Кирпичного завода СК», водителей «ИНВЕСТХИМПРОМа». В этот день подводятся итоги корпоративной спартакиады, а лучшим работникам вручаются корпоративные награды, благодарственные письма и почетные грамоты органов исполнительной и законодательной власти всех уровней.

День строителя, День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, День работников пищевой промышленности, День работников автомобильной промышленности отмечаются с меньшим размахом, но теплоты и душевности им не занимать. Представители самых разных профессий Группы компаний «Титан» также принимают поздравления в «свои» праздники – День секретаря, День финансиста, День кадрового работника, День энергетика и многие другие.



День химика, 2014 г.



Итоги уборочной кампании традиционно подводятся в торжественной обстановке в День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Омской области.

С нетерпением ждут титановцы мероприятий, приуроченных к государственным праздникам. Приятные сюрпризы готовят работникам День защитника Отечества, Международный женский день, День молодежи. Накануне 9 мая в стенах «Титана» проходит насыщенная программа, наполненная волнительными встречами. Гости – ветераны и труженики тыла, бывшие работники компании – общаются с молодежью за чашечкой чая, участвуют в церемонии возложения цветов к Стеле памяти. Новый год, завершающий календарный и производственный цикл, пробуждает в работниках предприятий дух творчества и праздничное настроение, которое они дарят друг другу на корпоративных праздниках.



Благодаря работе Молодежного центра ГК «Титан» корпоративная культура пополнилась такими событиями, как фотокросс «Охотники за кадрами», буккроссинг «Книговорот в «Титане», День английского языка. Редакция издания «Элемент²²» учредила собственный праздник – день рождения газеты, на котором собираются члены редакционного совета и внештатные корреспонденты.

Важным событием для любого предприятия компании является день его рождения. С особым размахом отмечаются юбилейные даты: концертная программа, почетные гости, полный зал виновников торжества. Руководители и работники принимают поздравления от коллег и партнеров, а также подводят итоги проделанной работы, ведь каждый очередной год приносит новые достижения и ставит новые задачи.



День Победы. Чествование ветеранов ОАО «Омский каучук», 2014 г.



Награждение победителей фотокросса «Охотники за кадрами», 2014 г.



ОО

Омская нефтехимия



С высоты птичьего полета. Омский завод полипропилена



Промышленная площадка завода «Омский каучук»

«Омский каучук» и «Полиом» – крупнейшие в Западной Сибири нефтехимические предприятия отрасли, входящие в состав Группы компаний «Титан».

Днем рождения ОАО «Омский каучук» считается 24 октября 1962 года. Сегодня предприятие занимает стабильное положение в реальном секторе экономики страны. Продукция завода – синтетический каучук, высокооктановые добавки, сжиженные углеводородные газы, фенол, ацетон – пользуется спросом не только в России, но и за рубежом.

«Омский каучук» первым в отрасли освоил метод бессолевого коагуляции при производстве каучуков; в числе достижений – выпуск новой высокоэкологичной марки «зеленого» каучука, внедрение в технологический процесс метода безэмульсионного ввода масла в латекс, увеличение мощности производства фенола. Пуск в эксплуатацию установки по переработке нормальных бутиленов позволил из побочных продуктов получать бензин для промышленных целей.

В числе перспективных направлений ОАО «Омский каучук» – расширение марочного ассортимента каучуков, увеличение мощности и объемов производства МТБЭ до 330-500 тыс. тонн, расширение производства олефинов, снижение экологической нагрузки за счет увеличения глубины переработки углеводородного сырья, реализации программы энергоэффективности и других мероприятий.



Продукция завода удостоена наград: международного приза за достижения в технологии и качестве продукции, сертификата РФ «Лидер Российской экономики», дипломов и медалей международных выставок «Химия», «Шины, РТИ и каучуки». С 2008 года продукция постоянно в числе победителей конкурса «Сто лучших товаров».



«Зеленый» каучук

ООО «Полиом» – высокотехнологичное предприятие с проектной мощностью 180 тыс. тонн полипропилена в год. Одним из преимуществ выбранной технологии – ее экологичность: производство ведется по замкнутому циклу без образования побочных продуктов.

Старт реализации проекта был дан в апреле 2005 года, а в феврале 2013 предприятие произвело 500 тонн полипропилена по полному технологическому циклу, начав серийный выпуск качественного современного полимера.



В 2014 году благодаря техническому перевооружению базовая проектная мощность завода увеличилась на 30 тыс. тонн и составила 210 тыс. тонн продукции в год.

Проект реализован на условиях государственно-частного партнерства с привлечением средств Государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)».

В мае 2014 года «Газпром нефть», СИБУР и Группа компаний «Титан» заключили соглашение о создании совместного предприятия на базе Омского завода полипропилена. Сотрудничество трех компаний позволяет повысить эффективность процессов по всей производственной цепочке – от поставок сырья до сбыта готовой продукции на рынке.



ООО «Полиом» – в тройке российских заводов по производству полипропилена с наибольшей мощностью, а в СФО – крупнейший в отрасли.

Продукция предприятий зарегистрирована в соответствии с требованиями регламента REACH.



На линии фасовки. Омский завод полипропилена



Создание совместного предприятия «Газпром нефти», «СИБУР» и «ГК «Титан» на базе «Полиома», Санкт-Петербург, 2014 г.

П П

Партнерство



Государственно-частное партнерство: взаимодействие с органами государственной власти, 2011 г.



Представители Западно-Сибирского банка Сбербанка России с деловым визитом на предприятиях ГК «Титан», 2014 г.

Сотрудничество Группы компаний «Титан» с представителями органов власти, науки, российского и мирового бизнес-сообщества, направленное на решение общих задач на взаимовыгодных условиях.

За 25 лет продуктивной работы в России и за рубежом ГК «Титан» зарекомендовала себя как ответственный, добросовестный партнер. Смелые инновационные идеи и их успешное воплощение, способность мгновенно реагировать на изменение конъюнктуры рынка, ориентация на потребности региона и страны – все это помогло компании выйти на принципиально новый уровень взаимодействия с властью – государственно-частное партнерство, реализованное как на региональном, так и на федеральном уровнях.

Благодаря привлеченным инвестициям ГК «Внешэкономбанк», взаимодействию с региональным правительством в части возведения объектов инфраструктуры и предоставления льгот на карте региона появились Омский завод полипропилена, объекты «Биокомплекса».

Компания работает в рамках правового поля, поэтому она конструктивно взаимодействует с органами государственной власти, выполняющими функции надзора и контроля за предпринимательской деятельностью: трудовой инспекцией, налоговой и таможенной службами, Ростехнадзором, Росприроднадзором и т.д.

На этапе расширения бизнеса, строительства новых производств и модернизации действующих, большой вклад внесли работники проектных институтов, строительных и монтажных организаций.

Стать одним из крупнейших представителей экономики региона «Титану» помогли крупные финансовые партнеры: «Промсвязьбанк», «Связь-банк», Банк «Россия» и т.д.



Проект «Биокомплекс» представлен Владимиру Путину на VI Международном инвестиционном форуме «Кубань-2007»

В числе партнеров компании – представители науки и образования. Внедрение инноваций на предприятиях проекта ГК «Титан» ведется совместно с Национальным минерально-сырьевым университетом «Горный» (Санкт-Петербург), Сибирским отделением Российской академии наук, Институтом биохимии им. А.Н. Баха РАН, Техническим университетом Фрайбергская горная академия (ФРГ) и другими.

Являясь современной, динамично развивающейся компанией, открытой для внедрения лучшего опыта в сфере высоких технологий, «Титан» ведет сотрудничество с промышленными компаниями по всему миру: Австрией, Германией, Ирландией, Италией, Китаем, Нидерландами, Японией. Среди крупнейших партнеров: BASF, Big Dutchman, Hermitage Genetics, LyondellBasell, Siemens, ThyssenKrupp и другие.

Прочные и долготлетние отношения связывают компанию с поставщиками сырья: «Газпром» и «Газпром нефть», «КИНЕФ», «НОВАТЭК», «Роснефть», «СИБУР Холдинг», «Татнефть» и другими.

Продукция ГК «Титан» пользуется постоянным спросом у отечественных компаний, таких как «Сургутнефтегаз», «Биаксплен», «ЕвроПак», «КуйбышевАзот» и ряда прочих. «Титан» экспортирует более четверти продукции, которая поставляется в Белоруссию, Казахстан, Украину, Венгрию, Латвию, Польшу, Финляндию, Индию, Китай и другие страны.



В юбилейный год Министерство промышленности и торговли РФ признало ЗАО «ГК «Титан» победителем конкурса «Лучший российский экспортер 2013 года» в номинации «Лучший российский экспортер отрасли в страны СНГ».



В «Горном». Встреча с участием ректора вуза, д.т.н., профессора Владимира Литвиненко, 2014 г., Санкт-Петербург



Вручение премии Министерства промышленности и торговли РФ «Лучший российский экспортер 2013 года», 2014 г., Екатеринбург



Рр

Ресурсосбережение



В проект завода «Полиом» изначально заложены высокие требования в части ресурсосбережения и экологии производства



Замена минерального сырья возобновляемым

Система мероприятий, приводящих к сокращению расхода ресурсов на предприятиях Группы компаний «Титан».

Ресурсосбережение – одна из приоритетных задач экономики России, связанная с дефицитом ресурсов, ростом стоимости их добычи и подготовки, а также экологическими угрозами.

Основной принцип новых производств «Титана» – обеспечение наиболее полного использования сырьевого ресурса за счет увеличения глубины переработки углеводородного и возобновляемого сырья. Такой подход к промышленности обеспечивает рациональное и экономное использование ресурсов, значительно сокращает отходы, минимизирует воздействие индустрии на окружающую среду.

В перспективе производственная программа ГК «Титан» предусматривает замещение минерального сырья растительным (использование этилового спирта взамен метилового в производстве высокооктановых добавок к моторным топливам), переход от традиционных источников энергии к альтернативным (использование биогазовых установок). Такой рачительный подход направлен на сокращение добычи полезных ископаемых на территории РФ.

Максимальная рекуперация тепла, замкнутый производственный цикл – вот конкурентные преимущества нового предприятия – Омского завода полипропилена, в проект которого были изначально заложены высокие требования в части ресурсосбережения и экологии производства. Специалисты завода «Омский каучук» стараются не отставать от передового опыта коллег: здесь предусмотрен переход к «закрытой» системе налива продукции, разработка и внедрение схемы сокращения количества сжигаемых на факеле углеводородов, использования факельных газов в качестве сырья и топливных ресурсов.



Рациональное использование энергоресурсов – в основе деятельности ГК «Титан»

В течение 2012-2013 гг. на «Омском каучуке» реализованы мероприятия по техническому перевооружению предприятия. Наиболее значимые – установка ресурсосберегающего оборудования, внедрение технологии FAN, позволившей сократить количество отходов путем их возврата в производственный процесс, освоение технологии безмульсионного ввода масла в латекс. Завод первым в России внедрил технологию получения каучука методом бессолевого коагуляции, сократив расход соли на десятки тонн в день.



Перспективное направление – внедрение на производственной площадке комплексной технологии очистки и повторного использования сточных вод, включая стоки агропромышленного кластера. Это позволит значительно сократить использование свежей речной воды, являющейся жизненно важным природным ресурсом.

Предприятия «Титана» используют такой популярный инструмент ресурсосбережения, как вторичная переработка. В строительной компании «ОСК-2000», например, новую жизнь получает лом черного металла, образующийся при изготовлении конструкций, а строительные отходы идут на разогрев битума и для засыпки под асфальт (щебень, бой кирпича).

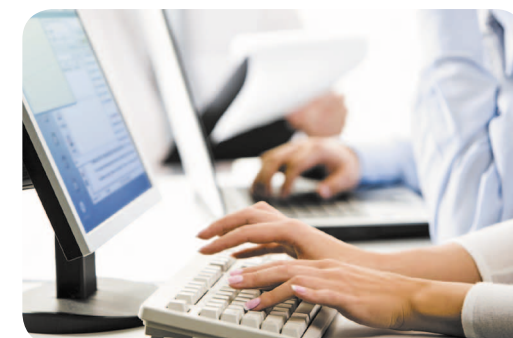


В «Титане» ведется работа по снижению расхода бумаги, в том числе за счет разработки и внедрения проекта электронного документооборота.

Группа компаний «Титан» реализует программу энергосбережения и повышения энергоэффективности. В результате проведенной реконструкции, модернизации, повышения надежности собственной ТЭС полезный отпуск электроэнергии увеличился практически в два раза.



Обсуждение проблемы энергоэффективности и энергосбережения с представителями региональной власти



Электронный документооборот направлен на сбережение лесных ресурсов



СС

Сутягинские

Александр, Михаил, Юрий



На площадке завода «Омский каучук». Рабочая встреча с Губернатором Леонидом Полежаевым, 2000-е



Братья Юрий, Александр, Михаил Сутягинские, 2004 г.

Братья, руководители Группы компаний «Титан», возглавляют Советы директоров предприятий или входят в их состав.

Основатель компании – председатель Совета директоров ЗАО «Группа компаний «Титан» Михаил Сутягинский родился 1 января 1962 года, в с. Жалтыр, Казахстан. С 1979 живет и работает в Омске. Получил два высших образования: в Омском институте инженеров железнодорожного транспорта и Московском государственном университете экономики, статистики и информатики.

Трудовая биография будущего промышленника началась в студенческие годы: с 1982 по 1984-й Михаил Сутягинский являлся командиром ССО «Айвенго», где получил навыки организаторской работы и бесценный управленческий опыт. По окончании вуза работал на Омском нефтеперерабатывающем заводе, возглавляя заводской комитет комсомола. Именно там в ноябре 1989 года зародилась будущая компания, генеральным директором которой Михаил Сутягинский проработал 18 лет.

В 2007 году был избран депутатом Законодательного Собрания Омской области, в декабре этого же года стал депутатом Государственной Думы ФС РФ V созыва.

Богатый опыт работы, знание производства изнутри помогают ему активно участвовать в развитии страны и СФО. Инициативы Михаила Александровича внесли весомый вклад в развитие региона: благодаря проектам «Титана» в Омскую область привлечено около 20 млрд руб. инвестиций.



Михаил Сутягинский отмечен медалью Преподобного Серафима Саровского I Степени, национальной премией Минина и Пожарского «За достойные дела — благодарная Россия», медалью Омской области «За высокие достижения» и многими другими наградами.



Михаил Сутягинский, основатель ГК «Титан»

Управлять бизнесом Михаилу Сутягинскому помогают надежные и верные партнеры – его родные братья Александр и Юрий.

Старший брат Александр, геолог по образованию, внес существенный вклад в экономику Республики Казахстан, развивая традиционное аграрное направление, создавая инновационные предприятия. Крупнейшими проектами, реализованными под его началом, являются заводы Biohim и Silicium Kazakhstan.



За заслуги в социально-экономическом развитии Республики и активную общественную деятельность Александр Александрович награжден орденом почета Казахстана «Курмет».

Младший брат Юрий пришел в семейный бизнес в 2000 году. Когда в ГК «Титан» выделилось аграрное направление, он возглавил его. Сегодня под началом Юрия Сутягинского находится стратегическое направление компании – проект «Биокомплекс».



Юрий Александрович – лауреат конкурса «Менеджер года» Международной академии менеджмента, лауреат премии им. П. Столыпина в номинации «Аграрная элита России».

Братья Сутягинские активно участвуют в общественной деятельности, являются членами попечительских советов фондов и образовательных учреждений.

Уверенность, целеустремленность, умение просчитывать ситуацию и прогнозировать результат – все это делает Сутягинских ключевыми фигурами бизнеса, с мнением которых считаются не только деловые круги, но и представители власти. Им удалось собрать вокруг себя единомышленников и привить им такие качества, как настойчивость и выносливость, стремление к победе. Вместе двигаться по пути к цели, не бояться трудностей, достигать сверхрезультата – это тот «Титан», который создали Александр, Михаил и Юрий Сутягинские.



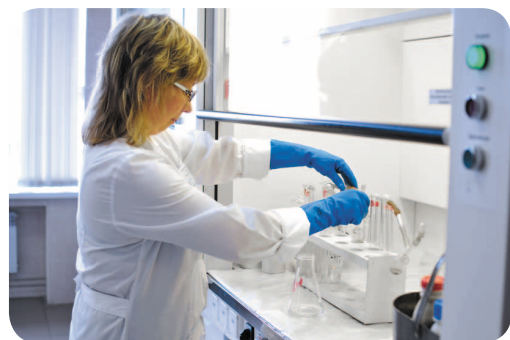
На первой межрегиональной конференции «ПАРК», 2010 г.



Открытие Омского завода полипропилена. С Губернатором Омской области Виктором Назаровым, 2013 г.

ТТ

Технологии «Титана»



Производственные технологии



Агропромышленный индустриальный парк – территория биотехнологий

Применение научных знаний для решения практических задач Группы компаний.

Выстраивая свою деятельность, Группа компаний «Титан» применяет комплекс технологий, которые позволяют ей стабильно и успешно развиваться.

Производственные технологии. В ГК «Титан» входят современные, высокотехнологичные производства, которые реализованы либо готовятся к реализации в рамках инвестиционных проектов Группы. Так, например, инновационная технология Spheripol лежит в основе процесса полимеризации Омского завода полипропилена. Она обеспечивает широкий ассортимент и превосходное качество продукции, гарантирует исключительные эксплуатационные качества, высочайший уровень безопасности, экологию производства. Еще одна новаторская технология – получение биококса на модульных пиролизных установках – является собственной разработкой компании. Она не только получила реальное воплощение, но и была запатентована как полезная модель. Первое опытно-промышленное производство, спроектированное и введенное в эксплуатацию при участии специалистов ГК «Титан», уже функционирует в Тевризском районе Омской области.

Нанотехнологии. Основное производство «Биокомплекса» – завод глубокой переработки зерновых – позволит получать ряд особо ценных продуктов с высокой добавленной стоимостью. В том числе здесь будет производиться абсолютный биоэтанол – сырье для ЭТБЭ. Для процесса абсолютирования разработана технология с использованием нанопористых полислоистых мембран на основе цеолитов NaA. По энергоэффективности такой метод значительно превосходит традиционный с каскадом ректификационных колонн, а получаемый на выходе этанол имеет концентрацию 99,8%.

Биотехнологии. В рамках проекта «Биокомплекс» будет создан агропромышленный индустриальный парк, в который войдут биотехнологические



Spheripol – одна из самых передовых технологий получения полипропилена

производства органических и аминокислот, биопластиков, витаминов, биологически активных добавок, витаминов и т.д.



Нанотехнологии и биотехнологии – входят в ядро шестого, (последнего с т.з. хронологии) технологического уклада.

Технологии управления. Согласно Международному Стандарту ISO 9001:2008 в ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» при управлении деятельностью применяется процессный подход. Он основан на идентификации и создании системы взаимосвязанных и взаимодействующих процессов, направленных на достижение установленных целей, улучшение результативности и эффективности организации, обеспечение удовлетворения потребностей и ожиданий потребителей. Главное преимущество процессного подхода состоит в управлении и контроле взаимосвязей между процессами и взаимодействиями на различных уровнях организации.

Информационные технологии. Если новые предприятия ГК «Титан» полностью оснащены средствами измерения и автоматизации, то на заводе «Омский каучук» ведется плановая замена устаревших приборов на современное оборудование. Первый контроллер на заводе был установлен в 2003 году на узле эмульсии в цехе Е-2 (сейчас это подразделение полностью автоматизировано). К юбилейному году в значительной степени автоматизированы основные технологические цеха и часть вспомогательных. Особая гордость участка перспективной автоматизации цеха КИПиА завода «Омский каучук» – программа хозяйственного учета технико-экономических показателей для цеха ДП-10. Это собственная разработка титановских специалистов. Программа способна выполнять сложные расчеты по учету газообразных продуктов, включая находящиеся в них примеси.



Уникальное инженерное решение – установка по выпуску органического углерода



Подведение итогов аудита системы менеджмента, 2013 г.

Уу

Устойчивое развитие



Достойные рабочие места с достойной заработной платой



Компания обладает сертификатами соответствия системы менеджмента требованиям международных стандартов

Процесс постоянных изменений, при котором использование ресурсов, направление инвестиций, научно-техническое развитие, внедрение инноваций, совершенствование персонала согласованы друг с другом и направлены на повышение не только настоящего, но и будущего потенциала.

Фундаментом устойчивого развития является системный подход на основе применения принципа «постоянное улучшение» в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, BS OHSAS 18001.



Компания обладает сертификатами соответствия системы менеджмента требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, BS OHSAS 18001:2007.

ГК «Титан» является крупной региональной компанией и оказывает значительное воздействие на экономику, окружающую среду и общество.

Экономическое развитие. Группа компаний «Титан» вносит значительный вклад в развитие реального сектора экономики Российской Федерации, обеспечивая высококачественной нефтехимической продукцией промышленные производства, предприятия среднего и малого бизнеса. «Титан» является крупным региональным налогоплательщиком, обеспечивает трудовую занятость населения в Омской области, других субъектах РФ, странах ближнего зарубежья, определяя их социально-экономическое развитие и рост инвестиционной привлекательности. Агропромышленные предприятия компании вносят весомый вклад в продовольственную безопасность СФО.

Охрана окружающей среды. хозяйственная деятельность предприятий Группы оказывает воздействие на воздух, воду, почву, поэтому организация охраны окружающей среды – одна из важнейших задач «Титана», на которую



Диалог с властями – залог устойчивого развития. V Экономический форум «Россия 2008 – 2020. Управление ростом», 2008 г.

направляются значительные усилия и средства. Среди мероприятий – ввод новых экологически эффективных мощностей и модернизация производства, образовательные программы, создание систем замкнутого оборотного водоснабжения, увеличение доли переработки и использования отходов, их утилизация.

Промышленная безопасность и охрана труда. Направление включает профилактическую работу (инструктажи, обучение, беседы, учебные занятия по отработке вариантов устранения возможных аварий), мониторинг и измерение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности, мероприятия, направленные на предотвращение аварий, а также оценка условий труда и рабочих мест.

Взаимоотношения с обществом. Социальная политика компании направлена на реализацию программ для сотрудников и их семей, а также для всех сообществ в Омской области. «Титан» создает рабочие места с достойным уровнем оплаты труда и социальной поддержкой, повышает образовательный потенциал региона, осуществляет поддержку спорта и культуры, оказывает благотворительную помощь населению.



ГК «Титан» – участник рейтингов крупнейших компаний России: с 2003 года входит в число 400 крупнейших компаний России по версии РА «Эксперт» (204 место в 2013 году), с 2006 года – в число 200 крупнейших российских частных компаний, по данным журнала «Forbes» (141 место в 2013 году). Кроме того, в 2013 году «Титан» занял верхнюю строчку рейтинга крупнейших компаний Омской области по объему реализации, стал первым среди предприятий химической и нефтехимической промышленности СФО («Эксперт-Сибирь»).



Охрана труда – первоочередная задача



ГК «Титан» – постоянный участник крупнейших всероссийских рейтингов

Ф ф

Флагманы индустрии



На ЗАО «ЭКОИЛ». Визит президента ОАО «Лукойл» Вагита Алекперова, 2010 г.



ТО Silicium Kazakhstan. Первая плавка, 2010 г.

Уникальные проекты Группы компаний «Титан», значительно повлиявшие на развитие промышленности на территории России и СНГ.

Визитной карточкой компании, определившей роль «Титана» в нефтехимической отрасли, стал проект по выпуску высокооктановой добавки на предприятии «ЭКОИЛ». Он стартовал в 1994 году на базе производственных мощностей «Омского каучука». Первая тонна МТБЭ была получена 19 августа 1995 года. Новый продукт «продвигали» на рынок чуть ли не канистрами – потребители присматривались к добавке, пробовали, изучали... Изначально проектная мощность установки МТБЭ составляла 187 тонн в сутки, но благодаря инженерной мысли и золотым рукам омских промышленников выпуск продукции увеличивался, а с пуском второй установки (2002 год) мощность достигла 330 тыс. тонн в год.



Сегодня установка по выпуску МТБЭ ГК «Титан» является самым большим единичным производством в Российской Федерации, а сам эфир – одним из лучших по качеству за счет высокого содержания основного вещества (98,88%). К 2014 году выпущено более 2 млн тонн МТБЭ. Продукт компании востребован на рынке, поставляется крупнейшим нефтеперерабатывающим заводам в России и за рубежом.

ГК «Титан» удалось стать пионером не только в нефтехимии. В 2006 году на территории Республики Казахстан был пущен Biohim – завод по выпуску биоэтанола, клейковины, пшеничного крахмала и другой продукции. Biohim стал единственным на ту пору предприятием по глубокой переработке зерновых в СНГ. Свинокомплекс, птицекомплекс, мясокомбинат, сырьевая база, объединенные с инновационным заводом в производственную цепочку, позволили



На пульсе производства МТБЭ

выпускать высокотехнологичную продукцию и при этом значительно сократить экономические затраты. Важнейшей задачей проекта стало снижение экологической нагрузки, в том числе за счет выпуска бензина с добавлением биоэтанола. Первое топливо с улучшенными экологическими характеристиками появилось на АЗС Казахстана уже в апреле 2008 года.

Казахстан стал площадкой для реализации еще одного инновационного проекта – завода по выпуску металлургического кремния Silicium Kazakhstan (пуск состоялся в 2010 году). Предприятие, появившееся в результате партнерства трех стран (России – ГК «Титан», Германии – ThyssenKrupp, Казахстана – ТО «Баско»), стало первым производством такого уровня на всем постсоветском пространстве.



Инновационный проект завода по производству поликремния, разработкой которого занимается НПО «Силарус», получил высокую оценку экспертов и соответствует лучшим мировым аналогам.

В 2010 году было принято решение спроецировать казахстанский опыт на территории Омской области, углубив и расширив его. Так родился проект «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», объединивший 4 направления – аграрную промышленность, нефтехимию, кремниевое производство, лесную промышленность. В рамках проекта были построены «Полиом», объекты агропромышленного комплекса. К 2014 году с учетом изменившихся условий, новых тенденций развития промышленности и науки в России ПАРК был актуализирован и переориентирован на синтез агроиндустрии, нефтехимии и биотехнологий. Новый приоритетный и по-настоящему флагманский проект ГК «Титан», получивший название «Биокомплекс», буквально с первых месяцев реализации поддержан властями на региональном и федеральном уровнях.



Торжественное открытие АО Biohim с участием президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева, 2006 г.



Партнер по инновационным проектам – ThyssenKrupp

ХХ

Художественный вкус



Серия видеоэкскурсий о коллекциях самой известной в Омской области картинной галереи



Выставка-лаборатория «Химия и искусство», 2011 г.

Способность воспринимать и оценивать произведения искусства, развиваемая культурно-образовательными проектами Группы компаний «Титан».

В сознании общественности имя компании давно и прочно ассоциируется с рядом уникальных проектов, открывших многогранность культуры Омской области как взрослым, так и детям.

В рамках проекта «ПАРК: галерея искусств» Группа компаний «Титан» и Омский областной музей изобразительных искусств им. М.А. Врубеля плодотворно сотрудничают вот уже на протяжении нескольких лет. Командой издаются видеоэкскурсии о коллекциях самой известной в Омской области картинной галереи. Серия начала выходить в 2011 году и к юбилею компании насчитывает уже три самостоятельных фильма: «Сокровища музея», «Русская живопись XVIII – начала XX веков», «Искусство Западной Европы конца XVI – начала XX веков». Экскурсии доступны на трех языках – русском, английском и немецком. Большая часть тиража каждого из дисков передана общеобразовательным школам в 32 районах Омской области, коррекционным образовательным учреждениям, детским домам. Полная антология из 5 фильмов будет выпущена к 300-летию Омска – в 2016 году.

Привить ребятам любознательность и интерес к химии, показать тесную взаимосвязь науки и искусства – такую цель преследовали организаторы интерактивной выставки-лаборатории «Химия и искусство», которая стала еще одной вехой проекта «ПАРК: галерея искусств». Экспозицию, приуроченную к 300-летию выдающегося русского ученого Михаила Ломоносова (2011 год), посетили 12 тыс. человек – детей и взрослых. Этот рекорд посещаемости удалось побить второй выставке – «Среда обитания. Человек в Большом Доме» (2013), посвященной Году экологии в России: ее осмотрели 18 тыс. ценителей искусства. Также при поддержке



Выставка «Среда обитания. Человек в большом доме», 2013 г.

«Титана» прошел Музейный квест, благодаря которому школьники в необычном формате узнали об истории и культуре региона, познакомились с проектом «ПАРК».

Музей им. М.А. Врубеля, как надежный и верный друг ГК «Титан», не раз проводил экскурсии для работников предприятий и их детей, а также ветеранов производства. Впрочем, насладиться коллекциями картинной галереи можно даже вдали от Омска – ежегодно с 2005 года музей при поддержке компании издает настенные календари, проиллюстрированные шедеврами собственных фондов.



Участники юбилейного марафона, приуроченного 50-летию завода «Омский каучук», побывали на символической станции «Культурная», посетив концерт Новой музыки в Концертном зале Омской филармонии, спектакль «Географ глобус пропил» Омского государственного Пятого театра, а также одну из кинопремьер.

Совместный проект Группы компаний «Титан», Министерства культуры Омской области и Музея изобразительных искусств им. М.А. Врубеля – двухтомник «Третья столица». Основанные на архивных документах, материалах труднодоступной периодики и мемуарах авторские очерки представили забытые страницы культурной летописи Омска.

По-настоящему беспрецедентным событием стало издание аудиокниги «Сундучок историй». Аудиопутешествие по произведениям омских писателей и поэтов», адресованной юным омичам. Произведения авторов озвучили известные в Омске актеры и радиоведущие, а в музыкальном оформлении использовались великие творения Моцарта, Чайковского, Бетховена, Вивальди. В Министерстве образования Омской области проект оценили как «огромный вклад в развитие региональной литературы».



Двухтомник «Третья столица» – забытые страницы культурной летописи Омска



Презентация аудиокниги «Сундучок историй», 2011 г.

ЦЦ

Ценности компании



Надзорный аудит системы менеджмента предприятий ГК «Титан», 2011 г.



Командообразование – ответственная задача

Система основных принципов и постулатов, на которых основана деятельность Группы компаний «Титан»

Основная миссия ГК «Титан» отражена в ее девизе: «Мы создаем условия для роста». Личностное и профессиональное совершенствование сотрудников компании, предоставление потребителям возможности развивать собственный бизнес и выпускать продукцию с самыми высокими потребительскими свойствами, повышение благосостояния региона и страны – в этом послыле проецируется основная задача компании перед общественностью.

Несмотря на то что предприятия Группы относятся к различным отраслям, всех работников объединяют общие ценности, заложенные основателем и руководителем ГК «Титан» Михаилом Сулягинским.

Ответственность. Каждый работник ГК «Титан» представляет компанию и несет ответственность перед клиентами и партнерами. Быть ответственным – значит быть настоящим профессионалом, открыто и честно вести диалог, выполнять свою работу качественно и в срок. Профессионализм и надежность компании подтверждены благодарностями и положительными отзывами партнеров, внешними аудитами. Так, например, один из постоянных партнеров компании ОАО «Нижекамскшина» отметил ОАО «Омский каучук» званием «Отличный поставщик», а ОАО «Кордиант» присвоил ЗАО «ГК «Титан» высшую категорию «А» приоритетного поставщика продукции.

Инициативность. В компании приветствуются сотрудники, относящиеся к своей работе творчески, способные находить нестандартные решения для поставленных задач, предлагать новые пути развития. Любое, даже самое незначительное улучшение является существенным вкладом в развитие компании. Экономии в десятки миллионов рублей принесли компании рацпредложения работников завода «Омский каучук» за последние годы. Инженерные решения специалистов «Кирпичного заво-



Мы создаем условия для роста



Мы создаем условия для роста!

да СК» позволили значительно улучшить экологию производства, перевести предприятие на автономное отопление, значительно сократить расходы на энергетику.

Командный дух. Если хочешь идти быстро – иди один. Если хочешь идти далеко – идите вместе. ГК «Титан» считает своей сильной стороной надежную, профессиональную команду, в которой каждый стремится к достижению общего результата. В ГК «Титан» – 6 команд КВН и около 30 спортивных команд. Команда «Титана» – одна из самых многочисленных (рекорд достигнут в 2013 году – более 400 человек) на главном спортивном событии Омской области – Сибирском международном марафоне.

Забота о персонале. Одна из основных задач руководства компании – обеспечение благополучия работников и их уверенности в будущем, создание комфортных условий для выполнения должностных обязанностей, творчества, развития, достойное и справедливое вознаграждение за труд. В ГК «Титан» принята Политика в области управления персоналом, которая действует на всех уровнях и реализуется через построение взаимовыгодных отношений между работниками и руководителями, создание и реализацию программ развития персонала, предоставление работникам возможности обучения и повышения квалификации, мотивацию, создание максимально благоприятных условий труда и отдыха.

Оптимизм. Любая трудность, любое препятствие – это временное и устранимое явление. Не сдаваться, не бояться начинать все сначала, быть уверенным в успехе – правило, которое помогает компании оставаться в числе сильнейших в регионе уже 25 лет. Ввод в эксплуатацию установки по выпуску высокооктановой добавки МТБЭ в 90-х годах вопреки всеобщей разрухе, старт реализации проекта Омского завода полипропилена в период финансово-экономического кризиса – прямые тому доказательства.



Открытость компании действующим и потенциальным партнерам. Визит белорусской делегации, 2014 г.



Оптимизм – наше профессиональное кредо!



44

Честность и ответственность



Совершенствуем экологию производства



Многоступенчатая проверка

Основа доверительных партнерских отношений и сотрудничества, на которой строится социально-экономическая политика Группы компаний «Титан».

Коммерческая деятельность Группы компаний «Титан» основана на профессиональной честности и полной ответственности за свои действия, соблюдении законов и уважении этических ценностей.

ГК «Титан» организует свою работу, строго соблюдая законы: Конституцию Российской Федерации, гражданский, трудовой, налоговый и иные кодексы, законы о техническом регулировании, о защите прав потребителей, о защите конкуренции, прочие нормативно-правовые акты, регулирующие предпринимательскую деятельность, а также общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ.

Предприятия ГК «Титан» имеют все необходимые допуски, разрешения и лицензии на ведение деятельности, а продукция и услуги соответствуют техническим регламентам и стандартам.

ГК «Титан» отвечает за качество продукции и услуг. Продукция компании проходит многоступенчатую проверку в лабораториях контроля качества.

Залогом успеха в компании считают компетентность и заинтересованность работников, поэтому на всех предприятиях созданы максимально комфортные условия труда, которые подтверждаются специальной оценкой условий труда.



Завод «Омский каучук» не раз становился победителем конкурса «Лучший работодатель Омской области в сфере занятости населения» в номинациях «Социальная ответственность», «Инновации в развитии кадрового потенциала», «Создание и сохранение рабочих мест», «Участие в программах активной политики занятости



Группа компаний «Титан» способствует экономическому развитию региона

населения». В 2014 году в конкурсе впервые приняло участие автотранспортное предприятие «ИНВЕСТХИМПРОМ», став призером окружного этапа в номинациях «Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов» и «Улучшение условий и охрана труда».

Руководство ГК «Титан» соблюдает честность в оплате труда и социальных гарантиях. Сотрудники компании получают только «белую» зарплату, при этом работодатель также платит за работников взносы во внебюджетные фонды в полном объеме. «Титан» предоставляет своим сотрудникам широкий социальный пакет, в который входит добровольное медицинское страхование, доплата на питание, доставка на рабочее место автотранспортом компании, подарки к новогодним праздникам для детей работников и другие льготы и компенсации.



По данным Управления Федеральной налоговой службы по Омской области ОАО «Омский каучук» возглавило список ведущих налогоплательщиков по отрасли «Химическое производство» по итогам первого полугодия 2013 года.

ГК «Титан» ответственно подходит к проблеме сохранения окружающего мира для будущих поколений, поэтому действует в рамках экологического законодательства. На всех стадиях производства обеспечивается экологическая безопасность. Особое значение отводится использованию и дальнейшему развитию технологий, позволяющих экономить электроэнергию, воду, снижать количество вредных выбросов.



Охрана труда на предприятиях



Вкусное и здоровое питание – каждому работнику ГК «Титан»



Школа «Титана»



Награждение победителей программы У.М.Н.И.К., 2011 г.



Презентация ресурсного центра в ОПЭК, 2013 г.

Сотрудничество с образовательными учреждениями различных уровней в России и за рубежом в целях подготовки кадров для предприятий Группы компаний «Титан».

Одной из задач ГК «Титан» является создание новых – качественных – рабочих мест. Для удовлетворения кадровых потребностей действующих и будущих производств специалисты компании работают с молодежью – школьниками и студентами.

В рамках сотрудничества студенты проходят практики и стажировки, пишут курсовые и дипломные работы под руководством специалистов предприятий, ведут научно-исследовательскую деятельность. На заводах «Омский каучук» и «Полиом» ребята постигают азы профессии по направлениям «химическая технология», «эксплуатация электрооборудования», «автоматизация технологических процессов и производства» и т.д. Будущие ветеринарные врачи, механизаторы, зоотехники, агрономы изучают основы растениеводства и животноводства на предприятиях «Биокомплекса»: свиноводческом комплексе Петровский и в хозяйствах АПК «Титан».

При организационной и финансовой поддержке ГК «Титан» на базе профессионального училища №20 (сейчас входит в состав ОПЭК) был создан ресурсный центр подготовки кадров для нефтехимического комплекса Омской области.

Ведущие специалисты предприятий читают лекции в образовательных учреждениях среднего и высшего звена, входят в состав экзаменационных комиссий, оценивают знания студентов и приглашают лучших в компанию. Кроме того,



Участники проекта «Тропинками ПАРКа» на промышленной площадке ООО «Полиом», 2014 г.

работники Группы, имеющие ученую степень, выступают научными руководителями дипломных и исследовательских работ по профильным для компании темам.



Для подготовки специалистов, нацеленных на решение реальных задач, усиливается кооперация ГК «Титан» с образовательными учреждениями. Так, в ОмГУ имени Ф.М. Достоевского создано учебно-научное подразделение кафедры менеджмента на базе ГК «Титан», а в ОмГТУ открыто направление «Биотехнология», где готовят выпускников для предприятий проекта «Биокомплекс».

Для тех, кто еще не определился с будущей профессией, компания предлагает пройти «Тропинками ПАРКа» – совершить экскурсию по площадкам ГК «Титан» и увидеть реальное производство, а также посетить корпоративный музей.

За три года существования проекта проведено порядка 40 экскурсий, в рамках которых предприятия посетили около тысячи человек.

В 2014 году Группа компаний «Титан» приняла участие в образовательном проекте Российского союза химиков – издании и презентации брошюры «Химия побед», посвященной Олимпийским играм в Сочи.



Партнеры ГК «Титан» в сфере образования: Национальный минерально-сырьевой университет «Горный», Московский государственный университет тонких химических технологий им. М.В. Ломоносова, ведущие омские вузы и другие.



Олимпийские уроки. Химия побед, 2014 г.



Наставничество. Традиционный подход в новом воплощении

ЩЩЪЪ

Мощный. Сильный. Объективные факты о «Титане»



Самая высокая точка на предприятиях Группы компаний «Титан» – установка разделения пропан-пропиленовой фракции на заводе «Полиом»: ее высота около 100 метров.



12 тысяч тонн семян было использовано аграриями ООО «АПК «Титан» в весенней посевной кампании 2014 года.



1 июля 2003 года в рунете появился официальный сайт ЗАО «ГК «Титан».



Работники компании «ОСК-2000» принимали участие в строительстве Омского велотрека, Красногорского гидроузла и других крупных объектов.

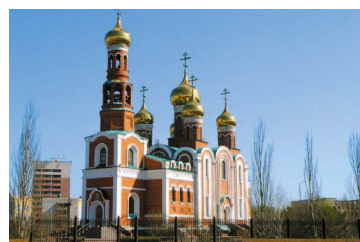


Первым «клиентом» титановских автомехаников из ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» стал Nissan Terrano 1997 года выпуска. Услуги по техническому обслуживанию и осмотру автомобилей всем желающим компания оказывает с февраля 2011 года.

Самые редкие имена, которые носит прекрасная половина работников предприятий ЗАО «ГК «Титан»: Бэлла, Зинаида, Зоя, Ляна, Регина, Элина, Ядвига.

Термический максимум завода «Омский каучук» – в цехе группы М на установке дегидрирования изопропилбензола: здесь при выходе на реактор температура контактного газа достигает +650°C.

Из титановского кирпича возведены несколько омских храмов и часовен, в том числе Рождественский собор на Левобережье, жилые дома, объекты социальной и производственной сферы, ТК «Континент», собор в Павлодаре (Казахстан), объекты проекта «Биокомплекс», «Полиом».



Поросенок свинокомплекса Петровский в группе 4-8 месяцев поправляется в среднем на 945 граммов в сутки.



Первому новорожденному поросенку-ландрасу на свинокомплексе Петровский дали имя Патрик в честь святого покровителя Ирландии (именно из этого государства прибыло в Омск родительское стадо). Символично, что новорожденный появился на свет накануне празднования дня святого Патрика.

Марочный ассортимент Омского завода полипропилена превышает 100 наименований. К 2014 году освоен выпуск 11 марок полипропилена.



ЫЫ

Мысль



Инновации компании отмечены на Международном уровне. На вручении Всероссийской премии «Экологичное развитие – Evolution Awards», 2013 г.



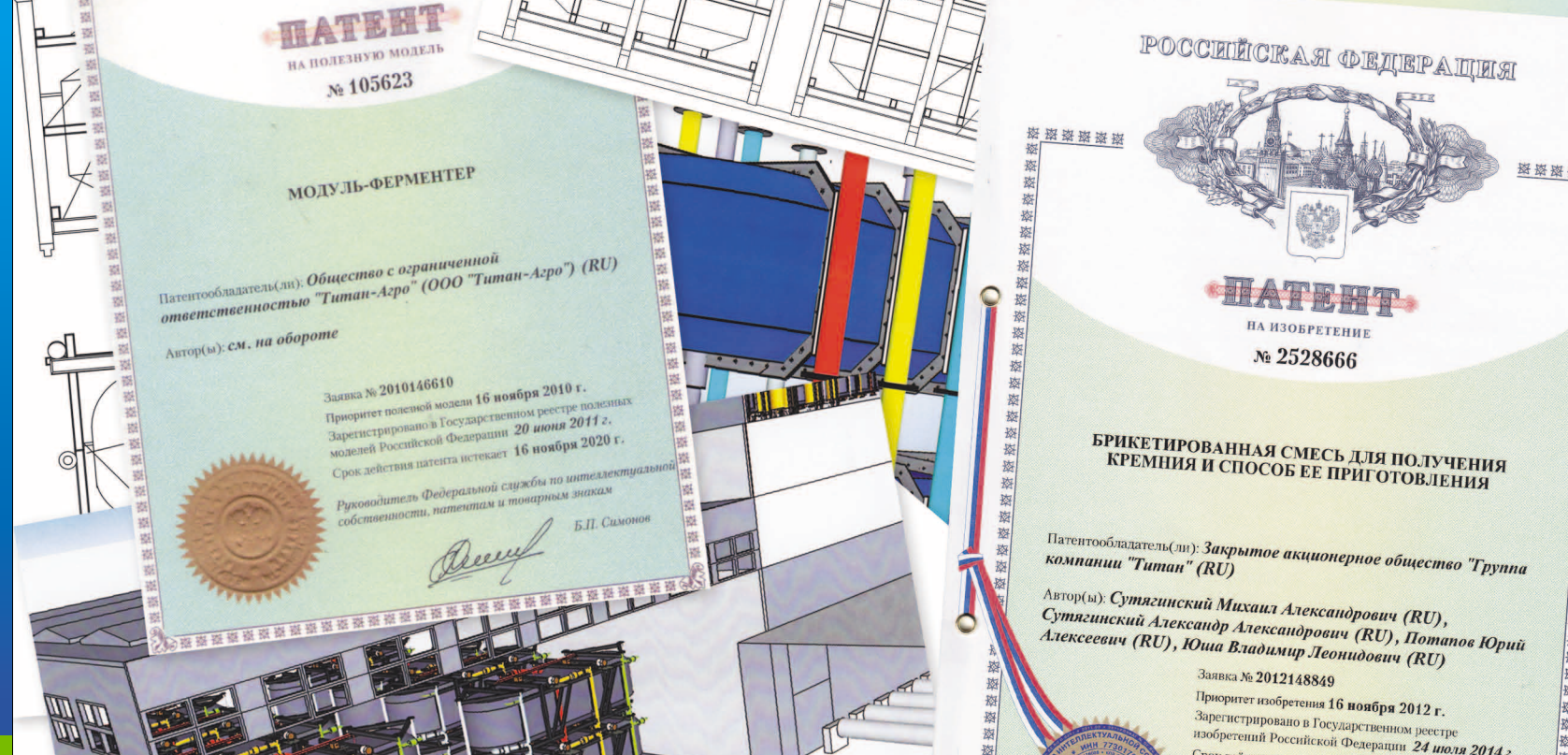
Юрий Потанов, к.т.н., изобретатель

Научная, изобретательская и рационализаторская деятельность специалистов Группы компаний «Титан», направленная на создание технических или организационных решений, дающих экономию трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и других материальных или финансовых ресурсов, улучшение условий труда и экологии.

Руководство ГК «Титан» поддерживает и поощряет научную работу, способствует внедрению изобретений и рационализаторских предложений, поступивших от работников предприятий. Признанным лидером по количеству рацпредложений является завод «Омский каучук». С 2000 года по июнь 2014 года его специалисты подали 92 рацпредложения, из которых внедрены 45. Эффект от предложений измеряется десятками миллионов рублей.

Творческий подход к решению производственных задач реализуется на площадке ООО «Полиом». Здесь силами специалистов цеха КИПиА завода «Омский каучук» разработан и внедрен стенд для поверки датчиков загазованности. Он позволяет производить поверку в автоматическом режиме.

Отдельные решения работников ГК «Титан» настолько уникальны, что охраняются патентным правом. К юбилею Группы в активе компании пять патентов: модуль-ферментер, сегментный модуль-ферментер, агропромышленный биокластер для производства биопродуктов (разработаны специалистами ООО «Титан-Агро»), устройство для получения органического угля, брикетировочная смесь для получения кремния и способ ее приготовления (разработаны специалистами ЗАО «ГК «Титан»). Имеется положительное заключение Федеральной службы по интеллектуальной собственности на получение патента по техническому решению «Холодильная установка».



Инженерные решения ГК «Титан» охраняются патентным правом



В юбилейном году заслуги титановских изобретателей и рационализаторов были отмечены мэром города Омска. Благодарственных писем удостоились главный специалист департамента по развитию и новым технологиям ЗАО «ГК «Титан» Юрий Потанов, инженер-технолог цеха водоснабжения и водоотведения ОАО «Омский каучук» Александр Климов, слесарь по изготовлению металлоконструкций монтажного участка № 4 ООО «ОСК-2000» Александр Лопарев.

Работая в области НИОКР и проектирования с партнерами – НИИ, образовательными учреждениями, инжиниринговыми компаниями и т.д. – «Титан» ведет совместно с ними такие проекты, как разработка реконструкции систем холодоснабжения и производства технических газов ОАО «Омский каучук», разработка и создание установок переработки отходов растительного происхождения в рамках проекта «Биокомплекс», разработка предложений по созданию резервного запаса азота в ООО «Полиом» и других.



Ведущий специалист производственно-технического департамента ЗАО «ГК «Титан» Александр Небыков является членом координационного совета молодых ученых и инженеров при Администрации г. Омска.

Специалисты компании участвуют в научно-практических и научно-технических конференциях, семинарах («Техника и технология современного нефтехимического и нефтегазового производства», «Управление устойчивым развитием компании», «Омский регион – месторождение возможностей», «Молодежь третьего тысячелетия» и других – более 50 мероприятий ежегодно, включая форумы, выставки, экспертные площадки и т.д.), публикуются в сборниках, содержащих материалы научно-практических мероприятий, осуществляют научное руководство студенческих работ.



Александр Небыков, член координационного совета молодых ученых и инженеров при Администрации г. Омска



Стенд для поверки датчиков загазованности



ЭЭ

«Элемент²²»



К юбилею компании выпущено 53 номера газеты и 1 спецвыпуск



Интервью с ректором ТУ Горная академия Фрайберга

Официальный печатный орган Группы компаний «Титан».

Пилотный выпуск «Элемента²²» увидел свет в канун 20-летия Группы компаний «Титан» – в ноябре 2009 года. Несмотря на то что вся информация уместилась на 12 полосах, титановцы встретили дебютанта «на ура», а руководство приняло твердое решение – собственному корпоративному изданию быть. Регулярной газета стала с июня 2010 года. С тех пор ежемесячный двадцатиполосник, выходящий тиражом 1500 экземпляров, штудируется работниками предприятий ГК «Титан» и членами их семей, пытливо изучается деловыми партнерами, представителями органов региональной и федеральной власти, а отдельные экземпляры путешествуют по миру, уезжая в портфелях и дипломатах представителей иностранных делегаций.



Газета «Элемент²²» – не единственное издание ГК «Титан»: работники завода «Омский каучук» также ежемесячно получают номер одноименной газеты (выпускается с 1963 года). Узнать свежие новости и поздравить коллег заводчане могут в радиоэфире (передача выходит дважды в неделю). Кроме того, для широкой аудитории доступен официальный сайт Группы, содержащий самую актуальную информацию, – www.titan-omsk.ru.

Каждый номер газеты подробно рассказывает о событиях, происходивших на промышленных и строительных площадках группы в течение месяца: производственные достижения, монтаж нового оборудования, оптимизация технологических процессов, обучение, выставки, визиты, конференции, контракты, спортивные победы, корпоративные праздники – ничто не ускользает от всевидящего ока редакции.



Работа над репортажем. Выезд «в поля»

На страницах «Элемента²²» в таких рубриках, как «Во весь рост», «Проекция на проекты», «Элемент безопасности», «В ритме «Титана» читатели находят ответы на самые разные вопросы.

Бережно хранятся страницы, рассказывающие о главном достоянии компании – ее работниках и трудовых династиях. В рубрике «Охота на профессионала» титановцы раскрываются перед читателями как талантливые художники, увлеченные спортсмены, заядлые рыбаки, оказываются замечательными отцами и любимыми мамами.

Полюбились читателям творческие материалы и фотопроекты, позволяющие взглянуть на предприятия и их работников под неожиданным углом.

Если газета «Элемент²²» предназначена для тех, кому уже больше 12 лет, то ее младший братишка – детский журнал «МикроЭлемент» рассказывает юным титановцам о важном, нужном и полезном.

Плодотворная работа редакции была бы невозможна без помощи внештатных корреспондентов: самые свежие новости, точно выверенные материалы, оригинальные фото – во многом это заслуга бойцов невидимого фронта корпоративной журналистики.



Издание и его коллектив неоднократно удостоивались наград в профессиональных конкурсах: II место во Всероссийском конкурсе «Пресс-служба года», 2010 (номинация «Лучшее корпоративное издание»); диплом национального конкурса корпоративных медийных ресурсов «Серебряные нити», 2011 (номинация «Эффективная редакционная концепция и контент»); с 2011 года ежегодно в тройке победителей Областного конкурса журналистского мастерства.



В редакции. Планирование нового номера



Награды издания

Ю ю

Юные таланты



Гран-при конкурса «Мы растем!», 2014 г.
Автор – Егор Плахин, номинация «Мое поздравление «Титану»



Участники проекта «Вырасти свой ПАРК!», Детский дом №6, 2011 г.

Культурные и образовательные проекты Группы компаний «Титан» для детей и молодежи.

Поставив перед собой непростую задачу создавать условия для роста, специалисты ГК «Титан» разработали комплекс программ, призванных помочь молодому поколению получить нетривиальные знания в игровой форме, расширить представления об омской промышленности и сельском хозяйстве и в полной мере раскрыть творческий потенциал.

Старт новому направлению дал конкурс детского рисунка «Мы растем!», прошедший впервые в 2008 году и ставший ежегодным. Юные художники – дети работников предприятий ГК «Титан» от 2 до 14 лет – творят в самых разных жанрах (от классической акварели до экзотического квиллинга) на темы, связанные с деятельностью компании.



В юбилейном для Группы компаний «Титан» году конкурс собрал рекордное количество талантов: 85 юных художников представили 112 работ в четырех возрастных категориях. Шедевры оценивало компетентное жюри, в состав которого входят специалисты Омского областного музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля.

Свои таланты маленькие титановцы также демонстрируют в рамках выставки «Своими руками» и внутрикорпоративных творческих конкурсов на предприятиях Группы компаний.

Реализация проекта «ПАРК» дала толчок к разработке новых культурно-образовательных программ, адресованных дошкольникам и школьникам региона, студентам младших курсов.



Дети работников ГК «Титан» – приоритетная целевая аудитория культурно-образовательных программ

Неизменно ярким событием является масштабный областной образовательный проект-конкурс «Вырасти свой ПАРК!». Его участники – школьники города и области, воспитанники детских домов и интернатов – с мая по октябрь выращивают на своих участках зерновые и бобовые, культивируемые на территории Омской области, ведут дневники наблюдений, а по итогам «уборочной» готовят поделки из природного материала – зерна, колосьев, стеблей и т.д.



За время проведения конкурса в нем приняли участие 500 человек из 85 образовательных учреждений 22 муниципальных районов Омской области и Омска.

«ПАРКаунтер: узнай больше!» – развлекательно-образовательный проект для старшеклассников и студентов младших курсов. Разгадывая головоломки, проводя химические опыты, решая математические и лингвистические задачи, применяя логику, участники узнают об омской нефтехимии, «Биокомплексе», кластерных технологиях, экономике региона в целом.



Уже около 1000 школьников, студентов и педагогов из 23 муниципальных районов Омской области и Омска приняли участие в игре.

Выявить и поощрить юных исследователей помогла выставка «Химия и искусство», завершившаяся научно-практической конференцией. 74 человека с 59 работами из районов Омской области и всех округов г. Омска стали участниками мероприятия. На конкурс «ЭкоДозор», прошедший в рамках выставки «Среда обитания. Человек в большом доме», индивидуальные и коллективные творческие работы представили более 300 участников.



Квест «ПАРКаунтер: узнай больше!», 2012 г.



Награждение победителей конкурса «Мы растем!», 2013 г.

ЯЯ

Я – работник ГК «Титан»!



Светлана Василькова

В Группе компаний «Титан» работает более 6000 человек – преданных делу, талантливых профессионалов. Заслуги многих из них отмечены органами исполнительной и законодательной власти на федеральном и региональном уровнях, общественными организациями, образовательными учреждениями.

Бухгалтер-финансист ООО «Полиом» Светлана Василькова: «В Группу компаний я пришла в 1999 году: сначала работала на «ЭКОИЛ» и вот уже три года тружусь на «Полиоме». Горжусь тем, что являюсь частью команды, сумевшей построить такое производство в Омске. Хотелось бы впредь расти и развиваться вместе с Группой компаний».

Слесарь-ремонтник ООО «Кирпичный завод СК» Виктор Стороженко: «На завод я устроился после службы в армии, начинал практически с нуля, азам профессии меня учили наставники, за что я им очень благодарен. На предприятии ценят качественную работу, и я стараюсь добросовестно выполнять свои обязанности. Желаю компании дальнейшего успешного развития, а вместе с ней – успехов всем нам!»

Директор ОП «Свинокомплекс Петровский» ООО «Титан-Агро» Дмитрий Щербаков: «Человек должен двигаться вперед и открывать новые грани в профессии. Я получил поистине уникальный опыт и благодарен Группе компаний «Титан» за предоставленную возможность принять участие в амбициозном проекте – с нуля организовать промышленный свинокомплекс».

Старший менеджер по продажам департамента реализации ЗАО «ГК «Титан» Андрей Кантышев: «Успех в моей работе заключается в труде на благо компании, в том, чтобы ответственно выполнять свои обязанности и с душой подходить к делу. Я очень много времени и усилий вкладываю в свою работу, уверен, что это принесет свои плоды, и знаю, компания ответит мне тем же».



Виктор Стороженко



Вместе мы – «Титан»!

Инженер-технолог ОАО «Омский каучук» Ольга Амирханова: «Профессию и будущее место работы я выбирала сердцем, и рада, что не ошиблась. Горжусь родным заводом, где меня окружают трудолюбивые, доброжелательные люди, всегда готовые прийти на помощь. Справляться с поставленными задачами мне и моим коллегам помогает уверенность в своих силах, оптимизм и нацеленность на результат».

Заместитель директора по капитальному строительству ООО «ОСК-2000» Александр Коргополов: «Благодаря работе в ГК «Титан» мне удалось принять участие в строительстве объектов, которые сегодня определяют образ региона – Омского завода полипропилена, предприятий «Биокомплекс». Я буду с гордостью показывать дело своих рук детям и внукам».

Генеральный директор ООО «БАШ-ТИТАН» Виктор Акутин: «Работать в сплоченной команде под руководством Михаила Сулягинского почетно для меня. Этим может гордиться любой, кто прошел школу «Титана». За одиннадцать с лишним лет моей работы в компании мы пережили многое, и, несмотря на кризисы и потрясения, Группа интенсивно развивается, давая работу тысячам своих сотрудников. В сегодняшней мировой ситуации это очень важно».

Управляющий отделением «Богдановское» ООО «АПК» Титан» Владимир Шарун: «Профессия хлебороба всегда считалась почетной. Чувствуешь гордость за себя и коллег, когда собран хороший урожай. Мы вместе с Группой компаний «Титан» стоим на страже продовольственной безопасности страны».

Водитель ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Александр Павлов: «Работа водителя на таком крупном предприятии – большая ответственность. Я много езжу, посещаю новые места, постоянно открываю для себя что-то новое. Благодарен «Титану» за то, что имею возможность заниматься любимым делом».



Александр Коргополов



Александр Павлов

Лица «Титана»

Менеджеры и специалисты, внесшие значительный вклад в становление и развитие Группы компаний «Титан».



СУТЯГИНСКИЙ Александр



СУТЯГИНСКИЙ Михаил



СУТЯГИНСКИЙ Юрий



БОЙКО Валерий



ВЫБОРНОВ Марк



ГАБИДУЛИН Игорь



ГЕРШЕВИЧ Михаил



ГОФМАН Егор



АГАФОНОВ Эдуард



АКУТИН Виктор



АЛЕМЗАЕВА Лидия



АХТЫРСКАЯ Наталья



ГРАБАРЬ Олег



ДИЯШИН Валерий



ДУБОК Владимир



ДУБРОВИНА Светлана



БАНИКОВ Александр



БАХТИЯРОВ Рашит



БОНДАРЕНКО Сергей



БРЕЙЗЕ Александр



ДУШИН Александр



ЕРМАКОВ Александр



ЖИГАДЛО Юрий



ЖУК Татьяна

Лица «Титана»

Менеджеры и специалисты, внесшие значительный вклад в становление и развитие Группы компаний «Титан».



ЗАЙЦЕВА Наталья



ИВАННИКОВА Татьяна



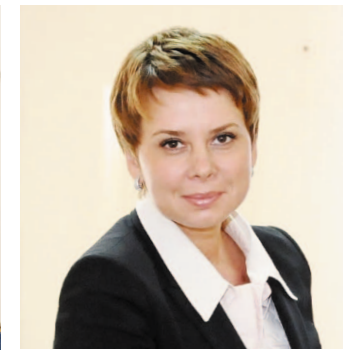
ИЛЬЯШЕНКО Татьяна



КОЛОСОВ Виктор



НАЗАРЕВИЧ Игорь



НИКИФОРОВА Ольга



ПАДОЛКО Евгений



ПИСМИЧЕНКО Сергей



КОМАРОВ Николай



КРАСЬКО Марина



КРЫНИН Владимир



КУЗОВОВ Василий



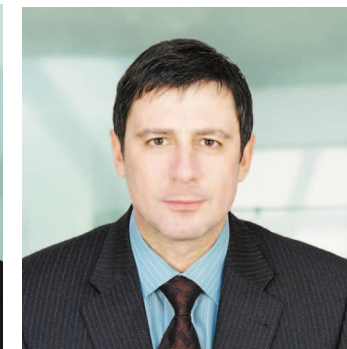
ПОЖИДАЕВА Оксана



ПОТАПОВ Юрий



ПРОЦЕНКО Валерий



РЯБОВ Сергей



МАРКИВ Андрей



МОЛОШТАНОВ Олег



МУЛЕНКО Антонина



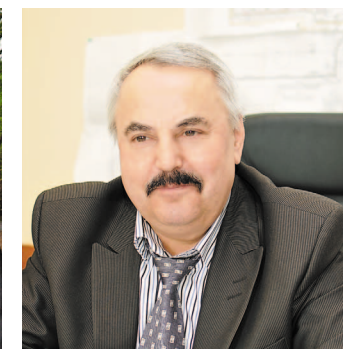
МУХИН Олег



САРИКОВ Сергей



СЕНДЕЛЬ Анатолий



СИДОРОВ Дмитрий



СИДОРУК Татьяна



Лица «Титана»

Спасибо!



СИРЫК Александр



СОЛОВЬЕВА Валентина



СУТЯГИНСКИЙ Евгений



ТИТОВА Светлана



ТИХОНОВ Игорь



УСОВ Александр



ФРОЛОВ Валерий



ЧЖОУ Евгений



ШЕВЧЕНКО Наталья



ЩЕПЕТОВА Надежда



ЩИПКОВ Владимир



ЮРИНА Эльвира

Группа компаний «Титан» благодарит за плодотворное сотрудничество

- Atlas Copco
- BASF – The Chemical Company
- Big Dutchman
- Borealis
- Bureau Veritas
- Bühler
- CB&I Lummus
- Clariant
- Croda
- Elomatic
- European Resources and Trade
- Genver
- Global
- Hermitage genetics
- J&Servis
- Jansens & Dieperink
- Kawasaki Heavy Industries
- Klöpper-Therm
- Koch-Glitsch
- LPG Moravia
- LyondellBasell Polyolefins Industries
- Magnahim
- Maire Tecnimont
- Marubeni Techno-Systems
- Midlake
- MMW Systems
- Neste Oil
- Plastcor Group PTE
- Schneider Impex
- Seliksa consulting
- Shahaf Upgraded plastic
- Siemens
- Sirius
- Technip
- ThyssenKrupp
- Tomsa Destil
- АБ «РОССИЯ»
- Авто Плюс Омск
- Автобаза здравоохранения
- Автоматизированные Системы Управления
- Агропромтэкс
- Алтайский шинный комбинат
- АльТест
- Альфа-Банк
- База Агрокомплект
- БАКС
- Балаковорезинотехника
- Барнаулский завод АТИ
- БЕЛИС
- Белшина
- БизнесХим
- Бийский олеумный завод
- Биотехпрогресс
- БКЗ-Энергоремсервис
- Благовещенский арматурный завод
- Богдановичский комбикормовый завод
- БПА
- ВНИИ по переработке нефти
- ВНИИОС-наука
- ВНИМИ-Сибирь
- Востокнефтезаводмонтаж
- ВЭБ Инжиниринг
- Газпром нефть
- Газпромбанк
- Газпромнефть-Московский НПЗ
- Газпромнефть-Омский НПЗ
- Газпромнефть-Региональные продажи
- Гамбит
- Гарант-Энтерпрайз
- Государственная корпорация «Банк развития и внешне-экономической деятельности (Внешэкономбанк)»
- Группа ПОЛИПЛАСТИК
- Дзержинское Оргстекло
- ДИО Пласт
- ДХЛ Интернешнл
- Евромед
- ЕвроПак
- Золотой тираж
- ЗЭТ
- Илим Братск Деревообрабатывающий комбинат
- Институт проблем переработки углеводородов СО РАН
- ИнтерКаргоТранс Омск
- Интерпак
- Интехцентр
- ИСРАТЭК С
- Калачинский молкомбинат
- КИНЕФ
- Компьютерный Дом
- КОНТРАКТ-РЕГИОН
- Кордиант
- Котовский завод нетканых материалов
- Криогенмаш
- КуйбышевАзот
- Курскрезинотехника
- Лесохимическая объединенная компания
- Лукойл
- Метафракс
- МК «Компур»
- Мозырский НПЗ
- Монолит Мет
- Московский государственный университет тонких химических технологий им. М.В. Ломоносова
- МРСК Сибири
- МЭС Сибири
- Нафтан
- Национальный минерально-сырьевой университет «Горный»
- Независимая оценка «Флагман»
- НИИ «Тест»
- НИИ «Ярсинтез»
- НОВАТЭК
- Новикомбанк
- Новопэк
- НПК «Прибор-Сервис»
- НПО «Промэкология»
- НПП «Эталон»
- НТК «Криогенная техника»
- Оммет
- Омская зерновая компания
- Омская торгово-промышленная палата
- Омская Транспортная Компания
- ОмскВодоканал
- Омский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина
- Омский государственный технический университет
- Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского
- Омский завод трубопроводной арматуры

Спасибо!

- Омский областной музей изобразительных искусств им. М.А. Врубеля
- Омский ОПЗ «Нефтехимавтоматика»
- Омский промышленно-экономический колледж
- Омский референтный центр Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору
- Омскплем
- Омэлектромонтаж
- ОРМОС-полимер
- Пассажи́рское предприятие №8
- Первая Масляная Компания
- Пирелли Тайр Руссия (Pirelli)
- ПИРС
- ПК «ОмскПолимерТара»
- ПКФ «Металлист-ТИК»
- Пластполимер
- Плюс Банк
- Поликлиника «Газпромнефть – ОНПЗ»
- Поли-Про-Пак
- Практика
- Приборы и системы
- Промсвязьбанк
- Промуголь
- ПСК «Омскдизель»
- Птицефабрика «Иртышская»
- Регион-ЛАБ
- РОСАВА
- Роснефть
- Российские железные дороги
- Российский сельскохозяйственный центр по Омской области
- Ространсмаш Трейд
- РОСТЭК-Омск
- РПСС
- РусВентПром
- САНОРС
- Сбербанк России
- Связь-Банк
- Северодонецкий ОРГХИМ
- Семи́реченская база снабжения
- Сибagroкомплекс – БИО
- Сибветсансервис+
- Сибирский корпоративный энергетический учебный центр
- Сибметахим
- СибРегионСвет
- Сибсольторг
- Сибстроймонтаж
- СИБЭКОР
- Сибэнергомонтаж-3
- Синтез
- Синтез Ацетон
- СМК «Омскстройполимер»
- СО ЕЭС «ОДУ Сибири»
- Собинбанк
- СОГАЗ
- Соединительные детали трубопроводов
- Сот. Ж.Д.
- СОЗКС-Омск
- Спецпромтех-ИДТ
- СПК «Пушкинский»
- СПО «Аналитприбор»
- Спутник-2
- С-софт
- Стрелец-Плюс
- Стройарсенал
- Стройлайн
- СтройТеплоИзоляция
- Студия игрового кино и рекламы «Твист»
- Сургутнефтегаз
- Сыктывкарский фанерный завод
- ТАИФ-НК
- Татнефть-Нефтехимснаб
- ТБСС
- ТК №11
- ТехноПроект
- Тобол
- Токем
- ТУ Фрайбергская горная академия
- Тюменский завод пластмасс
- УралАТИ
- Уралхимпласт
- Уральский завод резиновых технических изделий
- Уральский завод теплотехнического оборудования
- Уфаоргсинтез
- Учебный центр жилищно-коммунального комплекса
- Фармпласт
- Филиал Московского государственного университета технологий и управления им. К.Г. Разумовского в Омске
- Хабаровский нефтеперерабатывающий завод
- Химпродукция
- Химпром
- Хлебная база №3
- Хлебопродукт
- ЦАС «Омский»
- Цвет
- Центр «ХромоСиб»
- ЦТБ и Д «Полисервис»
- Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева
- Шпагат
- Элемер РУС
- Элстрой
- Энергокомплекс
- Энергопром
- Энергопромсервис-Химводподготовка
- Ярославль-Резинотехника
- Ярославский завод резиновых технических изделий

Благодарим за информационную поддержку

- «Аргументы и факты»
- «Бизнес-курс»
- «Ваш ОРЕОЛ»
- ГТРК «Иртыш»
- ГТРК «Омск»
- «Деловой Омск»
- «Индустрия и бизнес»
- «Интерфакс»
- «Коммерсантъ»
- «Коммерческие вести»
- «Омская телевизионная компания»
- «ОмскЗдесь»
- «Российская газета»
- «Хим-Курьер»
- «Хочу работать!»
- «Эксперт»

Спасибо!

Кроме того, неоценимый вклад в развитие компании внесли

- Ананьев Дмитрий Николаевич
- Артемов Александр Васильевич
- Баженов Виктор Степанович
- Балло Анатолий Борисович
- Бальчугов Сергей Филиппович
- Банщикова Михаил Константинович
- Бардин Анатолий Федорович
- Бариев Фаис Фоатович
- Барышникова Екатерина Юрьевна
- Беспалов Сергей Валерьевич
- Борисков Дмитрий Александрович
- Бурляев Владимир Владимирович
- Бурт-Яшин Игорь Яковлевич
- Бусыгин Владимир Михайлович
- Былинин Андрей Николаевич
- Ваврищук Анатолий Петрович
- Валитов Ильгиз Наилевич
- Варнаровский Владимир Алексеевич
- Вдовин Евгений Михайлович
- Волохов Сергей Валерьевич
- Ворона Ольга Николаевна
- Галиев Ильхам Исламович
- Гарслян Армен Гайосович
- Герасименко Виктор Иванович
- Геринг Геннадий Иванович
- Геринг Герман Яковлевич
- Гирфанов Расим Масалимович
- Гончарук Сергей Николаевич
- Гребенкин Сергей Викторович
- Григорьева Алена Валентиновна
- Губин Илья Николаевич
- Гуржей Владимир Григорьевич
- Дмитриев Андрей Игоревич
- Дмитриев Владимир Александрович
- Дюков Александр Валерьевич

- Дюнькова Наталья Ивановна
- Елисеев Николай Сергеевич
- Ермакова Светлана Владимировна
- Ефимычев Роман Вячеславович
- Зеленова Лариса Николаевна
- Золотарёв Сергей Александрович
- Зубарев Владимир Сергеевич
- Иванцов Александр Михайлович
- Кадагидзе Леван Давидович
- Камерцель Виктор Яковлевич
- Клишин Михаил Алексеевич
- Ковалев Николай Федорович
- Констандян Артем Георгиевич
- Корнилов Игорь Владимирович
- Котов Александр Николаевич
- Котова Татьяна Максимовна
- Кравчек Дмитрий Дмитриевич
- Краева Екатерина Анатольевна
- Красков Виктор Александрович
- Крюков Геннадий Альбертович
- Кувандыков Алексей Рафаилович
- Литвиненко Владимир Стефанович
- Литвинов Николай Алексеевич
- Логинов Игорь Николаевич
- Логовинский Евгений Ильич
- Ложников Олег Анатольевич
- Луппов Александр Михайлович
- Матвиенко Андрей Иванович
- Медведченко Николай Михайлович
- Мкртчян Олег Саркисович
- Ненашев Михаил Петрович
- Ноздрачев Денис Яковлевич
- Нос Сергей Анисимович
- Першин Максим Сергеевич
- Петуховский Сергей Львович
- Погребняк Виктор Маркович
- Покоев Александр Пантелеевич

- Полежаев Константин Леонидович
- Полежаев Леонид Константинович
- Полежаева Натела Олеговна
- Поповцев Александр Алексеевич
- Потапов Константин Николаевич
- Прудников Александр Викторович
- Пряхин Сергей Евгеньевич
- Регер Анатолий Абрамович
- Роднищев Игорь Валентинович
- Сапелин Андрей Юрьевич
- Сарваров Ильдус Ирекович
- Сатдинов Наиль Шамильевич
- Сафонова Ольга Георгиевна
- Свитич Михаил Юрьевич
- Сидоренко Валентина Григорьевна
- Стерлягов Александр Михайлович
- Суменков Сергей Васильевич
- Труфанов Михаил Григорьевич
- Турманидзе Леван Искендерович
- Фатхуллина Гульнара Харисовна
- Фрезоргер Евгений Анатольевич
- Ханенко Любовь Петровна
- Хлестов Юрий Витальевич
- Холопова Елена Петровна
- Хорошавина Татьяна Александровна
- Целько Александр Витальевич
- Чередов Анатолий Иванович
- Чернер Анатолий Моисеевич
- Черновок Валентин Григорьевич
- Шалай Виктор Владимирович
- Шафииков Рамиль Маратович
- Шеруимов Павел Викторович
- Шуголь Слава Ароновна
- Юдина Любовь Николаевна
- Юдина Наталия Васильевна
- Юша Владимир Леонидович

- Якунин Владимир Иванович
- Яскин Леонид Александрович
- Яшин Владимир Владимирович

Персональная благодарность – работникам ГК «Титан», в числе которых...

- Алябьев Константин Михайлович
- Бурляев Сергей Владимирович
- Бурнес Владимир Владимирович
- Гольнев Александр Николаевич
- Дежнева Лидия Николаевна
- Дулова Ираида Васильевна
- Егоров Анатолий Владимирович
- Заплатин Евгений Валентинович
- Зыков Игорь Николаевич
- Калюк Николай Юрьевич
- Кантышев Андрей Владимирович
- Карпова Валентина Анатольевна
- Кириштейн Наталья Александровна
- Коршаков Константин Альбертович
- Майборода Александр Александрович
- Муха Владимир Васильевич
- Романенко Дмитрий Владимирович
- Середнёв Денис Викторович
- Суворова Ирина Ивановна
- Сырицина Анна Васильевна
- Томкив Елена Валерьевна
- Торсунов Андрей Викторович
- Троц Яна Владимировна
- Файн Петр Александрович
- Шарун Владимир Валерьевич
- Шомонка Илья Ярославович
- ...а также всей дружной семье титановцев, благодаря которым компания успешно работает уже 25 лет!



Азбука «Титана»
Омск. Издательство «Золотой тираж», 2014. – 76 с., илл.



ЗАО «ГК «Титан»

Россия, г. Омск, ул. Нефтезаводская, 53
Тел.: (3812) 64-04-74, 64-04-47
e-mail: info@titan-omsk.ru
www.titan-omsk.ru, www.titan-eurasia.ru

Координатор проекта: Э. Юрина

Над книгой работали:
Е. Мудрагелева, Е. Павлова,
И. Колганова, И. Никишова

Дизайн: В. Гусева

Фото: Ю. Чубаров, Д. Шарыпов,
А. Кузовков, Ю. Дудков, Г. Погосский,
а также из фотоархива ГК «Титан»

Подписано в печать 22.10.2014 г.
Формат 220х240.
Бумага мелованная.
Тираж 1 500 экз.

12+